



“POBREZA Y DESIGUALDAD SALARIAL EN ARAGÓN 2017”

Los resultados de nuestro informe, un año más, siguen mostrando lo que desde hace tiempo venimos denunciando, tener un trabajo en nuestro país o en nuestra región ya no garantiza salir de la pobreza ni es suficiente para garantizar la inclusión social.

La pobreza y la desigualdad continúa en aumento, a la par que los contratos a tiempo parcial y de muy corta duración y los bajos salarios, resultado del modelo que se escogió para salir de la crisis basado en la devaluación competitiva de los salarios y la reducción de derechos laborales.

La mejora de la economía no ha conseguido que los niveles de pobreza se reduzcan y cada vez aumenta más la desigualdad social y la pobreza. Y si ya hace tiempo que hablamos de pobreza laboral, que decir de los miles de familias que carecen de ingresos y de las miles de personas sin empleo que se han quedado sin protección.

CCOO de Aragón defiende la necesaria revalorización de los salarios y la participación de los trabajadores y trabajadoras en la recuperación económica a través de aumentos de sus rentas a través de la negociación colectiva.

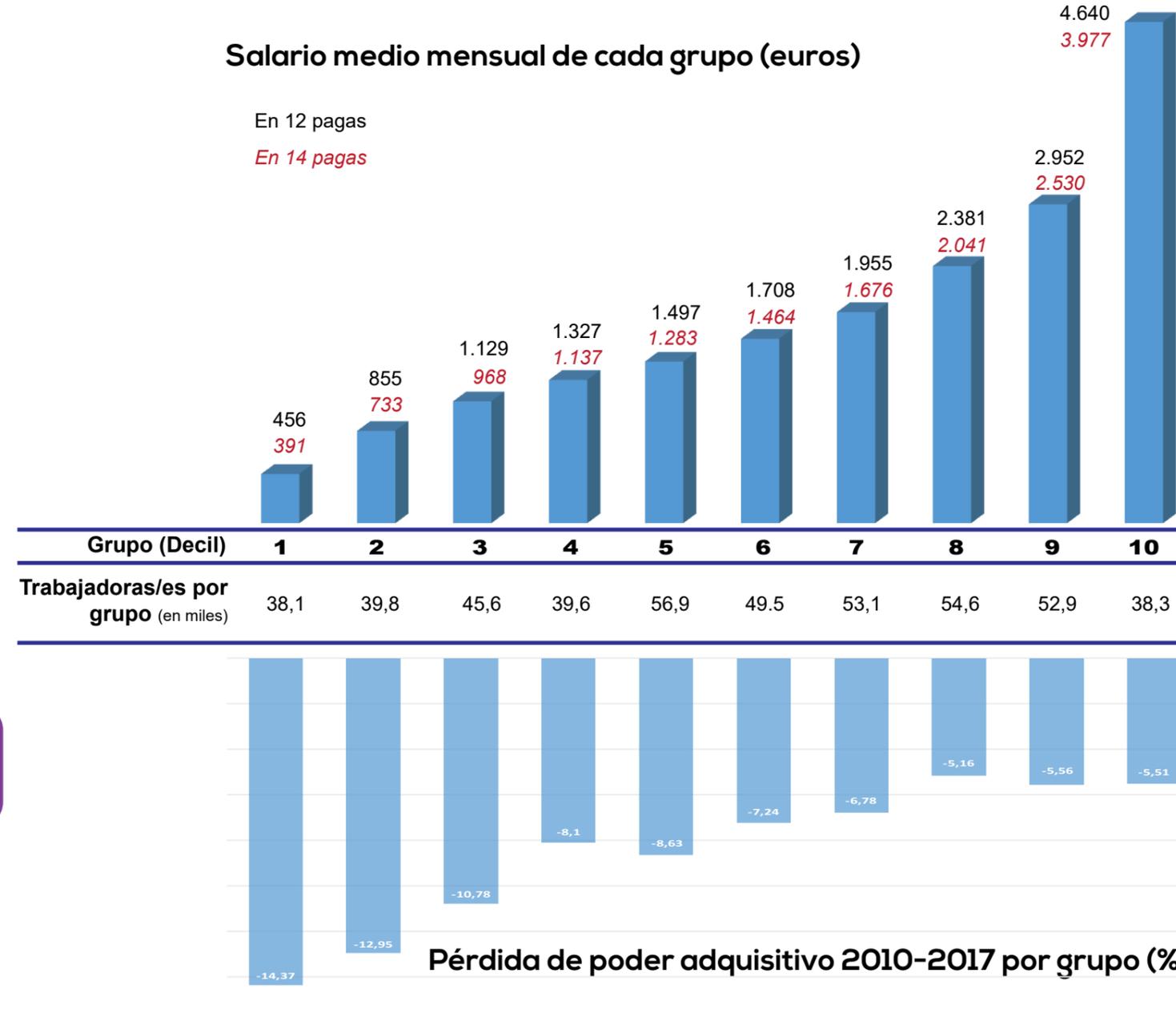
1 1 de cada 4 personas asalariadas en Aragón cobra menos de 1.000 euros al mes (en 14 pagas).

2 Quien menos gana pierde más poder adquisitivo. (14,37% frente al 5,51% entre 2010 y 2017)

3 El crecimiento económico no acaba con la desigualdad. (La diferencia ente salarios más altos y más bajos aumenta.)

4 La jornada parcial va unida a los salarios más bajos. Pero tanto trabajos indefinidos como temporales comparten precariedad.

5 3 de cada 4 personas con los salarios más bajos son mujeres.



6 Los salarios bajos afectan a todos los grupos de edad, pero la juventud es la más perjudicada.

7 La pobreza salarial no discrimina por nacionalidad, afecta por igual a nacionales y extranjeros.

8 La pobreza laboral no es propia solo de quienes acceden al primer empleo, el 30% lleva más de 5 años en la empresa.

9 Los bajos salarios se concentran en sectores de bajo valor añadido, con alta contratación temporal y presencia de mujeres.

10 Los trabajos con salarios más bajos se concentran en el sector privado. (Solo el 4,3% lo hacen en el sector público)

Principales indicadores del Decil 1 Salarios más bajos

Duración jornada



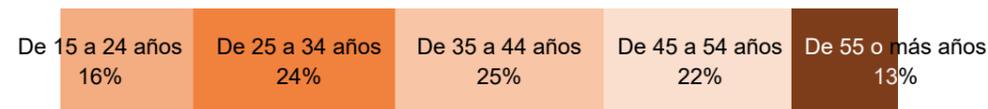
Tipo de contrato



Decil 1 por sexo



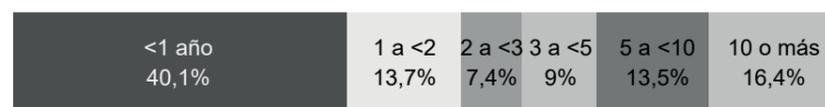
Decil 1 por edad



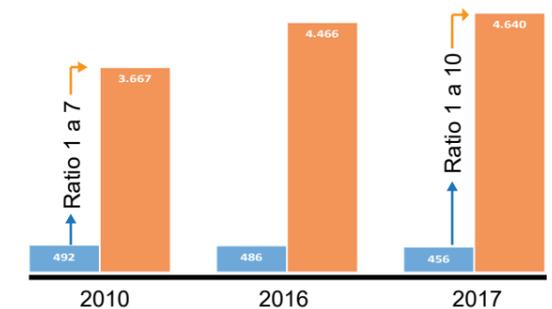
Decil 1 por nacionalidad



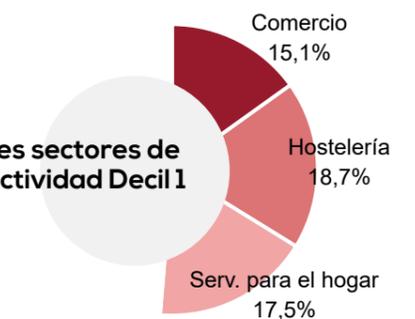
Decil 1 por antigüedad en el puesto (en años)



Comparación Deciles 1 y 10 por años



Principales sectores de actividad Decil 1



¿Y cómo lo corregimos? CCOO propone...

Para CCOO es irrenunciable la subida del salario mínimo de convenio pactada en el IV AENC, que se sitúa en los 14.000 euros anuales en 2020.

Así como incrementos salariales que permitan la recuperación del poder adquisitivo perdido durante los años de crisis.

Control de los contratos de tiempo parcial, que siendo de media jornada en muchas ocasiones terminan siendo completa, y que afecta sobre todo a las mujeres. Medida que deber ir acompañada de un régimen sancionador cuyo sistema de control llevaría la Inspección Laboral con el registro que las empresas deben de guardar durante cuatro años

Control de las horas extraordinarias, fijando mediante ley la obligatoriedad de sistemas de control para determinar a qué hora empiezan y terminan su jornada los trabajadores, a fin de acabar con el fraude y el abuso de las horas extra, que en el mejor de los casos se pagan en negro y en el peor, no se abonan.

Una renta mínima garantizada para todas las personas por debajo de los niveles de pobreza, que les proporcione unos ingresos mínimos para cubrir sus necesidades básicas y los aleje de la pobreza y la exclusión social.



Pulsa sobre la imagen para ampliar la noticia.

El informe "Pobreza y desigualdad salarial en Aragón 2017", que fue presentado el pasado 21 de diciembre, clasifica a las trabajadoras y trabajadores aragoneses en diez partes en función de su salario. En 2017, 38.100 personas están en el estrato más bajo (decil 1) y cobraron un salario medio de 456 euros mensuales brutos en 12 pagas, una cuantía que estaba muy por debajo del umbral del riesgo de pobreza. Una situación que se explica por el abuso de la contratación parcial y el encubrimiento de las horas extras.



"Más de 1 de cada 4 personas asalariadas en nuestra región no llega a ser mileurista".

Sonia García, secretario Acción Sindical

CCOO Aragón