



Sumario



Página 2. Federaciones



Página 3. Las características del empleo creado



Página 4. Las monitoras reivindican su importante labor

8 MARZO 2017

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

**EMPLEO
DE CALIDAD
EMPODERAMIENTO
E IGUALDAD**

CCOO

secretaría confederal
de mujer e igualdad

El próximo miércoles 8 de marzo tienes una cita por la igualdad de género. Una clara oportunidad para clamar contra la violencia de género, la brecha salarial, el acoso, la discriminación laboral y, en general, contra el machismo en todas sus formas. Un día antes se realizará una concentración en Zaragoza previa a la manifestación de las siete de la tarde que partirá desde las 23.30 a las 12.30 de la noche en la Plaza del Torico de Teruel. Y en Monzón a las 23.30 de la noche en la Plaza Mayor.

8 de marzo

En Zaragoza previa a la manifestación de las siete de la tarde que partirá desde las 23.30 a las 12.30 de la noche en la Plaza del Torico de Teruel. Y en Monzón a las 23.30 de la noche en la Plaza Mayor.

En Teruel, concentración en la Plaza de la Catedral a las siete de la tarde.

En Huesca, manifestación en la Plaza Zaragoza a las ocho de la tarde.

**CCOO**

Federaciones

Continúan las movilizaciones del sector hostelero



Siguiendo con el calendario que aprobó la asamblea de trabajadores y trabajadoras del sector, los sindicatos convocaron una nueva movilización el 1 de marzo. El lugar elegido fue la plaza del Pilar, donde se realizó previamente una asamblea sectorial, para desarrollar luego una concentración frente al Restaurante Las Palomas, situado en la esquina con Calle Don Jaime. Estas protestas son el resultado de la ruptura de negocia-

ciones el 24 de enero en el SAMA, cuando la parte social en aras de alcanzar un acuerdo realizó una propuesta que consistía en retirar varias de sus reivindicaciones y bajar sus peticiones de incrementos salariales a 1,6% para el 2016 y 1,4% para el 2017 con revisión al IPC a final de año.

Pese a ello, el acuerdo no fue posible. La patronal respondió a este movimiento levantándose de la mesa y reiterando su propuesta de incrementos situados por debajo del IPC, lo que representaría una considerable pérdida de poder adquisitivo para los trabajadores y trabajadoras del sector. A juicio de los sindicatos esta ruptura de las negociaciones supone la vuelta a las posiciones iniciales,

manteniendo que "La última propuesta que hay encima de la mesa de negociación es la de los sindicatos". Según datos estadísticos del Gobierno de Aragón, el año 2016 finalizó con 1.440.410 de viajeros en la provincia de Zaragoza, es decir 143.443 viajeros más que en el año de la Expo. Este mismo año se alcanzaron los 2,5 millones de pernoctaciones, igual que en el año 2008. Por contra el personal empleado en el sector hostelero zaragozano es de 1.500 personas frente a las 2.231 que se registraron en el año 2008. Los sindicatos recuerdan que el personal del sector turístico zaragozano viene de varios años de congelación salarial y que están realizando el mismo trabajo que en el año 2008 pero con un 33% menos de plantilla.

Más razones para la huelga educativa del 9 de marzo



Desde 2010 los servicios públicos han sufrido un severo retroceso y la Educación no ha sido una excepción. La tasa de reposición de efectivos impuesta por el Gobierno del PP desde hace 5 años junto con el aumento de las horas lectivas del profesorado ha supuesto una reducción importante de personal tanto docente como no docente.

Esto ha provocado que las pobres Ofertas Públicas de Empleo desde

2011 (excepción hecha de 2016) hayan supuesto un aumento del personal interino que en España ya llega al 25% siendo Aragón una de las comunidades autónomas con un índice más algo llegando al 30%.

La reducción del presupuesto del Estado en materia educativa estos años ha hecho que desaparezcan programas educativos que tenían que ver con la igualdad de oportunidades y la mejora del rendimiento escolar. Y todo ello acompañado de un descenso en el presupuesto de gastos de funcionamiento de los centros.

Toda esta reducción de la inversión pública ha venido acompañada de un mayor gasto de las familias con el exagerado incremento de las tasas universitarias. Por ejemplo, el precio de los grados ha subido un 32% y los

másteres un 75%.

En realidad pocas cosas han cambiado en Educación con el nuevo gobierno del PP pese a su discurso triunfalista sobre la situación económica y no se están recuperando los derechos perdidos en los últimos años. Es más, con las previsiones de gasto educativo que el Gobierno del PP ha mandado a Bruselas no solamente se consolidan los recortes sino que en 2018 se concretarán en 10.000 millones de euros menos para educación.

Por estas y otras muchas razones Comisiones Obreras junto con otras organizaciones sindicales y el apoyo de la comunidad educativa hemos convocado una huelga general de la Educación para el 9 de marzo, MOVILÍZATE!

E **N DETALLE**

El sindicato advierte que el empleo que se está creando es precario y temporal



A pesar que los datos del paro obtenidos en febrero puedan ser esperanzadores, el empleo que se está creando esta basado en la precariedad y la temporalidad.

En febrero, el paro se redujo en 2.818 personas haciendo un total de 79.093 personas sin trabajo. En España estos datos se cifran en 3.750.876 personas en desempleo.

Por sectores de actividad económica, el desempleo disminuye en todas ellas. En agricultura el descenso es de 78 parados (-1,49%), en industria hay 501 parados menos (-5,45%), en

construcción se registra un decreto del 6,18% (418 parados menos) y en servicios 1.849 parados menos (-3,04%). En el colectivo sin empleo anterior hay 28 parados más

(0,36%).

Por sexos, el desempleo disminuye en ambos. En febrero hay 1.727 parados menos, lo que supone un decreto del 4,88%. Entre las mujeres el paro desciende un 2,34% (1.091 desempleadas menos). De las personas paradas el 42,51% son hombres y el restante 57,49% mujeres.

En cuanto a la protección social sigue cayendo en picado. La tasa de cobertura baja 0,82 puntos respecto a enero de 2016 y se sitúa en el 51,77%, dejando a un gran número de desempleados sin protección, lo que indica la ineficiencia de los mecanismos de protección social para cubrir las necesidades sociales.

Ante estos datos el sindicato advierte que el empleo que se está creando es coyuntural y de condiciones precarias. Se sigue apostando por un modelo productivo que fomenta los servicios de bajo valor y sin promover la actividad industrial. El sindicato advierte que el crecimiento económico también tiene que trasladarse a la ciudadanía de a pie con el incremento de salarios y pensiones.



La foto de la semana



CCOO se ha dirigido a los eurodiputados españoles y a los ministros de Economía, Industria y Competitividad y de Asuntos Exteriores y Cooperación, Luis de Guindos y Alfonso Dastis, exigiendo el inicio inmediato de una investigación en el marco del Sistema de Preferencias Generalizadas (SPG) sobre las gravísimas y sistemáticas violaciones de los derechos fundamentales de los trabajadores en Bangladesh. La Confederación Sindical Internacional (CSI) y la Confederación Europea de Sindicatos (CES) impulsan una campaña conjunta, a nivel mundial.

TELÉFONOS DE INTERÉS

El Departamento de educación del gobierno aragonés publicó la orden ECD-1778-2016 del 2 de diciembre de 2016

Demandas del sindicato

donde se valoraban a las monitoras/es

de comedor como una parte “esencial” de la comisión para realizar los proyectos de innovación de tiempos escolares. Tras numerosos desencuentros, las monitoras de comedor de Comisiones Obreras de Aragón han denunciado las presiones de algunos equipos directivos que no valoran sus opiniones para mejorar el servicio.

“Presentan proyectos que no están consensuados por todos los integrantes de la comisión y modifican algunos que ya están aprobados por la comisión”, aseguró Sagrario Mariblanca, responsable de la sección sindical.

Además, Comisiones Obreras de Aragón reclama mayor responsabilidad al Departamento de Educación aragonés para que aclare a la comunidad educativa las instrucciones publicadas en la orden ECD-1778-2016 y se valore ade-

cuadamente a todos sus integrantes.

Las monitoras de comedor reclaman un cuadrante real, integrado en el proyecto, que contenga los horarios de los turnos para los usuarios y del funcionamiento del servicio.

Comisiones Obreras anima a las madres y los padres de los alumnos/as a que valoren el servicio de comedor como una parte indispensable en la formación del niño. “Tenemos que apostar por la calidad del servicio y que el niño/a adquiera hábitos saludables con el tiempo que necesite cada usuario”.

Y es que para el sindicato el comedor es un servicio educativo que desarrolla el aprendizaje de los hábitos alimenticios saludables, higiénicos y ergonómicos. Un tiempo donde los niños aprenden a socializarse, jugar, organizar su rato de juego, hacer amistades, saber relacionarse, resolver conflictos y convivir.

CCOO Aragón
976.483.200**Federaciones**

Agroalimentaria	976.483.260
Construcción y Servicios	976.483.269 976.483.269
Servicios	976.483.295
Enseñanza	976.483.287
Industria	976.483.214 976.483.215
Pensionistas	976.483.228
Sanidad	976.483.279
Servicios a la Ciudadanía	976.483.255

Sedes de CCOO Aragón

Calatayud	976.885.600
Ejea de los Caballeros	976.663.463
Tarazona	976.644.222
Huesca Occidental	974.220.103
Barbastro	974.311.051
Binéfar	974.429.632
Fraga	974.470.339
Jaca	974.356.262
Monzón	974.401.904
Sabiñánigo	974.482.003
Teruel	978.602.303
Andorra	978.843362
Alcañiz	978.870.583
Monreal	978.863.075
Utrillas	978.757.959
Calamocha	978.731.101
Cite	976.29.13.81
Juventud	976.483305
Empleo	976.291.381
Araforem	976.510.256
Paz y Solidaridad	976.483.249