

Sumario



Página 2. Renovación sindical en CCOO Aragón



Página 3. Situación laboral de los trabajadores de SARGA



Página 4. Concluyen las conferencias de "50 años de CCOO"

Por unos empleos dignos y la recuperación de derechos



El 23 de marzo no cabía un alma en el salón de actos del centro Pignatelli. Se había rebasado el aforo de la sala y todavía llegaban representantes de los trabajadores para escuchar de pie, las consignas que los líderes de ambos sindicatos compartían con los asistentes.

Ramón Górriz, secretario confederal de Acción Sindical, acudió desde Madrid a esta movilización y aseguró que es "el momento de que los salarios crezcan por encima del poder adquisitivo". Los dos centrales sindicales reclaman a la patronal que cumpla lo pactado en el III AENC que supone un incremento salarial de entre el 1,8% y el 3% y teniendo siempre en referencia las posibles subidas del IPC que ha aumentado en los últimos meses. Hay que recordar que la infla-

ción interanual aragonesa se mantiene en el 2,9%, una décima menos de la que se registra en España. Para conseguir que la patronal atienda a razones, CCOO continúa con su calendario de movilizaciones, paros en las empresas y asambleas informativas para los representantes de los trabajadores. Ramón Górriz reclama la defensa de las pensiones porque "los pensionistas han perdido poder adquisitivo en el 2016 cuando la inflación ha subido el 1,6% y el incremento de las pensiones ha sido del 0,25%. Si este año va a subir la vida entre el 2,2 y el 2,5% y el aumento de las pensiones va a ser 0,25% va a ver una importante caída de su poder de compra". Una situación que está empobreciendo considerablemente a la sociedad aragonesa, de hecho

103.500 asalariadas y asalariados, el 23,3% del total en Aragón, tiene una nómina que no alcanza los 950 euros brutos. Para Julián Buey, Secretario General de CCOO Aragón, "la gestión de la crisis es sesgada. A los más débiles más coste, salarios más bajos y una mayor disminución del poder adquisitivo".

Concentración

Tras este acto a las 12.30, delegados y delegadas sindicales se concentraron en el monumento a la Constitución de Zaragoza. Bajo el lema: "Stop al encarecimiento de la vida", los delegados y delegadas sindicales de ambas organizaciones entienden la movilización como herramienta de concienciación para que la patronal atienda a razones.



El pasado sábado 18 de marzo se celebró el 8º Congreso de la Federación de Enseñanza de CCOO Aragón. El nuevo equipo encabezado por el Secretario General , Guillermo Herraiz estará formado por: Eva Mª Jaurrieta Ayerdi , Andrés Minguez Gracia , Sylvia Díez de La Lastra Bielsa , Raúl Santiago Ibáñez Hervás , Jorge Tabuena Gómez, Elena AndrésGómez , Juan Carlos Cantín Abanto , Esmeralda Gómez Souto, Rosario García Catalán, Trinidad Gil Marco .



Ana Pilar Sánchez Delgado renueva por amplia mayoría como Secretaria General. Le acompañará su nueva comisión ejecutiva formada por: Celso Hornero, Ricardo Badía, Carlos Guerrero, Carmen Martínez, Chema Fernando, Olga Viza, Daniel Tejero, Adrian de la Rosa, Jaime Alloza, Felisa Ortiz, Santiago Cañas, Santiago Va Gil, Maribel Gracia, Santiago Urzay y Sofía Millán.



La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO en Aragón celebró su noveno congreso y ha renovado sus órganos de dirección para los próximos cuatro años. La nueva secretaria general, Delia Lizana Soler, estará acompañada por su comisión ejecutiva formada por: María Jesús Tajahuerce, Mario Lolumo, María Isabel Paz, Montse Gómez, Rubén Eito, Berta Montañés, Esmeralda Beser, Mario Pisco, Pilar Felipe, José Abril, Manuela González, Carmen Aldea, Isabel Martínez, Pedro Calvo y Marta Arnaz.



Tarazona también renovó su órgano de dirección, el pasado 23 de marzo de 2017. Resultando como secretaria general: Raquel Cacho y le acompaña la comisión ejecutiva formada por: Luis Marqués, Elena Martínez y Oihane Marín. El objetivo del sindicato en la comarca es conseguir fijar el empleo existente en la localidad zaragozana y atraer a la zona nuevos proyectos empresariales.

E N DETALLE

CCOO reclama un modelo público de la gestión de incendios forestales y la profesionalización del mismo



certidumbre, al no cubrir de una manera correcta las labores de prevención. El sindicato cree que es un intento del ejecutivo autonómico para profesionalizar una parte del grupo de bomberos y dejar otra de manera precaria o en manos de empresas privadas.

Advierte también que aumentar los meses de contratación de las 40 brigadas terrestres que sufren esta situación de precariedad laboral serviría para fijar población en las zonas rurales y mejoraría el conocimiento de las zonas a proteger de incendios.

Para ello reclaman dotar en los presupuestos 7 millones más de euros, con lo que por otro lado se cumpliría lo aprobado por las cortes de Aragón hace menos de un año que instaba a la creación de la categoría de bombero forestal y su contratación durante todo el año.

Reclama también al Gobierno de Aragón que despeje la duda de si desea gestionar o no públicamente la empresa y mientras llega la asignación necesaria reparta los 3,6 millones de euros de este año de forma equitativa entre el personal que menos tiempo trabaja a lo largo del año.

El pasado 8 de marzo, el PSOE y Podemos llegaban a un acuerdo para la aprobación de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Aragón, que finalmente ha quedado reflejado en el anteproyecto de Ley, por el que se destinaban 3,6 millones de euros para el incremento del tiempo de trabajo del personal de la empresa pública SARGA dedicado a la prevención y extinción de los incendios forestales. En este acuerdo se recoge que las cuadrillas helitransportadas pasarían a trabajar 12 meses en lugar de los 10 que lo hacen actualmente, mientras el resto de las

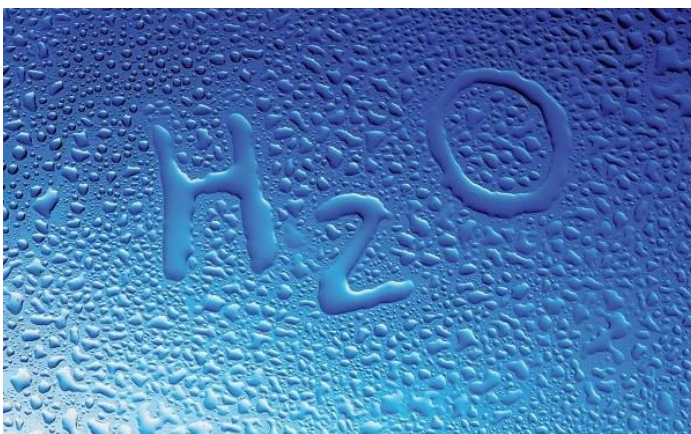
cuadrillas forestales, que en su mayoría lo hacen menos de 6 meses, lo harían de forma asimétrica y como mucho durante un solo mes más.

Precariedad laboral

Un acuerdo que para Comisiones Obreras es desequilibrado ya que incrementa los meses de trabajo de las brigadas helitransportadas pero no la de la totalidad de las terrestres. Muestra también la falta de modelo de gestión forestal del Gobierno aragonés que se basa en la falta de profesionalidad y abre la puerta a la in-



La foto de la semana



Comisiones Obreras, con motivo del Día Mundial del Agua (22 de marzo), que se celebró bajo el lema: “El agua residual como recurso y la reutilización del agua”, insta al Gobierno a que desde el consenso con los agentes implicados, apuesten por políticas e inversiones en I+D+i que faciliten el tratamiento de las aguas residuales y su reutilización, tal y como se exige desde la Comisión Europea.

Esto supondrá, a su vez, una oportunidad para generar empleo decente y de calidad.

Finaliza el ciclo de conferencias de los “50 años de CCOO”



Tras su paso por el Archivo provincial *quista de la democracia en España* de Huesca, la exposición: “50 años de (1973-1979)” .

CCOO” se trasladó, el 28 de febrero, a Herminio Lafoz Catedrático de Geografía y la biblioteca de Humanidades María fía e Historia analizó, el 14 de marzo, Moliner de la Facultad de Filosofía y los *“Movimientos sociales. De las fuentes al archivo”*.

Letras de la Universidad de Zaragoza y seguirá expuesta hasta el día 30 de marzo.

Posteriormente recorrerá diferentes puntos de la geografía aragonesa: Andorra, Monzón, Teruel...

Esta semana ha finalizado el ciclo de conferencias que ha albergado el salón de actos de dicha biblioteca. El día de la inauguración Fidel Ibáñez, histórico de CCOO Aragón intervino sobre: “Los inicios de CCOO en Aragón en el testimonio de sus protagonistas”. A la semana siguiente cogió el testigo, Alberto Sabio Alcutén Profesor de Historia Contemporánea de la Universidad de Zaragoza, que habló sobre *“La calle no era suya: Comisiones Obreras y la con-*

Y finalmente el 21 de marzo, tuvo lugar la conferencia de Carlos Forcadell, Catedrático de Historia Contemporánea de la Universidad Zaragoza, que habló del *“Nuevo sindicalismo de Comisiones Obreras: 1966-1976”*.

Esta exposición analiza la evolución del sindicato y su incidencia en los cambios sociales, político y económicos acontecidos en los últimos 50 años, a través de las imágenes y documentos del archivo histórico de la organización.

Esta iniciativa se encuadra dentro de la campaña confederal: “Hicimos, hacemos, haremos” de Comisiones Obreras. Una forma de reivindicar nuestra contribución a las conquistas democráticas.

TELÉFONOS DE INTERÉS

CCOO Aragón
976.483.200

Federaciones

Agroalimentaria	976.483.260
Construcción y Servicios	976.483.269 976.483.269
Servicios	976.483.295
Enseñanza	976.483.287
Industria	976.483.214 976.483.215
Pensionistas	976.483.228
Sanidad	976.483.279
Servicios a la Ciudadanía	976.483.255

Sedes de CCOO Aragón

Calatayud	976.885.600
Ejea de los Caballeros	976.663.463
Tarazona	976.644.222
Huesca Occidental	974.220.103
Barbastro	974.311.051
Binéfar	974.429.632
Fraga	974.470.339
Jaca	974.356.262
Monzón	974.401.904
Sabiñánigo	974.482.003
Teruel	978.602.303
Andorra	978.843362
Alcañiz	978.870.583
Monreal	978.863.075
Utrillas	978.757.959
Calamocha	978.731.101
Cite	976.29.13.81
Juventud	976.483305
Empleo	976.291.381
Araforem	976.510.256
Paz y Solidaridad	976.483.249

Consejo editorial: Marta Arjol
Redacción: Jesús Martín



del 10 al 25 de marzo
caravana contra
el I.C.A.

26 de marzo

concentración
ciudadana en
Zaragoza

12:30h.
plaza del
pilar



RED
AGUA
PÚBLICA
ARAGÓN



Oferta especial afiliados/as



6€
al mes*
por
asegurado

dentalmedic

Seguro bucodental de alta calidad con cobertura en toda España

- Sin carencias, excepto en endodoncias y obturaciones (2 meses a partir de 16 años de edad)
- Sin declaración de salud
- Sin preexistencias
- Teléfono urgencias 24 horas (902 23 40 40)

* Oferta válida hasta el 31 de julio de 2017. Oferta válida para afiliados/as a CCOO y para los miembros de su unidad familiar que convivan en el mismo domicilio, siempre que el afiliado esté asegurado en la misma póliza dental. Impuestos no incluidos: 0,15% sobre la prima anual y sólo repercutible en el primer recibo.

Garantías:

Hasta los 15 años de edad

Sin coste todos los actos de la **asistencia odontoestomatológica completa**: prevención, limpieza, fluoración, radiografía, conservación y cirugía (excepto ortodoncia).

A partir de los 16 años de edad

Sin coste todos los actos **para conservar la pieza dental natural**: prevención y conservación, limpieza y radiografías.

Actos a precios especiales

En prótesis, implantes u ortodoncias, **descuento medio del 45%** sobre la tarifa privada de la red de profesionales del cuadro médico.

Ejemplos de tarifas orientativas 2017:

Sin coste hasta los 15 años. Odontología infantil	
Mantenedor de espacio fijo y móvil.....	Sin coste
Corona prefabricada pediátrica.....	Sin coste
Recementado del mantenedor.....	Sin coste
A partir de los 16 años. Actos odonto-estomatológicos	
Corona provisional acrílico.....	19 €
Corona parcial o incrustación.....	105 €
Falso muñón de titanio.....	10 €
Tornillo de cicatrización.....	20 €
Tornillo de cementación.....	20 €
Férula quirúrgica.....	70 €
Férula radiológica.....	50 €
Colocación de un implante.....	600 €

Para más información:

Contacta con la delegación ATLANTIS:
ATLANTIS SEGUROS
 Pso.Constitución 12 planta calle. 50008 ZARAGOZA
 976 21 70 88
maricarmen.pascualatorre@atlantisgrupo.es
rebeca.pardosalgas@atlantisgrupo.es



Seguro distribuido bajo la marca ATLANTIS y asegurado por Agrupación AMCI de Seguros y Reaseguros, S.A., ambas pertenecientes al Grupo internacional Assurances du Crédit Mutuel, un gran grupo asegurador comprometido con las personas. Agrupación AMCI tiene su domicilio social en Carretera de Rubí, 72-74, Edificio Horizon - 08174 Sant Cugat del Valles (Barcelona).

Para más información:

http://ventajas.atlantis-seguros.es/2017/dental_ccoo/ES/