



Sumario



Página 2. Federaciones



Página 3. Informe inmigración 2015



Página 4. Breves sociolaborales



Página 5. La cara B del turismo aragonés

Firma del Plan de Empleo 2016-2019



social” en Aragón y gobierno y agentes sociales sigan llegando a acuerdos que sean beneficiosos para la ciudadanía.

Una apuesta por un plan de modernización y mejora del sector industrial, inclusión de planes de igualdad en las empresas, vigilancia de la prevención de los riesgos laborales o fomento de las políticas sociales son algunas de las asignaturas pendientes que el sindicato propone para debatir en el marco del dialogo social.

Julián Buey aseguró que este plan no es la solución a todos los problemas que afectan a la comunidad autónoma. Según Buey la “destrucción del tejido industrial que cuesta mucho recuperar, y el enorme deterioro del mercado laboral” son consecuencia de una mala gestión de la crisis económica pero este acuerdo puede sentar las bases “para mejorar las relaciones laborales, mejorar el empleo y ayudar a las personas que están en paro a conseguir un trabajo”.

El pasado 28 de septiembre, CCOO firmó con el Gobierno y el resto de los agentes sociales el Plan de Empleo 2016-2019.

Se plantea como una herramienta flexible que fomente la actividad económica de Aragón, potencie la intermediación laboral y la creación de políticas activas de empleo. Julián Buey, Secretario General de CCOO Aragón, valoró muy positivamente este acuerdo que “sirve para modernizar nuestro sistema público de empleo en Aragón”. Y es que el acuerdo pretende fortalecer el papel del INAEM como herramienta de mediación para que empresas y trabajadores puedan satisfacer sus necesidades laborales. Por lo que respecta a las políticas activas de empleo, el Plan establece que debe basarse en: lograr la colocación de trabajadores, empleados y desempleados y diseñar potentes políticas activas de empleo que contribuyan a aumentar las tasas de empleo; incrementar la competitividad de las empresas aragonesas; favorecer la estabilidad y la calidad del empleo; y reforzar la cohesión e inclusión socio-laboral. “Un acuerdo con más de 40 medidas concretas con dotación presupuestaria. Cada medida lleva su propio presupuesto”, valoró Julián Buey.

Buey espera que este acuerdo no suponga el “agotamiento del dialogo



actuamos



Piensas diferente
que el Gobierno sobre la «recuperación»
876 540 000

DENUNCIA ANÓNIMAMENTE EL INCUMPLIMIENTO DE TU CONVENIO





Federaciones

Acabar con la precariedad en el sector público



acabe con la actual situación de excesiva precariedad del empleo público y cumplir así con el mandato europeo.

El sindicato entiende que los contenidos de estas sentencias son de aplicación en todas las Administraciones Públicas y por ello, exige la apertura de un proceso de

negociación que revise y adapte la actual normativa a lo marcado por la Unión Europea, con un nivel de garantías para todo el personal temporal, sea su relación laboral o estatutaria, respetuosa con el principio de estabilidad en el empleo, de causalidad en la contratación temporal, manteniendo el empleo cuando exista fraude de ley o irregularidades en la

Desde que el pasado 14 de septiembre se conocieron las dos importantes sentencias del Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre sucesivos contratos de duración determinada en el sector público, el Área Pública de CCOO ha insistido en reclamar la convocatoria inmediata de la Mesa General de la Función Pública para iniciar un proceso negociador que

contratación hasta su cobertura reglamentaria, y que garantice que cuando dicha cobertura ordinaria se produzca, el cese sea indemnizado en igualdad de condiciones que para el conjunto de trabajadoras y trabajadores fijos.

Pero también exige modificar las leyes básicas que impiden, por un lado, generar nuevas plazas vacantes en las que se tendrían que convertir los actuales eventuales estructurales que, como su propio nombre indican, no cubren necesidades temporales o esporádicas sino que vienen a cubrir necesidades de plantilla. Y por otro lado, eliminar las tasas de reposición y convocar ofertas públicas de empleo en las distintas Administraciones Públicas y con ello dotar de estabilidad al conjunto del empleo público.

Lavanderías industriales. Sin convenio ni regulación



a poco ir dignificando las mismas, pero este convenio colectivo fue impugnado por las empresas del sector no pertenecientes a la patronal y finalmente declarado nulo en el año 2015, por falta de representatividad de la patronal.

Tras dicha resolución judicial se volvió a constituir la mesa negociadora en ese mismo año, y con la falta de legitimidad resuelta con la incorporación a la patronal del sector de la multinacional ELIS MANOMATIC, mercantil mayoritaria en el sector, pero la negociación de este nuevo convenio colectivo está bloqueada. La pretensión de CCOO de Construcción y servicios es tomar como marco del nuevo convenio el texto normativo del año 2010 y una actua-

El sector de lavanderías industriales en la provincia de Zaragoza, que ocupa a unos 600 trabajadores, es uno de esos sectores que en la actualidad carecen de marco regulador, a pesar de los esfuerzos realizados desde CCOO de Construcción y servicios. De hecho, en el año 2010 se consiguió firmar un convenio colectivo, para estructurar, regular las condiciones de trabajo del sector y poco

lización de los salarios y normativa a la actualidad, pero nos hemos encontrado con una patronal principalmente por la incorporación de ELIS MANOMATIC que no solo no quiere refrendar las condiciones pactadas en el 2010, sino que quiere regular a su beneficio y con efectos perniciosos aspectos modificados por la reforma laboral del 2012, como la distribución irregular de la jornada y horas complementarias, y proponiendo unos salarios cercanos al SMI.

Por todo ello, desde CCOO de Construcción y servicios consideramos que si la situación no se desbloquea en una reunión que tenemos el día 30 de septiembre en el SAMA nos veremos en la obligación de convocar movilizaciones para conseguir un marco regulador.

E N DETALLE**CCOO reclama la total integración de los inmigrantes en la sociedad aragonesa**

10,10% En el año 2015 la población ocupada del total. de origen extranjero, ascendió a Desde el 62.800 personas, lo que supone un inicio de 11,60% del total y un aumento del la crisis, 5,90% respecto al 2014. Aumentan los inmigrantes en un 4,76% en las mujeres y un 6,88% en los hombres.

Según la procedencia, destacaron la comunidad rumana con un 39,43% de contratos y la marroquí con 11,32%. En cuanto a los sectores de ocupación los más destacados fueron: agricultura, hostelería y España o comercio y actividades del hogar. En cuanto a la población parada registrada en el INAEM, 20.250 personas

El perfil de inmigrante en Aragón es hombre, rumano, vive en Zaragoza, tiene entre 30 y 40 años, con un nivel educativo bajo, está en activo y trabaja por cuenta ajena de manera precaria y temporal. Así lo asegura el informe de CCOO: “La población inmigrante en Aragón en el 2015”, un análisis demográfico y económico sobre este colectivo y la influencia que ha tenido la crisis en el empeoramiento de sus condiciones de vida. En Aragón residieron 132.176 personas extranjeras, lo que supone un origen por la falta de oportunidades laborales. El grupo más representativo fue el situado entre los 30 y 44 años (38,94%) y entre los 15 y los 64 años supone el 81,53% del total. En cuanto a la población activa, el 14,48% del total fueron de origen extranjero, es decir 93.600 personas. Con estas cifras se observó una disminución del 3,41 de activos respecto al año 2014. Hay una diferencia en cuanto a los hombres y las mujeres extranjeras, en el primer caso disminuyeron los activos en un 6,97% y en las mujeres aumentaron un 0,43%.

Entre el 2014 y el 2015, el paro se redujo en un 10,44% en este colectivo. CCOO reclama políticas migratorias comunes en la UE desde la perspectiva de derechos humanos. En definitiva, garantizar la inclusión social de este colectivo.

Si quieres consultar el informe haz click en el siguiente enlace: <http://www.aragon.ccoo.es/cms/g/public/o/0/o165207.pdf>

En memoria de

El 28 de septiembre se le realizaba un homenaje a nuestra compañera Lourdes Fraguas en el Instituto de Enseñanza Secundaria Miralbueno; le daban su nombre a la biblioteca del centro. Su pérdida en el mes de agosto ha sido una importante pérdida para CCOO Aragón. Su participación activa en la formación sindical de nuestros delegados y delegadas se va a echar de menos, siempre trasladando ilusión, alegría, entusiasmo en la lucha por los principios de solidaridad y justicia. Desde CCOO de Aragón nuestro mayor y sincero reconocimiento.



Breves sociolaborales



Contra la sanidad pública

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios considera que la decisión de incumplir el acuerdo de la mesa sectorial sobre la Oferta de Empleo en sanidad es una decisión estrictamente política, que no obedece a causas económicas. El sindicato recuerda que el empleo temporal resulta mucho más caro para las arcas públicas que el empleo fijo. Un auténtico atropello a los trabajadores de la sanidad pública y sus usuarios es lo que supone la decisión adoptada por el Consejo de Gobierno aragonés en relación a la Oferta de Empleo Público en el ámbito sanitario para el año 2016, que no ha respetado el acuerdo entre la Administración y los sindicatos de la mesa sectorial del pasado mes de junio.

Convenio en el Ayto de Zaragoza

El 28 de octubre de 2016, se dio por terminada la negociación del Pacto/

Convenio que será aplicable tanto a la plantilla municipal, como a todo el personal de Organismos Autónomos y Sociedades Municipales que se adhieran a él. La afiliación de CCOO en el Ayuntamiento de Zaragoza será quien decida en última instancia si la organización sindical apoya o no los acuerdos. Para dejar constancia de ello, todos los sindicatos con representación en el Ayuntamiento de Zaragoza, fueron citados por el Consejero de Servicios Públicos y Personal para firmar el Acta que pone fin a este proceso negociador que se ha dilatado en el tiempo más de lo que CCOO hubiera deseado. La firma tuvo lugar a las 12 horas en la Casa Consistorial.

12 CONGRESO CCOO ARAGÓN

17,18 y 19 de Mayo 2017

■ Normas congresuales

■ Ponencias

**HICIMOS
HACEMOS
HAREMOS
HISTORIA**
CCOO

12 Congreso de CCOO Aragón

Los días 17, 18 y 19 de mayo de 2017 se celebrará el 12 Congreso de CCOO Aragón. En la página web del sindicato podrás encontrar las normas congresuales y las ponencias de este encuentro.

<http://www.aragon.ccoo.es/cms/g/publico/1/o165162.pdf>.



ERE en EXTEL

El 27 de septiembre quedó constituida la Mesa Negociadora del expediente de regulación de empleo de la empresa EXTEL CRM. En esta primera reunión, la empresa procedió a entregar la documentación sobre la que sustenta sus intenciones, quedando esta pendiente de ser analizada por la RLT. Con este actó comenzó el periodo de consultas, salvo omisión de información básica requerida por ley.

En defensa de nuestros mayores



Ante el Día Internacional de las Personas Mayores, que se celebra el próximo 1 de octubre, la Federación de Pensionistas de CCOO ha elaborado un manifiesto para hacer oír su voz ante la grave situación por la

que atraviesa el colectivo de personas mayores. El manifiesto se entregará en el registro del Congreso de los Diputados el jueves 29 de septiembre.

Durante estos últimos años, La organización sindical ha venido denunciando que las medidas que se tomaban para salir de la crisis no eran las idóneas y afectaban de manera muy desequilibrada a la parte mayoritaria, pero más débil de la sociedad y dentro de ella, de forma intensa a las personas mayores. Sin embargo, las actuaciones en relación con las personas y entidades sobre las que recae la mayor responsabili-

dad en la generación de esta crisis (sector financiero, especuladores,) son insuficientes o inexistentes.

Los recortes del Gobierno afectan de forma intensa a las personas mayores, colectivo muy vulnerable a estas políticas, pues se están convirtiendo en sustentadoras principales (en ocasiones únicas) de las siguientes generaciones: pensiones suponen la principal fuente de ingresos de más del 25% de los hogares.

Por ello, la Federación de Pensionistas de CCOO, reclama al Gobierno de la nación y a los poderes y administraciones una serie de medidas para poner fin a la desprotección social y al empobrecimiento de las personas mayores.

TELÉFONOS DE INTERÉS

CCOO denuncia la “Cara b” del turismo



informar y concienciar a la ciudadanía sobre la penosa situación laboral que atraviesan muchos de los trabajadores del sector. Los sindicatos critican con dureza a las empresas multiservicios que amparadas por la legislación laboral, degradan las condiciones laborales de las personas a

En 2016, un total de 1.828.766 turistas visitaron Aragón y 3.614.872 se quedaron a pernoctar. Si comparamos estas cifras con las del año pasado (1.634.213 turistas y 3.155.255 pernoctaciones) podríamos considerar que el sector turístico español comienza a remontar el vuelo y obtener considerables beneficios. Una situación que no se traslada a los trabajadores y trabajadoras del sector.

En materia contractual, a pesar de que crece el número de visitantes, el empleo apenas solo ha aumentado un 2,5%. La precariedad laboral, los salarios bajos y el incremento extenuante de las jornadas laborales son algunas de las atropellos empresariales que denuncia CCOO. Muchos trabajadores/as del sector turístico aragonés superan las horas por las fueron contratados/as (contratos de 15 horas que se convierten en 40), o lo que es peor trabajan sin contrato. Pasan a cobrar de 900 a 650 euros haciendo lo mismo en el mismo centro de trabajo y les pagan en algunos casos 50 céntimos por una cama supletoria.

La campaña “La cara B del turismo”, es una iniciativa de CCOO que pretende

las que subcontratan. Ejemplo de ello es el caso de las camareras de piso, los sindicatos advierten que el 20% de estas profesionales cobran el Salario Mínimo Interprofesional.

Negociación colectiva

CCOO sigue luchando por un incremento salarial digno acorde a los pingües beneficios que están obteniendo los empresarios del sector, en el convenio de hostelería de Zaragoza .

Los principales objetivos que se marcan los sindicatos son la lucha contra la externalización, control de los contratos de formación y aumento de los salarios. Critican de la patronal su negativa a regular la situación de las camareras de piso y valoran su buena disposición a erradicar la vivienda ilegal de algunos trabajadores del sector y la vigilancia de las panaderías con degustación que habilitan cafeterías para los clientes. Una situación de abuso empresarial ya que los trabajadores/as de estas panaderías se les debería aplicar el convenio de hostelería y no el de panaderías o detallistas de alimentación, entre otras irregularidades que se comenten.

CCOO Aragón
976.483.200

Federaciones

Agroalimentaria	976.483.260
Construcción y Servicios	976.483.269 976.483.269
Servicios	976.483.295
Enseñanza	976.483.287
Industria	976.483.214 976.483.215
Pensionistas	976.483.228
Sanidad	976.483.279
Servicios a la Ciudadanía	976.483.255

Sedes de CCOO Aragón

Calatayud	976.885.600
Ejea de los Caballeros	976.663.463
Tarazona	976.644.222
Huesca Occidental	974.220.103
Barbastro	974.311.051
Binéfar	974.429.632
Fraga	974.470.339
Jaca	974.356.262
Monzón	974.401.904
Sabiñánigo	974.482.003
Teruel	978.602.303
Andorra	978.843362
Alcañiz	978.870.583
Monreal	978.863.075
Utrillas	978.757.959
Calamocha	978.731.101
Cite	976.29.13.81
Juventud	976.483305
Empleo	976.291.381
Araforem	976.510.256
Paz y Solidaridad	976.483.249



Consejo editorial: Marta Arjol
Redacción: Jesús Martín

07OCT2016

NO

A LOS CONTRATOS BASURA, LOS BAJOS SALARIOS Y LA PRECARIEDAD

10,15h. Asamblea conjunta de representantes sindicales en Ibercaja.
Concentración en la delegación del Gobierno (Plaza del Pilar)

eneko.



Auditorías de Prevención de Riesgos Laborales según OHSAS 18001

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line

No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

IDIOMAS

INGLÉS

Inglés básico

80 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 30/11/2016 - On-line

No afiliados: 384 € - Afiliados: 346 €

Inglés para la atención telefónica en la empresa

80 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 30/11/2016 - On-line

No afiliados: 384 € - Afiliados: 346 €

ALEMÁN

Alemán básico

80 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 30/11/2016 - On-line

No afiliados: 384 € - Afiliados: 346 €

FRANCÉS

Francés básico

100 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 07/12/2016 - On-line

No afiliados: 480 € - Afiliados: 432 €

Francés atención al público

100 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 07/12/2016 - On-line

No afiliados: 480 € - Afiliados: 432 €

Francés empresarial

100 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 07/12/2016 - On-line

No afiliados: 480 € - Afiliados: 432 €

SEGURIDAD ALIMENTARIA

Manipulador de alimentos

10 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 15/10/2016 - On-line

No afiliados: 48 € - Afiliados: 43 €

Etiquetado de alérgenos: Nuevos requisitos legales

20 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 23/10/2016 - On-line

No afiliados: 96 € - Afiliados: 86 €

Condiciones válidas hasta nueva fecha.

Consulta todos nuestros cursos y encuentra el que más se adapte a tus necesidades...

www.araforem.net



976 510 256



informacion@araforem.com

ii araforem
fundación aragonesa
para la formación y el empleo

Andador Rafaela Aparicio, 15

50018 ZARAGOZA

Teléfonos 976 510 256 / 976 798 440

NUEVA PAGINA WEB
www.araforem.net
VISÍTANOS

CALIDAD - PREVENCIÓN

MEDIO AMBIENTE

IDIOMAS

INFORMÁTICA

EMPRESA

SEGURIDAD
ALIMENTARIA

Programa
formativo
2016

ii araforem
fundación aragonesa
para la formación y el empleo

10% descuento afiliados CC.OO.

Descuentos especiales para afiliados y familiares directos de 1er. grado.
Aprovechate de todas las ventajas presentando tu carnet de CC.OO.



INFORMÁTICA

OFIMÁTICA

Microsoft Excel 2013 iniciación

30 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 27/10/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Microsoft Excel 2013 perfeccionamiento

30 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 27/10/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Microsoft Excel 2013 macros y programación

40 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 05/11/2016 - On-line
No afiliados: 192 € - Afiliados: 173 €

Microsoft Word 2013 iniciación

30 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 27/10/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Microsoft Word 2013 avanzado

40 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 05/11/2016 - On-line
No afiliados: 192 € - Afiliados: 173 €

Microsoft Powerpoint 2013

30 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 27/10/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS

Introducción a SAP

30 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 27/10/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Microsoft SQL Server 2012 Instalación, configuración y administración

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line
No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

Seguridad en entornos empresariales

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line
No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

DISEÑO GRÁFICO Y TÉCNICO

Autocad 2D 2013 Nivel I

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line
No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

Autocad 2D 2013 Nivel II

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line
No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

Adobe InDesign Cs5

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line
No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

Adobe Illustrator Cs5

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line
No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

INTERNET

Community manager

80 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 01/12/2016 - On-line
No afiliados: 384 € - Afiliados: 346 €

Redes sociales: Facebook, Twitter y LinkedIn

30 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 27/10/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Posicionamiento en Buscadores

20 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 23/10/2016 - On-line
No afiliados: 96 € - Afiliados: 86 €

Publicar mi blog. Blogger y WordPress

15 horas - Inicio 19/10/2016 - Final: 30/10/2016 - On-line
No afiliados: 72 € - Afiliados: 65 €

EMPRESA

ADMINISTRACIÓN

Contabilidad

80 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 01/12/2016 - On-line
No afiliados: 384 € - Afiliados: 346 €

Gestión Fiscal

80 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 01/12/2016 - On-line
No afiliados: 384 € - Afiliados: 346 €

Análisis de balances

60 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 18/11/2016 - On-line
No afiliados: 288 € - Afiliados: 259 €

Plan General Contable y Cuentas Anuales

30 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 27/10/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

RECURSOS HUMANOS

Adaptación al cambio

30 horas - Inicio 19/10/2016 - Final: 09/11/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Comunicación en el ámbito laboral

30 horas - Inicio 19/10/2016 - Final: 09/11/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Iniciativa y toma de decisiones

30 horas - Inicio 19/10/2016 - Final: 09/11/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Inteligencia emocional y control de estrés

30 horas - Inicio 19/10/2016 - Final: 09/11/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Planificación y gestión del tiempo

30 horas - Inicio 19/10/2016 - Final: 09/11/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

Resolución de conflictos

30 horas - Inicio 19/10/2016 - Final: 09/11/2016 - On-line
No afiliados: 144 € - Afiliados: 130 €

CALIDAD, PREVENCIÓN Y MEDIO AMBIENTE

PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES

Prevención de Riesgos Laborales en la empresa (nivel básico)

50 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 09/11/2016 - On-line
No afiliados: 240 € - Afiliados: 216 €

Riesgos específicos en Oficinas y Despachos

10 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 15/10/2016 - On-line
No afiliados: 48 € - Afiliados: 43 €

Riesgos específicos de producción CNAE 28 y 29

10 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 15/10/2016 - On-line
No afiliados: 48 € - Afiliados: 43 €

Prevención de riesgos laborales en Hostelería (bares y restaurantes)

10 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 15/10/2016 - On-line
No afiliados: 48 € - Afiliados: 43 €

Sistemas de gestión de PRL según OHSAS 18000 Iniciación

10 horas - Inicio 05/10/2016 - Final: 15/10/2016 - On-line
No afiliados: 48 € - Afiliados: 43 €