

# informes



## Comisiones Obreras de Aragón Gabinete Técnico

Marzo 2019



# CONTRATACION LABORAL EN ARAGON 2018

# Gabinete Técnico MARZO 2019

## INDICE

<b>1. Introducción.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Evolución de la contratación.....</b>	<b>5</b>
<b>    2.1 Evolución de la contratación según tipo de contrato.....</b>	<b>5</b>
2.1.1 Evolución de la contratación en Aragón y España 1999-2018... 5	
2.1.2 Evolución mensual de la contratación en Aragón y España..... 8	
<b>    2.2 Evolución de la contratación según modalidad de contrato y provincia.....</b>	<b>9</b>
2.2.1 Contratación por modalidad: Huesca..... 11	
2.2.2 Contratación por modalidad: Teruel..... 12	
2.2.3 Contratación por modalidad: Zaragoza..... 14	
2.2.4 Contratación por modalidad: España..... 16	
2.2.5 Contratación por modalidad y sexo ..... 18	
<b>    2.3 Evolución de la contratación según género.....</b>	<b>21</b>
<b>    2.4 Evolución de la contratación según grupos de edad.....</b>	<b>22</b>
2.4.1 Evolución de la contratación según edad y género.....22	
2.4.2 Evolución de la contratación según edad y temporalidad.....23	
<b>    2.5 Contratos realizados a extranjeros en Aragón.....</b>	<b>24</b>
2.5.1 Evolución de la contratación a extranjeros por provincia..... 25	
2.5.2 Evolución de la contratación a extranjeros por sector..... 27	
2.5.3 Evolución de la contratación a extranjeros por edad.....29	
2.5.4 Evolución de la contratación a extranjeros por temporalidad...29	
<b>    2.6 Contratos realizados según el sector de actividad.....</b>	<b>30</b>
2.6.1 Contratos realizados según sector de actividad y sexo.....32	
2.6.2 Contratos realizados según sector de actividad y tipo..... 34	
<b>    2.7 Contratos realizados según nivel de estudios.....</b>	<b>35</b>
<b>    2.8 Contratos realizados según tipo de jornada y sexo.....</b>	<b>38</b>
<b>3. Ocupaciones más contratadas en Aragón 2018.....</b>	<b>42</b>
<b>4. Conclusiones.....</b>	<b>43</b>

## 1. Introducción

Los últimos datos publicados por la OCDE destacan el aparente fin del actual ciclo expansivo de la economía mundial y ya en el verano de 2018 se iniciaba una tendencia a la desaceleración que se espera continue a lo largo de los próximos trimestres.

El crecimiento de la economía mundial está desacelerando por diversos factores, entre ellos el freno producido en el comercio internacional derivado de las medidas proteccionistas impulsadas por Estados Unidos y que se han traducido en represalias arancelarias entre aquel país y China. Además de este hecho existen otros riesgos, fundamentalmente, los riesgos políticos y geopolíticos, particularmente en Europa y Oriente Medio y, en el ámbito europeo, las dificultades para cerrar el acuerdo de salida del Reino Unido de la UE.

Por otro lado, la OCDE insiste una vez más en los riesgos derivados del aumento de la desigualdad, ya que la recuperación global no ha venido acompañada de mejoras en el nivel de vida de muchas personas. Aunque los niveles de pobreza han disminuido, las diferencias de bienestar se han acentuado en numerosas economías avanzadas.

En Aragón, el PIB de anotaba un crecimiento del 2,9% en el tercer trimestre de 2018, cinco décimas menos intenso que el registrado en el trimestre precedente. No obstante, esta tasa de crecimiento interanual también es superior a la registrada para el conjunto de España (2,5%) y se sitúa sensiblemente por encima de la alcanzada tanto por los países de la Eurozona (1,7%), como de la Unión Europea (1,9%).

A pesar de la mejora en la evolución económica, según datos de la EPA, Aragón cierra 2018 con 72.100 personas desempleadas, 500 parados/as menos que hace un año (-0,69%) y 8.500 más que el trimestre anterior (13,43%). La tasa de paro en el cuarto trimestre de 2018 se sitúa en el 11,11%, 1,24 puntos superior a la registrada en el trimestre anterior, y con un diferencial por sexos que continúa elevado. En el resto del Estado se alcanza el 14,45%. Los datos de ocupación empeoran en el cuarto trimestre, la cifra de ocupados se sitúa en 577.000 personas, 3.100 ocupados menos que el trimestre anterior (-0,54%).

En cuanto al paro registrado, el año termina en Aragón con 66.179 parados y paradas en el mes de diciembre, lo que supone una disminución del 6,41% respecto al mismo mes del año anterior (4.531 desempleados menos).

En 2018 se firmaron en Aragón 640.332 contratos, un 1,87% más que en el año anterior (11.768 contratos más) de los que 65.533 son indefinidos, el 10,23% y 574.799 son temporales, el 89,77% del total. Así, los contratos indefinidos han aumentado un 17,95% respecto al año anterior, mientras los temporales lo hacían un 0,31%.

En España se registraron un total de 22.291.681 contratos, 790.378 más que en 2017, lo que supone un incremento del 3,68%. Del total de contratos firmados, 2.284.924 contratos, el 10,25% son indefinidos y 20.006.757, el 89,75% son temporales.

A pesar del aumento en la contratación, el mercado laboral continúa sin recuperarse y así lo demuestra la alta tasa de paro que seguimos soportamos y los todavía bajos niveles de afiliación a la seguridad social. Los efectos de la reforma laboral son visibles, continúa aumentando la precariedad laboral, y la temporalidad frente a la contratación indefinida, lo que lleva a una mayor segmentación del mercado de trabajo.

Durante el pasado año, la cobertura por desempleo seguía disminuyendo mes tras mes, dejando a gran cantidad de parados sin ingresos de ningún tipo, lo que muestra la ineeficacia de los mecanismos de protección social que continúan siendo insuficientes para asegurar los ingresos mínimos de multitud de familias que se han visto abocadas a la exclusión social mientras las tasas de pobreza continúan aumentando.

Durante el año 2018 seguía aumentando también la brecha de la desigualdad social, el paro continuaba en niveles demasiado altos y la realidad de nuestra sociedad es que hay un número dramático de hogares que tienen a todos sus miembros en el paro, y un crecimiento escandaloso de la exclusión social y la pobreza.

## 2. Evolución de la contratación

### 2.1 Evolución de la contratación en Aragón y España según tipo de contrato

#### 2.1.1 Evolución de la contratación en Aragón y España entre 1999 y 2018

En el año 2018 se han firmado en Aragón 640.332 contratos, de los que 65.533 son indefinidos, el 10,23% y 574.799 son temporales, el 89,77% del total.

El volumen de contratos se sitúa así por encima del registrado durante toda la serie.

Respecto al tipo de contratación, la indefinida repunta respecto al año anterior y se sitúa en el 10,23%, si bien años anteriores con menor volumen de contratación han superado ampliamente el porcentaje de contratos indefinidos que se registra este año.

Evolución de la contratación según tipo de contrato año 1999-2018

ARAGON						ESPAÑA					
Año	Total	Indefinidos	%	Temporales	%	Año	Total	Indefinidos	%	Temporales	%
1999	358.302	34.067	9,51%	324.235	90,49%	1999	13.235.237	1.218.264	9,20%	12.016.973	90,80%
2000	392.841	34.236	8,71%	358.605	91,29%	2000	13.828.919	1.208.414	8,74%	12.620.505	91,26%
2001	373.779	36.957	9,89%	336.822	90,11%	2001	14.056.484	1.304.087	9,28%	12.752.397	90,72%
2002	371.003	36.679	9,89%	334.324	90,11%	2002	14.179.248	1.282.960	9,05%	12.896.288	90,95%
2003	398.925	38.494	9,65%	360.431	90,35%	2003	14.668.063	1.269.768	8,66%	13.398.295	91,34%
2004	415.687	41.037	9,87%	374.650	90,13%	2004	16.350.784	1.419.718	8,68%	14.931.066	91,32%
2005	446.353	44.205	9,90%	402.148	90,10%	2005	17.164.965	1.532.817	8,93%	15.632.148	91,07%
2006	492.038	63.991	13,01%	428.047	86,99%	2006	18.526.772	2.177.245	11,75%	16.349.527	88,25%
2007	498.703	62.685	12,57%	436.018	87,43%	2007	18.622.108	2.220.384	11,92%	16.401.724	88,08%
2008	466.083	55.944	12,00%	410.139	88,00%	2008	16.601.237	1.902.605	11,46%	14.698.632	88,54%
2009	372.008	37.323	10,03%	334.685	89,97%	2009	14.021.837	1.312.414	9,36%	12.713.981	90,67%
2010	387.765	33.974	8,76%	353.791	91,24%	2010	14.417.150	1.228.214	8,52%	13.188.936	91,48%
2011	393.181	31.475	8,01%	361.706	91,99%	2011	14.433.232	1.110.163	7,69%	13.323.069	92,31%
2012	397.148	41.751	10,51%	355.397	89,49%	2012	14.240.991	1.432.976	10,06%	12.808.015	89,94%
2013	398.007	30.844	7,75%	367.163	92,25%	2013	14.792.614	1.134.949	7,67%	13.657.665	92,33%
2014	462.804	36.806	7,95%	425.998	92,05%	2014	16.727.089	1.350.331	8,07%	15.376.758	91,93%
2015	507.981	41.621	8,19%	466.360	91,81%	2015	18.576.280	1.509.165	8,12%	17.067.115	91,88%
2016	565.671	47.438	8,39%	518.233	91,61%	2016	19.978.954	1.713.262	8,58%	18.265.692	91,42%
2017	628.564	55.559	8,84%	573.005	91,16%	2017	21.501.303	1.929.250	8,97%	19.572.053	91,03%
2018	640.332	65.533	10,23%	574.799	89,77%	2018	22.291.681	2.284.923	10,25%	20.006.758	89,75%

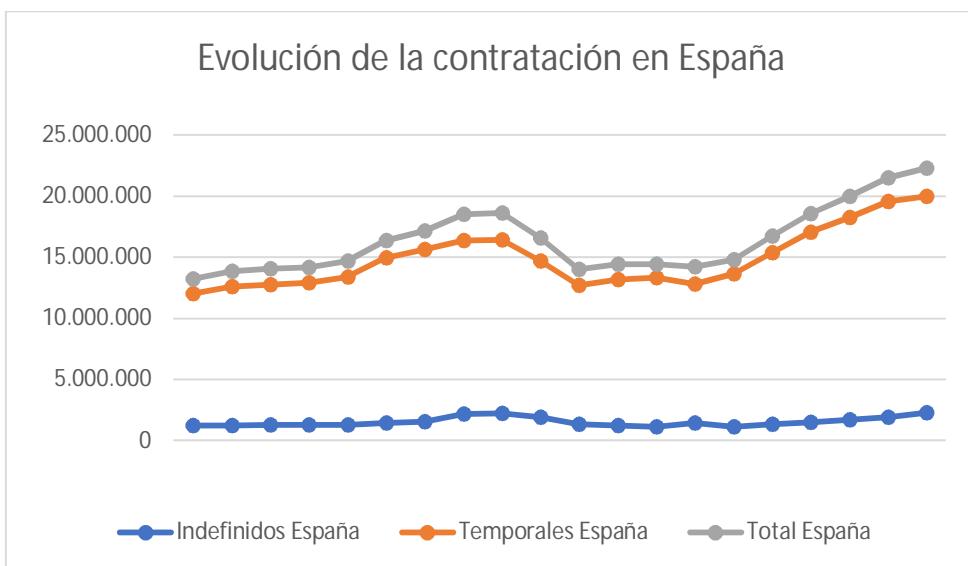
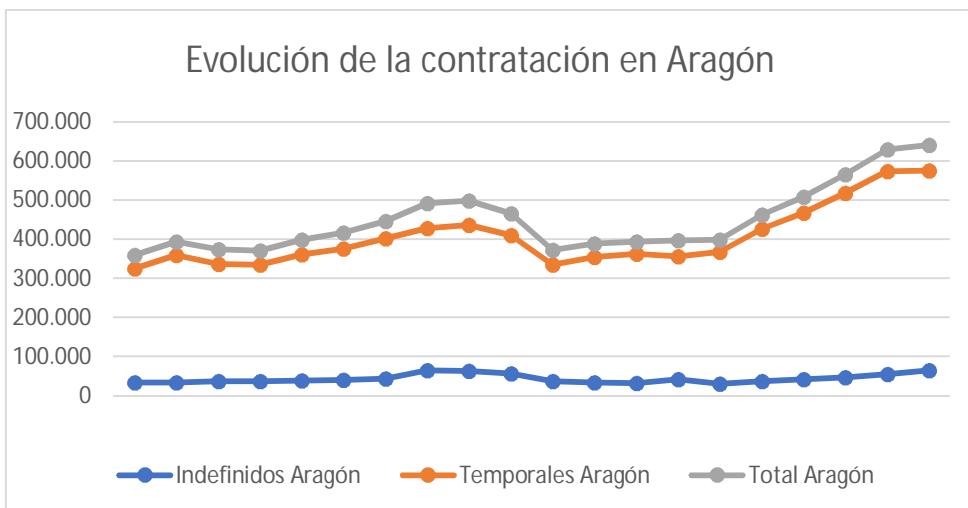
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAE y Ministerio de Empleo

En España se registran en 2018 un total de 22.291.681 contratos, de los que 2.284.923, el 10,25% son indefinidos y 20.006.758, el 89,75% son temporales.

En términos porcentuales se da una circunstancia parecida a la que refleja Aragón, con aumentos porcentuales de la contratación indefinida que se sigue situando por debajo de niveles alcanzados años atrás con menor volumen de contratación.

Estos datos muestran nuevamente como el perfil de empleo existente en nuestro país continúa siendo inestable y precario.

El mercado laboral mejora lentamente y continúa lejos de recuperar la calidad en el empleo, a pesar de la mejora de las cifras macroeconómicas que muestran el crecimiento de la economía.



En cuanto a los datos de las diferentes CCAA, en todas las ellas se registran aumentos de la contratación indefinida.

Aragón es la octava comunidad con menor incremento de la contratación indefinida, por detrás de comunidades como Castilla-La Mancha (38,33%) y Murcia (33,36%). En comparación con España, Aragón se sitúa en peor lugar, con un incremento del 17,95% en la contratación indefinida frente al 18,44% de aumento que registra España.

Evolución de la contratación por CCAA

	2017			2018			Variaciones	
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal
Andalucía	201.275	4.795.083	4.996.358	262.890	4.840.564	5.103.454	30,61%	0,95%
<b>Aragón</b>	<b>55.559</b>	<b>573.005</b>	<b>628.564</b>	<b>65.533</b>	<b>574.799</b>	<b>640.332</b>	<b>17,95%</b>	<b>0,31%</b>
Asturias	26.694	331.448	358.142	32.690	340.150	372.840	22,46%	2,63%
Illes Balears	76.859	459.655	536.514	91.480	437.859	529.339	19,02%	-4,74%
Canarias	103.718	732.002	835.720	116.685	744.803	861.488	12,50%	1,75%
Cantabria	17.109	239.806	256.915	19.160	238.684	257.844	11,99%	-0,47%
Castilla La Mancha	54.923	851.849	906.772	75.975	887.143	963.118	38,33%	4,14%
Castilla y León	79.138	856.049	935.187	88.859	883.900	972.759	12,28%	3,25%
Cataluña	411.539	2.775.620	3.187.159	463.177	2.866.239	3.329.416	12,55%	3,26%
Com. Valenciana	189.528	1.848.582	2.038.110	229.165	1.872.265	2.101.430	20,91%	1,28%
Extremadura	24.304	643.085	667.389	26.798	635.030	661.828	10,26%	-1,25%
Galicia	80.793	940.169	1.020.962	98.597	983.529	1.082.126	22,04%	4,61%
Madrid	428.639	2.130.952	2.559.591	489.553	2.241.188	2.730.741	14,21%	5,17%
Murcia	68.252	965.718	1.033.970	91.019	982.471	1.073.490	33,36%	1,73%
Navarra	21.672	349.759	371.431	25.884	359.097	384.981	19,44%	2,67%
País Vasco	73.328	884.772	958.100	88.625	912.556	1.001.181	20,86%	3,14%
La Rioja	11.620	150.173	161.793	13.400	161.492	174.892	15,32%	7,54%
Ceuta	1.804	16.214	18.018	2.161	16.265	18.426	19,79%	0,31%
Melilla	1.577	19.009	20.586	2.357	20.225	22.582	49,46%	6,40%
Extranjero	919	9.103	10.022	916	8.498	9.414	-0,33%	-6,65%
<b>Total</b>	<b>1.929.250</b>	<b>19.572.053</b>	<b>21.501.303</b>	<b>2.284.924</b>	<b>20.006.757</b>	<b>22.291.681</b>	<b>18,44%</b>	<b>2,22%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En sentido contrario, entre las CCAA donde menores aumentos de contratación indefinida se producen, se encuentra Extremadura, donde el aumento es de un 10,26%.

En cuanto a la evolución de la contratación temporal, La Rioja es la comunidad con mayor incremento mientras Islas Baleares es la que registra mayor disminución de los temporales (-4,74%).

Entre las CC.AA. donde más aumenta la contratación temporal, tras La Rioja, se encuentran Madrid (5,17%) o Galicia (4,61%).

Aragón es la octava comunidad autónoma por volumen de contratación indefinida. Por encima de ella se encuentran comunidades como Madrid o Islas Baleares que alcanzan un volumen del 17,93% o el 17,28% respectivamente.

En el extremo opuesto, las CCAA con menor volumen de contratación indefinida son Extremadura con el 4,05% y Andalucía que solo alcanza el 5,15%.

**Evolución del porcentaje de contratos según tipo de contrato**

	2017		2018	
	% Indef.	% Temp.	% Indef.	% Temp.
Andalucía	4,03%	95,97%	<b>5,15%</b>	94,85%
Aragón	8,84%	91,16%	10,23%	89,77%
Asturias	7,45%	92,55%	8,77%	91,23%
Illes Balears	14,33%	85,67%	<b>17,28%</b>	82,72%
Canarias	12,41%	87,59%	13,54%	86,46%
Cantabria	6,66%	93,34%	7,43%	92,57%
Castilla La Mancha	6,06%	93,94%	7,89%	92,11%
Castilla y León	8,46%	91,54%	9,13%	90,87%
Cataluña	12,91%	87,09%	13,91%	86,09%
Com. Valenciana	9,30%	90,70%	10,91%	89,09%
Extremadura	3,64%	96,36%	<b>4,05%</b>	95,95%
Galicia	7,91%	92,09%	9,11%	90,89%
Madrid	16,75%	83,25%	<b>17,93%</b>	82,07%
Murcia	6,60%	93,40%	8,48%	91,52%
Navarra	5,83%	94,17%	6,72%	93,28%
País Vasco	7,65%	92,35%	8,85%	91,15%
La Rioja	7,18%	92,82%	7,66%	92,34%
Ceuta	10,01%	89,99%	11,73%	88,27%
Melilla	7,66%	92,34%	10,44%	89,56%
Extranjero	9,17%	90,83%	9,73%	90,27%
<b>Total</b>	<b>8,97%</b>	<b>91,03%</b>	<b>10,25%</b>	<b>89,75%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Trabajo

### 2.1.2 Evolución mensual de la contratación en Aragón y España

Aragón registra los mayores picos en volumen de contratación indefinida en septiembre y octubre, donde alcanza porcentajes entre del 11,23% y 10,37%, si bien es en marzo cuando se alcanza el mayor porcentaje de indefinidos (12,54%). En España el volumen es más elevado también en septiembre y octubre, alcanzando todavía porcentajes más altos que se sitúan en el 11,92% en septiembre y 10,80% en octubre, siendo septiembre el mes con mayor contratación indefinida en porcentaje.

El nivel más bajo, en Aragón, se sitúa en agosto, cuando los indefinidos suponen el 7,98%, muy por debajo de la registrada en septiembre. En el caso de España el nivel más bajo de contratación se recoge en julio, cuando supone tan solo el 9,11%.

Evolución mensual de la contratación según tipo de contrato Aragón 2018

	Total	Indefinidos	Temporales	% Indefinidos	% Temporales
Enero	46.371	4.903	41.468	10,57%	89,43%
Febrero	42.741	4.882	37.859	11,42%	88,58%
Marzo	44.430	5.572	38.858	12,54%	87,46%
Abril	47.180	5.547	41.633	11,76%	88,24%
Mayo	65.143	6.261	58.882	9,61%	90,39%
Junio	66.025	5.799	60.226	8,78%	91,22%
Julio	64.403	5.602	58.801	8,70%	91,30%
Agosto	51.727	4.129	47.598	7,98%	92,02%
Septiembre	59.095	6.639	52.456	11,23%	88,77%
Octubre	63.494	6.585	56.909	10,37%	89,63%
Noviembre	48.199	5.379	42.820	11,16%	88,84%
Diciembre	41.524	4.235	37.289	10,20%	89,80%
<b>Total</b>	<b>640.332</b>	<b>65.533</b>	<b>574.799</b>	<b>10,23%</b>	<b>89,77%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

El diferencial entre el volumen de contratación indefinida registrada en Aragón entre ambos picos supone 4,56 puntos, mientras que en España es de 2,81 puntos porcentuales.

En el último trimestre del año la tendencia es descendente, llegando en diciembre hasta el 10,20%.

En el caso de España, en el último trimestre también se tiende a descender en la contratación indefinida, cerrando el año con un porcentaje del 8,47%, el mínimo registrado.

Evolución mensual de la contratación según tipo de contrato España 2018

	Total	Indefinidos	Temporales	% Indefinidos	% Temporales
Enero	1.749.911	172.953	1.576.958	9,88%	90,12%
Febrero	1.546.402	174.287	1.372.115	11,27%	88,73%
Marzo	1.646.846	193.448	1.453.398	11,75%	88,25%
Abril	1.772.557	189.671	1.582.886	10,70%	89,30%
Mayo	2.058.400	200.078	1.858.322	9,72%	90,28%
Junio	2.055.762	192.972	1.862.790	9,39%	90,61%
Julio	2.086.655	190.151	1.896.504	9,11%	90,89%
Agosto	1.602.495	153.921	1.448.574	9,61%	90,39%
Septiembre	1.952.397	232.768	1.719.629	11,92%	88,08%
Octubre	2.243.453	242.324	2.001.129	10,80%	89,20%
Noviembre	1.867.172	197.573	1.669.599	10,58%	89,42%
Diciembre	1.709.631	144.778	1.564.853	8,47%	91,53%
<b>Total</b>	<b>22.291.681</b>	<b>2.284.924</b>	<b>20.006.757</b>	<b>10,25%</b>	<b>89,75%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

## 2.2 Evolución de la contratación según modalidad de contrato

El volumen de contratación en Aragón, durante el año 2018 aumenta un 1,87% respecto al año anterior (11.768 contratos más), alcanzándose la cifra de 640.332 contratos frente a los 628.564 firmados en 2017.

Este incremento de contratación se da tanto en los contratos indefinidos como en los temporales. En los contratos indefinidos el aumento es del 17,95%, firmándose 9.974 contratos más. Entre los temporales se produce un incremento de 1.794 contratos, un 0,31% más.

Los contratos indefinidos firmados en 2018 ascienden a 65.533. El aumento global que se da en este tipo de contratación afecta a todos los tipos de contratos, siendo la conversión en indefinidos la que más aumenta.

La Conversión en indefinido cuenta con 5.958 contratos más que los firmados en 2017 y se sitúa en 26.753. Los indefinidos ordinarios aumentan un 11,45% y suponen 38.380 contratos.

#### CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD ARAGON 2017-18

	2017	2018	Variación absoluta	Variación relativa	% s/total de contratos 2017	% s/total de contratos 2018
<b>Contratos indefinidos</b>						
Indef. Ordinario	34.437	38.380	3.943	11,45%	5,48%	5,99%
Discapacitados bonificados	327	400	73	22,32%	0,05%	0,06%
Conversión en indefinidos	20.795	26.753	5.958	28,65%	3,31%	4,18%
<b>Total contratos indefinidos:</b>	<b>55.559</b>	<b>65.533</b>	<b>9.974</b>	<b>17,95%</b>	<b>8,84%</b>	<b>10,23%</b>
<b>Contratos temporales</b>						
Obra o Servicio	214.498	210.588	-3.910	-1,82%	34,13%	32,89%
Eventual Circuns. de la Produc.	301.632	307.859	6.227	2,06%	47,99%	48,08%
Interinidad	49.427	47.909	-1.518	-3,07%	7,86%	7,48%
Minusvalidos	838	819	-19	-2,27%	0,13%	0,13%
Sust. Jubilación 64 años	52	36	-16	-30,77%	0,01%	0,01%
Contrato de relevo	520	848	328	63,08%	0,08%	0,13%
Jubilación Parcial	1.773	2.233	460	25,94%	0,28%	0,35%
Prácticas	2.579	2.432	-147	-5,70%	0,41%	0,38%
Formación	976	1.304	328	33,61%	0,16%	0,20%
Otros	710	771	61	8,59%	0,11%	0,12%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>573.005</b>	<b>574.799</b>	<b>1.794</b>	<b>0,31%</b>	<b>91,16%</b>	<b>89,77%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>628.564</b>	<b>640.332</b>	<b>11.768</b>	<b>1,87%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

La contratación temporal aumenta un 0,31%. En 2018 se firmaron 574.799 contratos, lo que supone un aumento de 1.794 contratos respecto a 2017.

Entre ellos el comportamiento es desigual. Los contratos de Relevo son los que aumentan en mayor porcentaje (63,08%, 328 contratos más). A estos le siguen los de Formación (33,61%, 328 contratos más). En el extremo contrario, los de Sustitución por jubilación descienden un 30,77% (16 contratos menos) y los de Interinidad un 3,07%, (1.518 contratos menos).

El peso de los contratos indefinidos se sitúa en el 10,23%, 1,39 puntos más que en 2017, mientras los temporales representan el 89,77% en el año 2018.

Según el peso específico de cada contrato sobre el total, entre los indefinidos el más representativo es el indefinido ordinario que supone el 5,99%, porcentaje casi medio punto superior al del año anterior. También la conversión en indefinidos tiene una alta representatividad en cuanto a los indefinidos, con un 4,18% ganando peso respecto al 2017 cuando representaban el 3,31%.

En cuanto a los contratos temporales destaca el porcentaje de contratos eventuales con un 48,08% y el de obra o servicio que alcanza el 32,89%. Entre ambos representan el 80,97% del total de contratación en Aragón. Por volumen de representatividad le siguen los contratos de interinidad que ascienden al 7,48%.

## 2.2.1 Contratación por modalidad: Huesca

En la provincia de Huesca los contratos firmados durante el año 2018 ascienden a 100.673, lo que supone un descenso de 1.341 contratos respecto al año anterior (-1,31%).

La contratación indefinida registra un incremento del 23,74%, firmándose 2.244 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 11.695. La temporal desciende hasta los 88.978 contratos, 3.585 menos que en 2017 (-3,87%).

Entre los contratos indefinidos destaca el incremento que se da entre la conversión en indefinidos que aumentan un 32,70% mientras que los indefinidos ordinarios lo hacen un 18,51%.

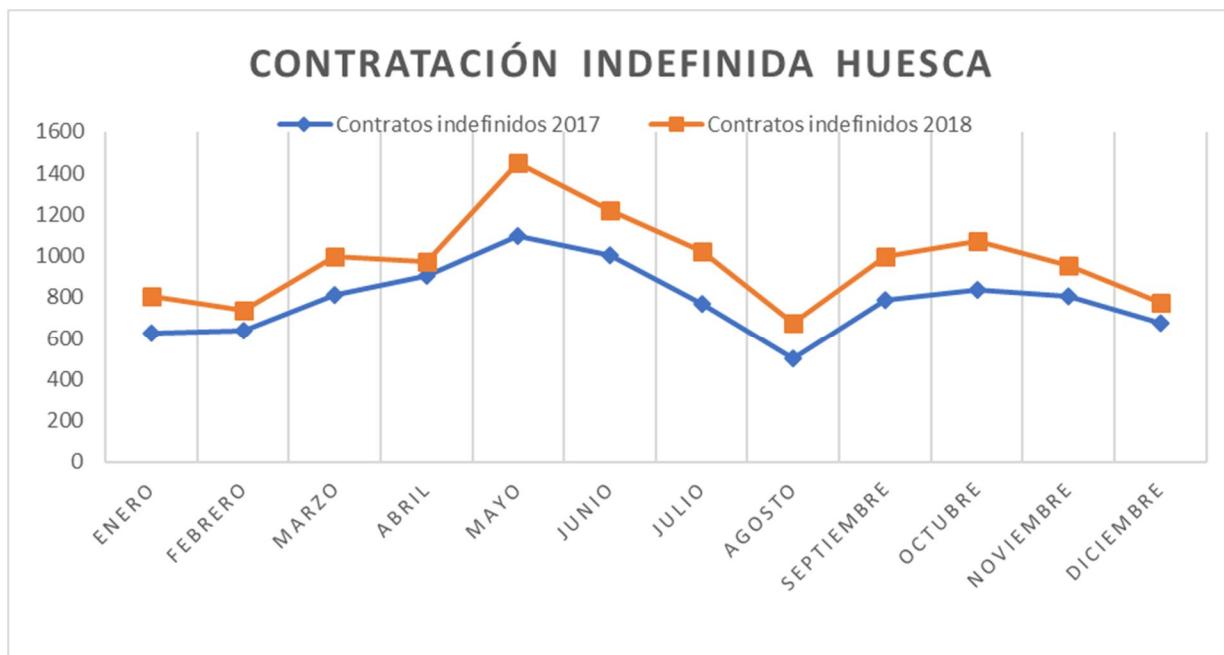
Entre los contratos temporales destaca la disminución que se produce en los de Obra y Eventuales (-6,29% y -3,69% respectivamente). Los temporales que más han aumentado son los de Formación (73,86%) y Jubilación parcial (66,81%).

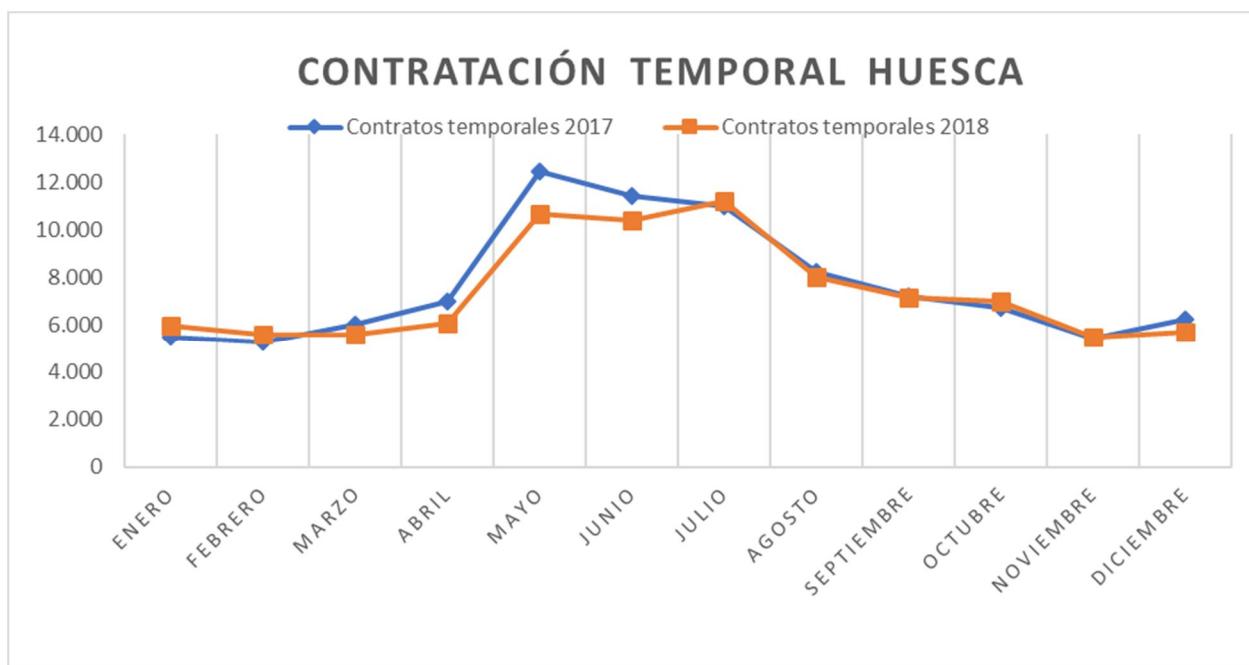
## Contratación en Huesca 2017-2018

	Huesca 2017	Huesca 2018	Var. 17-18	% 17-18
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	5.916	7.011	1.095	18,51%
Discapacitados	67	82	15	22,39%
Conversión en indefinidos	3.468	4.602	1.134	32,70%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>9.451</b>	<b>11.695</b>	<b>2.244</b>	<b>23,74%</b>
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	43.396	40.666	-2.730	-6,29%
Eventual Circuns. de la Produc.	42.161	40.606	-1.555	-3,69%
Interinidad	6.016	6.318	302	5,02%
Minusvalidos	72	116	44	61,11%
Contrato de relevo	91	133	42	46,15%
Jubilación Parcial	229	382	153	66,81%
Sust. Jubilación 64 años	4	6	2	50,00%
Prácticas	335	368	33	9,85%
Formación	176	306	130	73,86%
Otros	83	77	-6	-7,23%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>92.563</b>	<b>88.978</b>	<b>-3.585</b>	<b>-3,87%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>102.014</b>	<b>100.673</b>	<b>-1.341</b>	<b>-1,31%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2018 comparada con el año 2017, tanto indefinida como temporal.





## 2.2.2 Contratación por modalidad: Teruel

Durante el año 2018 se firmaron en Teruel 53.081 contratos, lo que supone un aumento de 529 contratos respecto al año anterior (1,01%).

La contratación indefinida registra un incremento del 22,08%, firmándose 1.013 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 5.600 contratos. La temporal, sin embargo, desciende firmándose en esta provincia 47.481 contratos, 484 menos que en 2017 (-1,01%).

Entre los contratos indefinidos destaca el aumento de las conversiones que se incrementan un 31,71% y el descenso entre los firmados con discapacitados que disminuyen un 5,71%.

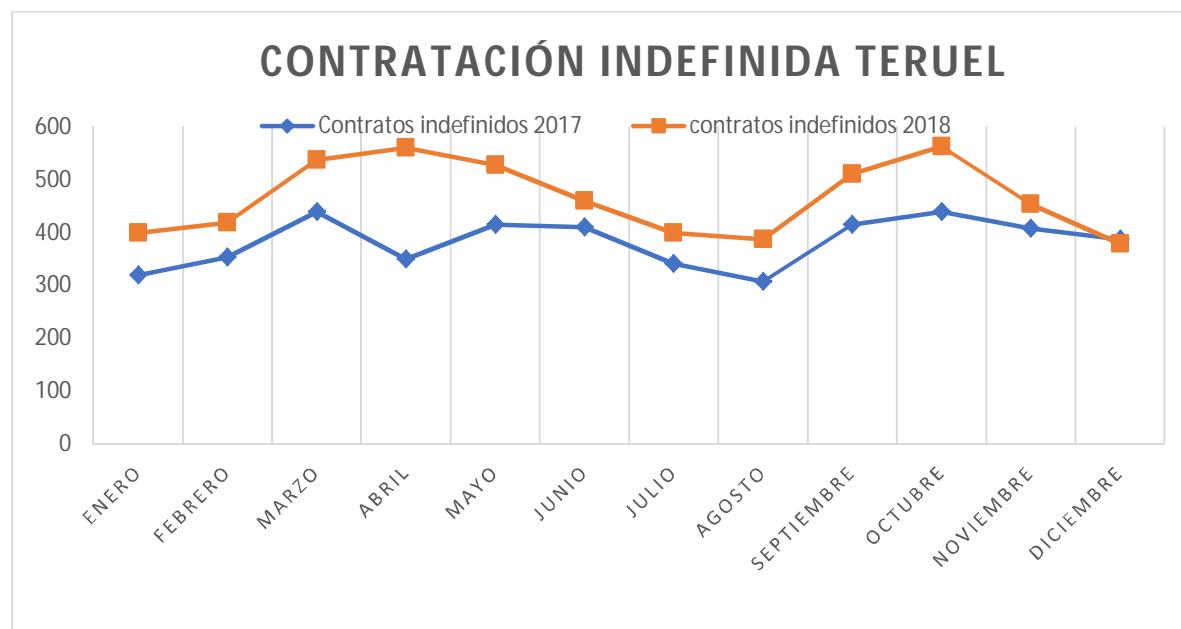
Entre los contratos temporales destaca la disminución de los de Interinidad un 8,02%. Los temporales que más han aumentado son los Formación (70,00%) y los de Jubilación parcial (31,48%).

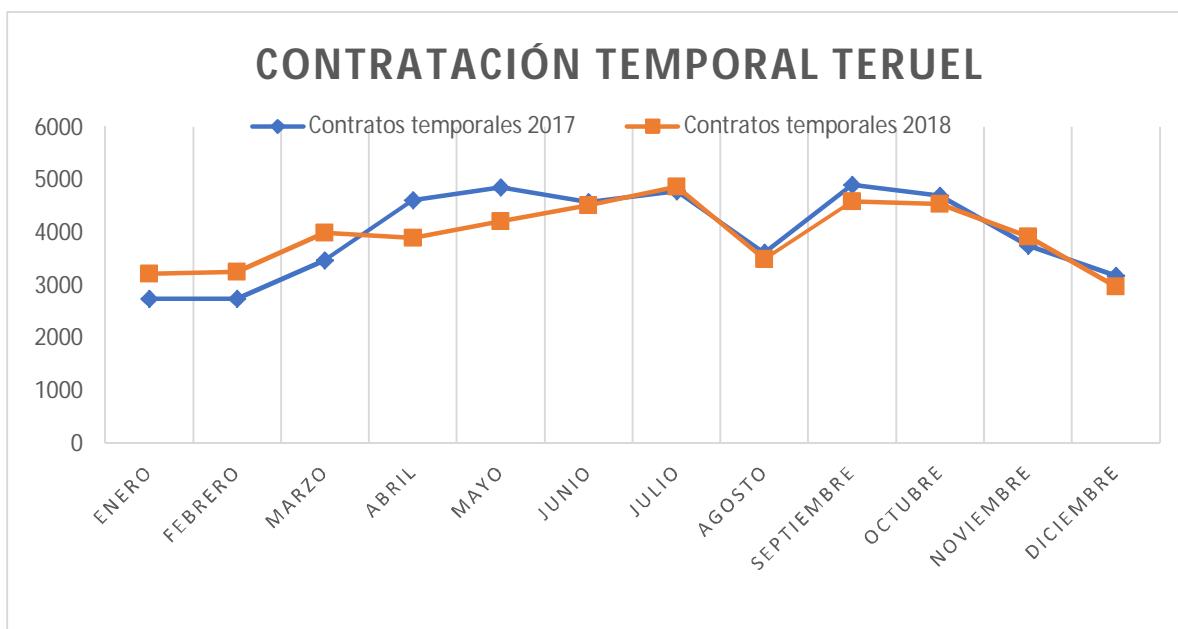
**Contratación en Teruel 2016-2017**

	Teruel			
	2017	2018	Var. 17-18	% 17-18
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	2.663	3.079	416	15,62%
Discapacitados	35	33	-2	-5,71%
Conversión en indefinidos	1.889	2.488	599	31,71%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>4.587</b>	<b>5.600</b>	1.013	22,08%
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	13.347	12.777	-570	-4,27%
Eventual Circuns. de la Produc.	30.421	30.642	221	0,73%
Interinidad	3.655	3.362	-293	-8,02%
Minusvalidos	54	69	15	27,78%
Contrato de relevo	78	81	3	3,85%
Jubilación Parcial	108	142	34	31,48%
Sust. Jubilación 64 años	1	0	-1	-100,00%
Prácticas	184	198	14	7,61%
Formación	110	187	77	70,00%
Otros	7	23	16	228,57%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>47.965</b>	<b>47.481</b>	<b>-484</b>	<b>-1,01%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>52.552</b>	<b>53.081</b>	<b>529</b>	<b>1,01%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2018 comparada con el año 2017, tanto indefinida como temporal.





## 2.2.3 Contratación por modalidad: Zaragoza

En Zaragoza, durante el 2018, se firmaron 486.578 contratos, lo que supone un aumento de 12.580 contratos respecto al año anterior (2,65%).

La contratación indefinida registra un aumento del 16,18%, firmándose 6.717 contratos más que el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 48.238.

La temporal también aumenta, firmándose 438.340 contratos, 5.863 más que en 2017 (1,36%).

Entre los contratos indefinidos destaca el aumento de la conversión en indefinidos (27,37%) y los firmados con Discapacitados que se incrementan un 26,67%

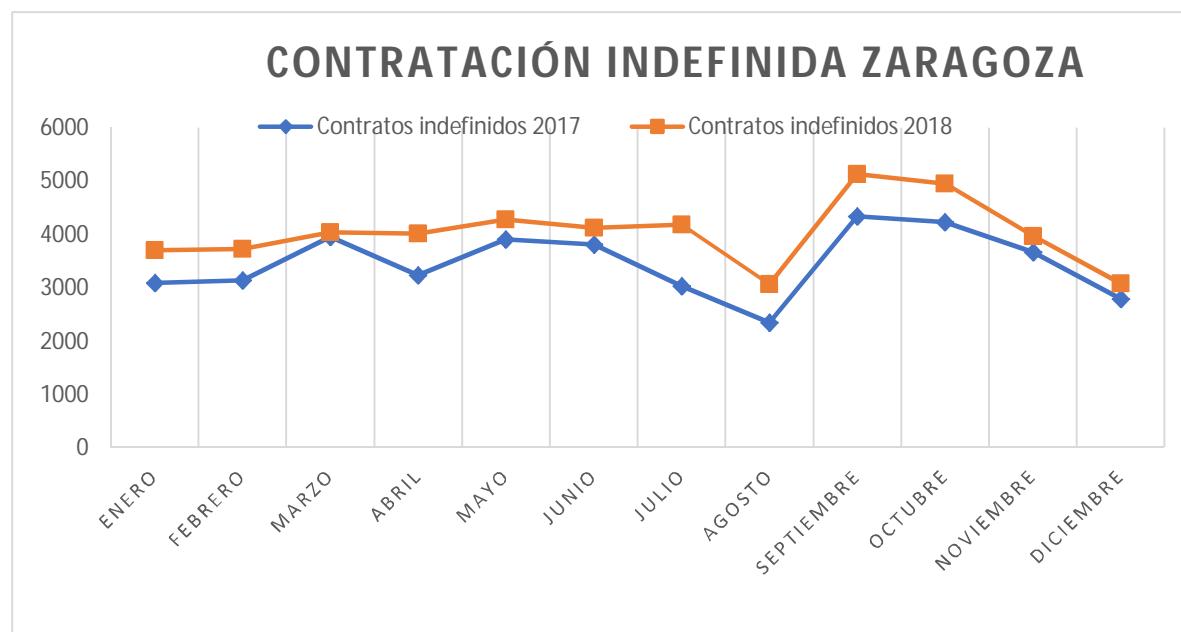
Entre los contratos temporales, los que más descienden son el de Sustitución por jubilación (-36,17%) y los firmados con Discapacitados (-10,96%). Los temporales que más han aumentado son de Relevo (80,63%) y los de Jubilación parcial (19,01%).

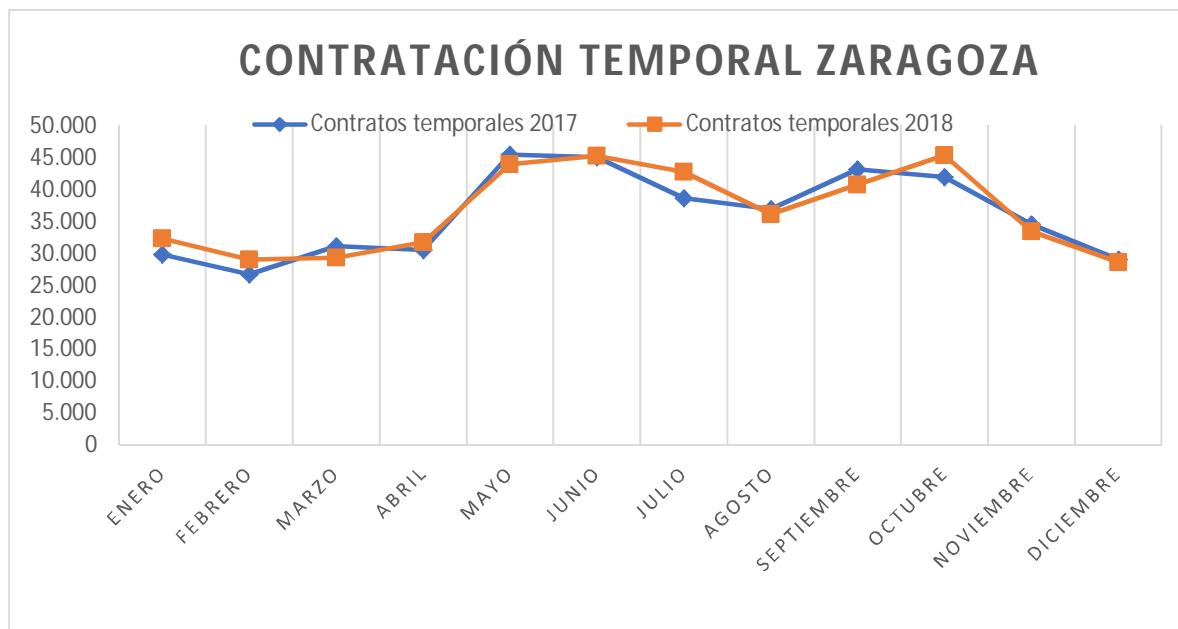
**Contratación en Zaragoza 2017-2018**

	Zaragoza		Var. 17-18	% 17-18
	2017	2018		
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	25.858	28.290	2.432	9,41%
Discapacitados	225	285	60	26,67%
Conversión en indefinidos	15.438	19.663	4.225	27,37%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>41.521</b>	<b>48.238</b>	<b>6.717</b>	<b>16,18%</b>
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	157.755	157.145	-610	-0,39%
Eventual Circuns. de la Produc.	229.050	236.611	7.561	3,30%
Interinidad	39.756	38.229	-1.527	-3,84%
Minusvalidos	712	634	-78	-10,96%
Contrato de relevo	351	634	283	80,63%
Jubilación Parcial	1.436	1.709	273	19,01%
Sust. Jubilación 64 años	47	30	-17	-36,17%
Prácticas	2.060	1.866	-194	-9,42%
Formación	690	811	121	17,54%
Otros	620	671	51	8,23%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>432.477</b>	<b>438.340</b>	<b>5.863</b>	<b>1,36%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>473.998</b>	<b>486.578</b>	<b>12.580</b>	<b>2,65%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2018 comparada con el año 2017, tanto indefinida como temporal.





#### 2.2.4 Contratación por modalidad: España

En España se firmaron durante el año 2018 un total de 22.291.681 contratos, lo que supone un aumento de 790.378 contratos respecto al año anterior (3,68%), por encima del incremento que se da en Aragón.

La contratación indefinida aumenta un 18,44%, firmándose 355.674 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 2.284.924. La temporal aumenta hasta los 20.006.757 contratos, 434.704 más que en 2017 (2,22%).

Entre los contratos indefinidos destaca el incremento entre la Conversión en indefinidos que aumentan un 22,08% y los indefinidos con discapacitados que lo hacen un 8,81%. El indefinido ordinario también se incrementa con 203.190 contratos más que en 2017, un 16,49% más.

Entre los contratos temporales se da aumento en todos ellos excepto en los de Sustitución por jubilación (-16,37%) y los de Obra (-0,05%). Los temporales que más han aumentado son los de Relevo (24,27%) y los de Jubilación parcial (24,14%).

**Contratación en España 2016-2017**

	España		Var. 17-18	% 17-18
	2017	2018		
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	1.232.127	1.435.317	203.190	16,49%
Discapacitados	10.678	11.619	941	8,81%
Conversión en indefinidos	686.445	837.988	151.543	22,08%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>1.929.250</b>	<b>2.284.924</b>	<b>355.674</b>	<b>18,44%</b>
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	8.278.306	8.274.521	-3.785	-0,05%
Eventual Circuns. de la Produc.	9.412.876	9.830.653	417.777	4,44%
Interinidad	1.563.147	1.569.956	6.809	0,44%
Minusvalidos	25.300	25.309	9	0,04%
Contrato de relevo	15.487	19.246	3.759	24,27%
Jubilación Parcial	31.180	38.707	7.527	24,14%
Sust. Jubilación 64 años	739	618	-121	-16,37%
Prácticas	103.383	107.312	3.929	3,80%
Formación	48.317	52.803	4.486	9,28%
Otros	93.318	87.632	-5.686	-6,09%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>19.572.053</b>	<b>20.006.757</b>	<b>434.704</b>	<b>2,22%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>21.501.303</b>	<b>22.291.681</b>	<b>790.378</b>	<b>3,68%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Comparando las variaciones producidas tanto en las provincias aragonesas como en Aragón y España encontramos que el mayor incremento se registra en España, que aumenta un 3,68%. Tras ésta se situaría Zaragoza (2,65%) y a continuación Aragón (1,87%), cerrando la tabla Huesca, el único territorio que registra disminuciones (-1,31%).

En cuanto a la contratación indefinida se dan aumentos en todos los territorios. El mayor incremento lo registra Huesca (23,74%) y el menor Zaragoza (16,18%). Los resultados en España son mejores que los que recoge Aragón, con aumentos del 18,44% frente al 17,95% de Aragón.

En la temporal también se dan aumentos en Zaragoza, Aragón y España, liderados por España que incrementa el porcentaje de contratos temporales un 2,22% respecto al año anterior. Le sigue Zaragoza con un incremento del 1,36%. En último lugar se sitúa Aragón que aumenta un 0,31%. Huesca registra un descenso del 3,87% y Teruel del 1,01%.

España recoge mejores resultados que Aragón en todos los ámbitos estudiados.

## Variación de la contratación por modalidad. Aragón, provincias y España

	Variación 2017-18				
	Huesca	Teruel	Zaragoza	Aragón	España
<b>Contratos indefinidos</b>					
Indef. Ordinario	18,51%	15,62%	9,41%	11,45%	16,49%
Discapacitados bonificados	22,39%	-5,71%	26,67%	22,32%	8,81%
Conversión en indefinidos	32,70%	31,71%	27,37%	28,65%	22,08%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>23,74%</b>	<b>22,08%</b>	<b>16,18%</b>	<b>17,95%</b>	<b>18,44%</b>
<b>Contratos temporales</b>					
Obra o Servicio	-6,29%	-4,27%	-0,39%	-1,82%	-0,05%
Eventual Circuns. de la Produc.	-3,69%	0,73%	3,30%	2,06%	4,44%
Interinidad	5,02%	-8,02%	-3,84%	-3,07%	0,44%
Minusvalidos	61,11%	27,78%	-10,96%	-2,27%	0,04%
Contrato de relevo	46,15%	3,85%	80,63%	63,08%	24,27%
Jubilación Parcial	66,81%	31,48%	19,01%	25,94%	24,14%
Sust. Jubilación 64 años	50,00%	-100,00%	-36,17%	-30,77%	-16,37%
Prácticas	9,85%	7,61%	-9,42%	-5,70%	3,80%
Formación	73,86%	70,00%	17,54%	33,61%	9,28%
Otros	-7,23%	228,57%	8,23%	8,59%	-6,09%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>-3,87%</b>	<b>-1,01%</b>	<b>1,36%</b>	<b>0,31%</b>	<b>2,22%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>-1,31%</b>	<b>1,01%</b>	<b>2,65%</b>	<b>1,87%</b>	<b>3,68%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

## 2.2.5 Contratación por modalidad y sexo

En 2018 se firmaron en Aragón 349.438 contratos entre los hombres, de los que el 10,44% fue indefinido (36.494 contratos) y el 89,56% temporal (312.944 contratos).

Entre las mujeres se firmaron 290.894 contratos de los que el 9,98% fue indefinido (29.039 contratos) y el 90,02% temporal (261.855 contratos).

En España, de los 12.357.569 contratos realizados a hombres, el 10,19% fueron indefinidos (1.258.937 contratos) y 11.098.632 temporales (89,81%). Entre las mujeres se firmaron 9.934.112 contratos, siendo el porcentaje de contratos indefinidos el 10,33% (1.025.987 contratos), mientras los temporales ascendieron a 8.908.125 contratos, el 89,67%.

Tanto en Aragón como en España, el contrato indefinido que más peso tiene entre ambos sexos en el indefinido ordinario. Entre los aragoneses supone el 5,98% del total, mientras que entre las aragonesas alcanza el 6,01%. Tras él se sitúa la conversión en indefinido que supone el 4,40% entre los hombres y el 3,91% entre las mujeres.

En España, el indefinido ordinario agrupa los contratos del 6,32% de los hombres y un 6,59% entre las mujeres, mientras que la conversión en indefinidos supone el 3,81% y 3,69% respectivamente.

**CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2018**

MODALIDAD	ARAGON					ESPAÑA				
	TOTAL	Hombres	%/total	Mujeres	%/total	TOTAL	Hombres	%/total	Mujeres	%/total
Indefinido ordinario	38.380	20.891	5,98%	17.489	6,01%	1.435.317	780.931	6,32%	654.386	6,59%
Discapacitados	400	224	0,06%	176	0,06%	11.619	7.017	0,06%	4.602	0,05%
Conversión en indefinidos	26.753	15.379	4,40%	11.374	3,91%	837.988	470.989	3,81%	366.999	3,69%
<b>Contratos Indefinidos</b>	<b>65.533</b>	<b>36.494</b>	<b>10,44%</b>	<b>29.039</b>	<b>9,98%</b>	<b>2.284.924</b>	<b>1.258.937</b>	<b>10,19%</b>	<b>1.025.987</b>	<b>10,33%</b>
Obra o servicio	210.588	130.189	37,26%	80.399	27,64%	8.274.521	5.219.831	42,24%	3.054.690	30,75%
Eventual por circunstancia de la producción	307.859	167.087	47,82%	140.772	48,39%	9.830.653	5.250.753	42,49%	4.579.900	46,10%
Interinidad	47.909	10.397	2,98%	37.512	12,90%	1.569.956	459.950	3,72%	1.110.006	11,17%
Temporal minusválidos	819	526	0,15%	293	0,10%	25.309	15.563	0,13%	9.746	0,10%
Relevo	848	463	0,13%	385	0,13%	618	261	0,00%	357	0,00%
Jubilación parcial	2.233	1.655	0,47%	578	0,20%	19.246	9.192	0,07%	10.054	0,10%
Sust. jubilación 64 años	36	20	0,01%	16	0,01%	38.707	25.610	0,21%	13.097	0,13%
Prácticas	2.432	1.362	0,39%	1.070	0,37%	107.312	55.904	0,45%	51.408	0,52%
Formación	1.304	739	0,21%	565	0,19%	52.803	24.516	0,20%	28.287	0,28%
Otros contratos	771	506	0,14%	265	0,09%	87.632	37.052	0,30%	50.580	0,51%
<b>Contratos temporales</b>	<b>574.799</b>	<b>312.944</b>	<b>89,56%</b>	<b>261.855</b>	<b>90,02%</b>	<b>20.006.757</b>	<b>11.098.632</b>	<b>89,81%</b>	<b>8.908.125</b>	<b>89,67%</b>
<b>Total contratos</b>	<b>640.332</b>	<b>349.438</b>	<b>100,00%</b>	<b>290.894</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.291.681</b>	<b>12.357.569</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.934.112</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los contratos temporales, tanto en España como en Aragón, el patrón es similar, cambiando solo los porcentajes de representatividad.

Entre los hombres el contrato eventual es el que más volumen recoge en Aragón, con un 47,82% en Aragón, al igual que en España con un 42,49%. A este le sigue el de obra con un 37,26% en Aragón y un 42,24% en España.

En cuanto a las mujeres el contrato temporal más representativo es el eventual con un 48,39% entre las aragonesas y un 46,10% en España. El siguiente en representatividad es el de obra que supone el 27,64% en el primer caso y 30,75% en el segundo.

El tercer contrato que mayor volumen representa en ambos sexos es el de interinidad, pero con unas abultadas diferencias. Mientras entre los aragoneses supone el 2,98% de contratación, entre las aragonesas este porcentaje se eleva hasta el 12,90%. Lo mismo ocurre en España. Entre los hombres este contrato recoge el 3,72% de la contratación total, mientras entre las mujeres el porcentaje es del 11,17%.

Entre los hombres, el volumen de contratación indefinida es inferior en Aragón, aunque la diferencia es pequeña, 0,25 puntos porcentuales. En España el porcentaje es superior entre las mujeres 10,33% frente a los hombres 10,19%.

Las variaciones producidas en la contratación no se han distribuido por igual entre ambos性. La contratación indefinida que mostraba porcentajes de incremento totales del 17,95% para Aragón difiere según el colectivo al que nos refiramos. Así entre los hombres, la contratación indefinida ha aumentado un 18,95% durante el año 2018, mientras que, entre las mujeres, el incremento es del 16,72%.

**CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2017-18**

MODALIDAD	2017			2018			%/total	Mujeres	%/total
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres				
Indefinido ordinario	34.437	18.554	15.883	38.380	20.891	5,98%	17.489	6,01%	
Minusválidos	327	185	142	400	224	0,06%	176	0,06%	
Conversión a indefinidos	20.795	11.941	8.854	26.753	15.379	4,40%	11.374	3,91%	
<b>Contratos Indefinidos</b>	<b>55.559</b>	<b>30.680</b>	<b>24.879</b>	<b>65.533</b>	<b>36.494</b>	<b>10,44%</b>	<b>29.039</b>	<b>9,98%</b>	
Obra o servicio	214.498	133.376	81.122	210.588	130.189	37,26%	80.399	27,64%	
Eventual por circunstancia de la producción	301.632	169.013	132.619	307.859	167.087	47,82%	140.772	48,39%	
Interinidad	49.427	11.014	38.413	47.909	10.397	2,98%	37.512	12,90%	
Temporal minusválidos	838	524	314	819	526	0,15%	293	0,10%	
Relevo	520	275	245	848	463	0,13%	385	0,13%	
Jubilación parcial	1.773	1.353	420	2.233	1.655	0,47%	578	0,20%	
Sust. jubilación 64 años	52	26	26	36	20	0,01%	16	0,01%	
Prácticas	2.579	1.431	1.148	2.432	1.362	0,39%	1.070	0,37%	
Formación	976	629	347	1.304	739	0,21%	565	0,19%	
Otros contratos	710	460	250	771	506	0,14%	265	0,09%	
<b>Contratos temporales</b>	<b>573.005</b>	<b>318.101</b>	<b>254.904</b>	<b>574.799</b>	<b>312.944</b>	<b>89,56%</b>	<b>261.855</b>	<b>90,02%</b>	
<b>Total contratos</b>	<b>628.564</b>	<b>348.781</b>	<b>279.783</b>	<b>640.332</b>	<b>349.438</b>	<b>100,00%</b>	<b>290.894</b>	<b>100,00%</b>	

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

**VARIACIONES EN CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2017-18**

MODALIDAD	Var. 17-18		% 17-18	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Indefinido ordinario	2.337	1.606	12,60%	10,11%
Minusválidos	39	34	21,08%	23,94%
Conversión a indefinidos	3.438	2.520	28,79%	28,46%
<b>Contratos Indefinidos</b>	<b>5.814</b>	<b>4.160</b>	<b>18,95%</b>	<b>16,72%</b>
Obra o servicio	-3.187	-723	-2,39%	-0,89%
Eventual por circunstancia de la producción	-1.926	8.153	-1,14%	6,15%
Interinidad	-617	-901	-5,60%	-2,35%
Temporal minusválidos	2	-21	0,38%	-6,69%
Relevo	188	140	68,36%	57,14%
Jubilación parcial	302	158	22,32%	37,62%
Sust. jubilación 64 años	-6	-10	-23,08%	-38,46%
Prácticas	-69	-78	-4,82%	-6,79%
Formación	110	218	17,49%	62,82%
Otros contratos	46	15	10,00%	6,00%
<b>Contratos temporales</b>	<b>-5.157</b>	<b>6.951</b>	<b>-1,62%</b>	<b>2,73%</b>
<b>Total contratos</b>	<b>657</b>	<b>11.111</b>	<b>0,19%</b>	<b>3,97%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Entre hombres y mujeres, el contrato indefinido que más aumenta es la Conversión en indefinido, con un incremento del 28,79% en el primer caso y un 28,46% en el segundo.

En la contratación temporal, el descenso entre los hombres ha sido del 1,62%, mientras entre las mujeres aumenta un 2,73%. Así, los datos globales dan un aumento de la contratación del 0,19% en el total de la contratación de los aragoneses frente al 3,97% que registra la contratación de las aragonesas.

En cuanto a los contratos temporales, destaca el aumento entre los hombres del de Relevo (68,36%) y el de Jubilación parcial (22,32%) y entre las mujeres el de Formación (62,82%) y el de Relevo (57,14%).

## 2.3 Evolución de la contratación según género

En los siguientes cuadros se muestra la evolución de la contratación por género entre los años 2008 y 2018.

CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGÓN 2008-2018

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Hombres	247.495	198.894	210.691	214.971	210.303	220.845	258.282	283.620	313.459	348.781	349.438
Mujeres	218.588	173.114	177.074	178.210	186.845	177.162	204.522	224.361	252.212	279.783	290.894
Total	466.083	372.008	387.765	393.181	397.148	398.007	462.804	507.981	565.671	628.564	640.332

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

La contratación entre los hombres comenzó a disminuir en el año 2008 para ir recuperándose en 2010 y 2011. En 2012, sin embargo, la situación cambia y la contratación disminuye de nuevo, hasta situarse por debajo de la que se daba en el año 2010. A partir de ese año se dan incrementos en toda la serie.

En el año 2018 el porcentaje de contratación masculina supone el 54,57% del total, ligeramente inferior a la del año anterior.

La contratación femenina que aumentaba y mejoraba el porcentaje de los últimos años, aumenta nuevamente tras el descenso porcentual que experimentaba en 2017.

Así, el porcentaje, al contrario que en el caso masculino, aumenta hasta el 45,43%, por encima del año anterior.

CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGÓN 2008-2018

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Hombres	53,10%	53,46%	54,33%	54,67%	52,95%	55,49%	55,81%	55,83%	55,41%	55,49%	54,57%
Mujeres	46,90%	46,54%	45,67%	45,33%	47,05%	44,51%	44,19%	44,17%	44,59%	44,51%	45,43%

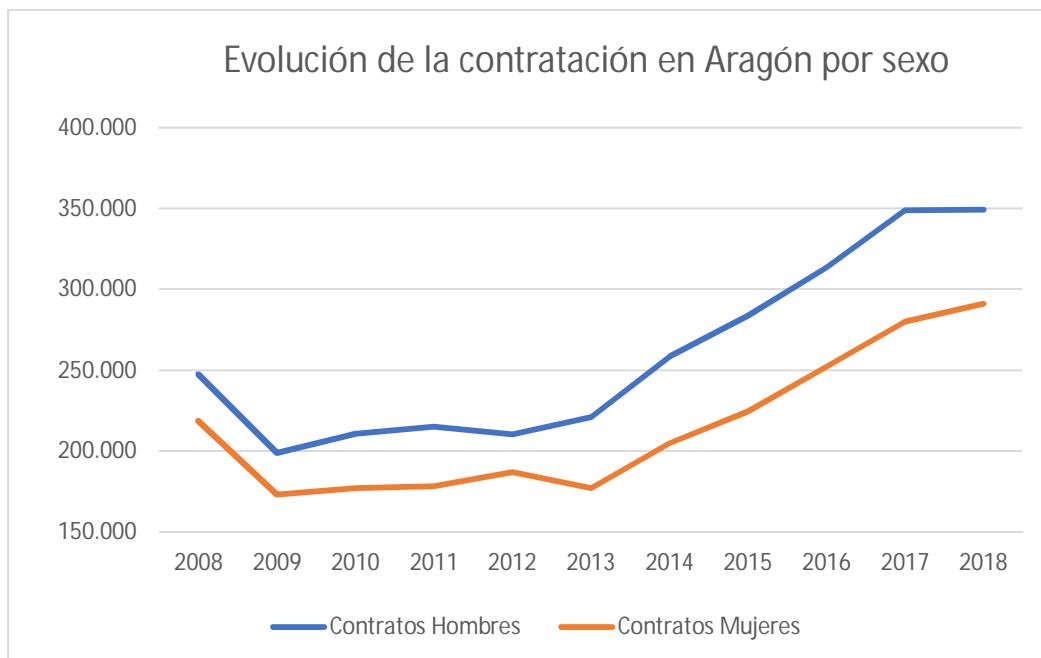
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El diferencial entre 2017 y 2018 ha disminuido, aunque continúa situando en niveles muy elevados. Si bien en 2008 la contratación de los hombres superaba a la de las mujeres en 6,20 puntos, en 2018 este diferencial supone 9,14 puntos. Hace cinco años el diferencial era prácticamente la mitad, 5,9 p.p.

Variaciones absolutas de contratación por sexo. Aragón

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Hombres	-48.601	11.797	4.280	-4.668	10.542	37.437	25.338	29.839	35.322	657
Mujeres	-45.474	3.960	1.136	8.635	-9.683	27.360	19.839	27.851	27.571	11.111
Total	-94.075	15.757	5.416	3.967	859	64.797	45.177	57.690	62.893	11.768

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



Variaciones relativas respecto al año anterior por sexo. Aragón

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Hombres	-19,64%	5,93%	2,03%	-2,17%	5,01%	16,95%	9,81%	10,52%	11,27%	0,19%
Mujeres	-20,80%	2,29%	0,64%	4,85%	-5,18%	15,44%	9,70%	12,41%	10,93%	3,97%
Total	-20,18%	4,24%	1,40%	1,01%	0,22%	16,28%	9,76%	11,36%	11,12%	1,87%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

## 2.4 Evolución de la contratación según grupos de edad

En cuanto a la contratación por grupo de edad, el colectivo con mayor peso, es el grupo de entre 25 y 44 años, que supone el 52,85% de los contratos firmados a lo largo de 2018. Los menores de 25 años suponen el 20,78% de la contratación, mientras los mayores de 45 años alcanzan el 26,37%.

### 2.4.1 Evolución de la contratación en Aragón según grupos de edad y género

El grupo de edad con mayor porcentaje de contratación es el comprendido entre los 25 y 44 años, tanto en total (52,85%) como por sexo, representando el 28,76% en el caso de los hombres y el 24,10% en el de las mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 26,37% del porcentaje total, el 14,11% para los hombres y el 12,25% entre las mujeres.

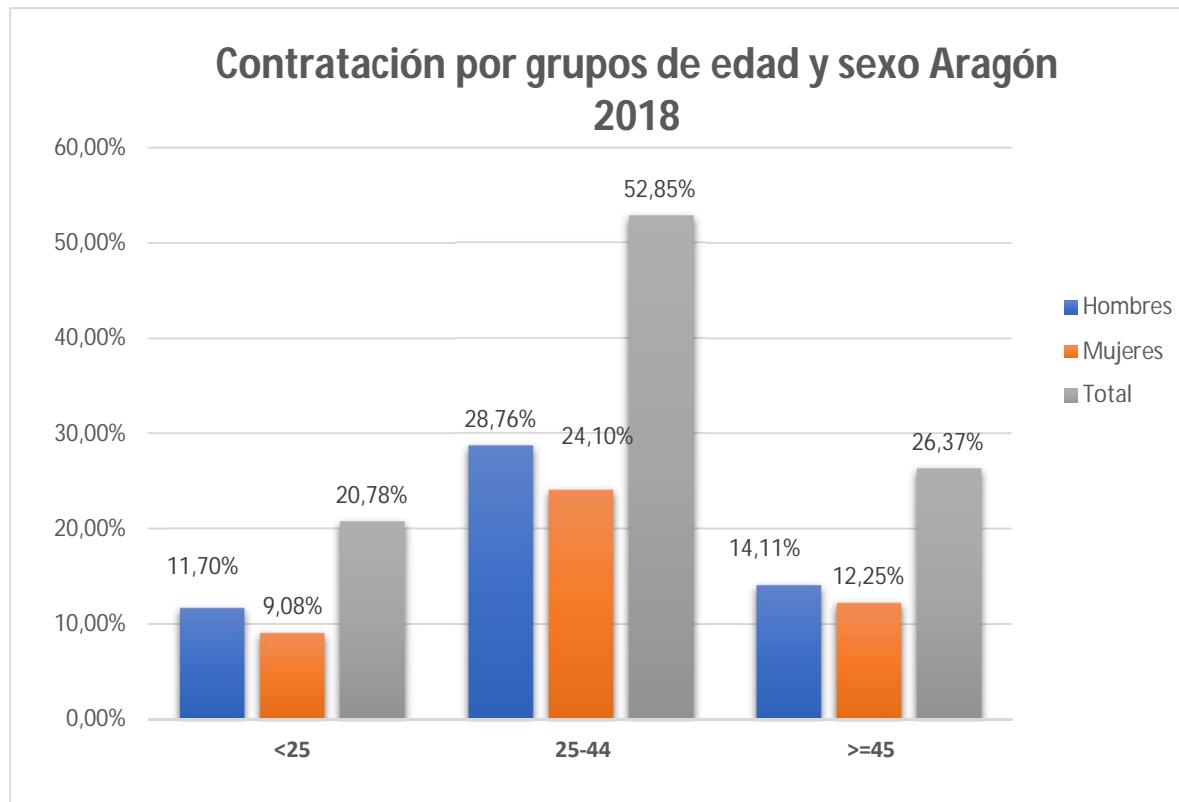
CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGÓN AÑO 2018

	TOTAL	<25	%/total	25-44	%/total	>=45	%/total
Hombres	349.438	74.929	11,70%	184.131	28,76%	90.378	14,11%
Mujeres	290.894	58.139	9,08%	154.295	24,10%	78.460	12,25%
Ambos sexos	640.332	133.068	20,78%	338.426	52,85%	168.838	26,37%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

En último lugar se sitúa el de menores de 25 años con el 20,78% de representatividad total, el 11,70% entre los hombres y el 9,08% entre las mujeres.

En todos los tramos de edad, el porcentaje de contratos en el caso de los hombres es superior a la representación de las mujeres. El grupo con menor diferencia es el de mayores de 45 años, tan solo 1,86 pp. y el de menores de 25 años con 2,62 p.p. mientras en el tramo central es en el que más diferencia se da, alcanzando los 4,66 pp.



#### 2.4.2 Evolución de la contratación en Aragón según grupos de edad y temporalidad

El mayor porcentaje de contratación indefinida se da en el grupo de 25 a 44 años, que supone el 57,61% de la contratación total. También por sexos este grupo es el que más indefinidos concentra, el 58,29% de los contratos celebrados con hombres y el 56,75% de los celebrados entre mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 26,88% de la contratación indefinida total, resultando el 26,74% de los contratos indefinidos para hombres y el 27,04% entre las mujeres.

En último lugar se sitúa el grupo de edad de menores de 25 años con el 15,51% de la contratación indefinida total. Entre los hombres el porcentaje alcanza el 14,96% y entre las mujeres el 16,21%.

**CONTRATACION INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD 2018**

	<25	25-44	>=45	Total
<b>Ambos sexos</b>				
Contratos indefinidos	10.167	37.753	17.613	65.533
Contratos temporales	122.901	300.673	151.225	574.799
<b>Total contratos</b>	<b>133.068</b>	<b>338.426</b>	<b>168.838</b>	<b>640.332</b>
<b>Hombres</b>				
Contratos indefinidos	5.460	21.274	9.760	36.494
Contratos temporales	69.469	162.857	80.618	312.944
<b>Total contratos</b>	<b>74.929</b>	<b>184.131</b>	<b>90.378</b>	<b>349.438</b>
<b>Mujeres</b>				
Contratos indefinidos	4.707	16.479	7.853	29.039
Contratos temporales	53.432	137.816	70.607	261.855
<b>Total contratos</b>	<b>58.139</b>	<b>154.295</b>	<b>78.460</b>	<b>290.894</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST y Ministerio de Empleo

En cuanto a la contratación temporal, el 52,31% se da en el grupo de 25 a 44 años (52,04% para los hombres y 52,63% para las mujeres) seguido del grupo de mayores de 45 años que recoge el 26,31% (25,76% para los hombres y 26,96% para las mujeres) y, en último lugar los menores de 25 años con el 21,38% de la contratación temporal (22,20% en los hombres y 20,41% en las mujeres).

**CONTRATACION INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD 2018 %**

	<25	25-44	>=45	Total
<b>Ambos sexos</b>				
Contratos indefinidos	15,51%	57,61%	26,88%	100%
Contratos temporales	21,38%	52,31%	26,31%	100%
<b>Total contratos</b>	<b>20,78%</b>	<b>52,85%</b>	<b>26,37%</b>	<b>100%</b>
<b>Hombres</b>				
Contratos indefinidos	14,96%	58,29%	26,74%	100%
Contratos temporales	22,20%	52,04%	25,76%	100%
<b>Total contratos</b>	<b>21,44%</b>	<b>52,69%</b>	<b>25,86%</b>	<b>100%</b>
<b>Mujeres</b>				
Contratos indefinidos	16,21%	56,75%	27,04%	100%
Contratos temporales	20,41%	52,63%	26,96%	100%
<b>Total contratos</b>	<b>19,99%</b>	<b>53,04%</b>	<b>26,97%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST y Ministerio de Empleo

## 2.5 Contratos realizados a extranjeros

En el año 2018 se firmaron en Aragón 177.731 contratos a extranjeros, 14.402 contratos más de los que se registraron en el año 2017 que ascendieron a 163.329. Esto supone un incremento de la contratación a este colectivo del 8,82%.

Este porcentaje de incremento se sitúa por encima del que registra el total de la población en Aragón y que aumentaba un 1,87%.

En cuanto a su origen, el 44,82% de los contratos (79.665 contratos) se firman con extranjeros de origen comunitario, mientras que el 55,18% (98.066 contratos) se realizan con extranjeros extracomunitarios.

En España se firmaron durante el año pasado 4.041.876 contratos a extranjeros, 363.173 contratos más de los que se registraron en el año 2017 que ascendieron a 3.678.703. Esto supone un aumento de la contratación a este colectivo del 9,87%.

Este porcentaje contrasta con el incremento de la contratación que se registra en conjunto y alcanza el 3,68%.

En cuanto a su origen, el 33,58% de los contratos (1.357.403 contratos) se firman con extranjeros de origen comunitario, mientras que el 66,42% (2.684.473 contratos) se realizan con extranjeros extracomunitarios.

## 2.5.1 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por provincia

El mayor volumen de la contratación a este colectivo se da en la provincia de Zaragoza con 132.230 contratos, lo que supone el 74,40% de la contratación a extranjeros, aumentando en 1,68 puntos su porcentaje. Respecto al año anterior la contratación aumenta un 11,33% (13.461 contratos más).

### Contratos realizados a extranjeros por provincia

	2017	2018	Variación	%
Huesca	34.576	34.008	-568	-1,64%
Teruel	9.984	11.493	1.509	15,11%
Zaragoza	118.769	132.230	13.461	11,33%
Aragón	163.329	177.731	14.402	8,82%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Huesca es la única provincia que registra un descenso de la contratación a extranjeros. En esta provincia se firmaron 34.008 contratos, 568 menos que el año pasado, lo que supone un decremento del 1,64%. Esta provincia es la segunda más representativa en contratación a extranjeros, con el 19,13% de la contratación a este colectivo. Respecto al año anterior pierde 2,04 puntos.

En Teruel, durante el año 2018 se firmaron 11.493 contratos a extranjeros, 1.509 más que el año anterior, lo que supone un incremento del 15,11%. En representatividad, Teruel ocupa el último lugar, con el 6,47% de los contratos a extranjeros. Respecto al año anterior aumenta en 0,36 puntos de representación.

### Contratos realizados a extranjeros por provincia

	2017	2018	Variación
Huesca	21,17%	19,13%	-2,04
Teruel	6,11%	6,47%	0,36
Zaragoza	72,72%	74,40%	1,68

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

De los contratos firmados en 2018 entre el colectivo de extranjeros, el 61,28% corresponden a hombres, lo que supone una cifra de 108.916 contratos, mientras que 68.815 contratos los firmaron mujeres, un 38,72% del total. El diferencial por sexos se sitúa en los 22,56 puntos, muy superior al registrado en el conjunto de contratación para Aragón que era de 9,14 puntos.

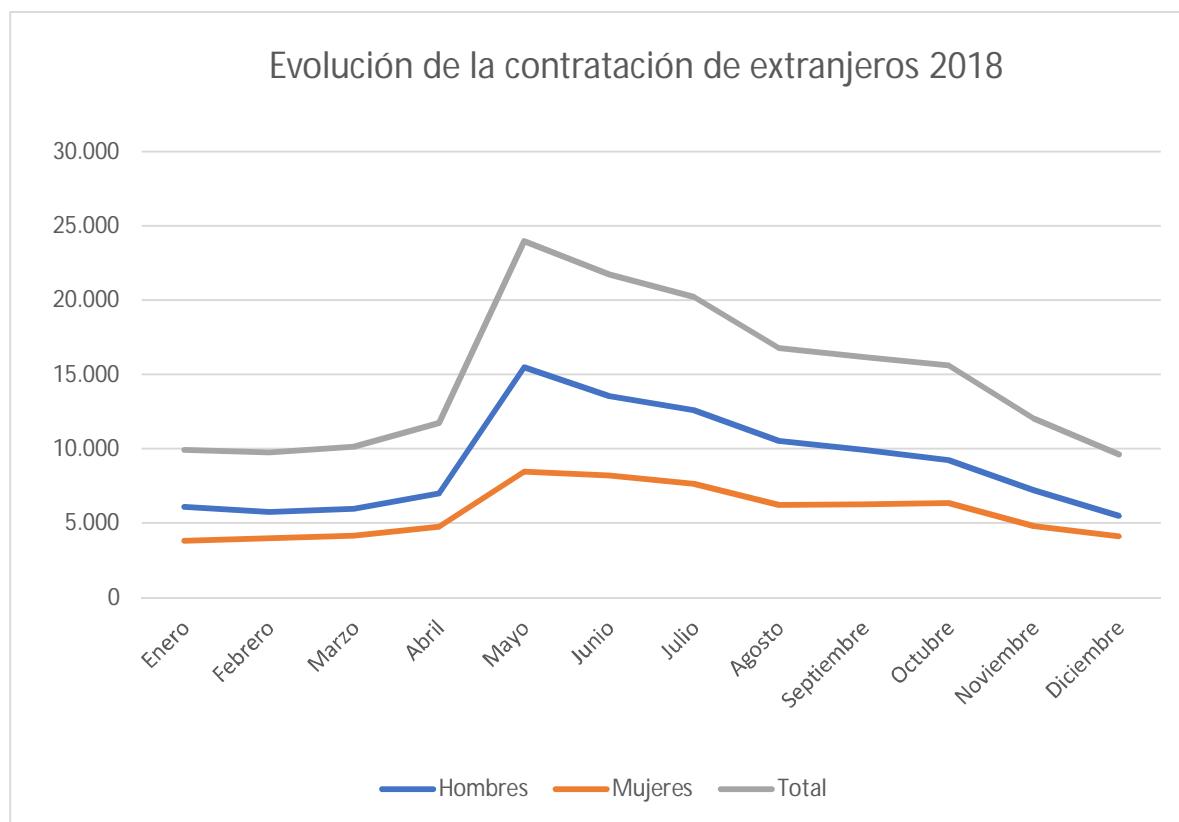
El mayor volumen de contratos se da entre mayo y julio, con un pico de casi 24.000 contratos en mayo, coincidiendo con la temporada de verano, mientras que el volumen más pequeño corresponde al mes de diciembre (9.614 contratos)

#### CONTRATOS REALIZADOS A EXTRANJEROS ARAGON 2018

MES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Enero	6.112	3.817	9.929
Febrero	5.751	3.989	9.740
Marzo	5.984	4.147	10.131
Abril	7.002	4.750	11.752
Mayo	15.471	8.483	23.954
Junio	13.559	8.196	21.755
Julio	12.583	7.647	20.230
Agosto	10.531	6.238	16.769
Septiembre	9.932	6.263	16.195
Octubre	9.260	6.368	15.628
Noviembre	7.220	4.814	12.034
Diciembre	5.511	4.103	9.614
<b>TOTAL</b>	<b>108.916</b>	<b>68.815</b>	<b>177.731</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

#### Evolución de la contratación de extranjeros 2018



Durante todo el periodo, el porcentaje de contratos firmados con hombres extranjeros se coloca por encima del de las mujeres.

CONTRATOS REALIZADOS A EXTRANJEROS ARAGON 2018

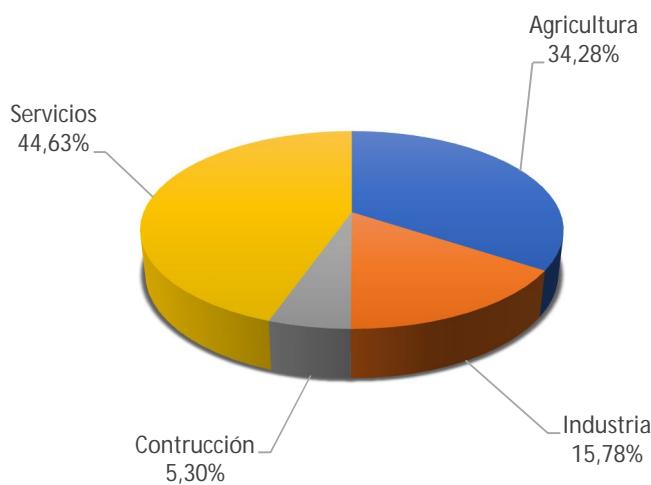
MES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Enero	61,56%	38,44%	100,00%
Febrero	59,05%	40,95%	100,00%
Marzo	59,07%	40,93%	100,00%
Abril	59,58%	40,42%	100,00%
Mayo	64,59%	35,41%	100,00%
Junio	62,33%	37,67%	100,00%
Julio	62,20%	37,80%	100,00%
Agosto	62,80%	37,20%	100,00%
Septiembre	61,33%	38,67%	100,00%
Octubre	59,25%	40,75%	100,00%
Noviembre	60,00%	40,00%	100,00%
Diciembre	57,32%	42,68%	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>61,28%</b>	<b>38,72%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Trabajo

## 2.5.2 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por sector

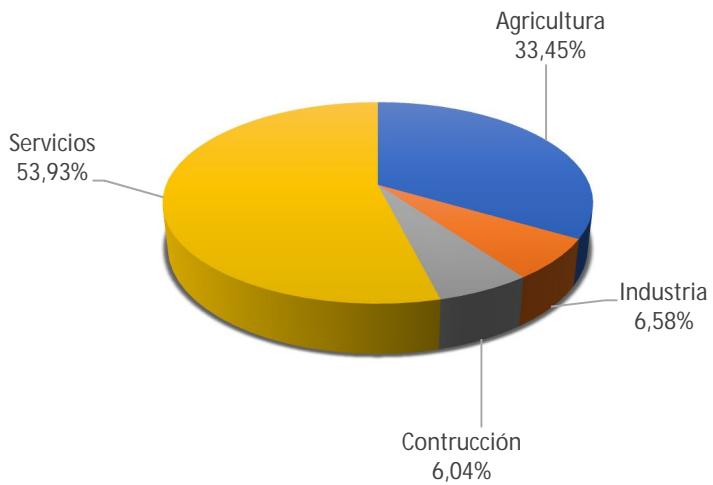
De los 177.731 contratos firmados en Aragón con extranjeros, el sector que más número de contratos registró fue el servicios con el 44,63% del total de contrataciones (79.329 contratos), seguido de la agricultura con 60.934 contratos (34,28%), la industria con 28.049 contratos (15,78%) y por último la construcción con 9.419 contratos (5,30%).

Porcentaje de contratos realizados a extranjeros por sector.  
 Aragón 2018



En España se firmaron 4.041.876 contratos con extranjeros, siendo el sector que más número de contratos registró el servicios con el 53,93% del total de contrataciones (2.179.826 contratos), seguido de la agricultura con 1.351.904 contratos (33,45%), la industria con 265.849 contratos (6,58%) y por último la construcción con 244.297 contratos (6,04%).

**Porcentaje de contratos realizados a extranjeros por sector.  
España 2018**



El orden, en cuanto a porcentaje de importancia de los sectores, sigue el patrón en Aragón y en España, si bien el porcentaje que representan los diferentes sectores varía bastante.

Respecto al año anterior se dan aumentos en la contratación en todos los sectores. El mayor incremento porcentual se da en industria, donde se firman 5.261 contratos más (23,09%).

**Contratos realizados a extranjeros por sector. Aragón 2018**

	2017	2018	Var. Abs.	Var. %
Agricultura	59.286	60.934	1.648	2,78%
Industria	22.788	28.049	5.261	23,09%
Construcción	8.025	9.419	1.394	17,37%
Servicios	73.230	79.329	6.099	8,33%
Total	163.329	177.731	14.402	8,82%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En España también aumenta la contratación en todos los sectores. El sector que más aumenta es también el industrial, sector en el que se firman 46.629 contratos más, un incremento del 21,27%.

**Contratos realizados a extranjeros por sector. España 2018**

	2017	2018	Var. Abs.	Var. %
Agricultura	1.283.436	1.351.904	68.468	5,33%
Industria	219.220	265.849	46.629	21,27%
Construcción	222.187	244.297	22.110	9,95%
Servicios	1.953.860	2.179.826	225.966	11,57%
Total	3.678.703	4.041.876	363.173	9,87%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En cuanto a los otros sectores, destaca el aumento que se produce en construcción que, en el caso de Aragón, aumenta un 17,37% y en el caso de España en servicios, con un incremento del 11,57%.

### 2.5.3 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por grupos de edad

El grupo con mayor número de contratos firmados en 2018 corresponde, en ambos sexos, al de entre 25 y 44 años, que supone el 57,16% (62.257 contratos) de los contratos entre los hombres y el 62,13% entre las mujeres (42.758 contratos). En total este grupo supone el 59,09% de la contratación total (105.015 contratos).

**CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGÓN AÑO 2018 EXTRANJEROS**

	TOTAL	<25	%/total	25-44	%/total	>=45	%/total
Hombres	108.916	17.550	16,11%	62.257	57,16%	29.109	26,73%
Mujeres	68.815	10.333	15,02%	42.758	62,13%	15.724	22,85%
Ambos sexos	177.731	27.883	15,69%	105.015	59,09%	44.833	25,23%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En la población menor de 25 años el porcentaje de contratos a hombres es del 16,11% frente al 15,02% de las mujeres y es el último grupo por volumen total de contratación, en total el 15,69%.

El grupo de mayores de 45 años supone el 25,23% de la contratación total (44.833 contratos). Los hombres representan el 26,73% mientras las mujeres el 22,85%.

### 2.5.4 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros según temporalidad

De los 177.731 contratos firmados en el año 2018 en Aragón con el colectivo de extranjeros, 16.464 fueron contratos indefinidos, el 9,26%, mientras que 161.267 fueron temporales (90,74%).

En comparación con los datos globales obtenidos para Aragón, se observa como el nivel de temporalidad es superior entre el colectivo de extranjeros. La contratación indefinida se sitúa así 0,97 pp. por debajo de la que supone para el global de la contratación de este tipo en nuestra comunidad.

**Contratos realizados a extranjeros según modalidad. Aragón y provincias 2018**

	TOTAL	Indefinidos	% s/ total	Temporales	% s/ total
HUESCA	34.008	3.921	11,53%	30.087	88,47%
TERUEL	11.493	1.676	14,58%	9.817	85,42%
ZARAGOZA	132.230	10.867	8,22%	121.363	91,78%
ARAGON	177.731	16.464	9,26%	161.267	90,74%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

La provincia que más porcentaje de contratos indefinidos recoge es Teruel, que con 1.676 contratos de este tipo se sitúa en el 14,58% de contratos indefinidos. Por el contrario, es en Zaragoza donde menos contratos indefinidos, en porcentaje, se registran, el 8,22%, mientras que en Huesca se registra un 11,53%.

## 2.6 Contratos realizados según el sector de actividad económica

De los contratos firmados en Aragón durante el 2018, el 11,66% corresponde al sector agrícola (74.673 contratos), el 19,52% a la industria (125.005 contratos), el 3,93% a la construcción (25.136 contratos) y el restante 64,89% al sector servicios (415.518 contratos).



En España los porcentajes por sector son del 13,75% en agricultura, 10,27% en industria, 5,72% en construcción y 70,26% en el sector servicios.



En el sector agrícola la contratación aumenta en 1.344 contratos (1,83%), registrándose en Aragón un total de 74.673 contratos. En cuanto a las provincias, los contratos en agricultura aumentan en todas ellas excepto en Huesca cuyo descenso es del 7,73% (1.709 contratos menos). En Teruel el incremento es del 19,10% (646 contratos más), mientras en Zaragoza se da un incremento del 5,03% (2.407 contratos más).

En España se produce un ligero descenso, del 0,04%, firmándose 1.075 contratos menos, lo que sitúa la contratación total en 3.065.048 contratos.

El sector industrial cierra el año con 125.005 contratos, un 0,97% más que hace un año, lo que supone un aumento de 1.204 contratos. Huesca registra un aumento de 549 contratos (7,53%), Teruel un decremento de 689 contratos (-4,64%) mientras en Zaragoza se da un aumento del 1,32% (1.344 contratos).

En España la contratación en industria asciende a 2.289.559 contratos, lo que supone un aumento del 4,06% respecto al año anterior, 89.268 contratos más.

#### COTRATOS FORMALIZADOS POR SECTOR ARAGÓN Y ESPAÑA 2017-2018

	TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCION		SERVICIOS	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
HUESCA	102.014	100.673	22.096	20.387	7.290	7.839	4.348	5.059	68.280	67.388
TERUEL	52.552	53.081	3.382	4.028	14.862	14.173	2.822	2.551	31.486	32.329
ZARAGOZA	473.998	486.578	47.851	50.258	101.649	102.993	16.816	17.526	307.682	315.801
ARAGON	628.564	640.332	73.329	74.673	123.801	125.005	23.986	25.136	407.448	415.518
ESPAÑA	21.501.303	22.291.681	3.066.123	3.065.048	2.200.291	2.289.559	1.259.411	1.275.463	14.975.478	15.661.612

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

## VARIACION CONTRATOS FORMALIZADOS POR SECTOR ARAGON Y ESPAÑA 2017-2018

	TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCION		SERVICIOS	
	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual
HUESCA	-1.341	-1,31%	-1.709	-7,73%	549	7,53%	711	16,35%	-892	-1,31%
TERUEL	529	1,01%	646	19,10%	-689	-4,64%	-271	-9,60%	843	2,68%
ZARAGOZA	12.580	2,65%	2.407	5,03%	1.344	1,32%	710	4,22%	8.119	2,64%
ARAGON	11.768	1,87%	1.344	1,83%	1.204	0,97%	1.150	4,79%	8.070	1,98%
ESPAÑA	790.378	3,68%	-1.075	-0,04%	89.268	4,06%	16.052	1,27%	686.134	4,58%

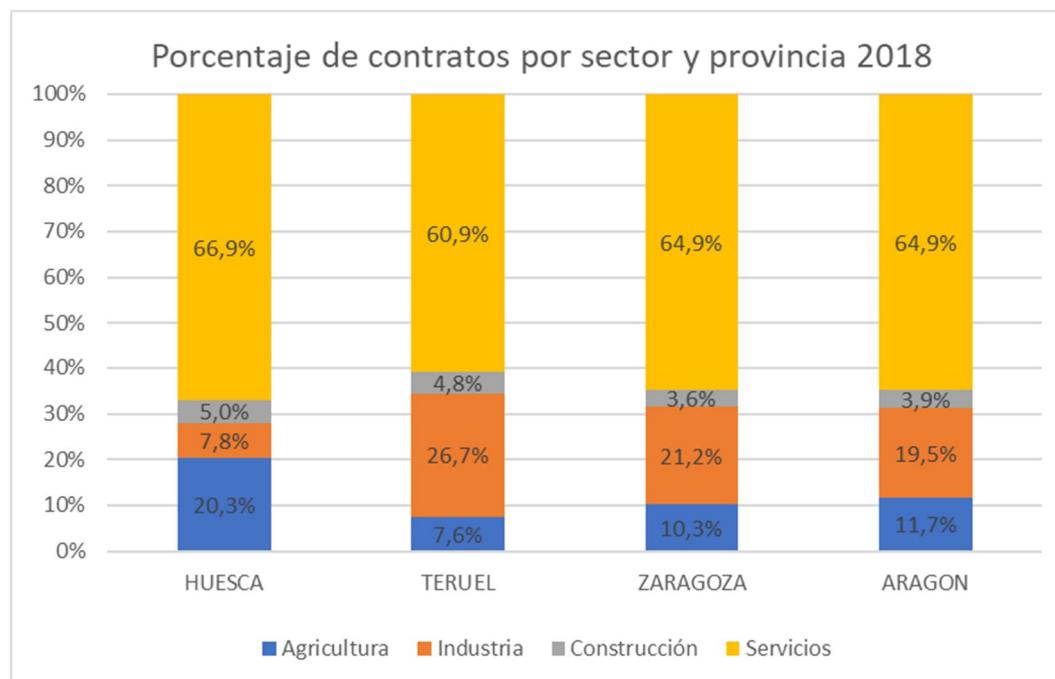
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El sector construcción cierra el año con 25.136 contratos firmados, un 4,79% más que el año anterior (+1.150 contratos). Por provincias se dan descensos en Teruel del 9,60% (271 contratos menos). En Huesca el incremento es del 16,35% (711 contratos más) y en Zaragoza se recoge un aumento del 4,22% (710 contratos más).

En España aumenta la contratación un 1,27%, firmándose 1.275.463 contratos, 16.052 más que hace un año.

El sector servicios aumenta su contratación, registrando 415.518 contratos, un 1,98% de incremento. Destaca el aumento del 2,68% que registra Teruel (843 contratos más) mientras que en Zaragoza la contratación en este sector se incrementa un 2,64% (8.119 contratos más). En Huesca el descenso es del 1,31% (892 contratos menos).

En España se firman en el sector servicios 15.661.612 contratos, un 4,58% más que en el año anterior (686.134 contratos más).



## 2.6.1 Contratos realizados según el sector de actividad económica y sexo

La evolución de la contratación por sector y sexo recoge incrementos en todos los sectores y para ambos sexos excepto en el caso del sector industria entre los hombres.

Entre las mujeres la contratación aumenta en todos los sectores, destacando el aumento producido en el sector industrial (12,79%) y el que se da en agricultura (8,00%).

ARAGON	HOMBRES		MUJERES	
	2017	2018	2017	2018
<b>AGRICULTURA</b>	58.064	58.187	15.265	16.486
<b>INDUSTRIA</b>	84.899	81.127	38.902	43.878
<b>CONSTRUCCION</b>	22.701	23.764	1.285	1.372
<b>SERVICIOS</b>	183.114	186.365	224.334	229.153
<b>TOTAL</b>	348.778	349.443	279.786	290.889

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

#### Variación de la contratación por sector y sexo en Aragón 2018

	HOMBRES		MUJERES	
	Absoluta	%	Absoluta	%
<b>AGRICULTURA</b>	123	0,21%	1.221	8,00%
<b>INDUSTRIA</b>	-3.772	-4,44%	4.976	12,79%
<b>CONSTRUCCION</b>	1.063	4,68%	87	6,77%
<b>SERVICIOS</b>	3.251	1,78%	4.819	2,15%
<b>TOTAL</b>	665	0,19%	11.103	3,97%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

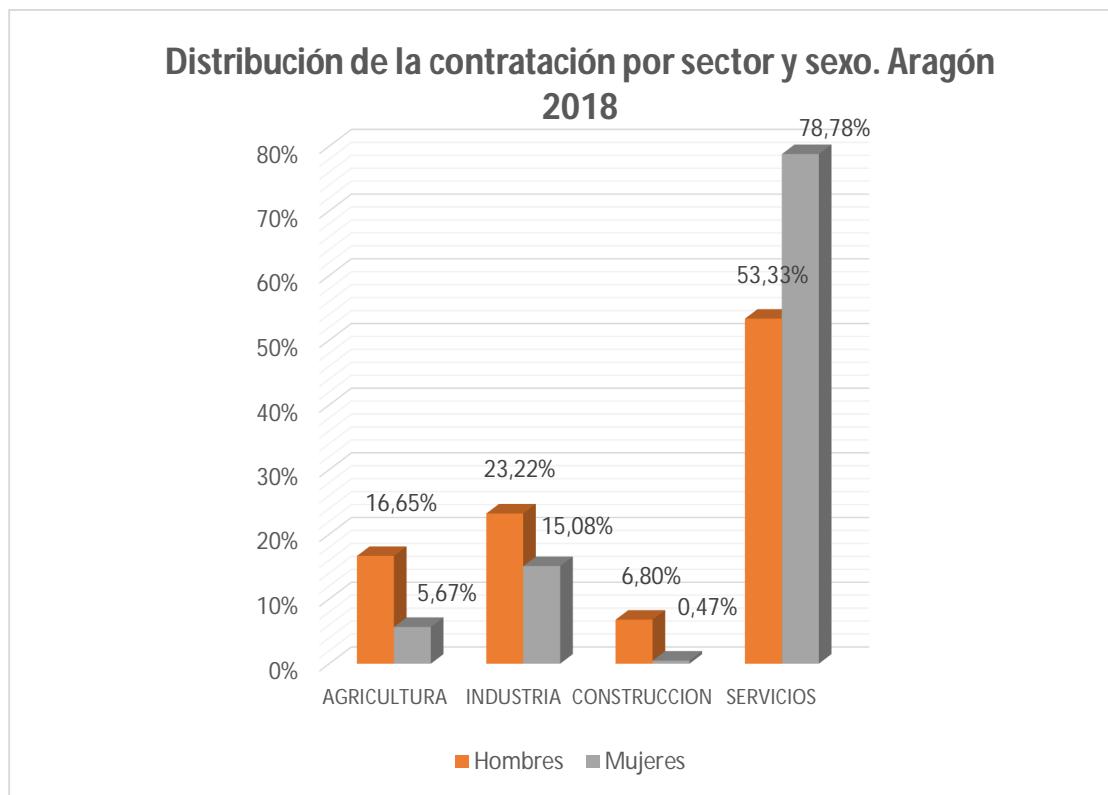
En el caso de los hombres el mayor aumento se registra en construcción (4,68%) seguido de servicios (1,78%).

En cuanto al volumen de contratación, para los hombres aumenta en servicios y construcción mientras que entre las mujeres lo hace en todos salvo en servicios.

#### Porcentaje de contratación por sexo en Aragón 2017-2018

	HOMBRES		MUJERES	
	2017	2018	2017	2018
<b>AGRICULTURA</b>	16,65%	16,65%	5,46%	5,67%
<b>INDUSTRIA</b>	24,34%	23,22%	13,90%	15,08%
<b>CONSTRUCCION</b>	6,51%	6,80%	0,46%	0,47%
<b>SERVICIOS</b>	52,50%	53,33%	80,18%	78,78%
<b>TOTAL</b>	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



Entre ambos性os, el mayor porcentaje de contratos lo recoge el sector servicios que representa el 78,78% en el caso de las mujeres y el 53,33% en el caso de los hombres. Tras él se sitúa el sector industrial que agrupa al 23,22% de los contratos masculinos y el 15,08% de los femeninos.

## 2.6.2 Contratos realizados según el sector de actividad económica y tipo de contrato

De los 640.332 contratos firmados en 2018, el mayor volumen corresponde al sector servicios que realizó 415.518 contratos, el 64,89% del total. A continuación, se sitúa el sector industrial con 125.005 contratos (19,52%), el agrícola con 74.673 contratos (11,66%) y por último el sector construcción con 25.136 contratos (3,93%).

### Contratos por sector según el tipo de contrato de 2018

	Indefinido	% Indef	Temporal	% Temp	Total	%
Agricultura	4.290	6,55%	70.383	12,24%	74.673	11,66%
Industria	10.531	16,07%	114.474	19,92%	125.005	19,52%
Construcción	4.746	7,24%	20.390	3,55%	25.136	3,93%
Servicios	45.966	70,14%	369.552	64,29%	415.518	64,89%
Total	65.533	100,00%	574.799	100,00%	640.332	100,00%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Ministerio de Empleo

El sector que más contratos indefinidos registró fue el servicios con 45.966 contratos (70,14%), seguido del industrial con 10.531 contratos (16,07%). La construcción registró el 7,24% de los contratos indefinidos (4.746) y el sector agrícola tan solo el 6,55% (4.290 contratos).

También es el sector servicios el que más contratos temporales registró con el 64,29% de la contratación temporal total (369.552 contratos), seguido del sector industrial con el 19,92% (114.474 contratos), el agrícola con el 12,24% (70.383 contratos) y por último el sector construcción con el 3,55% de los contratos temporales (20.390 contratos).

## 2.7 Contratos realizados en Aragón según el nivel de estudios

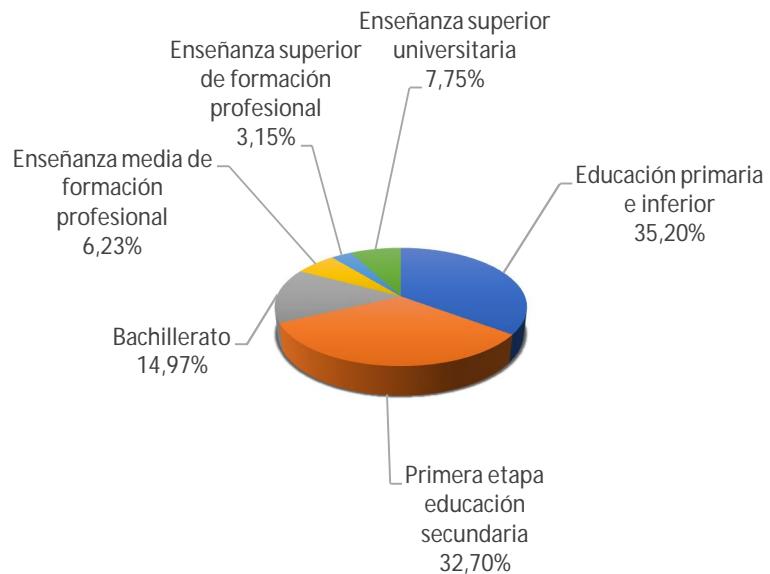
De las contrataciones que se han producido en Aragón en el último año, el mayor porcentaje, el 35,20%, corresponde a trabajadores con un nivel de estudios de Educación Primaria e inferior, que sumaban un total de 225.400 contratos.

**CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADEMICO Y GENERO ARAGON AÑO 2018**

NIVEL ACADEMICO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Educación primaria e inferior	132.026	93.374	225.400
Primera etapa educación secundaria	117.582	91.830	209.412
Bachillerato	46.841	48.995	95.836
Enseñanza media de formación profesional	20.946	18.933	39.879
Enseñanza superior de formación profesional	10.425	9.732	20.157
Enseñanza superior universitaria	21.623	28.025	49.648
Total	349.443	290.889	640.332

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

### Contratos según nivel académico. Aragón 2018

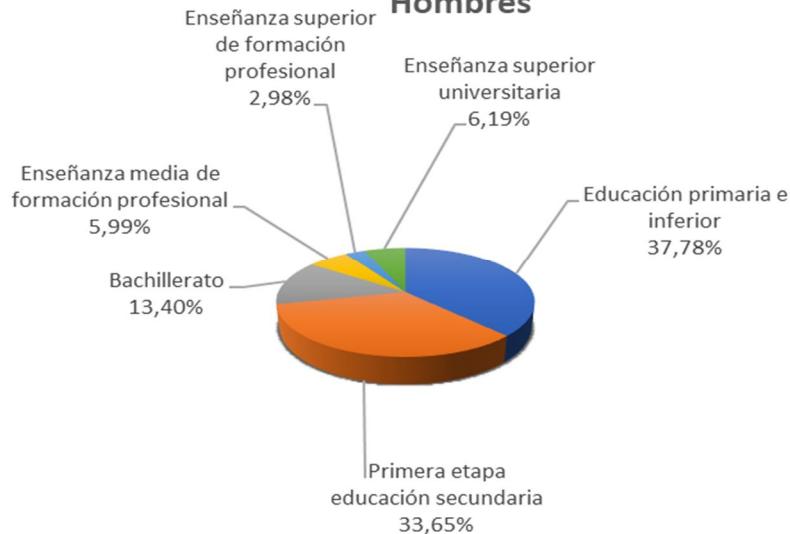


El siguiente grupo de contratación por volumen de importancia era para los trabajadores con Primera etapa de Educación Secundaria que ascendían al 32,70% y sumaban 209.412 contratos. En tercer lugar, se sitúa el grupo de Bachillerato (14,97%) al que le siguen los trabajadores con Titulación Universitaria (7,75%), los de Enseñanza media de formación profesional (6,23%) y en último lugar los de Enseñanza superior de formación profesional (3,15%).

Diferenciando por sexos, la distribución global es parecida, si bien los porcentajes varían, en algunos niveles de formación, significativamente.

### Contratos según nivel académico. Aragón 2018

#### Hombres



### Contratos según nivel académico. Aragón 2018

#### Mujeres



**CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADEMICO Y GENERO ARAGON AÑO 2018**

NIVEL ACADEMICO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Educación primaria e inferior	37,78%	32,10%	35,20%
Primera etapa educación secundaria	33,65%	31,57%	32,70%
Bachillerato	13,40%	16,84%	14,97%
Enseñanza media de formación profesional	5,99%	6,51%	6,23%
Enseñanza superior de formación profesional	2,98%	3,35%	3,15%
Enseñanza superior universitaria	6,19%	9,63%	7,75%
Total	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El grupo con mayor diferencia porcentual entre sexos corresponde al que no posee estudios o éstos son primarios. En él, la diferencia entre sexos es de 5,68 pp., siendo mayor el porcentaje que representan los hombres. En el extremo opuesto se sitúa el grupo que posee titulación universitaria, donde las mujeres son mayoría y la diferencia alcanza los 3,45 pp.

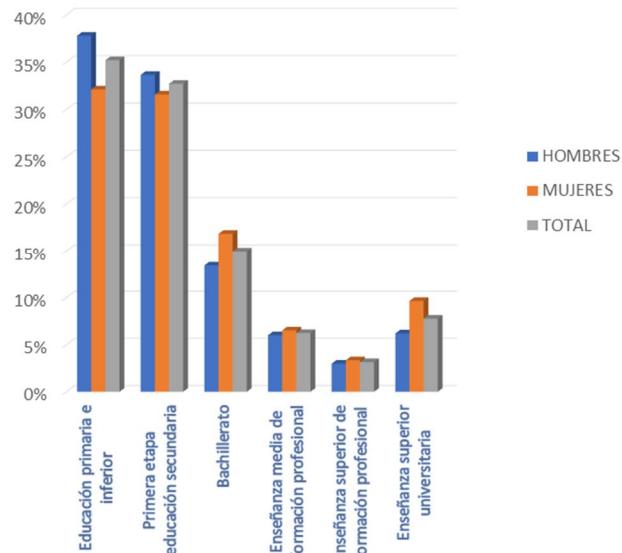
En cuanto a las variaciones respecto al año 2017, destaca, entre los hombres el incremento en Educación primaria e inferior (7,23%) y el descenso en Bachillerato (-5,24%). Entre las mujeres los aumentos más destacados se dan en Educación primaria (12,04%) y los mayores descensos en Enseñanza superior universitaria (-2,95%).

**Variacion contratos según nivel academic y género 2017-2018**

NIVEL ACADEMICO	Var. Hombres	%	Var. Mujeres	%
Educación primaria e inferior	8.905	7,23%	10.033	12,04%
Primera etapa educación secundaria	-5.110	-4,16%	1.743	1,93%
Bachillerato	-2.591	-5,24%	-108	-0,22%
Enseñanza media de formación profesional	-492	-2,29%	96	0,51%
Enseñanza superior de formación profesional	-463	-4,25%	190	1,99%
Enseñanza superior universitaria	416	1,96%	-851	-2,95%
Total	665	0,19%	11.103	3,97%

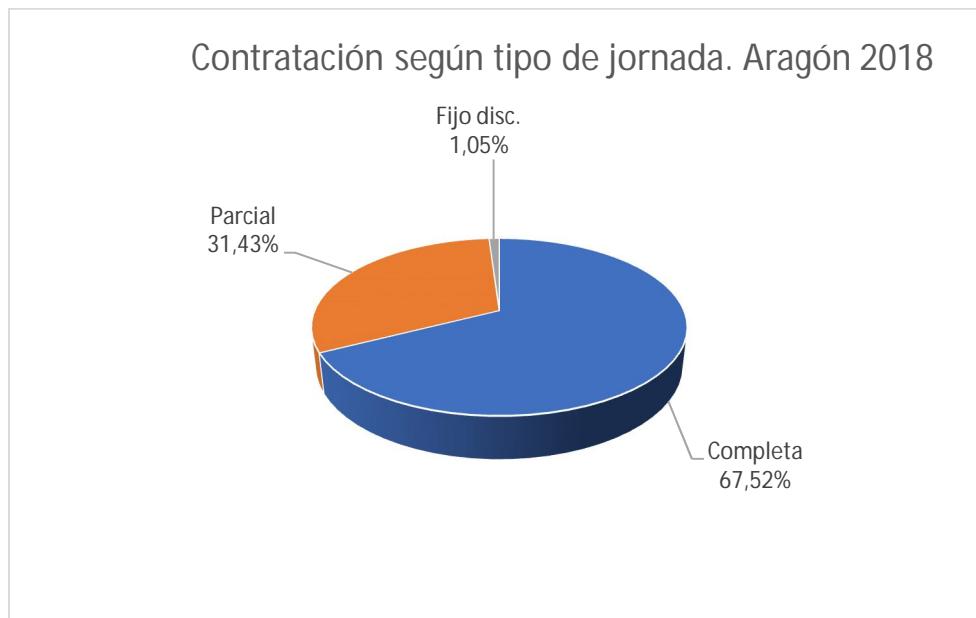
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

Contratos por nivel académico y sexo. Aragón 2018



## 2.8 Contratos realizados en Aragón según tipo de jornada y sexo

Del total de contratos firmados en Aragón durante el pasado año el 67,52% fueron a jornada completa (432.330 contratos), el 31,43% a jornada parcial (201.259 contratos) y un 1,05% fueron fijos discontinuos (6.743 contratos).



En España, del total de contratos firmados, el 64,21% fueron a jornada completa, el 34,63% a jornada parcial y un 1,16% fueron fijos discontinuos, porcentajes muy similares a los que registra Aragón.



El mayor porcentaje de contratos a jornada completa se da en Teruel con el 74,23%, mientras que en Huesca se alcanza un porcentaje del 70,43% y en Zaragoza del 66,18%.

En el caso de jornada parcial, el mayor porcentaje se da en Zaragoza con el 33,10% seguida de Huesca con el 26,91% y Teruel con el 24,73%.

El porcentaje de hombres y mujeres a jornada completa es superior en Teruel (83,78% y 61,31% respectivamente). A continuación, se sitúa Huesca con porcentajes del 80,20 y 57,75% respectivamente y a gran distancia de los que registra Zaragoza que suponen el 76,16% y 54,54% respectivamente.

En las tres provincias, el diferencial por sexos en los contratos a jornada completa se sitúa por encima de los 21 puntos porcentuales, marcando máximos en Teruel (22,47 puntos) y en Huesca (22,45 puntos). En Aragón el diferencial llega hasta los 21,94 pp.

Los contratos a jornada parcial marcan máximos en Zaragoza en ambos sexos, un 23,19% en los hombres y casi el doble, un 44,66% en las mujeres. En Huesca y Teruel los porcentajes entre los contratos parciales son muy parecidos entre los hombres, 16,98% y 14,84% respectivamente, mientras entre las mujeres suponen el 39,80 y 38,11% respectivamente.

El mayor porcentaje en los contratos fijos discontinuos se da en Huesca (2,66%), muy por encima de Teruel con el 1,04% o Zaragoza con el 0,72%.

#### CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO Y TIPO DE JORNADA ARAGON 2018

	TOTAL	COMPLETA	%COMPLETA	PARCIAL	%PARCIAL	FIJO DISC.	% FIJO DISCONTINUO
<b>TOTAL</b>							
HUESCA	100.673	70.909	70,43%	27.090	26,91%	2.674	2,66%
TERUEL	53.081	39.401	74,23%	13.127	24,73%	553	1,04%
ZARAGOZA	486.578	322.020	66,18%	161.042	33,10%	3.516	0,72%
ARAGON	640.332	432.330	67,52%	201.259	31,43%	6.743	1,05%
<b>HOMBRES</b>							
HUESCA	56.886	45.622	80,20%	9.662	16,98%	1.602	2,82%
TERUEL	30.520	25.569	83,78%	4.530	14,84%	421	1,38%
ZARAGOZA	262.032	199.560	76,16%	60.760	23,19%	1.712	0,65%
ARAGON	349.438	270.751	77,48%	74.952	21,45%	3.735	1,07%
<b>MUJERES</b>							
HUESCA	43.788	25.288	57,75%	17.428	39,80%	1.072	2,45%
TERUEL	22.561	13.832	61,31%	8.597	38,11%	132	0,59%
ZARAGOZA	224.545	122.459	54,54%	100.282	44,66%	1.804	0,80%
ARAGON	290.894	161.579	55,55%	126.307	43,42%	3.008	1,03%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

Durante el año 2018 se produce un aumento en los contratos a jornada completa en Aragón del 0,88%, del 3,63% en la parcial y del 16,14% entre los fijos discontinuos.

## VARIACION DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO Y TIPO DE JORNADA 2017-18

	COMPLETA	%	PARCIAL	%	FJO DISC.	%
<b>TOTAL</b>						
HUESCA	-1.443	-1,99%	-467	-1,69%	569	27,03%
TERUEL	-635	-1,59%	1.066	8,84%	98	21,54%
ZARAGOZA	5.866	1,86%	6.444	4,17%	270	8,32%
ARAGON	3.788	0,88%	7.043	3,63%	937	16,14%
<b>HOMBRES</b>						
HUESCA	-1.535	-3,26%	-326	-3,26%	262	19,55%
TERUEL	-1.058	-3,97%	576	14,57%	87	26,05%
ZARAGOZA	1.397	0,70%	1.293	2,17%	-36	-2,06%
ARAGON	-1.196	-0,44%	1.543	2,10%	313	9,15%
<b>MUJERES</b>						
HUESCA	93	0,37%	-141	-0,80%	307	40,13%
TERUEL	423	3,15%	490	6,04%	11	9,09%
ZARAGOZA	4.468	3,79%	5.151	5,41%	306	20,43%
ARAGON	4.984	3,18%	5.500	4,55%	624	26,17%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

Por provincias, en Zaragoza el aumento entre jornada completa es inferior al que se da en la parcial (1,86% completa y 4,17% parcial) mientras los fijos discontinuos se incrementan un 8,32%.

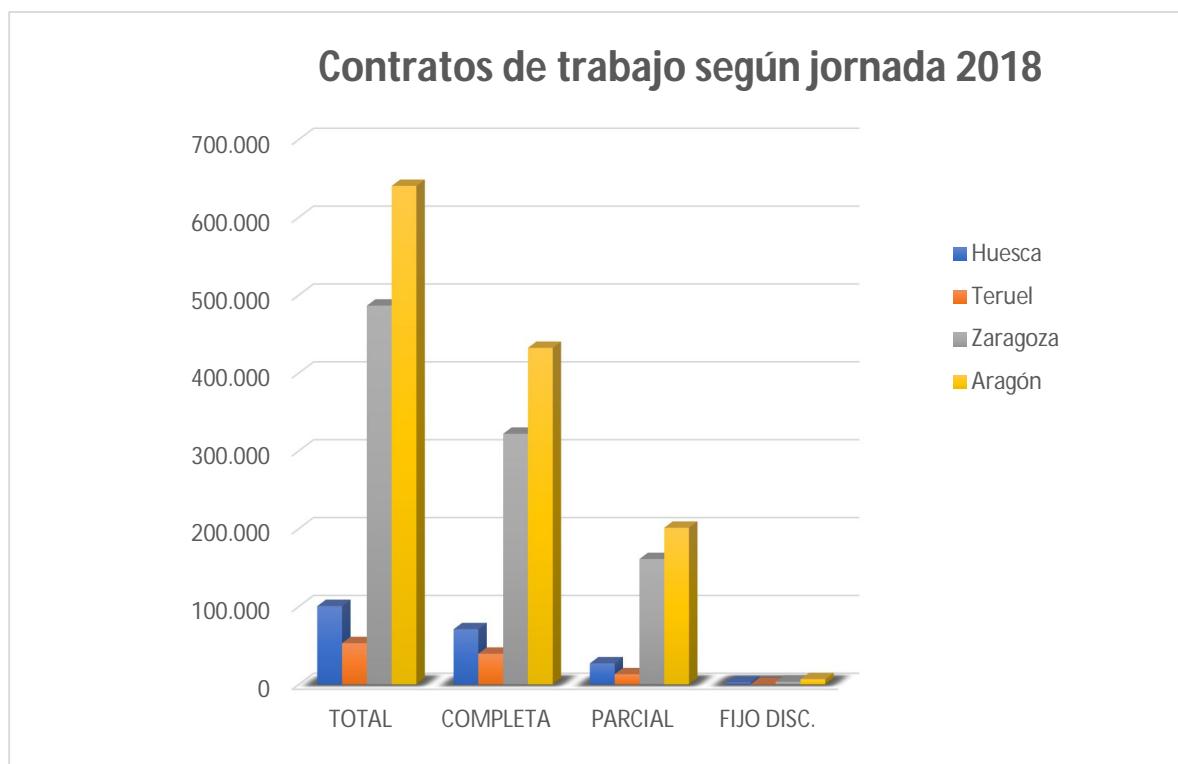
En Teruel, entre los de jornada completa, el descenso es del 1,59%, mientras aumenta un 8,84% la parcial y un 21,54% en los fijos discontinuos.

En Huesca desciende un 1,99% los de jornada completa y un 1,69% los de jornada parcial, mientras se da un aumento del 27,03% los fijos discontinuos.

En cuanto al comportamiento de la contratación por tipo de jornada según el sexo, en Huesca aumenta la completa entre las mujeres y desciende entre los hombres (-3,26% en hombres y 0,37% en mujeres). La parcial desciende en ambos casos, entre los hombres un 3,26% y un 0,80% en las mujeres. Los fijos discontinuos aumentan en ambos casos, un 19,55% entre los hombres y entre las mujeres un 40,13%.

En Teruel disminuye la contratación en la jornada completa y aumenta la parcial entre los hombres (-3,97% y 14,57% respectivamente). Entre las mujeres aumentan ambas (3,15% y 6,04% respectivamente). En cuanto a los fijos discontinuos aumentan un 9,09% para las mujeres y un 26,05% entre los hombres.

Zaragoza aumenta todos los tipos de contratación. Entre los hombres (0,70% y 2,17% respectivamente) y entre las mujeres (3,79% y 5,41% respectivamente). En cuanto a los fijos discontinuos se dan decrementos del 2,06% entre los hombres y aumentos del 20,43% entre las mujeres.



### 3. Ocupaciones más contratadas en Aragón 2018

A lo largo del año 2018 las ocupaciones más contratadas en Aragón no han sufrido grandes variaciones respecto a años anteriores. A nivel total han sido las siguientes:

- Peones de industrias manufactureras
- Camareros asalariados
- Peones agrícolas
- Personas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

Por sexos la distribución sería la siguiente:

#### HOMBRES

- Peones de industrias manufactureras
- Peones agrícolas
- Camareros asalariados

#### MUJERES

- Camareros asalariados
- Peones de industrias manufactureras
- Personas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

## 4. Conclusiones

1. **Durante el año 2018 se han firmado en Aragón 640.332 contratos, 11.768 contratos más que el año pasado, lo que supone un aumento del 1,87%.**

Teruel y Zaragoza registran incrementos en la contratación mientras en Huesca se recogen disminuciones. En Huesca el descenso es del 1,31%, en Teruel aumenta un 1,01% y en Zaragoza un 2,65%.

En España el incremento en la contratación alcanza el 3,68% por encima del que registra Aragón.

A pesar del incremento en la contratación, el mercado laboral aragonés no termina de remontar. En cuanto al paro registrado, el año termina en Aragón con 66.179 parados y paradas en el mes de diciembre, lo que supone una disminución del 6,41% respecto al mismo mes del año anterior (4.531 desempleados menos), pero sigue representando niveles excesivamente altos.

Según datos de la EPA, Aragón registra, en el último trimestre de 2018, una tasa de paro del 11,11%, 0,26 puntos por debajo de la registrada en 2017, y 3,44 puntos por debajo de la que se da en España (14,55%).

Los datos son alarmantes si observamos el número de hogares aragoneses con todos sus miembros en paro y aquellos en los que no hay ingresos. En el cuarto trimestre de 2018 el número de hogares aragoneses sin ingresos ascienden a 15.300, un 16,8% más que en el año anterior y un 3,4% más que el trimestre anterior. Los hogares aragoneses en los que todos sus miembros están en paro son 21.900, un 27,33% más que el trimestre anterior. De estos, en 6.100 hogares no entra ningún ingreso, aumentando un 12,96% respecto al trimestre anterior.

### 2. **El empleo que se crea sigue siendo inestable y precario.**

De los 640.332 contratos firmados en 2018, solo 65.533 han sido indefinidos, lo que supone el 10,23% de la contratación total. Respecto al año anterior la contratación indefinida ha aumentado un 17,95% en Aragón, sin embargo, años anteriores con menor volumen de contratación han superado ampliamente el porcentaje de contratos indefinidos que se registran este año.

Las tres provincias aragonesas registran aumentos en los contratos indefinidos. El mayor incremento lo recoge Huesca (23,74%) seguido de Teruel (22,08%) y Zaragoza (16,18%)

En España también aumenta, en un porcentaje del 18,44%, por encima del incremento aragonés.

El resultado más palpable de la reforma laboral es el empeoramiento en las condiciones de trabajo, el debilitamiento de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, la precarización del empleo y el fomento de la temporalidad.

### **3. Aumentan todas las modalidades de contratación indefinida.**

La conversión en indefinidos aumenta un 28,65% y gana representatividad en cuanto a porcentaje sobre el total de contratos (4,18%). Aumentan también los indefinidos ordinarios un 11,45% mientras los firmados con discapacitados lo hacen un 22,32%.

### **4. Aumenta la contratación entre hombres y mujeres, pero el diferencial de contratación por sexo sigue muy elevado.**

Durante el 2018 se produce un incremento del 0,19% en la contratación masculina y del 3,97% en la femenina. En 2018 el porcentaje de contratos firmados por mujeres es del 45,43%, aumentando respecto al año anterior.

En cuanto al diferencial de porcentajes que supone cada sexo, en el año 2018 alcanza los 9,1 puntos a favor de los hombres, ligeramente inferior al del año anterior, aunque lejos de los 5,9 puntos que suponía hace cinco años.

Respecto al año anterior los hombres han firmado un 0,19% más de contratos, lo que supone 657 contratos más. Así el número total de contratos registrados en 2018 entre los hombres ha alcanzado los 349.438 mientras que entre las mujeres ha sido de 290.894.

### **5. La contratación indefinida aumenta más entre los hombres y la temporal aumenta solo para las mujeres.**

La contratación indefinida entre las mujeres ha aumentado un 16,72% respecto al año anterior, mientras que entre los hombres lo hace un 18,95%. La contratación temporal aumenta solo en el caso de las mujeres. Así, entre los hombres, la contratación temporal desciende un 1,62% mientras entre las mujeres aumenta un 2,73%.

El contrato de interinidad sigue siendo mayoritariamente femenino. Del total de contratos que se han firmado en 2018 con mujeres, el 12,90% ha sido de este tipo, frente al 2,98% que representa entre los hombres.

### **6. La jornada parcial sigue siendo en su mayor parte, femenina.**

Por tipo de jornada, el 43,42% de los contratos realizados a mujeres son a tiempo parcial, mientras que entre los hombres el porcentaje se reduce a menos de la mitad, el 21,45%. Respecto al año anterior, se dan disminuciones entre los hombres en la jornada completa (-0,44%) y aumentos en la parcial (2,10%), mientras que entre las mujeres se dan incrementos en ambas (3,18% en la completa y 4,55% en la parcial).

Estos datos confirman que sigue existiendo un reparto del tiempo de trabajo esto es, que continúan fomentándose las contrataciones a tiempo parcial que aumentan la precariedad y que corresponden, en su mayor parte, a mujeres.

### **7. La situación de los jóvenes en el mercado laboral mejora lentamente.**

La situación del grupo más joven en el mercado laboral sigue siendo complicada aunque mejora respecto al año anterior. En el último trimestre se registran 11.000 parados menores de 25 años y su tasa de paro se sitúa en el cuarto trimestre del año en el 28,6%.

El volumen de contratación de los menores de 25 años aumenta respecto al año anterior (5,25%), mayor que el aumento total (1,87%). También es superior al aumento en la contratación indefinida que se sitúa en el 18,43%, por encima del incremento total que ascendía a 17,95%.

En cuanto a orden son el último grupo en porcentaje de representatividad en la contratación indefinida (15,51%) y en cuanto a la temporal (21,38%).

En el grupo de 25 a 44 años la contratación disminuye (-1,96%), firmándose 6.783 contratos menos que en el año anterior, mientras que entre los mayores de 45 años se registraron 11.914 contratos más, un aumento del 7,59%.

**8. Los contratos más utilizados siguen siendo los eventuales por circunstancias de la producción y los de obra y servicio. Entre ambos suponen el 80,97% de la contratación total.**

Las modalidades de contratación más usadas continúan siendo los contratos eventuales por circunstancias de la producción que suponen el 48,08% de la contratación total y los de obra y servicio con un 32,89%. Durante este año se produce un aumento del 2,06% en los primeros, ascendiendo su número a 307.859 contratos, mientras que los segundos descienden un 1,82% alcanzando los 210.588 contratos.

**9. La contratación a trabajadores extranjeros aumenta un 8,82% en 2018, por encima del incremento que registra la contratación total.**

En el año 2018 se firmaron en Aragón 177.731 contratos a extranjeros, 14.402 contratos más de los que se registraron en el año 2017 que ascendieron a 163.329. Esto supone un aumento de la contratación a este colectivo del 8,82%.

Este aumento en la contratación contrasta con el aumento que se registra en Aragón. El porcentaje de contratación indefinida es inferior al de la media de la comunidad, registrándose, para este colectivo un porcentaje del 9,26% frente al 10,23% de Aragón.

De los contratos firmados en 2018 entre este colectivo, el 61,28% corresponden a hombres, lo que supone una cifra de 108.916 contratos, mientras que 68.815 contratos los firmaron mujeres, un 38,72% del total. El diferencial por sexos se sitúa en los 22,56 puntos, muy superior al registrado en el conjunto de contratación para Aragón que era de 9,14 puntos.

El grupo con mayor número de contratos firmados en 2018 corresponde, en ambos sexos, al de entre 25 y 44 años, que supone el 57,16% (62.257 contratos) de los contratos entre los hombres y el 62,13% entre las mujeres (42.758 contratos). En total este grupo supone el 59,09% de la contratación total (105.015 contratos).

El sector servicios es el que más volumen de contratación extranjera concentra, con el 44,63% (79.329 contratos), seguido del sector agrícola con el 34,28% de la contratación (60.934 contratos), el industrial con el 15,78% (28.049 contratos) y por último la construcción con el 5,30% de contratos (9.419 contratos).

El año termina con 13.982 personas extranjeras desempleadas, representando el 21,13% de la población aragonesa parada, aunque disminuyendo respecto al año anterior en 1.097 personas, un 7,28% menos.

En el último trimestre de 2017, este colectivo registra una tasa de paro del 24,8%, por encima de la registrada en el año anterior y más del doble de la que tiene la población española que se sitúa en el 8,8% (16 puntos más).

La situación laboral del colectivo de extranjeros continúa siendo desfavorable, entre otros motivos porque sus ocupaciones se concentran en sectores de menor creación de valor añadido y sufren gran rotación y temporalidad.

#### **10. Durante el 2018 aumenta la contratación todos los sectores.**

La contratación en Aragón, en el año 2018, aumenta en todos los sectores.

En la construcción el incremento es del 4,79%, frente al 1,27% que registra España. El único decrecimiento provincial se da en Teruel (-9,60%) mientras que Huesca registra el mayor aumento (16,35%).

En industria se produce un incremento de tan solo el 0,97% en Aragón. En España se registra un aumento superior, el 4,06%. Huesca recoge el mayor incremento provincial (7,53%) y Teruel el único descenso (-4,64%).

En cuanto al sector servicios registra un incremento en la contratación del 1,98%, por debajo del que se da en España (4,58%). El mayor incremento provincial lo registra Teruel (2,68%) mientras en Huesca registra un descenso del 1,31%.

Por último, la agricultura aumenta la contratación un 1,83%, comportamiento mejor que el registrado en España, que recoge un decrecimiento del 0,04%. El mayor aumento se da en Teruel (19,10%).

Por sexos el mayor volumen de contratación en ambos se da en el sector servicios (53,33% de los contratos a hombres y 78,78% de los contratos a mujeres, lo que sitúa el diferencial en los 25,45 puntos). A continuación, destaca la industria que recoge el 23,22% de los contratos a hombres y el 15,08% en cuanto a las mujeres.

El sector que más contratos indefinidos realizó fue servicios con un 70,14%, seguido del sector industrial con un 16,07%. En cuanto a los temporales fue también el sector servicios el que más contratos registró con el 64,29% seguido de la industria con el 19,92%.

#### **11. El mayor porcentaje de contrataciones se da en el colectivo con estudios de Primera Etapa de Educación Primaria.**

Este colectivo recoge el 35,20% de los contratos firmados. En el caso de los hombres el porcentaje de contratación del colectivo con este tipo de estudios ha ascendido al 37,78% mientras para las mujeres ha sido del 32,10%.

Los contratos realizados entre el colectivo con titulación universitaria son muy superiores entre las mujeres (9,63%) comparado con los hombres (6,19%) y suponen el grupo de contratación en que mayor diferencial se da a favor de las mujeres (3,45 pp.).

