

**informes**



Comisiones Obreras de Aragón  
Gabinete Técnico

Marzo 2019

**WORLDWORDS**

UNIDAD futuro RAZON conveniencia ESTABILIDAD análisis unidad fuerte ETICA ORGANIZACION CALIDAD JUSTICIA CONGRESO CONFEDERACION libertad CONMISIONES OBRERAS FUTURO JUSTICIA SOCIAL SOLIDARIDAD PRESIONES DERECHOS SAUd COMEDAS ETICA JUSTICIA SOCIAL ALTERNATIVAS VIVENCIA futura ETICA derechos TRABAJADORAS empoderamiento UNIA industria MAS EQUILIBRIO servicios actividad Trabajo EXPERIENZA pensioistas ORGANIZACION SALUD CAUALZ igualdad ambienta SINDICATO SOLIDARIDAD JUSTICIA COMISIONES OBRERAS EQUILIBRIO SOCIO SIDA SINDICATOS JUSTICIA COMISIONES OBRERAS FORMACION JUVENES soluciones SOCIO SOCIEDAD EQUIDAD SANIDAD SOLIDARIDAD RESPONSABILIDAD UNIDAD SANIDAD DIGNIDAD SOCIEDAD SOLUCIONES SOCIO TRAJADORAS KUALIDAD LIBERTAD SEGURIDAD empleo



# **CONTRATACION LABORAL EN ARAGON 2018**

**Gabinete Técnico  
MARZO 2019**

## INDICE

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Introducción.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>2. Evolución de la contratación.....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>2.1 Evolución de la contratación según tipo de contrato.....</b>                  | <b>5</b>  |
| 2.1.1 Evolución de la contratación en Aragón y España 1999-2018... 5                 |           |
| 2.1.2 Evolución mensual de la contratación en Aragón y España..... 8                 |           |
| <b>2.2 Evolución de la contratación según modalidad de contrato y provincia.....</b> | <b>9</b>  |
| 2.2.1 Contratación por modalidad: Huesca..... 11                                     |           |
| 2.2.2 Contratación por modalidad: Teruel..... 12                                     |           |
| 2.2.3 Contratación por modalidad: Zaragoza..... 14                                   |           |
| 2.2.4 Contratación por modalidad: España..... 16                                     |           |
| 2.2.5 Contratación por modalidad y sexo ..... 18                                     |           |
| <b>2.3 Evolución de la contratación según género.....</b>                            | <b>21</b> |
| <b>2.4 Evolución de la contratación según grupos de edad.....</b>                    | <b>22</b> |
| 2.4.1 Evolución de la contratación según edad y género.....22                        |           |
| 2.4.2 Evolución de la contratación según edad y temporalidad.....23                  |           |
| <b>2.5 Contratos realizados a extranjeros en Aragón.....</b>                         | <b>24</b> |
| 2.5.1 Evolución de la contratación a extranjeros por provincia..... 25               |           |
| 2.5.2 Evolución de la contratación a extranjeros por sector..... 27                  |           |
| 2.5.3 Evolución de la contratación a extranjeros por edad.....29                     |           |
| 2.5.4 Evolución de la contratación a extranjeros por temporalidad...29               |           |
| <b>2.6 Contratos realizados según el sector de actividad.....</b>                    | <b>30</b> |
| 2.6.1 Contratos realizados según sector de actividad y sexo.....32                   |           |
| 2.6.2 Contratos realizados según sector de actividad y tipo..... 34                  |           |
| <b>2.7 Contratos realizados según nivel de estudios.....</b>                         | <b>35</b> |
| <b>2.8 Contratos realizados según tipo de jornada y sexo.....</b>                    | <b>38</b> |
| <b>3. Ocupaciones más contratadas en Aragón 2018.....</b>                            | <b>42</b> |
| <b>4. Conclusiones.....</b>  | <b>43</b> |

## 1. Introducción

Los últimos datos publicados por la OCDE destacan el aparente fin del actual ciclo expansivo de la economía mundial y ya en el verano de 2018 se iniciaba una tendencia a la desaceleración que se espera continúe a lo largo de los próximos trimestres.

El crecimiento de la economía mundial está desacelerando por diversos factores, entre ellos el freno producido en el comercio internacional derivado de las medidas proteccionistas impulsadas por Estados Unidos y que se han traducido en represalias arancelarias entre aquel país y China. Además de este hecho existen otros riesgos, fundamentalmente, los riesgos políticos y geopolíticos, particularmente en Europa y Oriente Medio y, en el ámbito europeo, las dificultades para cerrar el acuerdo de salida de Reino Unido de la UE.

Por otro lado, la OCDE insiste una vez más en los riesgos derivados del aumento de la desigualdad, ya que la recuperación global no ha venido acompañada de mejoras en el nivel de vida de muchas personas. Aunque los niveles de pobreza han disminuido, las diferencias de bienestar se han acentuado en numerosas economías avanzadas.

En Aragón, el PIB de anotaba un crecimiento del 2,9% en el tercer trimestre de 2018, cinco décimas menos intenso que el registrado en el trimestre precedente. No obstante, esta tasa de crecimiento interanual también es superior a la registrada para el conjunto de España (2,5%) y se sitúa sensiblemente por encima de la alcanzada tanto por los países de la Eurozona (1,7%), como de la Unión Europea (1,9%).

A pesar de la mejora en la evolución económica, según datos de la EPA, Aragón cierra 2018 con 72.100 personas desempleadas, 500 parados/as menos que hace un año (-0,69%) y 8.500 más que el trimestre anterior (13,43%). La tasa de paro en el cuarto trimestre de 2018 se sitúa en el 11,11%, 1,24 puntos superior a la registrada en el trimestre anterior, y con un diferencial por sexos que continúa elevado. En el resto del Estado se alcanza el 14,45%. Los datos de ocupación empeoran en el cuarto trimestre, la cifra de ocupados se sitúa en 577.000 personas, 3.100 ocupados menos que el trimestre anterior (-0,54%).

En cuanto al paro registrado, el año termina en Aragón con 66.179 parados y paradas en el mes de diciembre, lo que supone una disminución del 6,41% respecto al mismo mes del año anterior (4.531 desempleados menos).

En 2018 se firmaron en Aragón 640.332 contratos, un 1,87% más que en el año anterior (11.768 contratos más) de los que 65.533 son indefinidos, el 10,23% y 574.799 son temporales, el 89,77% del total. Así, los contratos indefinidos han aumentado un 17,95% respecto al año anterior, mientras los temporales lo hacían un 0,31%.

En España se registraron un total de 22.291.681 contratos, 790.378 más que en 2017, lo que supone un incremento del 3,68%. Del total de contratos firmados, 2.284.924 contratos, el 10,25% son indefinidos y 20.006.757, el 89,75% son temporales.

A pesar del aumento en la contratación, el mercado laboral continúa sin recuperarse y así lo demuestra la alta tasa de paro que seguimos soportamos y los todavía bajos niveles de afiliación a la seguridad social. Los efectos de la reforma laboral son visibles, continúa aumentando la precariedad laboral, y la temporalidad frente a la contratación indefinida, lo que lleva a una mayor segmentación del mercado de trabajo.

Durante el pasado año, la cobertura por desempleo seguía disminuyendo mes tras mes, dejando a gran cantidad de parados sin ingresos de ningún tipo, lo que muestra la ineficacia de los mecanismos de protección social que continúan siendo insuficientes para asegurar los ingresos mínimos de multitud de familias que se han visto abocadas a la exclusión social mientras las tasas de pobreza continúan aumentando.

Durante el año 2018 seguía aumentado también la brecha de la desigualdad social, el paro continuaba en niveles demasiado altos y la realidad de nuestra sociedad es que hay un número dramático de hogares que tienen a todos sus miembros en el paro, y un crecimiento escandaloso de la exclusión social y la pobreza.

## 2. Evolución de la contratación

### 2.1 Evolución de la contratación en Aragón y España según tipo de contrato

#### 2.1.1 Evolución de la contratación en Aragón y España entre 1999 y 2018

En el año 2018 se han firmado en Aragón 640.332 contratos, de los que 65.533 son indefinidos, el 10,23% y 574.799 son temporales, el 89,77% del total.

El volumen de contratos se sitúa así por encima del registrado durante toda la serie.

Respecto al tipo de contratación, la indefinida repunta respecto al año anterior y se sitúa en el 10,23%, si bien años anteriores con menor volumen de contratación han superado ampliamente el porcentaje de contratos indefinidos que se registra este año.

Evolución de la contratación según tipo de contrato año 1999-2018

| ARAGON |         |             |        |            |        | ESPAÑA |            |             |        |            |        |
|--------|---------|-------------|--------|------------|--------|--------|------------|-------------|--------|------------|--------|
| Año    | Total   | Indefinidos | %      | Temporales | %      | Año    | Total      | Indefinidos | %      | Temporales | %      |
| 1999   | 358.302 | 34.067      | 9,51%  | 324.235    | 90,49% | 1999   | 13.235.237 | 1.218.264   | 9,20%  | 12.016.973 | 90,80% |
| 2000   | 392.841 | 34.236      | 8,71%  | 358.605    | 91,29% | 2000   | 13.828.919 | 1.208.414   | 8,74%  | 12.620.505 | 91,26% |
| 2001   | 373.779 | 36.957      | 9,89%  | 336.822    | 90,11% | 2001   | 14.056.484 | 1.304.087   | 9,28%  | 12.752.397 | 90,72% |
| 2002   | 371.003 | 36.679      | 9,89%  | 334.324    | 90,11% | 2002   | 14.179.248 | 1.282.960   | 9,05%  | 12.896.288 | 90,95% |
| 2003   | 398.925 | 38.494      | 9,65%  | 360.431    | 90,35% | 2003   | 14.668.063 | 1.269.768   | 8,66%  | 13.398.295 | 91,34% |
| 2004   | 415.687 | 41.037      | 9,87%  | 374.650    | 90,13% | 2004   | 16.350.784 | 1.419.718   | 8,68%  | 14.931.066 | 91,32% |
| 2005   | 446.353 | 44.205      | 9,90%  | 402.148    | 90,10% | 2005   | 17.164.965 | 1.532.817   | 8,93%  | 15.632.148 | 91,07% |
| 2006   | 492.038 | 63.991      | 13,01% | 428.047    | 86,99% | 2006   | 18.526.772 | 2.177.245   | 11,75% | 16.349.527 | 88,25% |
| 2007   | 498.703 | 62.685      | 12,57% | 436.018    | 87,43% | 2007   | 18.622.108 | 2.220.384   | 11,92% | 16.401.724 | 88,08% |
| 2008   | 466.083 | 55.944      | 12,00% | 410.139    | 88,00% | 2008   | 16.601.237 | 1.902.605   | 11,46% | 14.698.632 | 88,54% |
| 2009   | 372.008 | 37.323      | 10,03% | 334.685    | 89,97% | 2009   | 14.021.837 | 1.312.414   | 9,36%  | 12.713.981 | 90,67% |
| 2010   | 387.765 | 33.974      | 8,76%  | 353.791    | 91,24% | 2010   | 14.417.150 | 1.228.214   | 8,52%  | 13.188.936 | 91,48% |
| 2011   | 393.181 | 31.475      | 8,01%  | 361.706    | 91,99% | 2011   | 14.433.232 | 1.110.163   | 7,69%  | 13.323.069 | 92,31% |
| 2012   | 397.148 | 41.751      | 10,51% | 355.397    | 89,49% | 2012   | 14.240.991 | 1.432.976   | 10,06% | 12.808.015 | 89,94% |
| 2013   | 398.007 | 30.844      | 7,75%  | 367.163    | 92,25% | 2013   | 14.792.614 | 1.134.949   | 7,67%  | 13.657.665 | 92,33% |
| 2014   | 462.804 | 36.806      | 7,95%  | 425.998    | 92,05% | 2014   | 16.727.089 | 1.350.331   | 8,07%  | 15.376.758 | 91,93% |
| 2015   | 507.981 | 41.621      | 8,19%  | 466.360    | 91,81% | 2015   | 18.576.280 | 1.509.165   | 8,12%  | 17.067.115 | 91,88% |
| 2016   | 565.671 | 47.438      | 8,39%  | 518.233    | 91,61% | 2016   | 19.978.954 | 1.713.262   | 8,58%  | 18.265.692 | 91,42% |
| 2017   | 628.564 | 55.559      | 8,84%  | 573.005    | 91,16% | 2017   | 21.501.303 | 1.929.250   | 8,97%  | 19.572.053 | 91,03% |
| 2018   | 640.332 | 65.533      | 10,23% | 574.799    | 89,77% | 2018   | 22.291.681 | 2.284.923   | 10,25% | 20.006.758 | 89,75% |

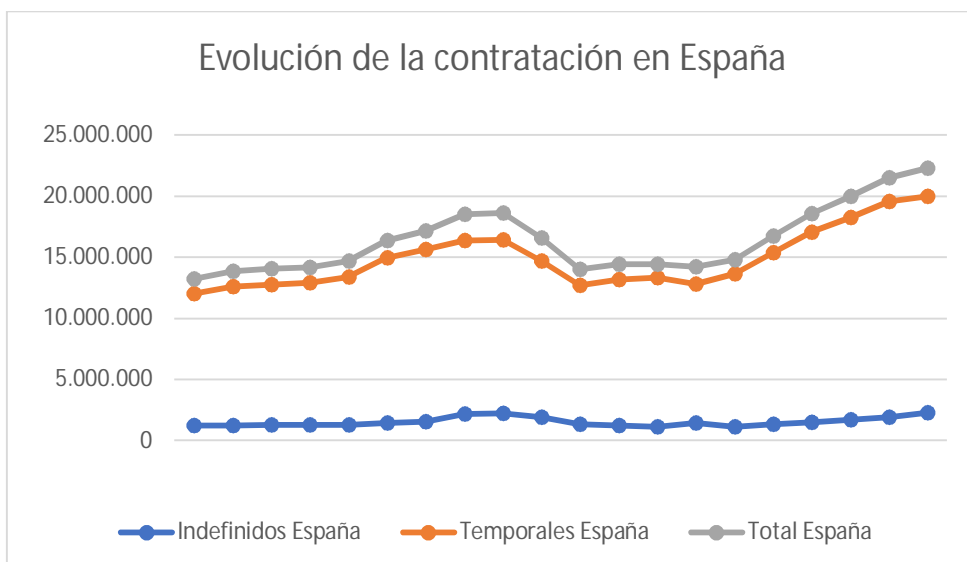
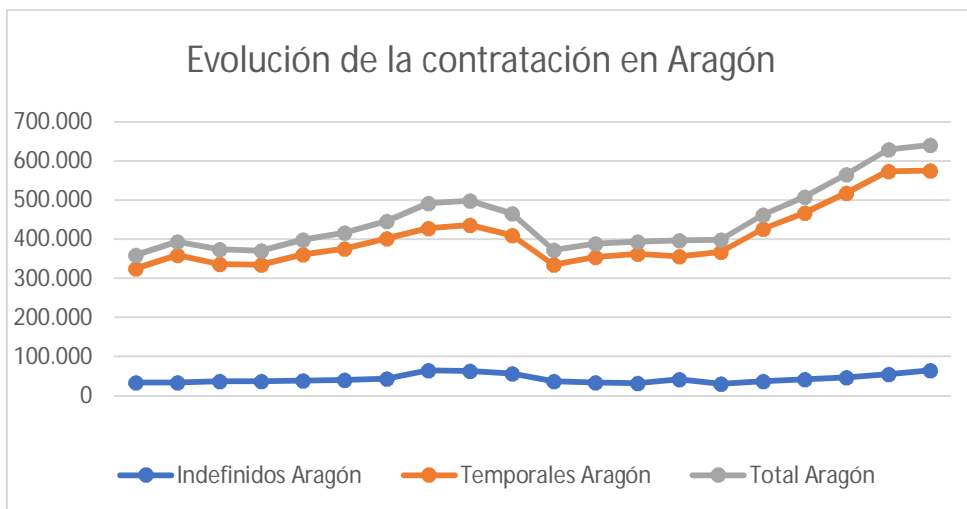
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEI y Ministerio de Empleo

En España se registran en 2018 un total de 22.291.681 contratos, de los que 2.284.923, el 10,25% son indefinidos y 20.006.758, el 89,75% son temporales.

En términos porcentuales se da una circunstancia parecida a la que refleja Aragón, con aumentos porcentuales de la contratación indefinida que se sigue situando por debajo de niveles alcanzados años atrás con menor volumen de contratación.

Estos datos muestran nuevamente como el perfil de empleo existente en nuestro país continúa siendo inestable y precario.

El mercado laboral mejora lentamente y continúa lejos de recuperar la calidad en el empleo, a pesar de la mejora de las cifras macroeconómicas que muestran el crecimiento de la economía.



En cuanto a los datos de las diferentes CCAA, en todas las ellas se registran aumentos de la contratación indefinida.

Aragón es la octava comunidad con menor incremento de la contratación indefinida, por detrás de comunidades como Castilla-La Mancha (38,33%) y Murcia (33,36%). En comparación con España, Aragón se sitúa en peor lugar, con un incremento del 17,95% en la contratación indefinida frente al 18,44% de aumento que registra España.

Evolución de la contratación por CCAA

|                    | 2017             |                   |                   | 2018             |                   |                   | Variaciones   |              |
|--------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------|
|                    | Indefinido       | Temporal          | Total             | Indefinido       | Temporal          | Total             | Indefinido    | Temporal     |
| Andalucía          | 201.275          | 4.795.083         | 4.996.358         | 262.890          | 4.840.564         | 5.103.454         | 30,61%        | 0,95%        |
| <b>Aragón</b>      | 55.559           | 573.005           | 628.564           | 65.533           | 574.799           | 640.332           | 17,95%        | 0,31%        |
| Asturias           | 26.694           | 331.448           | 358.142           | 32.690           | 340.150           | 372.840           | 22,46%        | 2,63%        |
| Illes Balears      | 76.859           | 459.655           | 536.514           | 91.480           | 437.859           | 529.339           | 19,02%        | -4,74%       |
| Canarias           | 103.718          | 732.002           | 835.720           | 116.685          | 744.803           | 861.488           | 12,50%        | 1,75%        |
| Cantabria          | 17.109           | 239.806           | 256.915           | 19.160           | 238.684           | 257.844           | 11,99%        | -0,47%       |
| Castilla La Mancha | 54.923           | 851.849           | 906.772           | 75.975           | 887.143           | 963.118           | 38,33%        | 4,14%        |
| Castilla y León    | 79.138           | 856.049           | 935.187           | 88.859           | 883.900           | 972.759           | 12,28%        | 3,25%        |
| Cataluña           | 411.539          | 2.775.620         | 3.187.159         | 463.177          | 2.866.239         | 3.329.416         | 12,55%        | 3,26%        |
| Com. Valenciana    | 189.528          | 1.848.582         | 2.038.110         | 229.165          | 1.872.265         | 2.101.430         | 20,91%        | 1,28%        |
| Extremadura        | 24.304           | 643.085           | 667.389           | 26.798           | 635.030           | 661.828           | 10,26%        | -1,25%       |
| Galicia            | 80.793           | 940.169           | 1.020.962         | 98.597           | 983.529           | 1.082.126         | 22,04%        | 4,61%        |
| Madrid             | 428.639          | 2.130.952         | 2.559.591         | 489.553          | 2.241.188         | 2.730.741         | 14,21%        | 5,17%        |
| Murcia             | 68.252           | 965.718           | 1.033.970         | 91.019           | 982.471           | 1.073.490         | 33,36%        | 1,73%        |
| Navarra            | 21.672           | 349.759           | 371.431           | 25.884           | 359.097           | 384.981           | 19,44%        | 2,67%        |
| País Vasco         | 73.328           | 884.772           | 958.100           | 88.625           | 912.556           | 1.001.181         | 20,86%        | 3,14%        |
| La Rioja           | 11.620           | 150.173           | 161.793           | 13.400           | 161.492           | 174.892           | 15,32%        | 7,54%        |
| Ceuta              | 1.804            | 16.214            | 18.018            | 2.161            | 16.265            | 18.426            | 19,79%        | 0,31%        |
| Melilla            | 1.577            | 19.009            | 20.586            | 2.357            | 20.225            | 22.582            | 49,46%        | 6,40%        |
| Extranjero         | 919              | 9.103             | 10.022            | 916              | 8.498             | 9.414             | -0,33%        | -6,65%       |
| <b>Total</b>       | <b>1.929.250</b> | <b>19.572.053</b> | <b>21.501.303</b> | <b>2.284.924</b> | <b>20.006.757</b> | <b>22.291.681</b> | <b>18,44%</b> | <b>2,22%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En sentido contrario, entre las CCAA donde menores aumentos de contratación indefinida se producen, se encuentra Extremadura, donde el aumento es de un 10,26%.

En cuanto a la evolución de la contratación temporal, La Rioja es la comunidad con mayor incremento mientras Islas Baleares es la que registra mayor disminución de los temporales (-4,74%).

Entre las CC.AA. donde más aumenta la contratación temporal, tras La Rioja, se encuentran Madrid (5,17%) o Galicia (4,61%).

Aragón es la octava comunidad autónoma por volumen de contratación indefinida. Por encima de ella se encuentran comunidades como Madrid o Islas Baleares que alcanzan un volumen del 17,93% o el 17,28% respectivamente.

En el extremo opuesto, las CCAA con menor volumen de contratación indefinida son Extremadura con el 4,05% y Andalucía que solo alcanza el 5,15%.

**Evolución del porcentaje de contratos según tipo de contrato**

|                    | 2017         |               | 2018          |               |
|--------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
|                    | % Indef.     | % Temp.       | % Indef.      | % Temp.       |
| Andalucía          | 4,03%        | 95,97%        | <b>5,15%</b>  | 94,85%        |
| Aragón             | 8,84%        | 91,16%        | 10,23%        | 89,77%        |
| Asturias           | 7,45%        | 92,55%        | 8,77%         | 91,23%        |
| Illes Balears      | 14,33%       | 85,67%        | <b>17,28%</b> | 82,72%        |
| Canarias           | 12,41%       | 87,59%        | 13,54%        | 86,46%        |
| Cantabria          | 6,66%        | 93,34%        | 7,43%         | 92,57%        |
| Castilla La Mancha | 6,06%        | 93,94%        | 7,89%         | 92,11%        |
| Castilla y León    | 8,46%        | 91,54%        | 9,13%         | 90,87%        |
| Cataluña           | 12,91%       | 87,09%        | 13,91%        | 86,09%        |
| Com. Valenciana    | 9,30%        | 90,70%        | 10,91%        | 89,09%        |
| Extremadura        | 3,64%        | 96,36%        | <b>4,05%</b>  | 95,95%        |
| Galicia            | 7,91%        | 92,09%        | 9,11%         | 90,89%        |
| Madrid             | 16,75%       | 83,25%        | <b>17,93%</b> | 82,07%        |
| Murcia             | 6,60%        | 93,40%        | 8,48%         | 91,52%        |
| Navarra            | 5,83%        | 94,17%        | 6,72%         | 93,28%        |
| País Vasco         | 7,65%        | 92,35%        | 8,85%         | 91,15%        |
| La Rioja           | 7,18%        | 92,82%        | 7,66%         | 92,34%        |
| Ceuta              | 10,01%       | 89,99%        | 11,73%        | 88,27%        |
| Melilla            | 7,66%        | 92,34%        | 10,44%        | 89,56%        |
| Extranjero         | 9,17%        | 90,83%        | 9,73%         | 90,27%        |
| <b>Total</b>       | <b>8,97%</b> | <b>91,03%</b> | <b>10,25%</b> | <b>89,75%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Trabajo

## 2.1.2 Evolución mensual de la contratación en Aragón y España

Aragón registra los mayores picos en volumen de contratación indefinida en septiembre y octubre, donde alcanza porcentajes entre del 11,23% y 10,37%, si bien es en marzo cuando se alcanza el mayor porcentaje de indefinidos (12,54%). En España el volumen es más elevado también en septiembre y octubre, alcanzando todavía porcentajes más altos que se sitúan en el 11,92% en septiembre y 10,80% en octubre, siendo septiembre el mes con mayor contratación indefinida en porcentaje.

El nivel más bajo, en Aragón, se sitúa en agosto, cuando los indefinidos suponen el 7,98%, muy por debajo de la registrada en septiembre. En el caso de España el nivel más bajo de contratación se recoge en julio, cuando supone tan solo el 9,11%.



Evolución mensual de la contratación según tipo de contrato Aragón 2018

|              | Total          | Indefinidos   | Temporales     | % Indefinidos | % Temporales  |
|--------------|----------------|---------------|----------------|---------------|---------------|
| Enero        | 46.371         | 4.903         | 41.468         | 10,57%        | 89,43%        |
| Febrero      | 42.741         | 4.882         | 37.859         | 11,42%        | 88,58%        |
| Marzo        | 44.430         | 5.572         | 38.858         | 12,54%        | 87,46%        |
| Abril        | 47.180         | 5.547         | 41.633         | 11,76%        | 88,24%        |
| Mayo         | 65.143         | 6.261         | 58.882         | 9,61%         | 90,39%        |
| Junio        | 66.025         | 5.799         | 60.226         | 8,78%         | 91,22%        |
| Julio        | 64.403         | 5.602         | 58.801         | 8,70%         | 91,30%        |
| Agosto       | 51.727         | 4.129         | 47.598         | 7,98%         | 92,02%        |
| Septiembre   | 59.095         | 6.639         | 52.456         | 11,23%        | 88,77%        |
| Octubre      | 63.494         | 6.585         | 56.909         | 10,37%        | 89,63%        |
| Noviembre    | 48.199         | 5.379         | 42.820         | 11,16%        | 88,84%        |
| Diciembre    | 41.524         | 4.235         | 37.289         | 10,20%        | 89,80%        |
| <b>Total</b> | <b>640.332</b> | <b>65.533</b> | <b>574.799</b> | <b>10,23%</b> | <b>89,77%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

El diferencial entre el volumen de contratación indefinida registrada en Aragón entre ambos picos supone 4,56 puntos, mientras que en España es de 2,81 puntos porcentuales.

En el último trimestre del año la tendencia es descendente, llegando en diciembre hasta el 10,20%.

En el caso de España, en el último trimestre también se tiende a descender en la contratación indefinida, cerrando el año con un porcentaje del 8,47%, el mínimo registrado.

Evolución mensual de la contratación según tipo de contrato España 2018

|              | Total             | Indefinidos      | Temporales        | % Indefinidos | % Temporales  |
|--------------|-------------------|------------------|-------------------|---------------|---------------|
| Enero        | 1.749.911         | 172.953          | 1.576.958         | 9,88%         | 90,12%        |
| Febrero      | 1.546.402         | 174.287          | 1.372.115         | 11,27%        | 88,73%        |
| Marzo        | 1.646.846         | 193.448          | 1.453.398         | 11,75%        | 88,25%        |
| Abril        | 1.772.557         | 189.671          | 1.582.886         | 10,70%        | 89,30%        |
| Mayo         | 2.058.400         | 200.078          | 1.858.322         | 9,72%         | 90,28%        |
| Junio        | 2.055.762         | 192.972          | 1.862.790         | 9,39%         | 90,61%        |
| Julio        | 2.086.655         | 190.151          | 1.896.504         | 9,11%         | 90,89%        |
| Agosto       | 1.602.495         | 153.921          | 1.448.574         | 9,61%         | 90,39%        |
| Septiembre   | 1.952.397         | 232.768          | 1.719.629         | 11,92%        | 88,08%        |
| Octubre      | 2.243.453         | 242.324          | 2.001.129         | 10,80%        | 89,20%        |
| Noviembre    | 1.867.172         | 197.573          | 1.669.599         | 10,58%        | 89,42%        |
| Diciembre    | 1.709.631         | 144.778          | 1.564.853         | 8,47%         | 91,53%        |
| <b>Total</b> | <b>22.291.681</b> | <b>2.284.924</b> | <b>20.006.757</b> | <b>10,25%</b> | <b>89,75%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

## 2.2 Evolución de la contratación según modalidad de contrato

El volumen de contratación en Aragón, durante el año 2018 aumenta un 1,87% respecto al año anterior (11.768 contratos más), alcanzándose la cifra de 640.332 contratos frente a los 628.564 firmados en 2017.

Este incremento de contratación se da tanto en los contratos indefinidos como en los temporales. En los contratos indefinidos el aumento es del 17,95%, firmándose 9.974 contratos más. Entre los temporales se produce un incremento de 1.794 contratos, un 0,31% más.

Los contratos indefinidos firmados en 2018 ascienden a 65.533. El aumento global que se da en este tipo de contratación afecta a todos los tipos de contratos, siendo la conversión en indefinidos la que más aumenta.

La Conversión en indefinido cuenta con 5.958 contratos más que los firmados en 2017 y se sitúa en 26.753. Los indefinidos ordinarios aumentan un 11,45% y suponen 38.380 contratos.

#### CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD ARAGON 2017-18

|                                    | 2017           | 2018           | Variación absoluta | Variación relativa | % s/total de contratos 2017 | % s/total de contratos 2018 |
|------------------------------------|----------------|----------------|--------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <b>Contratos indefinidos</b>       |                |                |                    |                    |                             |                             |
| Indef. Ordinario                   | 34.437         | 38.380         | 3.943              | 11,45%             | 5,48%                       | 5,99%                       |
| Discapacitados bonificados         | 327            | 400            | 73                 | 22,32%             | 0,05%                       | 0,06%                       |
| Conversión en indefinidos          | 20.795         | 26.753         | 5.958              | 28,65%             | 3,31%                       | 4,18%                       |
| <b>Total contratos indefinido:</b> | <b>55.559</b>  | <b>65.533</b>  | <b>9.974</b>       | <b>17,95%</b>      | <b>8,84%</b>                | <b>10,23%</b>               |
| <b>Contratos temporales</b>        |                |                |                    |                    |                             |                             |
| Obra o Servicio                    | 214.498        | 210.588        | -3.910             | -1,82%             | 34,13%                      | 32,89%                      |
| Eventual Circuns. de la Produc     | 301.632        | 307.859        | 6.227              | 2,06%              | 47,99%                      | 48,08%                      |
| Interinidad                        | 49.427         | 47.909         | -1.518             | -3,07%             | 7,86%                       | 7,48%                       |
| Minusválidos                       | 838            | 819            | -19                | -2,27%             | 0,13%                       | 0,13%                       |
| Sust. Jubilación 64 años           | 52             | 36             | -16                | -30,77%            | 0,01%                       | 0,01%                       |
| Contrato de relevo                 | 520            | 848            | 328                | 63,08%             | 0,08%                       | 0,13%                       |
| Jubilación Parcial                 | 1.773          | 2.233          | 460                | 25,94%             | 0,28%                       | 0,35%                       |
| Prácticas                          | 2.579          | 2.432          | -147               | -5,70%             | 0,41%                       | 0,38%                       |
| Formación                          | 976            | 1.304          | 328                | 33,61%             | 0,16%                       | 0,20%                       |
| Otros                              | 710            | 771            | 61                 | 8,59%              | 0,11%                       | 0,12%                       |
| <b>Total contratos temporales</b>  | <b>573.005</b> | <b>574.799</b> | <b>1.794</b>       | <b>0,31%</b>       | <b>91,16%</b>               | <b>89,77%</b>               |
| <b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>    | <b>628.564</b> | <b>640.332</b> | <b>11.768</b>      | <b>1,87%</b>       | <b>100,00%</b>              | <b>100,00%</b>              |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

La contratación temporal aumenta un 0,31%. En 2018 se firmaron 574.799 contratos, lo que supone un aumento de 1.794 contratos respecto a 2017.

Entre ellos el comportamiento es desigual. Los contratos de Relevo son los que aumentan en mayor porcentaje (63,08%, 328 contratos más). A estos le siguen los de Formación (33,61%, 328 contratos más). En el extremo contrario, los de Sustitución por jubilación descienden un 30,77% (16 contratos menos) y los de Interinidad un 3,07%, (1.518 contratos menos).

El peso de los contratos indefinidos se sitúa en el 10,23%, 1,39 puntos más que en 2017, mientras los temporales representan el 89,77% en el año 2018.

Según el peso específico de cada contrato sobre el total, entre los indefinidos el más representativo es el indefinido ordinario que supone el 5,99%, porcentaje casi medio punto superior al del año anterior. También la conversión en indefinidos tiene una alta representatividad en cuanto a los indefinidos, con un 4,18% ganando peso respecto al 2017 cuando representaban el 3,31%.

En cuanto a los contratos temporales destaca el porcentaje de contratos eventuales con un 48,08% y el de obra o servicio que alcanza el 32,89%. Entre ambos representan el 80,97% del total de contratación en Aragón. Por volumen de representatividad le siguen los contratos de interinidad que ascienden al 7,48%.

### **2.2.1 Contratación por modalidad: Huesca**

En la provincia de Huesca los contratos firmados durante el año 2018 ascienden a 100.673, lo que supone un descenso de 1.341 contratos respecto al año anterior (-1,31%).

La contratación indefinida registra un incremento del 23,74%, firmándose 2.244 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 11.695. La temporal desciende hasta los 88.978 contratos, 3.585 menos que en 2017 (-3,87%).

Entre los contratos indefinidos destaca el incremento que se da entre la conversión en indefinidos que aumentan un 32,70% mientras que los indefinidos ordinarios lo hacen un 18,51%.

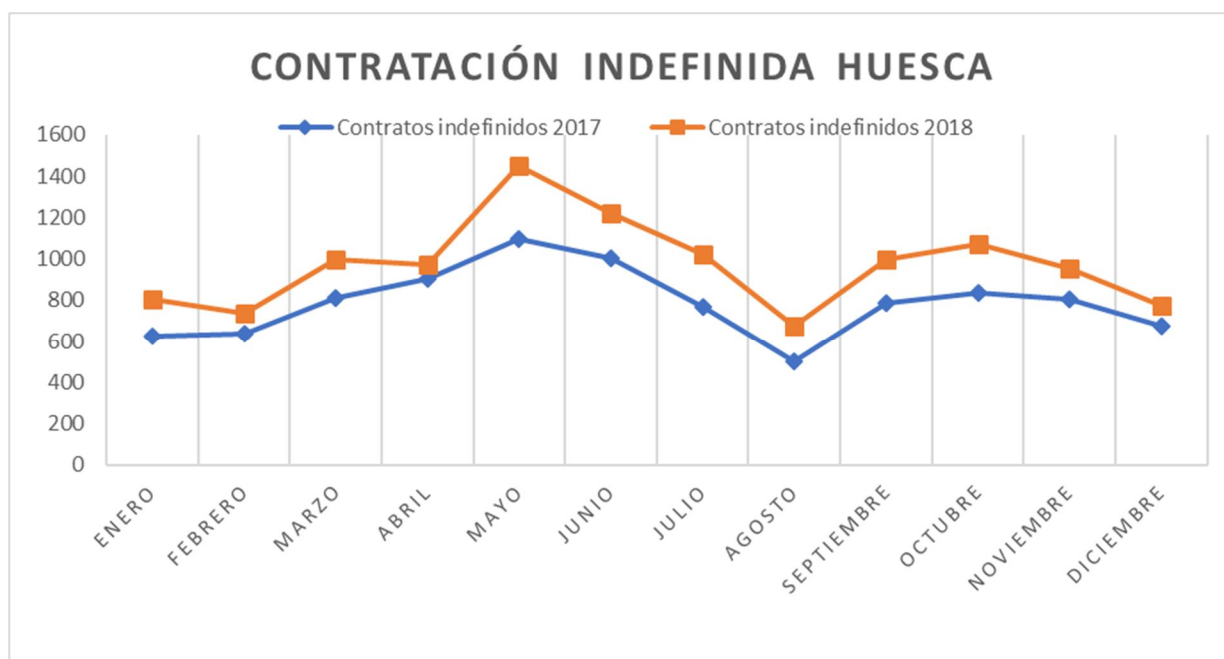
Entre los contratos temporales destaca la disminución que se produce en los de Obra y Eventuales (-6,29% y -3,69% respectivamente). Los temporales que más han aumentado son los de Formación (73,86%) y Jubilación parcial (66,81%).

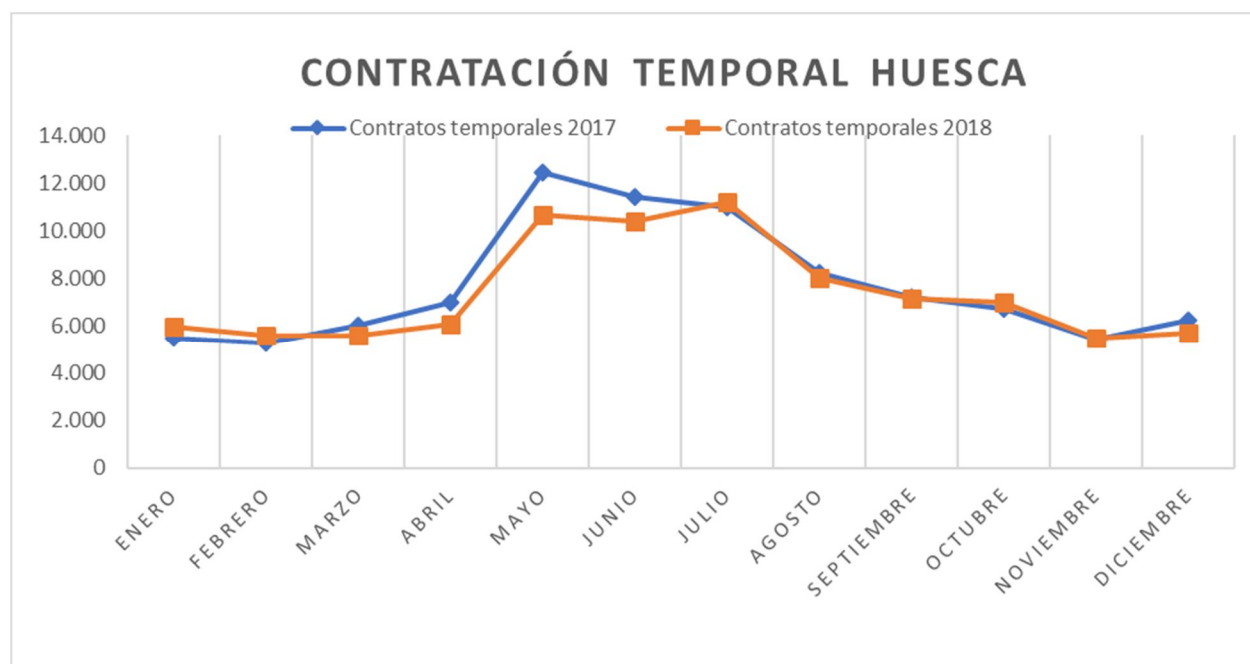
### Contratación en Huesca 2017-2018

|                                    | Huesca         |                | Var. 17-18    | % 17-18       |
|------------------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
|                                    | 2017           | 2018           |               |               |
| <b>Contratos indefinidos</b>       |                |                |               |               |
| Indef. Ordinario                   | 5.916          | 7.011          | 1.095         | 18,51%        |
| Discapacitados                     | 67             | 82             | 15            | 22,39%        |
| Conversión en indefinidos          | 3.468          | 4.602          | 1.134         | 32,70%        |
| <b>Total contratos indefinidos</b> | <b>9.451</b>   | <b>11.695</b>  | <b>2.244</b>  | <b>23,74%</b> |
| <b>Contratos temporales</b>        |                |                |               |               |
| Obra o Servicio                    | 43.396         | 40.666         | -2.730        | -6,29%        |
| Eventual Circuns. de la Producc.   | 42.161         | 40.606         | -1.555        | -3,69%        |
| Interinidad                        | 6.016          | 6.318          | 302           | 5,02%         |
| Minusvalidos                       | 72             | 116            | 44            | 61,11%        |
| Contrato de relevo                 | 91             | 133            | 42            | 46,15%        |
| Jubilación Parcial                 | 229            | 382            | 153           | 66,81%        |
| Sust. Jubilación 64 años           | 4              | 6              | 2             | 50,00%        |
| Prácticas                          | 335            | 368            | 33            | 9,85%         |
| Formación                          | 176            | 306            | 130           | 73,86%        |
| Otros                              | 83             | 77             | -6            | -7,23%        |
| <b>Total contratos temporales</b>  | <b>92.563</b>  | <b>88.978</b>  | <b>-3.585</b> | <b>-3,87%</b> |
| <b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>    | <b>102.014</b> | <b>100.673</b> | <b>-1.341</b> | <b>-1,31%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2018 comparada con el año 2017, tanto indefinida como temporal.





### 2.2.2 Contratación por modalidad: Teruel

Durante el año 2018 se firmaron en Teruel 53.081 contratos, lo que supone un aumento de 529 contratos respecto al año anterior (1,01%).

La contratación indefinida registra un incremento del 22,08%, firmándose 1.013 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 5.600 contratos. La temporal, sin embargo, desciende firmándose en esta provincia 47.481 contratos, 484 menos que en 2017 (-1,01%).

Entre los contratos indefinidos destaca el aumento de las conversiones que se incrementan un 31,71% y el descenso entre los firmados con discapacitados que disminuyen un 5,71%.

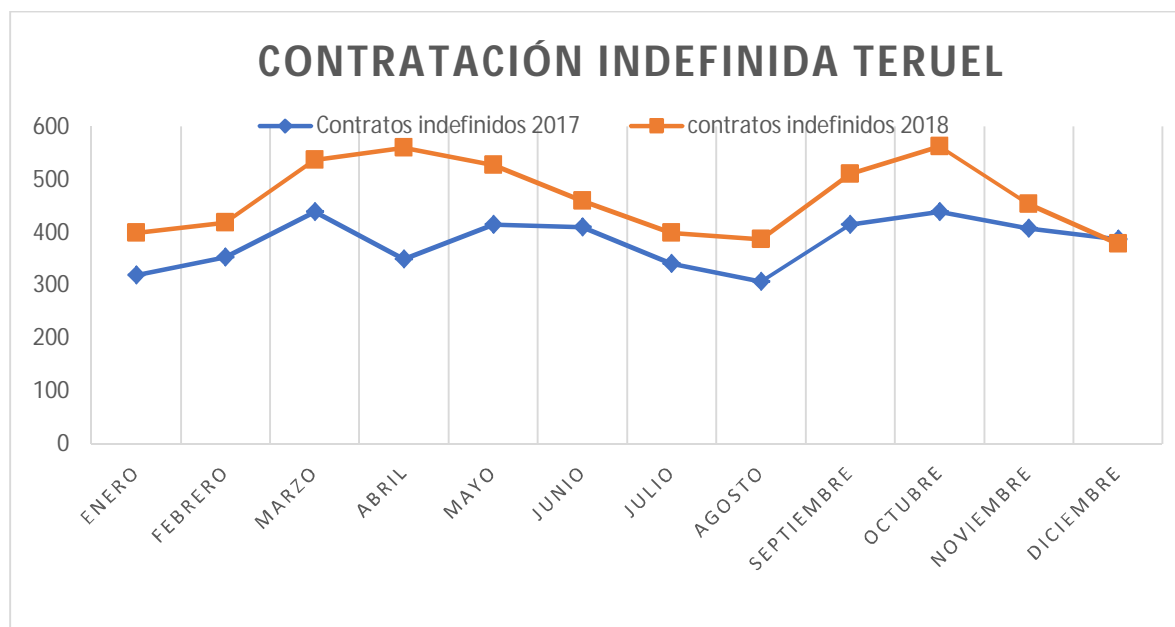
Entre los contratos temporales destaca la disminución de los de Interinidad un 8,02%. Los temporales que más han aumentado son los Formación (70,00%) y los de Jubilación parcial (31,48%).

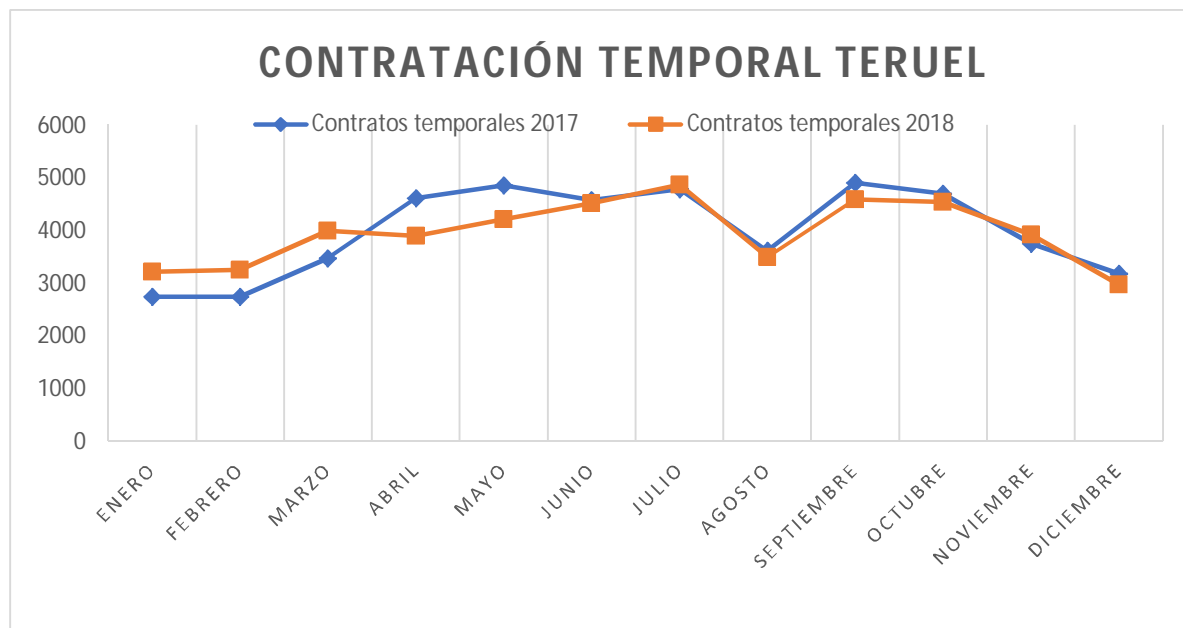
### Contratación en Teruel 2016-2017

|                                    | Teruel        |               | Var. 17-18   | % 17-18       |
|------------------------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
|                                    | 2017          | 2018          |              |               |
| <b>Contratos indefinidos</b>       |               |               |              |               |
| Indef. Ordinario                   | 2.663         | 3.079         | 416          | 15,62%        |
| Discapacitados                     | 35            | 33            | -2           | -5,71%        |
| Conversión en indefinidos          | 1.889         | 2.488         | 599          | 31,71%        |
| <b>Total contratos indefinidos</b> | <b>4.587</b>  | <b>5.600</b>  | <b>1.013</b> | <b>22,08%</b> |
| <b>Contratos temporales</b>        |               |               |              |               |
| Obra o Servicio                    | 13.347        | 12.777        | -570         | -4,27%        |
| Eventual Circuns. de la Producc.   | 30.421        | 30.642        | 221          | 0,73%         |
| Interinidad                        | 3.655         | 3.362         | -293         | -8,02%        |
| Minusvalidos                       | 54            | 69            | 15           | 27,78%        |
| Contrato de relevo                 | 78            | 81            | 3            | 3,85%         |
| Jubilación Parcial                 | 108           | 142           | 34           | 31,48%        |
| Sust. Jubilación 64 años           | 1             | 0             | -1           | -100,00%      |
| Prácticas                          | 184           | 198           | 14           | 7,61%         |
| Formación                          | 110           | 187           | 77           | 70,00%        |
| Otros                              | 7             | 23            | 16           | 228,57%       |
| <b>Total contratos temporales</b>  | <b>47.965</b> | <b>47.481</b> | <b>-484</b>  | <b>-1,01%</b> |
| <b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>    | <b>52.552</b> | <b>53.081</b> | <b>529</b>   | <b>1,01%</b>  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2018 comparada con el año 2017, tanto indefinida como temporal.





### 2.2.3 Contratación por modalidad: Zaragoza

En Zaragoza, durante el 2018, se firmaron 486.578 contratos, lo que supone un aumento de 12.580 contratos respecto al año anterior (2,65%).

La contratación indefinida registra un aumento del 16,18%, firmándose 6.717 contratos más que el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 48.238.

La temporal también aumenta, firmándose 438.340 contratos, 5.863 más que en 2017 (1,36%).

Entre los contratos indefinidos destaca el aumento de la conversión en indefinidos (27,37%) y los firmados con Discapacitados que se incrementan un 26,67%

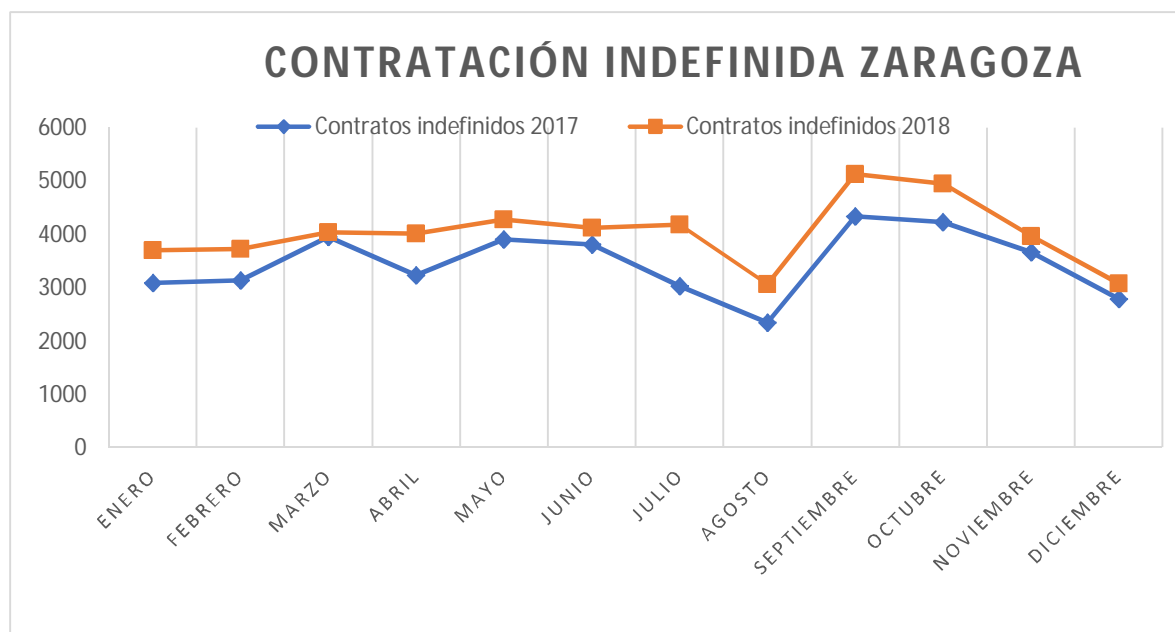
Entre los contratos temporales, los que más descienden son el de Sustitución por jubilación (-36,17%) y los firmados con Discapacitados (-10,96%). Los temporales que más han aumentado son de Relevó (80,63%) y los de Jubilación parcial (19,01%).

### Contratación en Zaragoza 2017-2018

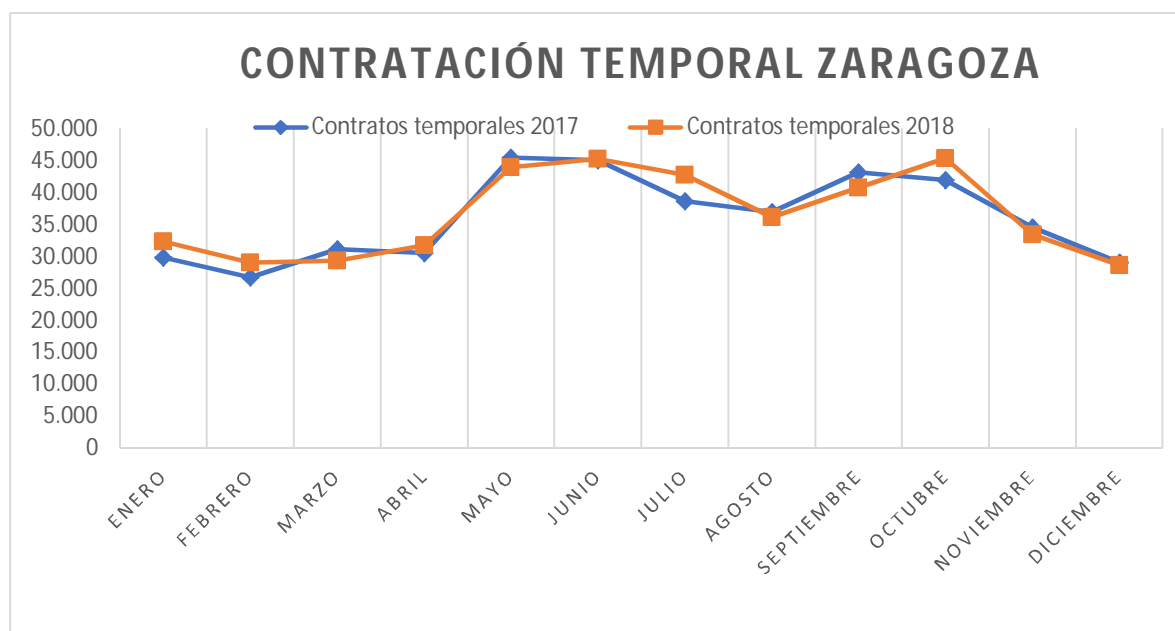
|                                    | Zaragoza       |                | Var. 17-18    | % 17-18       |
|------------------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
|                                    | 2017           | 2018           |               |               |
| <b>Contratos indefinidos</b>       |                |                |               |               |
| Indef. Ordinario                   | 25.858         | 28.290         | 2.432         | 9,41%         |
| Discapacitados                     | 225            | 285            | 60            | 26,67%        |
| Conversión en indefinidos          | 15.438         | 19.663         | 4.225         | 27,37%        |
| <b>Total contratos indefinidos</b> | <b>41.521</b>  | <b>48.238</b>  | <b>6.717</b>  | <b>16,18%</b> |
| <b>Contratos temporales</b>        |                |                |               |               |
| Obra o Servicio                    | 157.755        | 157.145        | -610          | -0,39%        |
| Eventual Circuns. de la Producc.   | 229.050        | 236.611        | 7.561         | 3,30%         |
| Interinidad                        | 39.756         | 38.229         | -1.527        | -3,84%        |
| Minusvalidos                       | 712            | 634            | -78           | -10,96%       |
| Contrato de relevo                 | 351            | 634            | 283           | 80,63%        |
| Jubilación Parcial                 | 1.436          | 1.709          | 273           | 19,01%        |
| Sust. Jubilación 64 años           | 47             | 30             | -17           | -36,17%       |
| Prácticas                          | 2.060          | 1.866          | -194          | -9,42%        |
| Formación                          | 690            | 811            | 121           | 17,54%        |
| Otros                              | 620            | 671            | 51            | 8,23%         |
| <b>Total contratos temporales</b>  | <b>432.477</b> | <b>438.340</b> | <b>5.863</b>  | <b>1,36%</b>  |
| <b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>    | <b>473.998</b> | <b>486.578</b> | <b>12.580</b> | <b>2,65%</b>  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2018 comparada con el año 2017, tanto indefinida como temporal.







## 2.2.4 Contratación por modalidad: España

En España se firmaron durante el año 2018 un total de 22.291.681 contratos, lo que supone un aumento de 790.378 contratos respecto al año anterior (3,68%), por encima del incremento que se da en Aragón.

La contratación indefinida aumenta un 18,44%, firmándose 355.674 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 2.284.924. La temporal aumenta hasta los 20.006.757 contratos, 434.704 más que en 2017 (2,22%).

Entre los contratos indefinidos destaca el incremento entre la Conversión en indefinidos que aumentan un 22,08% y los indefinidos con discapacitados que lo hacen un 8,81%. El indefinido ordinario también se incrementa con 203.190 contratos más que en 2017, un 16,49% más.

Entre los contratos temporales se da aumento en todos ellos excepto en los de Sustitución por jubilación (-16,37%) y los de Obra (-0,05%). Los temporales que más han aumentado son los de Relevó (24,27%) y los de Jubilación parcial (24,14%).

### Contratación en España 2016-2017

|                                    | España            |                   | Var. 17-18     | % 17-18       |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|---------------|
|                                    | 2017              | 2018              |                |               |
| <b>Contratos indefinidos</b>       |                   |                   |                |               |
| Indef. Ordinario                   | 1.232.127         | 1.435.317         | 203.190        | 16,49%        |
| Discapacitados                     | 10.678            | 11.619            | 941            | 8,81%         |
| Conversión en indefinidos          | 686.445           | 837.988           | 151.543        | 22,08%        |
| <b>Total contratos indefinidos</b> | <b>1.929.250</b>  | <b>2.284.924</b>  | <b>355.674</b> | <b>18,44%</b> |
| <b>Contratos temporales</b>        |                   |                   |                |               |
| Obra o Servicio                    | 8.278.306         | 8.274.521         | -3.785         | -0,05%        |
| Eventual Circuns. de la Producc.   | 9.412.876         | 9.830.653         | 417.777        | 4,44%         |
| Interinidad                        | 1.563.147         | 1.569.956         | 6.809          | 0,44%         |
| Minusvalidos                       | 25.300            | 25.309            | 9              | 0,04%         |
| Contrato de relevo                 | 15.487            | 19.246            | 3.759          | 24,27%        |
| Jubilación Parcial                 | 31.180            | 38.707            | 7.527          | 24,14%        |
| Sust. Jubilación 64 años           | 739               | 618               | -121           | -16,37%       |
| Prácticas                          | 103.383           | 107.312           | 3.929          | 3,80%         |
| Formación                          | 48.317            | 52.803            | 4.486          | 9,28%         |
| Otros                              | 93.318            | 87.632            | -5.686         | -6,09%        |
| <b>Total contratos temporales</b>  | <b>19.572.053</b> | <b>20.006.757</b> | <b>434.704</b> | <b>2,22%</b>  |
| <b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>    | <b>21.501.303</b> | <b>22.291.681</b> | <b>790.378</b> | <b>3,68%</b>  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Comparando las variaciones producidas tanto en las provincias aragonesas como en Aragón y España encontramos que el mayor incremento se registra en España, que aumenta un 3,68%. Tras ésta se situaría Zaragoza (2,65%) y a continuación Aragón (1,87%), cerrando la tabla Huesca, el único territorio que registra disminuciones (-1,31%).

En cuanto a la contratación indefinida se dan aumentos en todos los territorios. El mayor incremento lo registra Huesca (23,74%) y el menor Zaragoza (16,18%). Los resultados en España son mejores que los que recoge Aragón, con aumentos del 18,44% frente al 17,95% de Aragón.

En la temporal también se dan aumentos en Zaragoza, Aragón y España, liderados por España que incrementa el porcentaje de contratos temporales un 2,22% respecto al año anterior. Le sigue Zaragoza con un incremento del 1,36%. En último lugar se sitúa Aragón que aumenta un 0,31%. Huesca registra un descenso del 3,87% y Teruel del 1,01%.

España recoge mejores resultados que Aragón en todos los ámbitos estudiados.

**Variación de la contratación por modalidad. Aragón, provincias y España**

|                                    | Variación 2017-18 |               |               |               |               |
|------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                    | Huesca            | Teruel        | Zaragoza      | Aragón        | España        |
| <b>Contratos indefinidos</b>       |                   |               |               |               |               |
| Indef. Ordinario                   | 18,51%            | 15,62%        | 9,41%         | 11,45%        | 16,49%        |
| Discapacitados bonificados         | 22,39%            | -5,71%        | 26,67%        | 22,32%        | 8,81%         |
| Conversión en indefinidos          | 32,70%            | 31,71%        | 27,37%        | 28,65%        | 22,08%        |
| <b>Total contratos indefinidos</b> | <b>23,74%</b>     | <b>22,08%</b> | <b>16,18%</b> | <b>17,95%</b> | <b>18,44%</b> |
| <b>Contratos temporales</b>        |                   |               |               |               |               |
| Obra o Servicio                    | -6,29%            | -4,27%        | -0,39%        | -1,82%        | -0,05%        |
| Eventual Circuns. de la Produc.    | -3,69%            | 0,73%         | 3,30%         | 2,06%         | 4,44%         |
| Interinidad                        | 5,02%             | -8,02%        | -3,84%        | -3,07%        | 0,44%         |
| Minusvalidos                       | 61,11%            | 27,78%        | -10,96%       | -2,27%        | 0,04%         |
| Contrato de relevo                 | 46,15%            | 3,85%         | 80,63%        | 63,08%        | 24,27%        |
| Jubilación Parcial                 | 66,81%            | 31,48%        | 19,01%        | 25,94%        | 24,14%        |
| Sust. Jubilación 64 años           | 50,00%            | -100,00%      | -36,17%       | -30,77%       | -16,37%       |
| Prácticas                          | 9,85%             | 7,61%         | -9,42%        | -5,70%        | 3,80%         |
| Formación                          | 73,86%            | 70,00%        | 17,54%        | 33,61%        | 9,28%         |
| Otros                              | -7,23%            | 228,57%       | 8,23%         | 8,59%         | -6,09%        |
| <b>Total contratos temporales</b>  | <b>-3,87%</b>     | <b>-1,01%</b> | <b>1,36%</b>  | <b>0,31%</b>  | <b>2,22%</b>  |
| <b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>    | <b>-1,31%</b>     | <b>1,01%</b>  | <b>2,65%</b>  | <b>1,87%</b>  | <b>3,68%</b>  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

### 2.2.5 Contratación por modalidad y sexo

En 2018 se firmaron en Aragón 349.438 contratos entre los hombres, de los que el 10,44% fue indefinido (36.494 contratos) y el 89,56% temporal (312.944 contratos).

Entre las mujeres se firmaron 290.894 contratos de los que el 9,98% fue indefinido (29.039 contratos) y el 90,02% temporal (261.855 contratos).

En España, de los 12.357.569 contratos realizados a hombres, el 10,19% fueron indefinidos (1.258.937 contratos) y 11.098.632 temporales (89,81%). Entre las mujeres se firmaron 9.934.112 contratos, siendo el porcentaje de contratos indefinidos el 10,33% (1.025.987 contratos), mientras los temporales ascendieron a 8.908.125 contratos, el 89,67%.

Tanto en Aragón como en España, el contrato indefinido que más peso tiene entre ambos sexos en el indefinido ordinario. Entre los aragoneses supone el 5,98% del total, mientras que entre las aragonesas alcanza el 6,01%. Tras él se sitúa la conversión en indefinido que supone el 4,40% entre los hombres y el 3,91% entre las mujeres.

En España, el indefinido ordinario agrupa los contratos del 6,32% de los hombres y un 6,59% entre las mujeres, mientras que la conversión en indefinidos supone el 3,81% y 3,69% respectivamente.

**CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2018**

| MODALIDAD                                   | ARAGON         |                |                |                |                | ESPAÑA            |                   |                |                  |                |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|-------------------|----------------|------------------|----------------|
|   | TOTAL          | Hombres        | %/total        | Mujeres        | %/total        | TOTAL             | Hombres           | %/total        | Mujeres          | %/total        |
| Indefinido ordinario                        | 38.380         | 20.891         | 5,98%          | 17.489         | 6,01%          | 1.435.317         | 780.931           | 6,32%          | 654.386          | 6,59%          |
| Discapacitados                              | 400            | 224            | 0,06%          | 176            | 0,06%          | 11.619            | 7.017             | 0,06%          | 4.602            | 0,05%          |
| Conversión en indefinidos                   | 26.753         | 15.379         | 4,40%          | 11.374         | 3,91%          | 837.988           | 470.989           | 3,81%          | 366.999          | 3,69%          |
| <b>Contratos Indefinidos</b>                | <b>65.533</b>  | <b>36.494</b>  | <b>10,44%</b>  | <b>29.039</b>  | <b>9,98%</b>   | <b>2.284.924</b>  | <b>1.258.937</b>  | <b>10,19%</b>  | <b>1.025.987</b> | <b>10,33%</b>  |
| Obra o servicio                             | 210.588        | 130.189        | 37,26%         | 80.399         | 27,64%         | 8.274.521         | 5.219.831         | 42,24%         | 3.054.690        | 30,75%         |
| Eventual por circunstancia de la producción | 307.859        | 167.087        | 47,82%         | 140.772        | 48,39%         | 9.830.653         | 5.250.753         | 42,49%         | 4.579.900        | 46,10%         |
| Interinidad                                 | 47.909         | 10.397         | 2,98%          | 37.512         | 12,90%         | 1.569.956         | 459.950           | 3,72%          | 1.110.006        | 11,17%         |
| Temporal minusválidos                       | 819            | 526            | 0,15%          | 293            | 0,10%          | 25.309            | 15.563            | 0,13%          | 9.746            | 0,10%          |
| Relevo                                      | 848            | 463            | 0,13%          | 385            | 0,13%          | 618               | 261               | 0,00%          | 357              | 0,00%          |
| Jubilación parcial                          | 2.233          | 1.655          | 0,47%          | 578            | 0,20%          | 19.246            | 9.192             | 0,07%          | 10.054           | 0,10%          |
| Sust. jubilación 64 años                    | 36             | 20             | 0,01%          | 16             | 0,01%          | 38.707            | 25.610            | 0,21%          | 13.097           | 0,13%          |
| Prácticas                                   | 2.432          | 1.362          | 0,39%          | 1.070          | 0,37%          | 107.312           | 55.904            | 0,45%          | 51.408           | 0,52%          |
| Formación                                   | 1.304          | 739            | 0,21%          | 565            | 0,19%          | 52.803            | 24.516            | 0,20%          | 28.287           | 0,28%          |
| Otros contratos                             | 771            | 506            | 0,14%          | 265            | 0,09%          | 87.632            | 37.052            | 0,30%          | 50.580           | 0,51%          |
| <b>Contratos temporales</b>                 | <b>574.799</b> | <b>312.944</b> | <b>89,56%</b>  | <b>261.855</b> | <b>90,02%</b>  | <b>20.006.757</b> | <b>11.098.632</b> | <b>89,81%</b>  | <b>8.908.125</b> | <b>89,67%</b>  |
| <b>Total contratos</b>                      | <b>640.332</b> | <b>349.438</b> | <b>100,00%</b> | <b>290.894</b> | <b>100,00%</b> | <b>22.291.681</b> | <b>12.357.569</b> | <b>100,00%</b> | <b>9.934.112</b> | <b>100,00%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CCOO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los contratos temporales, tanto en España como en Aragón, el patrón es similar, cambiando solo los porcentajes de representatividad.

Entre los hombres el contrato eventual es el que más volumen recoge en Aragón, con un 47,82% en Aragón, al igual que en España con un 42,49%. A este le sigue el de obra con un 37,26% en Aragón y un 42,24% en España.

En cuanto a las mujeres el contrato temporal más representativo es el eventual con un 48,39% entre las aragonesas y un 46,10% en España. El siguiente en representatividad es el de obra que supone el 27,64% en el primer caso y 30,75% en el segundo.

El tercer contrato que mayor volumen representa en ambos sexos es el de interinidad, pero con unas abultadas diferencias. Mientras entre los aragoneses supone el 2,98% de contratación, entre las aragonesas este porcentaje se eleva hasta el 12,90%. Lo mismo ocurre en España. Entre los hombres este contrato recoge el 3,72% de la contratación total, mientras entre las mujeres el porcentaje es del 11,17%.

Entre los hombres, el volumen de contratación indefinida es inferior en Aragón, aunque la diferencia es pequeña, 0,25 puntos porcentuales. En España el porcentaje es superior entre las mujeres 10,33% frente a los hombres 10,19%.

Las variaciones producidas en la contratación no se han distribuido por igual entre ambos sexos. La contratación indefinida que mostraba porcentajes de incremento totales del 17,95% para Aragón difiere según el colectivo al que nos refiramos. Así entre los hombres, la contratación indefinida ha aumentado un 18,95% durante el año 2018, mientras que, entre las mujeres, el incremento es del 16,72%.

**CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2017-18**

| MODALIDAD                                   | 2017           |                |                | 2018           |                |                |                |                |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|   | TOTAL          | Hombres        | Mujeres        | TOTAL          | Hombres        | %total         | Mujeres        | %total         |
| Indefinido ordinario                        | 34.437         | 18.554         | 15.883         | 38.380         | 20.891         | 5,98%          | 17.489         | 6,01%          |
| Minusválidos                                | 327            | 185            | 142            | 400            | 224            | 0,06%          | 176            | 0,06%          |
| Conversión a indefinidos                    | 20.795         | 11.941         | 8.854          | 26.753         | 15.379         | 4,40%          | 11.374         | 3,91%          |
| <b>Contratos Indefinidos</b>                | <b>55.559</b>  | <b>30.680</b>  | <b>24.879</b>  | <b>65.533</b>  | <b>36.494</b>  | <b>10,44%</b>  | <b>29.039</b>  | <b>9,98%</b>   |
| Obra o servicio                             | 214.498        | 133.376        | 81.122         | 210.588        | 130.189        | 37,26%         | 80.399         | 27,64%         |
| Eventual por circunstancia de la producción | 301.632        | 169.013        | 132.619        | 307.859        | 167.087        | 47,82%         | 140.772        | 48,39%         |
| Interinidad                                 | 49.427         | 11.014         | 38.413         | 47.909         | 10.397         | 2,98%          | 37.512         | 12,90%         |
| Temporal minusválidos                       | 838            | 524            | 314            | 819            | 526            | 0,15%          | 293            | 0,10%          |
| Relevo                                      | 520            | 275            | 245            | 848            | 463            | 0,13%          | 385            | 0,13%          |
| Jubilación parcial                          | 1.773          | 1.353          | 420            | 2.233          | 1.655          | 0,47%          | 578            | 0,20%          |
| Sust. jubilación 64 años                    | 52             | 26             | 26             | 36             | 20             | 0,01%          | 16             | 0,01%          |
| Prácticas                                   | 2.579          | 1.431          | 1.148          | 2.432          | 1.362          | 0,39%          | 1.070          | 0,37%          |
| Formación                                   | 976            | 629            | 347            | 1.304          | 739            | 0,21%          | 565            | 0,19%          |
| Otros contratos                             | 710            | 460            | 250            | 771            | 506            | 0,14%          | 265            | 0,09%          |
| <b>Contratos temporales</b>                 | <b>573.005</b> | <b>318.101</b> | <b>254.904</b> | <b>574.799</b> | <b>312.944</b> | <b>89,56%</b>  | <b>261.855</b> | <b>90,02%</b>  |
| <b>Total contratos</b>                      | <b>628.564</b> | <b>348.781</b> | <b>279.783</b> | <b>640.332</b> | <b>349.438</b> | <b>100,00%</b> | <b>290.894</b> | <b>100,00%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

**VARIACIONES EN CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2017-18**

| MODALIDAD                                   | Var. 17-18    |               | % 17-18       |               |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
|   | Hombres       | Mujeres       | Hombres       | Mujeres       |
| Indefinido ordinario                        | 2.337         | 1.606         | 12,60%        | 10,11%        |
| Minusválidos                                | 39            | 34            | 21,08%        | 23,94%        |
| Conversión a indefinidos                    | 3.438         | 2.520         | 28,79%        | 28,46%        |
| <b>Contratos Indefinidos</b>                | <b>5.814</b>  | <b>4.160</b>  | <b>18,95%</b> | <b>16,72%</b> |
| Obra o servicio                             | -3.187        | -723          | -2,39%        | -0,89%        |
| Eventual por circunstancia de la producción | -1.926        | 8.153         | -1,14%        | 6,15%         |
| Interinidad                                 | -617          | -901          | -5,60%        | -2,35%        |
| Temporal minusválidos                       | 2             | -21           | 0,38%         | -6,69%        |
| Relevo                                      | 188           | 140           | 68,36%        | 57,14%        |
| Jubilación parcial                          | 302           | 158           | 22,32%        | 37,62%        |
| Sust. jubilación 64 años                    | -6            | -10           | -23,08%       | -38,46%       |
| Prácticas                                   | -69           | -78           | -4,82%        | -6,79%        |
| Formación                                   | 110           | 218           | 17,49%        | 62,82%        |
| Otros contratos                             | 46            | 15            | 10,00%        | 6,00%         |
| <b>Contratos temporales</b>                 | <b>-5.157</b> | <b>6.951</b>  | <b>-1,62%</b> | <b>2,73%</b>  |
| <b>Total contratos</b>                      | <b>657</b>    | <b>11.111</b> | <b>0,19%</b>  | <b>3,97%</b>  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Entre hombres y mujeres, el contrato indefinido que más aumenta es la Conversión en indefinido, con un incremento del 28,79% en el primer caso y un 28,46% en el segundo.

En la contratación temporal, el descenso entre los hombres ha sido del 1,62%, mientras entre las mujeres aumenta un 2,73%. Así, los datos globales dan un aumento de la contratación del 0,19% en el total de la contratación de los aragoneses frente al 3,97% que registra la contratación de las aragonesas.

En cuanto a los contratos temporales, destaca el aumento entre los hombres del de Relevo (68,36%) y el de Jubilación parcial (22,32%) y entre las mujeres el de Formación (62,82%) y el de Relevo (57,14%).

## 2.3 Evolución de la contratación según género

En los siguientes cuadros se muestra la evolución de la contratación por género entre los años 2008 y 2018.

**CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2018**

|         | 2008    | 2009    | 2010    | 2011    | 2012    | 2013    | 2014    | 2015    | 2016    | 2017    | 2018    |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Hombres | 247.495 | 198.894 | 210.691 | 214.971 | 210.303 | 220.845 | 258.282 | 283.620 | 313.459 | 348.781 | 349.438 |
| Mujeres | 218.588 | 173.114 | 177.074 | 178.210 | 186.845 | 177.162 | 204.522 | 224.361 | 252.212 | 279.783 | 290.894 |
| Total   | 466.083 | 372.008 | 387.765 | 393.181 | 397.148 | 398.007 | 462.804 | 507.981 | 565.671 | 628.564 | 640.332 |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

La contratación entre los hombres comenzó a disminuir en el año 2008 para ir recuperándose en 2010 y 2011. En 2012, sin embargo, la situación cambia y la contratación disminuye de nuevo, hasta situarse por debajo de la que se daba en el año 2010. A partir de ese año se dan incrementos en toda la serie.

En el año 2018 el porcentaje de contratación masculina supone el 54,57% del total, ligeramente inferior a la del año anterior.

La contratación femenina que aumentaba y mejoraba el porcentaje de los últimos años, aumenta nuevamente tras el descenso porcentual que experimentaba en 2017.

Así, el porcentaje, al contrario que en el caso masculino, aumenta hasta el 45,43%, por encima del año anterior.

**CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2018**

|         | 2008   | 2009   | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Hombres | 53,10% | 53,46% | 54,33% | 54,67% | 52,95% | 55,49% | 55,81% | 55,83% | 55,41% | 55,49% | 54,57% |
| Mujeres | 46,90% | 46,54% | 45,67% | 45,33% | 47,05% | 44,51% | 44,19% | 44,17% | 44,59% | 44,51% | 45,43% |

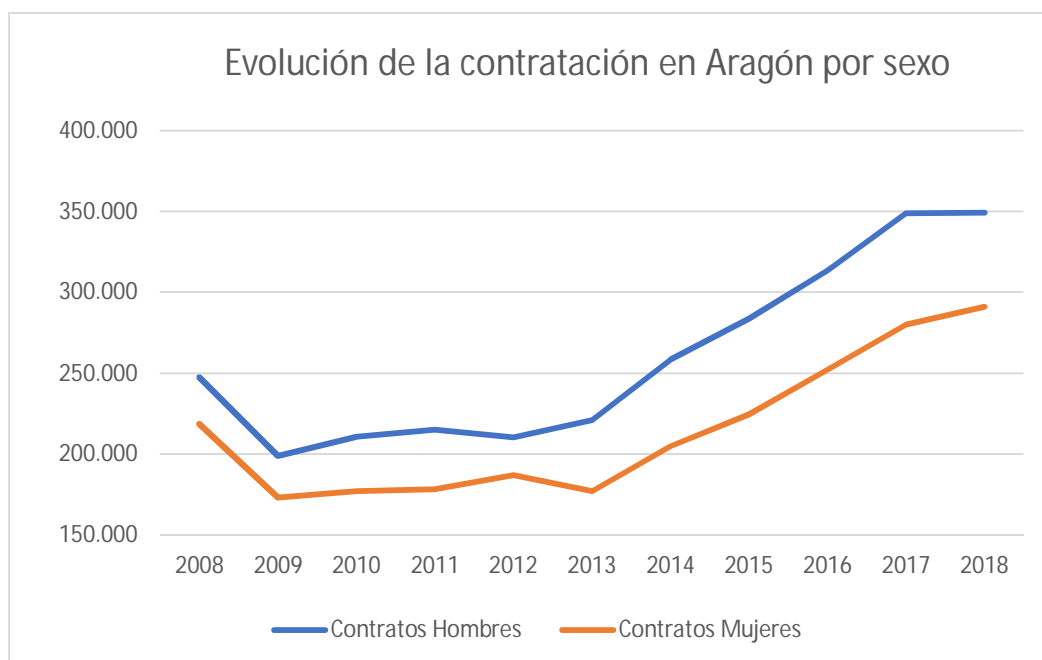
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El diferencial entre 2017 y 2018 ha disminuido, aunque continúa situando en niveles muy elevados. Si bien en 2008 la contratación de los hombres superaba a la de las mujeres en 6,20 puntos, en 2018 este diferencial supone 9,14 puntos. Hace cinco años el diferencial era prácticamente la mitad, 5,9 p.p.

**Variaciones absolutas de contratación por sexo. Aragón**

|         | 2009    | 2010   | 2011  | 2012   | 2013   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---------|---------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Hombres | -48.601 | 11.797 | 4.280 | -4.668 | 10.542 | 37.437 | 25.338 | 29.839 | 35.322 | 657    |
| Mujeres | -45.474 | 3.960  | 1.136 | 8.635  | -9.683 | 27.360 | 19.839 | 27.851 | 27.571 | 11.111 |
| Total   | -94.075 | 15.757 | 5.416 | 3.967  | 859    | 64.797 | 45.177 | 57.690 | 62.893 | 11.768 |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



**Variaciones relativas respecto al año anterior por sexo. Aragón**

|         | 2009    | 2010  | 2011  | 2012   | 2013   | 2014   | 2015  | 2016   | 2017   | 2018  |
|---------|---------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| Hombres | -19,64% | 5,93% | 2,03% | -2,17% | 5,01%  | 16,95% | 9,81% | 10,52% | 11,27% | 0,19% |
| Mujeres | -20,80% | 2,29% | 0,64% | 4,85%  | -5,18% | 15,44% | 9,70% | 12,41% | 10,93% | 3,97% |
| Total   | -20,18% | 4,24% | 1,40% | 1,01%  | 0,22%  | 16,28% | 9,76% | 11,36% | 11,12% | 1,87% |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

## 2.4 Evolución de la contratación según grupos de edad

En cuanto a la contratación por grupo de edad, el colectivo con mayor peso, es el grupo de entre 25 y 44 años, que supone el 52,85% de los contratos firmados a lo largo de 2018. Los menores de 25 años suponen el 20,78% de la contratación, mientras los mayores de 45 años alcanzan el 26,37%.

### 2.4.1 Evolución de la contratación en Aragón según grupos de edad y género

El grupo de edad con mayor porcentaje de contratación es el comprendido entre los 25 y 44 años, tanto en total (52,85%) como por sexo, representando el 28,76% en el caso de los hombres y el 24,10% en el de las mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 26,37% del porcentaje total, el 14,11% para los hombres y el 12,25% entre las mujeres.

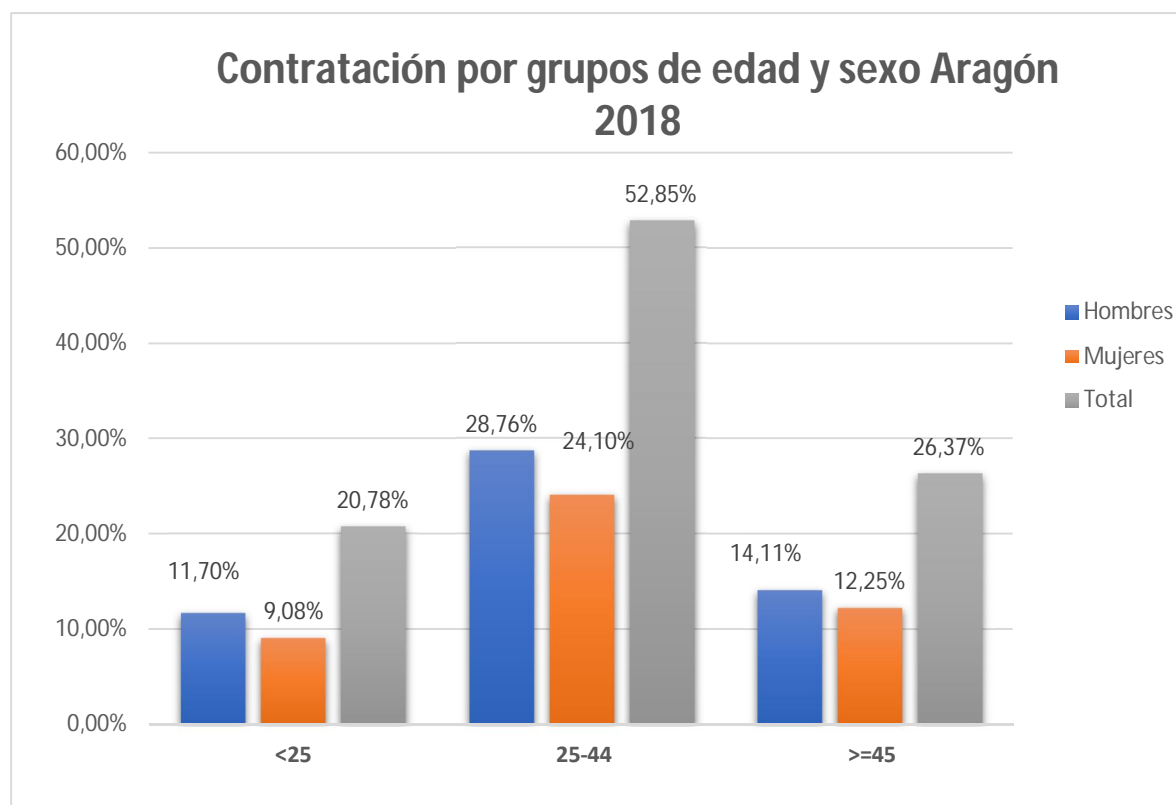
**CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGON AÑO 2018**

|             | TOTAL   | <25     | %/total | 25-44   | %/total | >=45    | %/total |
|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Hombres     | 349.438 | 74.929  | 11,70%  | 184.131 | 28,76%  | 90.378  | 14,11%  |
| Mujeres     | 290.894 | 58.139  | 9,08%   | 154.295 | 24,10%  | 78.460  | 12,25%  |
| Ambos sexos | 640.332 | 133.068 | 20,78%  | 338.426 | 52,85%  | 168.838 | 26,37%  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

En último lugar se sitúa el de menores de 25 años con el 20,78% de representatividad total, el 11,70% entre los hombres y el 9,08% entre las mujeres.

En todos los tramos de edad, el porcentaje de contratos en el caso de los hombres es superior a la representación de las mujeres. El grupo con menor diferencia es el de mayores de 45 años, tan solo 1,86 pp. y el de menores de 25 años con 2,62 p.p. mientras en el tramo central es en el que más diferencia se da, alcanzando los 4,66 pp.



#### 2.4.2 Evolución de la contratación en Aragón según grupos de edad y temporalidad

El mayor porcentaje de contratación indefinida se da en el grupo de 25 a 44 años, que supone el 57,61% de la contratación total. También por sexos este grupo es el que más indefinidos concentra, el 58,29% de los contratos celebrados con hombres y el 56,75% de los celebrados entre mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 26,88% de la contratación indefinida total, resultando el 26,74% de los contratos indefinidos para hombres y el 27,04% entre las mujeres.

En último lugar se sitúa el grupo de edad de menores de 25 años con el 15,51% de la contratación indefinida total. Entre los hombres el porcentaje alcanza el 14,96% y entre las mujeres el 16,21%.



**CONTRATACION INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD 2018**

|                        | <25            | 25-44          | >=45           | Total          |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Ambos sexos</b>     |                |                |                |                |
| Contratos indefinidos  | 10.167         | 37.753         | 17.613         | 65.533         |
| Contratos temporales   | 122.901        | 300.673        | 151.225        | 574.799        |
| <b>Total contratos</b> | <b>133.068</b> | <b>338.426</b> | <b>168.838</b> | <b>640.332</b> |
| <b>Hombres</b>         |                |                |                |                |
| Contratos indefinidos  | 5.460          | 21.274         | 9.760          | 36.494         |
| Contratos temporales   | 69.469         | 162.857        | 80.618         | 312.944        |
| <b>Total contratos</b> | <b>74.929</b>  | <b>184.131</b> | <b>90.378</b>  | <b>349.438</b> |
| <b>Mujeres</b>         |                |                |                |                |
| Contratos indefinidos  | 4.707          | 16.479         | 7.853          | 29.039         |
| Contratos temporales   | 53.432         | 137.816        | 70.607         | 261.855        |
| <b>Total contratos</b> | <b>58.139</b>  | <b>154.295</b> | <b>78.460</b>  | <b>290.894</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST y Ministerio de Empleo

En cuanto a la contratación temporal, el 52,31% se da en el grupo de 25 a 44 años (52,04% para los hombres y 52,63% para las mujeres) seguido del grupo de mayores de 45 años que recoge el 26,31% (25,76% para los hombres y 26,96% para las mujeres) y, en último lugar los menores de 25 años con el 21,38% de la contratación temporal (22,20% en los hombres y 20,41% en las mujeres).

**CONTRATACION INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD 2018 %**

|                        | <25           | 25-44         | >=45          | Total       |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| <b>Ambos sexos</b>     |               |               |               |             |
| Contratos indefinidos  | 15,51%        | 57,61%        | 26,88%        | 100%        |
| Contratos temporales   | 21,38%        | 52,31%        | 26,31%        | 100%        |
| <b>Total contratos</b> | <b>20,78%</b> | <b>52,85%</b> | <b>26,37%</b> | <b>100%</b> |
| <b>Hombres</b>         |               |               |               |             |
| Contratos indefinidos  | 14,96%        | 58,29%        | 26,74%        | 100%        |
| Contratos temporales   | 22,20%        | 52,04%        | 25,76%        | 100%        |
| <b>Total contratos</b> | <b>21,44%</b> | <b>52,69%</b> | <b>25,86%</b> | <b>100%</b> |
| <b>Mujeres</b>         |               |               |               |             |
| Contratos indefinidos  | 16,21%        | 56,75%        | 27,04%        | 100%        |
| Contratos temporales   | 20,41%        | 52,63%        | 26,96%        | 100%        |
| <b>Total contratos</b> | <b>19,99%</b> | <b>53,04%</b> | <b>26,97%</b> | <b>100%</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST y Ministerio de Empleo

## 2.5 Contratos realizados a extranjeros

En el año 2018 se firmaron en Aragón 177.731 contratos a extranjeros, 14.402 contratos más de los que se registraron en el año 2017 que ascendieron a 163.329. Esto supone un incremento de la contratación a este colectivo del 8,82%.

Este porcentaje de incremento se sitúa por encima del que registra el total de la población en Aragón y que aumentaba un 1,87%.

En cuanto a su origen, el 44,82% de los contratos (79.665 contratos) se firman con extranjeros de origen comunitario, mientras que el 55,18% (98.066 contratos) se realizan con extranjeros extracomunitarios.

En España se firmaron durante el año pasado 4.041.876 contratos a extranjeros, 363.173 contratos más de los que se registraron en el año 2017 que ascendieron a 3.678.703. Esto supone un aumento de la contratación a este colectivo del 9,87%.

Este porcentaje contrasta con el incremento de la contratación que se registra en conjunto y alcanza el 3,68%.

En cuanto a su origen, el 33,58% de los contratos (1.357.403 contratos) se firman con extranjeros de origen comunitario, mientras que el 66,42% (2.684.473 contratos) se realizan con extranjeros extracomunitarios.

### 2.5.1 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por provincia

El mayor volumen de la contratación a este colectivo se da en la provincia de Zaragoza con 132.230 contratos, lo que supone el 74,40% de la contratación a extranjeros, aumentando en 1,68 puntos su porcentaje. Respecto al año anterior la contratación aumenta un 11,33% (13.461 contratos más).

#### Contratos realizados a extranjeros por provincia

|          | 2017    | 2018    | Variación | %      |
|----------|---------|---------|-----------|--------|
| Huesca   | 34.576  | 34.008  | -568      | -1,64% |
| Teruel   | 9.984   | 11.493  | 1.509     | 15,11% |
| Zaragoza | 118.769 | 132.230 | 13.461    | 11,33% |
| Aragón   | 163.329 | 177.731 | 14.402    | 8,82%  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Huesca es la única provincia que registra un descenso de la contratación a extranjeros. En esta provincia se firmaron 34.008 contratos, 568 menos que el año pasado, lo que supone un decremento del 1,64%. Esta provincia es la segunda más representativa en contratación a extranjeros, con el 19,13% de la contratación a este colectivo. Respecto al año anterior pierde 2,04 puntos.

En Teruel, durante el año 2018 se firmaron 11.493 contratos a extranjeros, 1.509 más que el año anterior, lo que supone un incremento del 15,11%. En representatividad, Teruel ocupa el último lugar, con el 6,47% de los contratos a extranjeros. Respecto al año anterior aumenta en 0,36 puntos de representación.

#### Contratos realizados a extranjeros por provincia

|          | 2017   | 2018   | Variación |
|----------|--------|--------|-----------|
| Huesca   | 21,17% | 19,13% | -2,04     |
| Teruel   | 6,11%  | 6,47%  | 0,36      |
| Zaragoza | 72,72% | 74,40% | 1,68      |

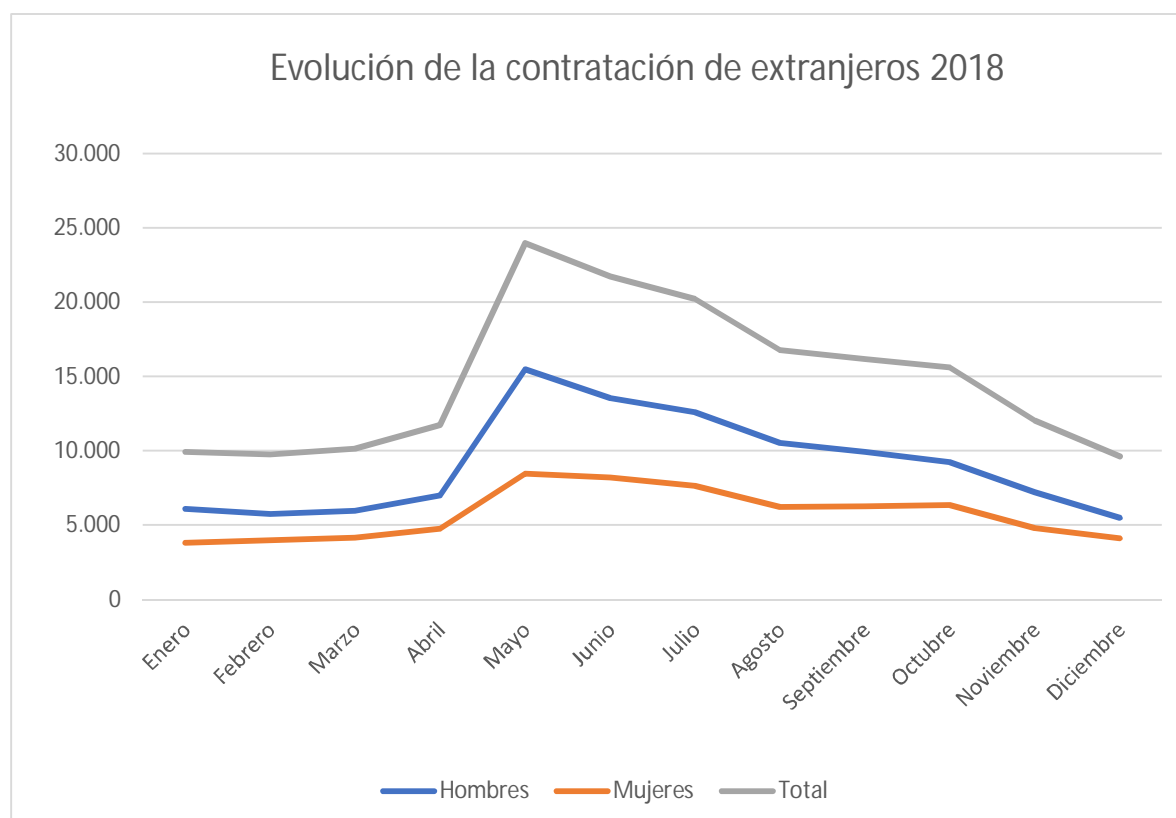
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

De los contratos firmados en 2018 entre el colectivo de extranjeros, el 61,28% corresponden a hombres, lo que supone una cifra de 108.916 contratos, mientras que 68.815 contratos los firmaron mujeres, un 38,72% del total. El diferencial por sexos se sitúa en los 22,56 puntos, muy superior al registrado en el conjunto de contratación para Aragón que era de 9,14 puntos.

El mayor volumen de contratos se da entre mayo y julio, con un pico de casi 24.000 contratos en mayo, coincidiendo con la temporada de verano, mientras que el volumen más pequeño corresponde al mes de diciembre (9.614 contratos)

| <b>CONTRATOS REALIZADOS A EXTRANJEROS ARAGON 2018</b> |                |               |                |
|---|----------------|---------------|----------------|
| MES   | HOMBRES        | MUJERES       | TOTAL          |
| Enero   | 6.112          | 3.817         | 9.929          |
| Febrero   | 5.751          | 3.989         | 9.740          |
| Marzo   | 5.984          | 4.147         | 10.131         |
| Abril   | 7.002          | 4.750         | 11.752         |
| Mayo  | 15471          | 8483          | 23.954         |
| Junio   | 13.559         | 8.196         | 21.755         |
| Julio   | 12.583         | 7.647         | 20.230         |
| Agosto  | 10.531         | 6.238         | 16.769         |
| Septiembre  | 9.932          | 6.263         | 16.195         |
| Octubre   | 9.260          | 6.368         | 15.628         |
| Noviembre   | 7.220          | 4.814         | 12.034         |
| Diciembre   | 5.511          | 4.103         | 9.614          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>108.916</b> | <b>68.815</b> | <b>177.731</b> |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo



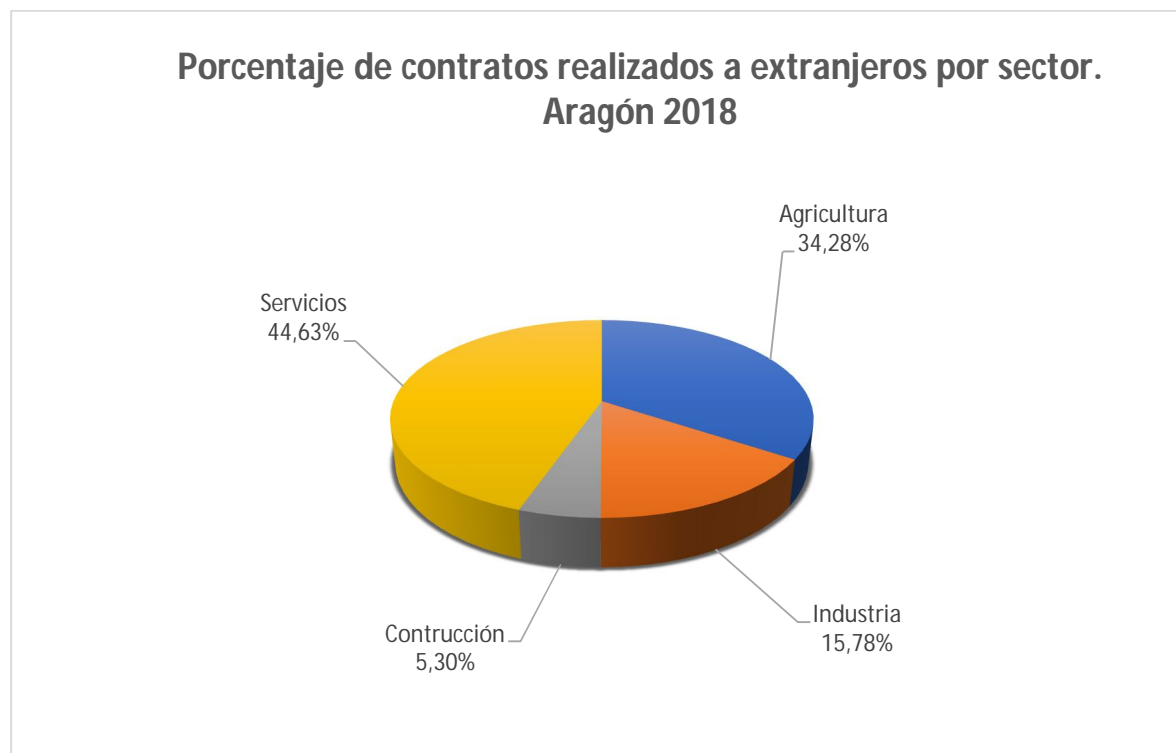
Durante todo el periodo, el porcentaje de contratos firmados con hombres extranjeros se coloca por encima del de las mujeres.

| CONTRATOS REALIZADOS A EXTRANJEROS ARAGON 2018 |               |               |                |
|--|---------------|---------------|----------------|
| MES  | HOMBRES       | MUJERES       | TOTAL          |
| Enero  | 61,56%        | 38,44%        | 100,00%        |
| Febrero  | 59,05%        | 40,95%        | 100,00%        |
| Marzo  | 59,07%        | 40,93%        | 100,00%        |
| Abril  | 59,58%        | 40,42%        | 100,00%        |
| Mayo   | 64,59%        | 35,41%        | 100,00%        |
| Junio  | 62,33%        | 37,67%        | 100,00%        |
| Julio  | 62,20%        | 37,80%        | 100,00%        |
| Agosto   | 62,80%        | 37,20%        | 100,00%        |
| Septiembre                                     | 61,33%        | 38,67%        | 100,00%        |
| Octubre  | 59,25%        | 40,75%        | 100,00%        |
| Noviembre                                      | 60,00%        | 40,00%        | 100,00%        |
| Diciembre                                      | 57,32%        | 42,68%        | 100,00%        |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>61,28%</b> | <b>38,72%</b> | <b>100,00%</b> |

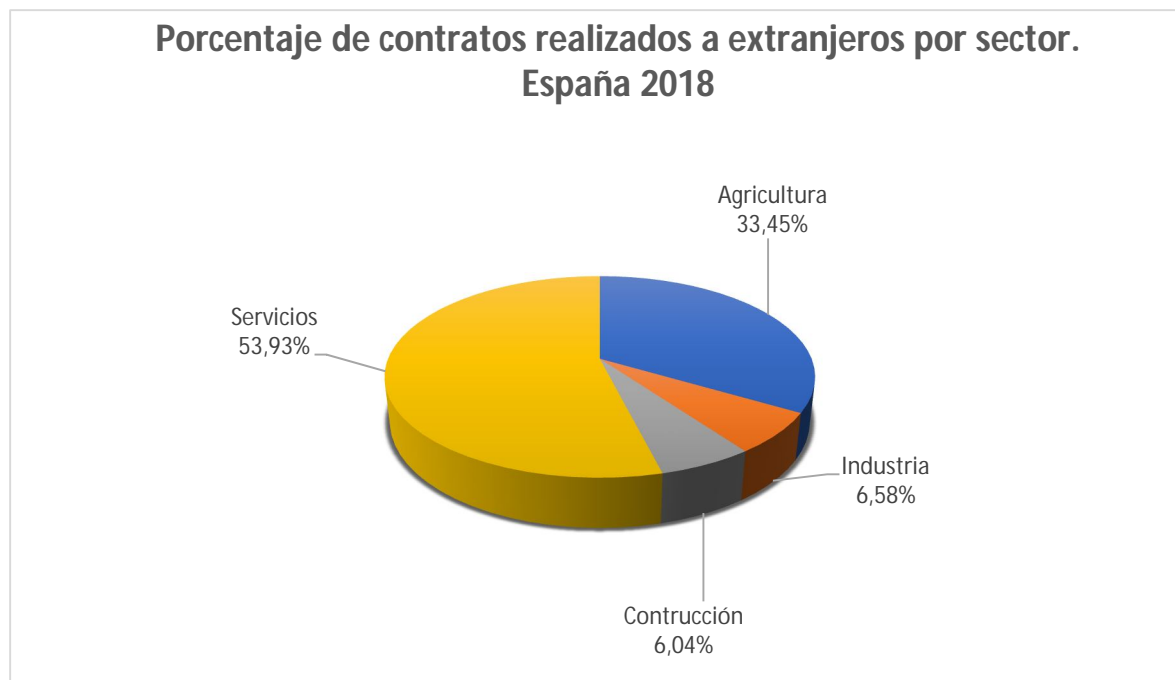
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Trabajo

## 2.5.2 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por sector

De los 177.731 contratos firmados en Aragón con extranjeros, el sector que más número de contratos registró fue el servicios con el 44,63% del total de contrataciones (79.329 contratos), seguido de la agricultura con 60.934 contratos (34,28%), la industria con 28.049 contratos (15,78%) y por último la construcción con 9.419 contratos (5,30%).



En España se firmaron 4.041.876 contratos con extranjeros, siendo el sector que más número de contratos registró el servicios con el 53,93% del total de contrataciones (2.179.826 contratos), seguido de la agricultura con 1.351.904 contratos (33,45%), la industria con 265.849 contratos (6,58%) y por último la construcción con 244.297 contratos (6,04%).



El orden, en cuanto a porcentaje de importancia de los sectores, sigue el patrón en Aragón y en España, si bien el porcentaje que representan los diferentes sectores varía bastante.

Respecto al año anterior se dan aumentos en la contratación en todos los sectores. El mayor incremento porcentual se da en industria, donde se firman 5.261 contratos más (23,09%).

**Contratos realizados a extranjeros por sector. Aragón 2018**

|             | 2017    | 2018    | Var. Abs. | Var. % |
|-------------|---------|---------|-----------|--------|
| Agricultura | 59.286  | 60.934  | 1.648     | 2,78%  |
| Industria   | 22.788  | 28.049  | 5.261     | 23,09% |
| Contrucción | 8.025   | 9.419   | 1.394     | 17,37% |
| Servicios   | 73.230  | 79.329  | 6.099     | 8,33%  |
| Total       | 163.329 | 177.731 | 14.402    | 8,82%  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En España también aumenta la contratación en todos los sectores. El sector que más aumenta es también el industrial, sector en el que se firman 46.629 contratos más, un incremento del 21,27%.

**Contratos realizados a extranjeros por sector. España 2018**

|             | 2017      | 2018      | Var. Abs. | Var. % |
|-------------|-----------|-----------|-----------|--------|
| Agricultura | 1.283.436 | 1.351.904 | 68.468    | 5,33%  |
| Industria   | 219.220   | 265.849   | 46.629    | 21,27% |
| Contrucción | 222.187   | 244.297   | 22.110    | 9,95%  |
| Servicios   | 1.953.860 | 2.179.826 | 225.966   | 11,57% |
| Total       | 3.678.703 | 4.041.876 | 363.173   | 9,87%  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En cuanto a los otros sectores, destaca el aumento que se produce en construcción que, en el caso de Aragón, aumenta un 17,37% y en el caso de España en servicios, con un incremento del 11,57%.

### 2.5.3 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por grupos de edad

El grupo con mayor número de contratos firmados en 2018 corresponde, en ambos sexos, al de entre 25 y 44 años, que supone el 57,16% (62.257 contratos) de los contratos entre los hombres y el 62,13% entre las mujeres (42.758 contratos). En total este grupo supone el 59,09% de la contratación total (105.015 contratos).

**CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGON AÑO 2018 EXTRANJEROS**

|             | TOTAL   | <25    | %/total | 25-44   | %/total | >=45   | %/total |
|-------------|---------|--------|---------|---------|---------|--------|---------|
| Hombres     | 108.916 | 17.550 | 16,11%  | 62.257  | 57,16%  | 29.109 | 26,73%  |
| Mujeres     | 68.815  | 10.333 | 15,02%  | 42.758  | 62,13%  | 15.724 | 22,85%  |
| Ambos sexos | 177.731 | 27.883 | 15,69%  | 105.015 | 59,09%  | 44.833 | 25,23%  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En la población menor de 25 años el porcentaje de contratos a hombres es del 16,11% frente al 15,02% de las mujeres y es el último grupo por volumen total de contratación, en total el 15,69%.

El grupo de mayores de 45 años supone el 25,23% de la contratación total (44.833 contratos). Los hombres representan el 26,73% mientras las mujeres el 22,85%.

### 2.5.4 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros según temporalidad

De los 177.731 contratos firmados en el año 2018 en Aragón con el colectivo de extranjeros, 16.464 fueron contratos indefinidos, el 9,26%, mientras que 161.267 fueron temporales (90,74%).

En comparación con los datos globales obtenidos para Aragón, se observa como el nivel de temporalidad es superior entre el colectivo de extranjeros. La contratación indefinida se sitúa así 0,97 pp. por debajo de la que supone para el global de la contratación de este tipo en nuestra comunidad.

**Contratos realizados a extranjeros según modalidad. Aragón y provincias 2018**

|          | TOTAL   | Indefinidos | % s/ total | Temporales | % s/ total |
|----------|---------|-------------|------------|------------|------------|
| HUESCA   | 34.008  | 3.921       | 11,53%     | 30.087     | 88,47%     |
| TERUEL   | 11.493  | 1.676       | 14,58%     | 9.817      | 85,42%     |
| ZARAGOZA | 132.230 | 10.867      | 8,22%      | 121.363    | 91,78%     |
| ARAGON   | 177.731 | 16.464      | 9,26%      | 161.267    | 90,74%     |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

La provincia que más porcentaje de contratos indefinidos recoge es Teruel, que con 1.676 contratos de este tipo se sitúa en el 14,58% de contratos indefinidos. Por el contrario, es en Zaragoza donde menos contratos indefinidos, en porcentaje, se registran, el 8,22%, mientras que en Huesca se registra un 11,53%.

## 2.6 Contratos realizados según el sector de actividad económica

De los contratos firmados en Aragón durante el 2018, el 11,66% corresponde al sector agrícola (74.673 contratos), el 19,52% a la industria (125.005 contratos), el 3,93% a la construcción (25.136 contratos) y el restante 64,89% al sector servicios (415.518 contratos).



En España los porcentajes por sector son del 13,75% en agricultura, 10,27% en industria, 5,72% en construcción y 70,26% en el sector servicios.



En el sector agrícola la contratación aumenta en 1.344 contratos (1,83%), registrándose en Aragón un total de 74.673 contratos. En cuanto a las provincias, los contratos en agricultura aumentan en todas ellas excepto en Huesca cuyo descenso es del 7,73% (1.709 contratos menos). En Teruel el incremento es del 19,10% (646 contratos más), mientras en Zaragoza se da un incremento del 5,03% (2.407 contratos más).

En España se produce un ligero descenso, del 0,04%, firmándose 1.075 contratos menos, lo que sitúa la contratación total en 3.065.048 contratos.

El sector industrial cierra el año con 125.005 contratos, un 0,97% más que hace un año, lo que supone un aumento de 1.204 contratos. Huesca registra un aumento de 549 contratos (7,53%), Teruel un decremento de 689 contratos (-4,64%) mientras en Zaragoza se da un aumento del 1,32% (1.344 contratos).

En España la contratación en industria asciende a 2.289.559 contratos, lo que supone un aumento del 4,06% respecto al año anterior, 89.268 contratos más.

#### CONTRATOS FORMALIZADOS POR SECTOR ARAGON Y ESPAÑA 2017-2018

|          | TOTAL      |            | AGRICULTURA |           | INDUSTRIA |           | CONSTRUCCION |           | SERVICIOS  |            |
|----------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|--------------|-----------|------------|------------|
|          | 2017       | 2018       | 2017        | 2018      | 2017      | 2018      | 2017         | 2018      | 2017       | 2018       |
| HUESCA   | 102.014    | 100.673    | 22.096      | 20.387    | 7.290     | 7.839     | 4.348        | 5.059     | 68.280     | 67.388     |
| TERUEL   | 52.552     | 53.081     | 3.382       | 4.028     | 14.862    | 14.173    | 2.822        | 2.551     | 31.486     | 32.329     |
| ZARAGOZA | 473.998    | 486.578    | 47.851      | 50.258    | 101.649   | 102.993   | 16.816       | 17.526    | 307.682    | 315.801    |
| ARAGON   | 628.564    | 640.332    | 73.329      | 74.673    | 123.801   | 125.005   | 23.986       | 25.136    | 407.448    | 415.518    |
| ESPAÑA   | 21.501.303 | 22.291.681 | 3.066.123   | 3.065.048 | 2.200.291 | 2.289.559 | 1.259.411    | 1.275.463 | 14.975.478 | 15.661.612 |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



VARIACION CONTRATOS FORMALIZADOS POR SECTOR ARAGON Y ESPAÑA 2017-2018

|               | TOTAL          |              | AGRICULTURA   |               | INDUSTRIA     |              | CONSTRUCCION  |              | SERVICIOS      |              |
|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|--------------|
|               | Absoluta       | Porcentual   | Absoluta      | Porcentual    | Absoluta      | Porcentual   | Absoluta      | Porcentual   | Absoluta       | Porcentual   |
| HUESCA        | -1.341         | -1,31%       | -1.709        | -7,73%        | 549           | 7,53%        | 711           | 16,35%       | -892           | -1,31%       |
| TERUEL        | 529            | 1,01%        | 646           | 19,10%        | -689          | -4,64%       | -271          | -9,60%       | 843            | 2,68%        |
| ZARAGOZA      | 12.580         | 2,65%        | 2.407         | 5,03%         | 1.344         | 1,32%        | 710           | 4,22%        | 8.119          | 2,64%        |
| <b>ARAGON</b> | <b>11.768</b>  | <b>1,87%</b> | <b>1.344</b>  | <b>1,83%</b>  | <b>1.204</b>  | <b>0,97%</b> | <b>1.150</b>  | <b>4,79%</b> | <b>8.070</b>   | <b>1,98%</b> |
| <b>ESPAÑA</b> | <b>790.378</b> | <b>3,68%</b> | <b>-1.075</b> | <b>-0,04%</b> | <b>89.268</b> | <b>4,06%</b> | <b>16.052</b> | <b>1,27%</b> | <b>686.134</b> | <b>4,58%</b> |

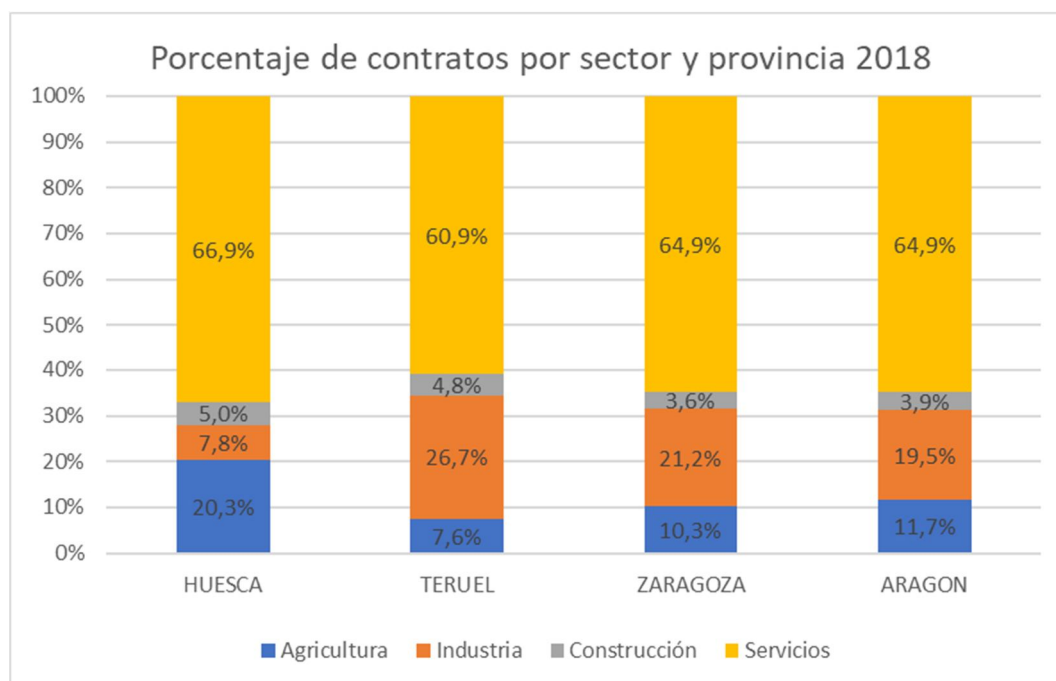
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El sector construcción cierra el año con 25.136 contratos firmados, un 4,79% más que el año anterior (+1.150 contratos). Por provincias se dan descensos en Teruel del 9,60% (271 contratos menos). En Huesca el incremento es del 16,35% (711 contratos más) y en Zaragoza se recoge un aumento del 4,22% (710 contratos más).

En España aumenta la contratación un 1,27%, firmándose 1.275.463 contratos, 16.052 más que hace un año.

El sector servicios aumenta su contratación, registrando 415.518 contratos, un 1,98% de incremento. Destaca el aumento del 2,68% que registra Teruel (843 contratos más) mientras que en Zaragoza la contratación en este sector se incrementa un 2,64% (8.119 contratos más). En Huesca el descenso es del 1,31% (892 contratos menos).

En España se firman en el sector servicios 15.661.612 contratos, un 4,58% más que en el año anterior (686.134 contratos más).



## 2.6.1 Contratos realizados según el sector de actividad económica y sexo






La evolución de la contratación por sector y sexo recoge incrementos en todos los sectores y para ambos sexos excepto en el caso del sector industria entre los hombres.

Entre las mujeres la contratación aumenta en todos los sectores, destacando el aumento producido en el sector industrial (12,79%) y el que se da en agricultura (8,00%).

| ARAGON       | HOMBRES |         | MUJERES |         |
|--------------|---------|---------|---------|---------|
|              | 2017    | 2018    | 2017    | 2018    |
| AGRICULTURA  | 58.064  | 58.187  | 15.265  | 16.486  |
| INDUSTRIA    | 84.899  | 81.127  | 38.902  | 43.878  |
| CONSTRUCCION | 22.701  | 23.764  | 1.285   | 1.372   |
| SERVICIOS    | 183.114 | 186.365 | 224.334 | 229.153 |
| TOTAL        | 348.778 | 349.443 | 279.786 | 290.889 |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

#### Variación de la contratación por sector y sexo en Aragón 2018

|              | HOMBRES  |        | MUJERES  |        |
|--------------|--|--------|----------|--------|
|              | Absoluta   | %      | Absoluta | %      |
| AGRICULTURA  | 123     | 0,21%  | 1.221    | 8,00%  |
| INDUSTRIA    | -3.772  | -4,44% | 4.976    | 12,79% |
| CONSTRUCCION | 1.063   | 4,68%  | 87       | 6,77%  |
| SERVICIOS    | 3.251  | 1,78%  | 4.819    | 2,15%  |
| TOTAL        | 665   | 0,19%  | 11.103   | 3,97%  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

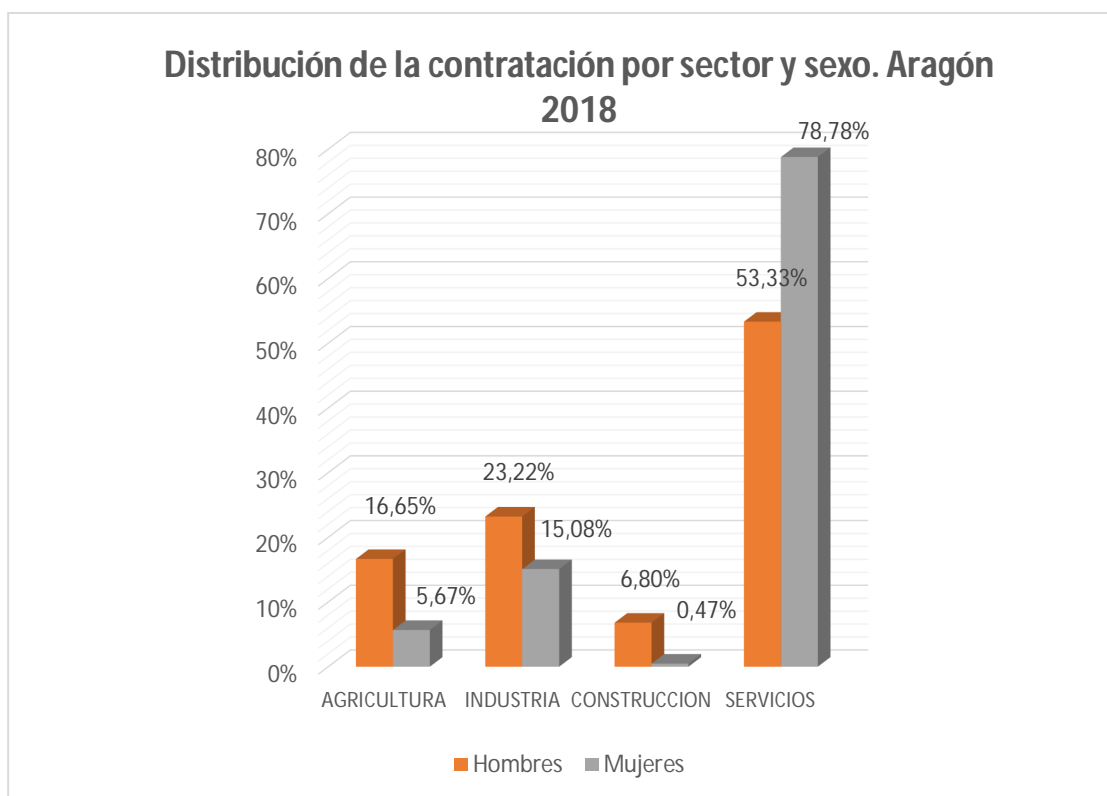
En el caso de los hombres el mayor aumento se registra en construcción (4,68%) seguido de servicios (1,78%).

En cuanto al volumen de contratación, para los hombres aumenta en servicios y construcción mientras que entre las mujeres lo hace en todos salvo en servicios.

#### Porcentaje de contratación por sexo en Aragón 2017-2018

|              | HOMBRES |         | MUJERES |         |
|--------------|---------|---------|---------|---------|
|              | 2017    | 2018    | 2017    | 2018    |
| AGRICULTURA  | 16,65%  | 16,65%  | 5,46%   | 5,67%   |
| INDUSTRIA    | 24,34%  | 23,22%  | 13,90%  | 15,08%  |
| CONSTRUCCION | 6,51%   | 6,80%   | 0,46%   | 0,47%   |
| SERVICIOS    | 52,50%  | 53,33%  | 80,18%  | 78,78%  |
| TOTAL        | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



Entre ambos sexos, el mayor porcentaje de contratos lo recoge el sector servicios que representa el 78,78% en el caso de las mujeres y el 53,33% en el caso de los hombres. Tras él se sitúa el sector industrial que agrupa al 23,22% de los contratos masculinos y el 15,08% de los femeninos.

### 2.6.2 Contratos realizados según el sector de actividad económica y tipo de contrato

De los 640.332 contratos firmados en 2018, el mayor volumen corresponde al sector servicios que realizó 415.518 contratos, el 64,89% del total. A continuación, se sitúa el sector industrial con 125.005 contratos (19,52%), el agrícola con 74.673 contratos (11,66%) y por último el sector construcción con 25.136 contratos (3,93%).

#### Contratos por sector según el tipo de contrato de 2018

|              | Indefinido | % Indef | Temporal | % Temp  | Total   | %       |
|--------------|------------|---------|----------|---------|---------|---------|
| Agricultura  | 4.290      | 6,55%   | 70.383   | 12,24%  | 74.673  | 11,66%  |
| Industria    | 10.531     | 16,07%  | 114.474  | 19,92%  | 125.005 | 19,52%  |
| Construcción | 4.746      | 7,24%   | 20.390   | 3,55%   | 25.136  | 3,93%   |
| Servicios    | 45.966     | 70,14%  | 369.552  | 64,29%  | 415.518 | 64,89%  |
| Total        | 65.533     | 100,00% | 574.799  | 100,00% | 640.332 | 100,00% |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Ministerio de Empleo

El sector que más contratos indefinidos registró fue el servicios con 45.966 contratos (70,14%), seguido del industrial con 10.531 contratos (16,07%). La construcción registró el 7,24% de los contratos indefinidos (4.746) y el sector agrícola tan solo el 6,55% (4.290 contratos).

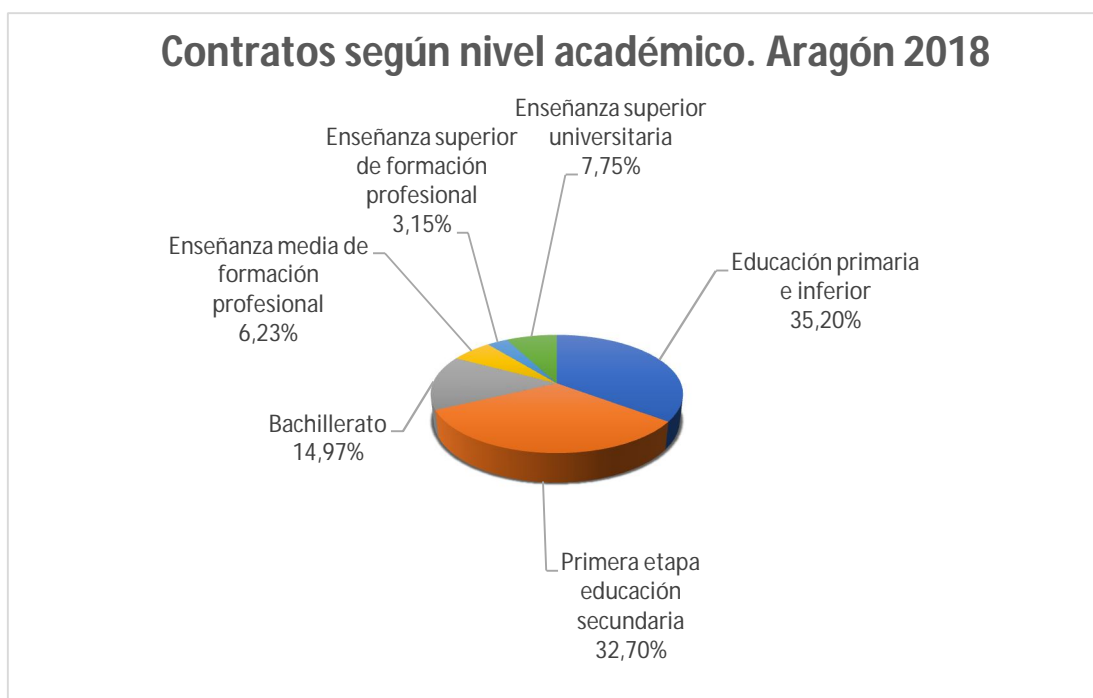
También es el sector servicios el que más contratos temporales registró con el 64,29% de la contratación temporal total (369.552 contratos), seguido del sector industrial con el 19,92% (114.474 contratos), el agrícola con el 12,24% (70.383 contratos) y por último el sector construcción con el 3,55% de los contratos temporales (20.390 contratos).

## 2.7 Contratos realizados en Aragón según el nivel de estudios

De las contrataciones que se han producido en Aragón en el último año, el mayor porcentaje, el 35,20%, corresponde a trabajadores con un nivel de estudios de Educación Primaria e inferior, que sumaban un total de 225.400 contratos.

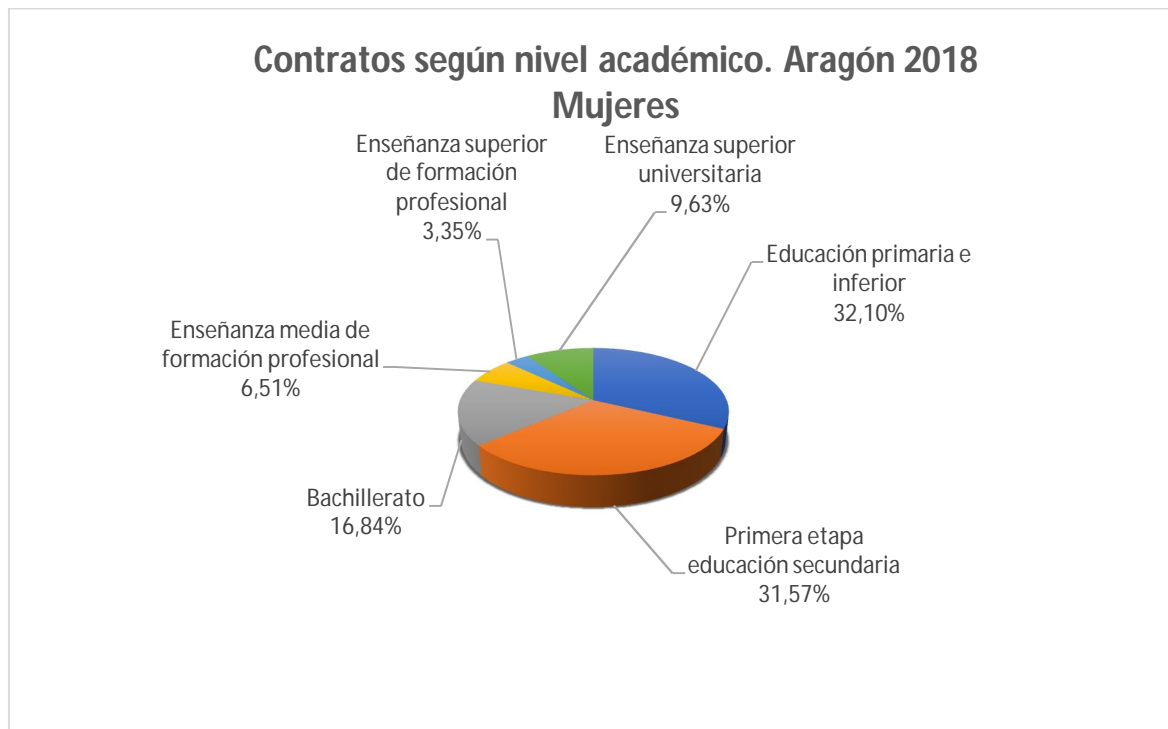
| CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO Y GENERO ARAGON AÑO 2018 |         |         |         |
|--|---------|---------|---------|
| NIVEL ACADÉMICO  | HOMBRES | MUJERES | TOTAL   |
| Educación primaria e inferior                            | 132.026 | 93.374  | 225.400 |
| Primera etapa educación secundaria                       | 117.582 | 91.830  | 209.412 |
| Bachillerato   | 46.841  | 48.995  | 95.836  |
| Enseñanza media de formación profesional                 | 20.946  | 18.933  | 39.879  |
| Enseñanza superior de formación profesional              | 10.425  | 9.732   | 20.157  |
| Enseñanza superior universitaria                         | 21.623  | 28.025  | 49.648  |
| Total  | 349.443 | 290.889 | 640.332 |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



El siguiente grupo de contratación por volumen de importancia era para los trabajadores con Primera etapa de Educación Secundaria que ascendían al 32,70% y sumaban 209.412 contratos. En tercer lugar, se sitúa el grupo de Bachillerato (14,97%) al que le siguen los trabajadores con Titulación Universitaria (7,75%), los de Enseñanza media de formación profesional (6,23%) y en último lugar los de Enseñanza superior de formación profesional (3,15%).

Diferenciando por sexos, la distribución global es parecida, si bien los porcentajes varían, en algunos niveles de formación, significativamente.



**CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO Y GÉNERO ARAGÓN AÑO 2018**

| NIVEL ACADÉMICO                             | HOMBRES | MUJERES | TOTAL   |
|---|---------|---------|---------|
| Educación primaria e inferior               | 37,78%  | 32,10%  | 35,20%  |
| Primera etapa educación secundaria          | 33,65%  | 31,57%  | 32,70%  |
| Bachillerato                                | 13,40%  | 16,84%  | 14,97%  |
| Enseñanza media de formación profesional    | 5,99%   | 6,51%   | 6,23%   |
| Enseñanza superior de formación profesional | 2,98%   | 3,35%   | 3,15%   |
| Enseñanza superior universitaria            | 6,19%   | 9,63%   | 7,75%   |
| Total                                       | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El grupo con mayor diferencia porcentual entre sexos corresponde al que no posee estudios o éstos son primarios. En él, la diferencia entre sexos es de 5,68 pp., siendo mayor el porcentaje que representan los hombres. En el extremo opuesto se sitúa el grupo que posee titulación universitaria, donde las mujeres son mayoría y la diferencia alcanza los 3,45 pp.

En cuanto a las variaciones respecto al año 2017, destaca, entre los hombres el incremento en Educación primaria e inferior (7,23%) y el descenso en Bachillerato (-5,24%). Entre las mujeres los aumentos más destacados se dan en Educación primaria (12,04%) y los mayores descensos en Enseñanza superior universitaria (-2,95%).

**Variación contratos según nivel académico y género 2017-2018**

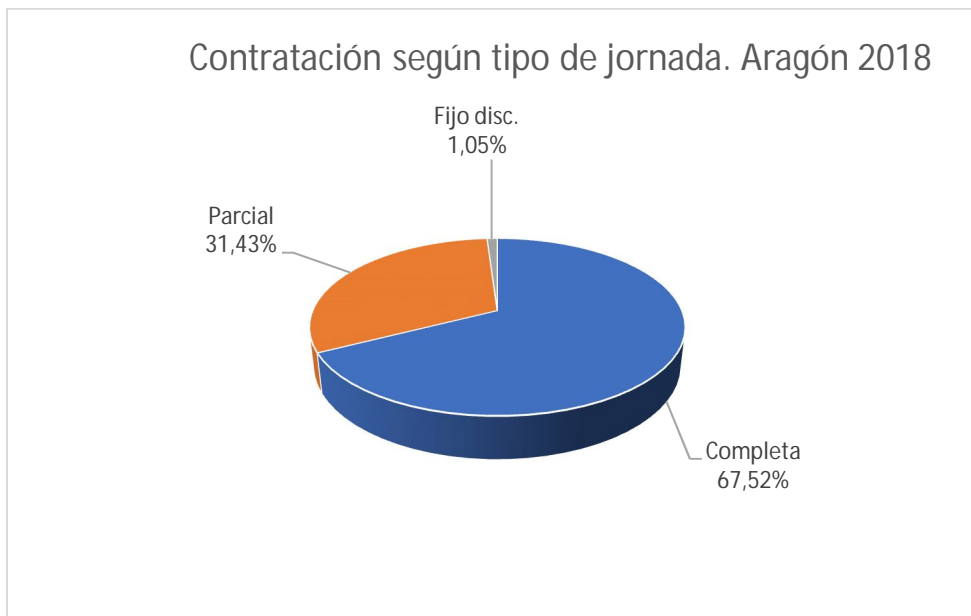
| NIVEL ACADÉMICO                             | Var. Hombres | %      | Var. Mujeres | %      |
|---|--------------|--------|--------------|--------|
| Educación primaria e inferior               | 8.905        | 7,23%  | 10.033       | 12,04% |
| Primera etapa educación secundaria          | -5.110       | -4,16% | 1.743        | 1,93%  |
| Bachillerato                                | -2.591       | -5,24% | -108         | -0,22% |
| Enseñanza media de formación profesional    | -492         | -2,29% | 96           | 0,51%  |
| Enseñanza superior de formación profesional | -463         | -4,25% | 190          | 1,99%  |
| Enseñanza superior universitaria            | 416          | 1,96%  | -851         | -2,95% |
| Total                                       | 665          | 0,19%  | 11.103       | 3,97%  |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

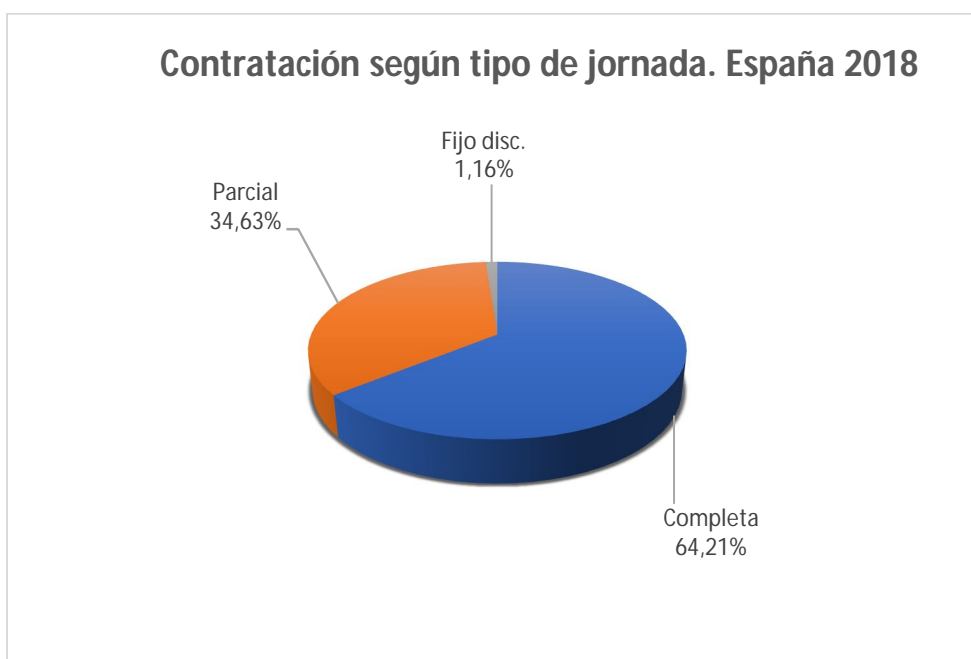


## 2.8 Contratos realizados en Aragón según tipo de jornada y sexo

Del total de contratos firmados en Aragón durante el pasado año el 67,52% fueron a jornada completa (432.330 contratos), el 31,43% a jornada parcial (201.259 contratos) y un 1,05% fueron fijos discontinuos (6.743 contratos).



En España, del total de contratos firmados, el 64,21% fueron a jornada completa, el 34,63% a jornada parcial y un 1,16% fueron fijos discontinuos, porcentajes muy similares a los que registra Aragón.



El mayor porcentaje de contratos a jornada completa se da en Teruel con el 74,23%, mientras que en Huesca se alcanza un porcentaje del 70,43% y en Zaragoza del 66,18%.

En el caso de jornada parcial, el mayor porcentaje se da en Zaragoza con el 33,10% seguida de Huesca con el 26,91% y Teruel con el 24,73%.

El porcentaje de hombres y mujeres a jornada completa es superior en Teruel (83,78% y 61,31% respectivamente). A continuación, se sitúa Huesca con porcentajes del 80,20 y 57,75% respectivamente y a gran distancia de los que registra Zaragoza que suponen el 76,16% y 54,54% respectivamente.

En las tres provincias, el diferencial por sexos en los contratos a jornada completa se sitúa por encima de los 21 puntos porcentuales, marcando máximos en Teruel (22,47 puntos) y en Huesca (22,45 puntos). En Aragón el diferencial llega hasta los 21,94 pp.

Los contratos a jornada parcial marcan máximos en Zaragoza en ambos sexos, un 23,19% en los hombres y casi el doble, un 44,66% en las mujeres. En Huesca y Teruel los porcentajes entre los contratos parciales son muy parecidos entre los hombres, 16,98% y 14,84% respectivamente, mientras entre las mujeres suponen el 39,80 y 38,11% respectivamente.

El mayor porcentaje en los contratos fijos discontinuos se da en Huesca (2,66%), muy por encima de Teruel con el 1,04% o Zaragoza con el 0,72%.

#### CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO Y TIPO DE JORNADA ARAGON 2018

|                | TOTAL   | COMPLETA | %COMPLETA | PARCIAL | % PARCIAL | FJO DISC. | % FJO DISCONTINUO |
|----------------|---------|----------|-----------|---------|-----------|-----------|-------------------|
| <b>TOTAL</b>   |         |          |           |         |           |           |                   |
| HUESCA         | 100.673 | 70.909   | 70,43%    | 27.090  | 26,91%    | 2.674     | 2,66%             |
| TERUEL         | 53.081  | 39.401   | 74,23%    | 13.127  | 24,73%    | 553       | 1,04%             |
| ZARAGOZA       | 486.578 | 322.020  | 66,18%    | 161.042 | 33,10%    | 3.516     | 0,72%             |
| ARAGON         | 640.332 | 432.330  | 67,52%    | 201.259 | 31,43%    | 6.743     | 1,05%             |
| <b>HOMBRES</b> |         |          |           |         |           |           |                   |
| HUESCA         | 56.886  | 45.622   | 80,20%    | 9.662   | 16,98%    | 1.602     | 2,82%             |
| TERUEL         | 30.520  | 25.569   | 83,78%    | 4.530   | 14,84%    | 421       | 1,38%             |
| ZARAGOZA       | 262.032 | 199.560  | 76,16%    | 60.760  | 23,19%    | 1.712     | 0,65%             |
| ARAGON         | 349.438 | 270.751  | 77,48%    | 74.952  | 21,45%    | 3.735     | 1,07%             |
| <b>MUJERES</b> |         |          |           |         |           |           |                   |
| HUESCA         | 43.788  | 25.288   | 57,75%    | 17.428  | 39,80%    | 1.072     | 2,45%             |
| TERUEL         | 22.561  | 13.832   | 61,31%    | 8.597   | 38,11%    | 132       | 0,59%             |
| ZARAGOZA       | 224.545 | 122.459  | 54,54%    | 100.282 | 44,66%    | 1.804     | 0,80%             |
| ARAGON         | 290.894 | 161.579  | 55,55%    | 126.307 | 43,42%    | 3.008     | 1,03%             |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CCOO. a partir de datos del IAEST

Durante el año 2018 se produce un aumento en los contratos a jornada completa en Aragón del 0,88%, del 3,63% en la parcial y del 16,14% entre los fijos discontinuos.



**VARIACION DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO Y TIPO DE JORNADA 2017-18**

|                | COMPLETA | %      | PARCIAL | %      | FJO DISC. | %      |
|----------------|----------|--------|---------|--------|-----------|--------|
| <b>TOTAL</b>   |          |        |         |        |           |        |
| HUESCA         | -1.443   | -1,99% | -467    | -1,69% | 569       | 27,03% |
| TERUEL         | -635     | -1,59% | 1.066   | 8,84%  | 98        | 21,54% |
| ZARAGOZA       | 5.866    | 1,86%  | 6.444   | 4,17%  | 270       | 8,32%  |
| ARAGON         | 3.788    | 0,88%  | 7.043   | 3,63%  | 937       | 16,14% |
| <b>HOMBRES</b> |          |        |         |        |           |        |
| HUESCA         | -1.535   | -3,26% | -326    | -3,26% | 262       | 19,55% |
| TERUEL         | -1.058   | -3,97% | 576     | 14,57% | 87        | 26,05% |
| ZARAGOZA       | 1.397    | 0,70%  | 1.293   | 2,17%  | -36       | -2,06% |
| ARAGON         | -1.196   | -0,44% | 1.543   | 2,10%  | 313       | 9,15%  |
| <b>MUJERES</b> |          |        |         |        |           |        |
| HUESCA         | 93       | 0,37%  | -141    | -0,80% | 307       | 40,13% |
| TERUEL         | 423      | 3,15%  | 490     | 6,04%  | 11        | 9,09%  |
| ZARAGOZA       | 4.468    | 3,79%  | 5.151   | 5,41%  | 306       | 20,43% |
| ARAGON         | 4.984    | 3,18%  | 5.500   | 4,55%  | 624       | 26,17% |

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

Por provincias, en Zaragoza el aumento entre jornada completa es inferior al que se da en la parcial (1,86% completa y 4,17% parcial) mientras los fijos discontinuos se incrementan un 8,32%.

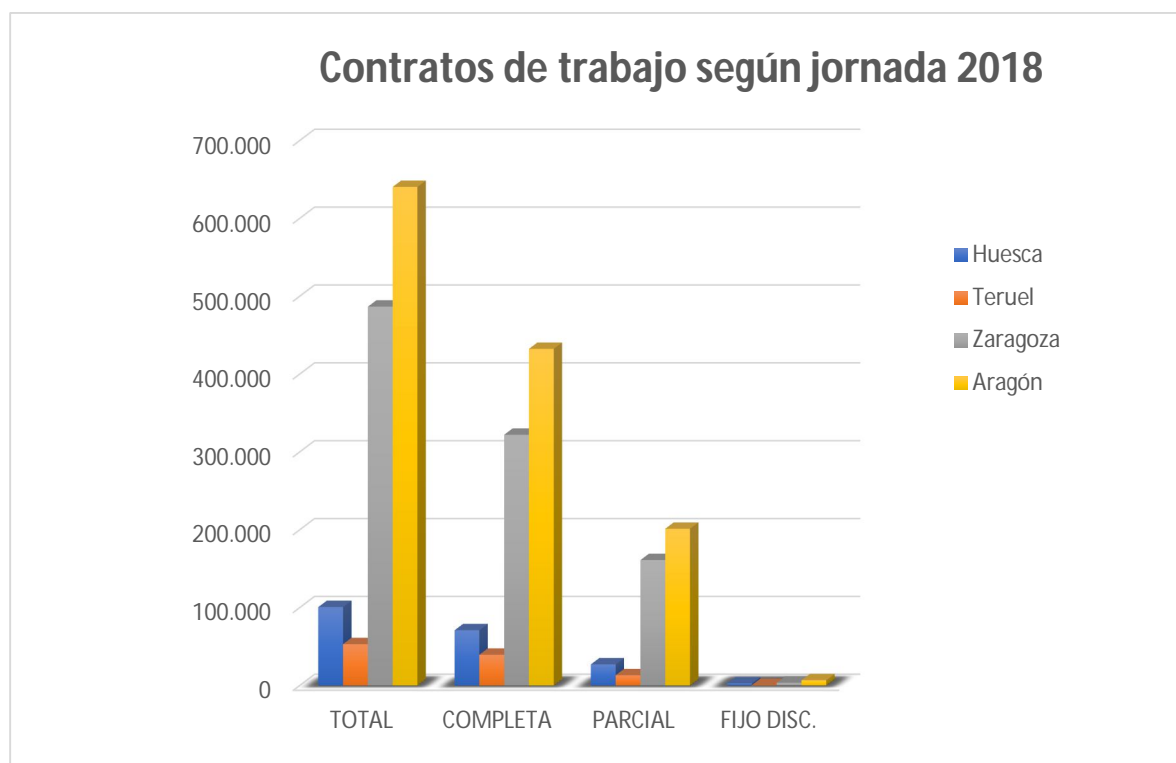
En Teruel, entre los de jornada completa, el descenso es del 1,59%, mientras aumenta un 8,84% la parcial y un 21,54% en los fijos discontinuos.

En Huesca desciende un 1,99% los de jornada completa y un 1,69% los de jornada parcial, mientras se da un aumento del 27,03% los fijos discontinuos.

En cuanto al comportamiento de la contratación por tipo de jornada según el sexo, en Huesca aumenta la completa entre las mujeres y desciende entre los hombres (-3,26% en hombres y 0,37% en mujeres). La parcial desciende en ambos casos, entre los hombres un 3,26% y un 0,80% en las mujeres. Los fijos discontinuos aumentan en ambos casos, un 19,55% entre los hombres y entre las mujeres un 40,13%.

En Teruel disminuye la contratación en la jornada completa y aumenta la parcial entre los hombres (-3,97% y 14,57% respectivamente). Entre las mujeres aumentan ambas (3,15% y 6,04% respectivamente). En cuanto a los fijos discontinuos aumentan un 9,09% para las mujeres y un 26,05% entre los hombres.

Zaragoza aumenta todos los tipos de contratación. Entre los hombres (0,70% y 2,17% respectivamente) y entre las mujeres (3,79% y 5,41% respectivamente). En cuanto a los fijos discontinuos se dan decrementos del 2,06% entre los hombres y aumentos del 20,43% entre las mujeres.



### 3. Ocupaciones más contratadas en Aragón 2018

A lo largo del año 2018 las ocupaciones más contratadas en Aragón no han sufrido grandes variaciones respecto a años anteriores. A nivel total han sido las siguientes:

- Peones de industrias manufactureras
- Camareros asalariados
- Peones agrícolas
- Personas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

Por sexos la distribución sería la siguiente:

#### HOMBRES

- Peones de industrias manufactureras
- Peones agrícolas
- Camareros asalariados

#### MUJERES

- Camareros asalariados
- Peones de industrias manufactureras
- Personas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

## 4. Conclusiones

1. **Durante el año 2018 se han firmado en Aragón 640.332 contratos, 11.768 contratos más que el año pasado, lo que supone un aumento del 1,87%.**

Teruel y Zaragoza registran incrementos en la contratación mientras en Huesca se recogen disminuciones. En Huesca el descenso es del 1,31%, en Teruel aumenta un 1,01% y en Zaragoza un 2,65%.

En España el incremento en la contratación alcanza el 3,68% por encima del que registra Aragón.

A pesar del incremento en la contratación, el mercado laboral aragonés no termina de remontar. En cuanto al paro registrado, el año termina en Aragón con 66.179 parados y paradas en el mes de diciembre, lo que supone una disminución del 6,41% respecto al mismo mes del año anterior (4.531 desempleados menos), pero sigue representando niveles excesivamente altos.

Según datos de la EPA, Aragón registra, en el último trimestre de 2018, una tasa de paro del 11,11%, 0,26 puntos por debajo de la registrada en 2017, y 3,44 puntos por debajo de la que se da en España (14,55%).

Los datos son alarmantes si observamos el número de hogares aragoneses con todos sus miembros en paro y aquellos en los que no hay ingresos. En el cuarto trimestre de 2018 el número de hogares aragoneses sin ingresos ascienden a 15.300, un 16,8% más que en el año anterior y un 3,4% más que el trimestre anterior. Los hogares aragoneses en los que todos sus miembros están en paro son 21.900, un 27,33% más que el trimestre anterior. De estos, en 6.100 hogares no entra ningún ingreso, aumentando un 12,96% respecto al trimestre anterior.

2. **El empleo que se crea sigue siendo inestable y precario.**

De los 640.332 contratos firmados en 2018, solo 65.533 han sido indefinidos, lo que supone el 10,23% de la contratación total. Respecto al año anterior la contratación indefinida ha aumentado un 17,95% en Aragón, sin embargo, años anteriores con menor volumen de contratación han superado ampliamente el porcentaje de contratos indefinidos que se registran este año.

Las tres provincias aragonesas registran aumentos en los contratos indefinidos. El mayor incremento lo recoge Huesca (23,74%) seguido de Teruel (22,08%) y Zaragoza (16,18%)

En España también aumenta, en un porcentaje del 18,44%, por encima del incremento aragonés.

El resultado más palpable de la reforma laboral es el empeoramiento en las condiciones de trabajo, el debilitamiento de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, la precarización del empleo y el fomento de la temporalidad.

### **3. Aumentan todas las modalidades de contratación indefinida.**

La conversión en indefinidos aumenta un 28,65% y gana representatividad en cuanto a porcentaje sobre el total de contratos (4,18%). Aumentan también los indefinidos ordinarios un 11,45% mientras los firmados con discapacitados lo hacen un 22,32%.

### **4. Aumenta la contratación entre hombres y mujeres, pero el diferencial de contratación por sexo sigue muy elevado.**

Durante el 2018 se produce un incremento del 0,19% en la contratación masculina y del 3,97% en la femenina. En 2018 el porcentaje de contratos firmados por mujeres es del 45,43%, aumentando respecto al año anterior.

En cuanto al diferencial de porcentajes que supone cada sexo, en el año 2018 alcanza los 9,1 puntos a favor de los hombres, ligeramente inferior al del año anterior, aunque lejos de los 5,9 puntos que suponía hace cinco años.

Respecto al año anterior los hombres han firmado un 0,19% más de contratos, lo que supone 657 contratos más. Así el número total de contratos registrados en 2018 entre los hombres ha alcanzado los 349.438 mientras que entre las mujeres ha sido de 290.894.

### **5. La contratación indefinida aumenta más entre los hombres y la temporal aumenta solo para las mujeres.**

La contratación indefinida entre las mujeres ha aumentado un 16,72% respecto al año anterior, mientras que entre los hombres lo hace un 18,95%. La contratación temporal aumenta solo en el caso de las mujeres. Así, entre los hombres, la contratación temporal desciende un 1,62% mientras entre las mujeres aumenta un 2,73%.

El contrato de interinidad sigue siendo mayoritariamente femenino. Del total de contratos que se han firmado en 2018 con mujeres, el 12,90% ha sido de este tipo, frente al 2,98% que representa entre los hombres.

### **6. La jornada parcial sigue siendo en su mayor parte, femenina.**

Por tipo de jornada, el 43,42% de los contratos realizados a mujeres son a tiempo parcial, mientras que entre los hombres el porcentaje se reduce a menos de la mitad, el 21,45%. Respecto al año anterior, se dan disminuciones entre los hombres en la jornada completa (-0,44%) y aumentos en la parcial (2,10%), mientras que entre las mujeres se dan incrementos en ambas (3,18% en la completa y 4,55% en la parcial).

Estos datos confirman que sigue existiendo un reparto del tiempo de trabajo esto es, que continúan fomentándose las contrataciones a tiempo parcial que aumentan la precariedad y que corresponden, en su mayor parte, a mujeres.

### **7. La situación de los jóvenes en el mercado laboral mejora lentamente.**

La situación del grupo más joven en el mercado laboral sigue siendo complicada aunque mejora respecto al año anterior. En el último trimestre se registran 11.000 parados menores de 25 años y su tasa de paro se sitúa en el cuarto trimestre del año en el 28,6%.

El volumen de contratación de los menores de 25 años aumenta respecto al año anterior (5,25%), mayor que el aumento total (1,87%). También es superior al aumento en la contratación indefinida que se sitúa en el 18,43%, por encima del incremento total que ascendía a 17,95%.

En cuanto a orden son el último grupo en porcentaje de representatividad en la contratación indefinida (15,51%) y en cuanto a la temporal (21,38%).

En el grupo de 25 a 44 años la contratación disminuye (-1,96%), firmándose 6.783 contratos menos que en el año anterior, mientras que entre los mayores de 45 años se registraron 11.914 contratos más, un aumento del 7,59%.

**8. Los contratos más utilizados siguen siendo los eventuales por circunstancias de la producción y los de obra y servicio. Entre ambos suponen el 80,97% de la contratación total.**

Las modalidades de contratación más usadas continúan siendo los contratos eventuales por circunstancias de la producción que suponen el 48,08% de la contratación total y los de obra y servicio con un 32,89%. Durante este año se produce un aumento del 2,06% en los primeros, ascendiendo su número a 307.859 contratos, mientras que los segundos descienden un 1,82% alcanzando los 210.588 contratos.

**9. La contratación a trabajadores extranjeros aumenta un 8,82% en 2018, por encima del incremento que registra la contratación total.**

En el año 2018 se firmaron en Aragón 177.731 contratos a extranjeros, 14.402 contratos más de los que se registraron en el año 2017 que ascendieron a 163.329. Esto supone un aumento de la contratación a este colectivo del 8,82%.

Este aumento en la contratación contrasta con el aumento que se registra en Aragón. El porcentaje de contratación indefinida es inferior al de la media de la comunidad, registrándose, para este colectivo un porcentaje del 9,26% frente al 10,23% de Aragón.

De los contratos firmados en 2018 entre este colectivo, el 61,28% corresponden a hombres, lo que supone una cifra de 108.916 contratos, mientras que 68.815 contratos los firmaron mujeres, un 38,72% del total. El diferencial por sexos se sitúa en los 22,56 puntos, muy superior al registrado en el conjunto de contratación para Aragón que era de 9,14 puntos.

El grupo con mayor número de contratos firmados en 2018 corresponde, en ambos sexos, al de entre 25 y 44 años, que supone el 57,16% (62.257 contratos) de los contratos entre los hombres y el 62,13% entre las mujeres (42.758 contratos). En total este grupo supone el 59,09% de la contratación total (105.015 contratos).

El sector servicios es el que más volumen de contratación extranjera concentra, con el 44,63% (79.329 contratos), seguido del sector agrícola con el 34,28% de la contratación (60.934 contratos), el industrial con el 15,78% (28.049 contratos) y por último la construcción con el 5,30% de contratos (9.419 contratos).

El año termina con 13.982 personas extranjeras desempleadas, representando el 21,13% de la población aragonesa parada, aunque disminuyendo respecto al año anterior en 1.097 personas, un 7,28% menos.

En el último trimestre de 2017, este colectivo registra una tasa de paro del 24,8%, por encima de la registrada en el año anterior y más del doble de la que tiene la población española que se sitúa en el 8,8% (16 puntos más).

La situación laboral del colectivo de extranjeros continúa siendo desfavorable, entre otros motivos porque sus ocupaciones se concentran en sectores de menor creación de valor añadido y sufren gran rotación y temporalidad.

#### **10. Durante el 2018 aumenta la contratación todos los sectores.**

La contratación en Aragón, en el año 2018, aumenta en todos los sectores.

En la construcción el incremento es del 4,79%, frente al 1,27% que registra España. El único decremento provincial se da en Teruel (-9,60%) mientras que Huesca registra el mayor aumento (16,35%).

En industria se produce un incremento de tan solo el 0,97% en Aragón. En España se registra un aumento superior, el 4,06%. Huesca recoge el mayor incremento provincial (7,53%) y Teruel el único descenso (-4,64%).

En cuanto al sector servicios registra un incremento en la contratación del 1,98%, por debajo del que se da en España (4,58%). El mayor incremento provincial lo registra Teruel (2,68%) mientras en Huesca registra un descenso del 1,31%.

Por último, la agricultura aumenta la contratación un 1,83%, comportamiento mejor que el registrado en España, que recoge un decremento del 0,04%. El mayor aumento se da en Teruel (19,10%).

Por sexos el mayor volumen de contratación en ambos se da en el sector servicios (53,33% de los contratos a hombres y 78,78% de los contratos a mujeres, lo que sitúa el diferencial en los 25,45 puntos). A continuación, destaca la industria que recoge el 23,22% de los contratos a hombres y el 15,08% en cuanto a las mujeres.

El sector que más contratos indefinidos realizó fue servicios con un 70,14%, seguido del sector industrial con un 16,07%. En cuanto a los temporales fue también el sector servicios el que más contratos registró con el 64,29% seguido de la industria con el 19,92%.

#### **11. El mayor porcentaje de contrataciones se da en el colectivo con estudios de Primera Etapa de Educación Primaria.**

Este colectivo recoge el 35,20% de los contratos firmados. En el caso de los hombres el porcentaje de contratación del colectivo con este tipo de estudios ha ascendido al 37,78% mientras para las mujeres ha sido del 32,10%.

Los contratos realizados entre el colectivo con titulación universitaria son muy superiores entre las mujeres (9,63%) comparado con los hombres (6,19%) y suponen el grupo de contratación en que mayor diferencial se da a favor de las mujeres (3,45 pp.).

