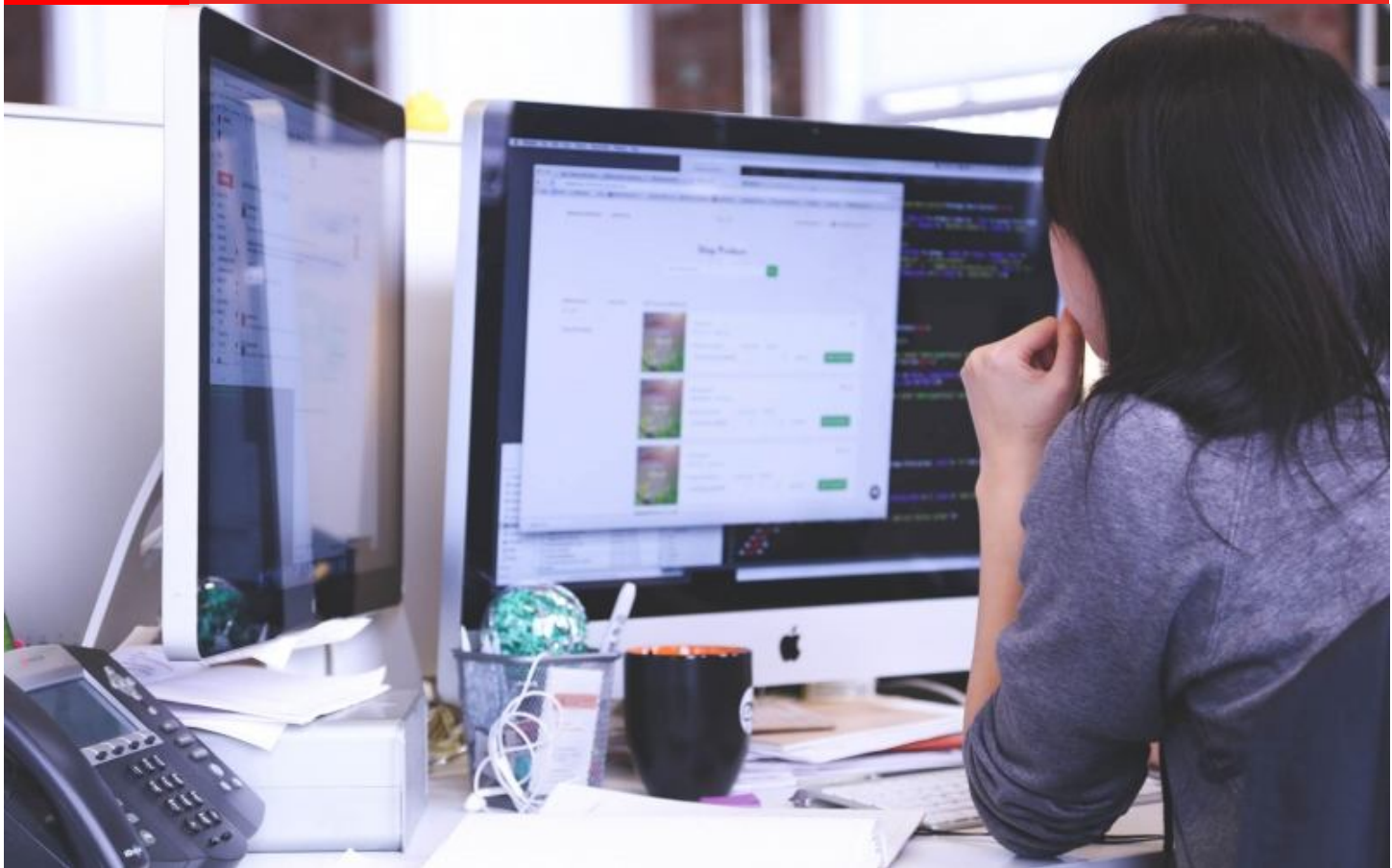


# informes



Comisiones Obreras de Aragón  
Gabinete Técnico

Marzo 2017



## LA MUJER EN ARAGON 2016

Gabinete Técnico  
Marzo 2017

## INDICE

<b>Introducción.....</b>	<b>3</b>
<b>1. La mujer en el mercado laboral aragonés.....</b>	<b>5</b>
1.1 Población activa y tasa de actividad.....	5
1.2 Población ocupada.....	6
1.3 Población parada.....	14
1.4 Población asalariada.....	22
1.5 Población inactiva.....	24
1.6 Contratación.....	26
1.7 Diferencia salarial entre sexos.....	33
<b>2. Indicadores sociales y demográficos.....</b>	<b>36</b>
<b>3. Riesgo de pobreza.....</b>	<b>38</b>
<b>4. Nivel formativo y mercado laboral.....</b>	<b>40</b>
<b>5. Prestaciones de maternidad y excedencias.....</b>	<b>43</b>
<b>6. Mujeres aragonesas y europeas.....</b>	<b>46</b>
<b>7. Conclusiones.....</b>	<b>50</b>

## Introducción

En los últimos años se ha avanzado en la eliminación de desigualdades entre hombres y mujeres, si bien las estadísticas continúan mostrando que todavía queda mucho trabajo por hacer para reducir la brecha de género y que existen muchos campos en donde la falta de igualdad se sigue manifestando con toda su crudeza, como es el caso de la violencia contra las mujeres.

La diferencia de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral sigue siendo obvia: las mujeres siguen trabajando mayoritariamente en los sectores laborales peor retribuidos, están infrarrepresentadas en puestos de responsabilidad, siguen existiendo disparidades en cuanto a la dedicación a las tareas de cuidado y del hogar que dificultan sus posibilidades de conciliar la vida personal, laboral y familiar y, lo que es más preocupante, la recuperación económica no consigue disminuir de forma visible la brecha entre sexos.

El informe “Brechas de género en el mercado laboral español” elaborado por Fedea resalta, entre otros datos:

- “Las mujeres españolas tienen más años de educación formal que los hombres. En 2015 aproximadamente el 43% de las mujeres en el mercado de trabajo español habían terminado estudios universitarios frente a un 36% en el caso de los hombres. En todas las generaciones menores de 50 años encontramos que las mujeres tienen un nivel educativo mayor que los hombres.”

- “El aumento en la participación laboral femenina en España en los últimos 15 años ha sido el mayor de la UE-15, convergiendo desde muy por debajo de la media hasta valores cercanos a la misma.”

- “Paralelamente, el progreso en conciliación laboral ha sido muy inferior: España tiene una distribución de tareas domésticas por género sumamente desigual. Las mujeres dedican diariamente por encima de 2 horas más al día de media a tareas domésticas (incluyendo cuidado infantil) que los hombres.”

- “A lo largo de los últimos 15 años, la tasa media de desempleo femenina ha sido más de 6 puntos porcentuales superior que la masculina. Esta brecha se ha ido reduciendo paulatinamente, pero el efecto asimétrico de la crisis sobre el empleo masculino ha acelerado el proceso.”

- Mientras que en España las tasas de parcialidad son inferiores a la media europea, las tasas de parcialidad no deseada son bastante elevadas, especialmente en el caso de las mujeres. Esto apunta a una importante carencia de puestos de trabajo a jornada parcial de calidad, con el resultante efecto añadido sobre la dificultad para compatibilizar trabajo y familia.

- “En el ámbito salarial, la brecha de género, tanto ajustada como sin ajustar, se puede situar en el entorno del 30%

- “Existe una importante infrarrepresentación de mujeres en las instituciones públicas españolas, especialmente en las etapas más altas del servicio diplomático, el poder judicial y el gobierno regional y local. En el sector privado, las mujeres ocupan sólo el 10% de las posiciones de mayor liderazgo de las empresas más grandes de España, cifras inferiores a la media de Francia, Alemania, Reino Unido, Italia, Alemania, Suecia, Bélgica y Holanda. Las explicaciones más habituales para la existencia de “techos de cristal” en España son la mala conciliación trabajo-familia, el fuerte desajuste entre cualificación educativa y puestos de trabajo entre las mujeres (sobrecualificación) y la existencia de “efectos red” y estereotipos de género.”

Las recomendaciones que hace el informe pasan por la extensión de los servicios públicos de cuidado y educación infantil entre los niños de 0 a 3 años, la puesta en marcha de un sistema de bajas parentales compartido y la adopción de políticas de flexibilización de las condiciones laborales en términos de jornada y lugar de trabajo.

Por su parte, el Foro Económico Mundial (que realiza desde 2006 un Informe sobre la Brecha de Género en el Mundo, es decir la diferencia entre las oportunidades que tienen mujeres y hombres, en base a cuatro indicadores: nivel educativo, participación política, participación y oportunidades económicas y salud) señala en su informe de 2015 que “La igualdad de género podría retrasarse 170 años, hasta el 2186, al frenarse de forma drástica los avances en esa materia”.

La brecha actual en la igualdad entre hombres y mujeres se situó este año en un 59%, la mayor desde 2008, añade el Foro (FEM). Detrás de este resultado hay una serie de factores. Uno de ellos es el salario. En general, las mujeres de todo el mundo ingresan de media poco más de la mitad de lo que ganan los hombres a pesar de que trabajan más horas tanto fuera de casa como en ella. Otro problema es el estancamiento de la tasa de población activa, en el que la media mundial de mujeres se coloca en el 54%, frente al 81% de los hombres.

Los países nórdicos: Islandia, Finlandia, Noruega y Suecia, son los que tienen mayor igualdad de género, aunque la brecha no ha desaparecido. Otras grandes economías en los veinte primeros puestos son Alemania (13), Francia (17) y Reino Unido (20), mientras que **España se sitúa en el 29.**

El trabajo parcial es un claro ejemplo de la ampliación de brecha de género en España. Se considera que la parcialidad es una medida que facilita la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, pero dado que son las mujeres las que reducen mayoritariamente la jornada para cuidar de la familia, el efecto que origina no se traduce en conciliación sino en obligación.

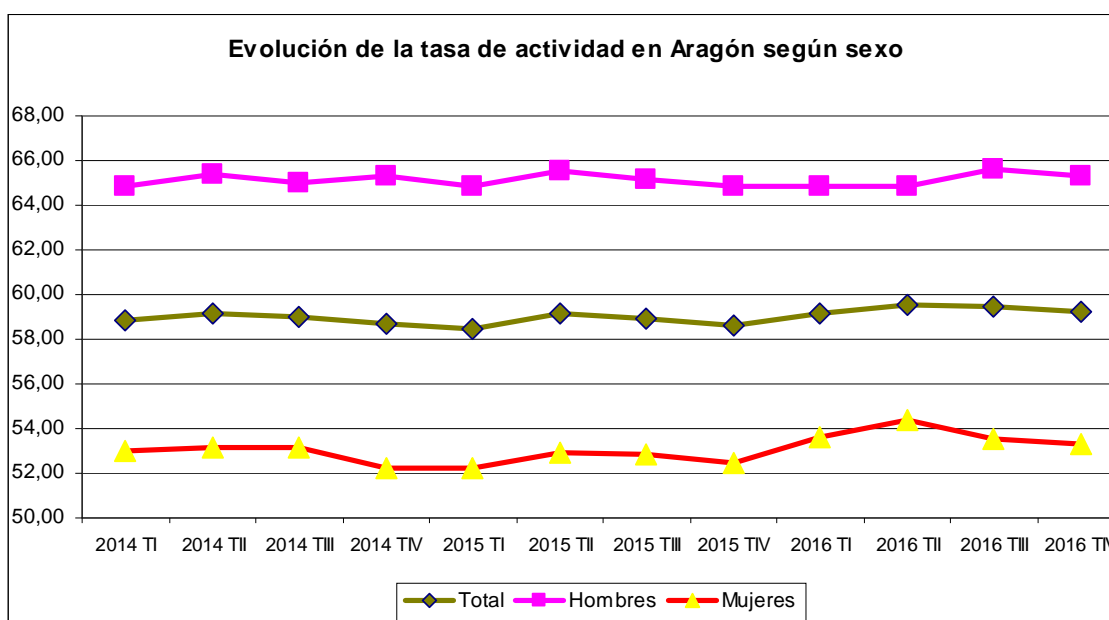
## 1. La mujer en el mercado laboral aragonés

### 1.1 Población activa y tasa de actividad

La población activa aragonesa en el año 2016 asciende a 649.700 personas, de las que 351.100 son hombres (54,04%) y 298.600 son mujeres (45,96%).

En España la población activa asciende a 22.822.700 personas, de las que 12.213.800 son hombres (53,51%) y 10.608.900 son mujeres (46,49%).

La tasa de actividad en Aragón termina el año en un 59,20%, siendo del 65,33% en el caso de los hombres y del 53,28% en el de las mujeres.



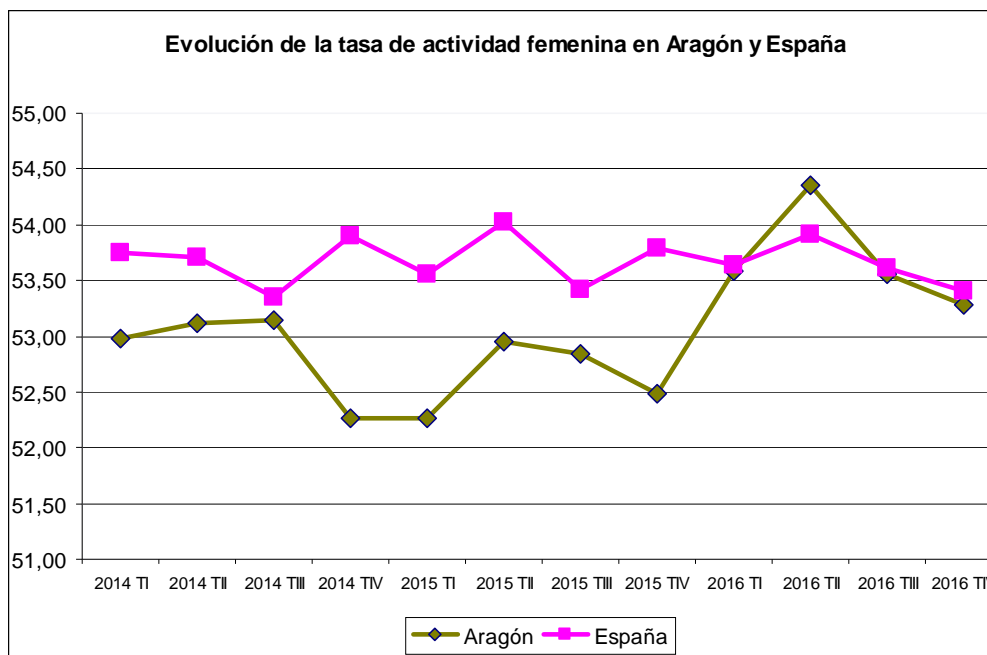
En el último año, la tasa de actividad femenina ha aumentado en 0,8 puntos. La tasa de actividad masculina comenzaba 2016 en el 64,86% y aumentaba hasta el 65,33% en el cuarto trimestre. La femenina comenzaba el año en el 53,58% y, tras aumentar en el segundo, terminaba ligeramente por debajo.

Durante el año 2016, la población activa aragonesa ha aumentado un 0,50% respecto al año anterior, debido al aumento de las activas, ya que los activos descendían. Los hombres disminuyen el número de activos en 1.800 personas (-0,52%), mientras que entre las mujeres se registran 5.000 activas más (1,71%).

Según tramos de edad, se registran disminuciones entre los hombres entre los 25 y los 34 años (-6,23%) y los 35 a 44 años (-3,38%). Entre las mujeres se producen disminuciones entre los 16 y los 19 años (-16,67%), entre

los 25 y los 34 (-6,01%) y entre los 45 y los 54 años (-1,27%). Los aumentos más importantes se dan en el tramo de mayores de 55 años (15,43%).

En España la tasa de actividad femenina se ha mantenido en niveles superiores al 53% durante todo el año, cerrando el periodo en el 53,41%. El diferencial entre las tasas de actividad de las mujeres aragonesas y el resto de las españolas, termina el año con una desventaja de 0,13 puntos a favor de las españolas, inferior al que se registraba al terminar 2015.

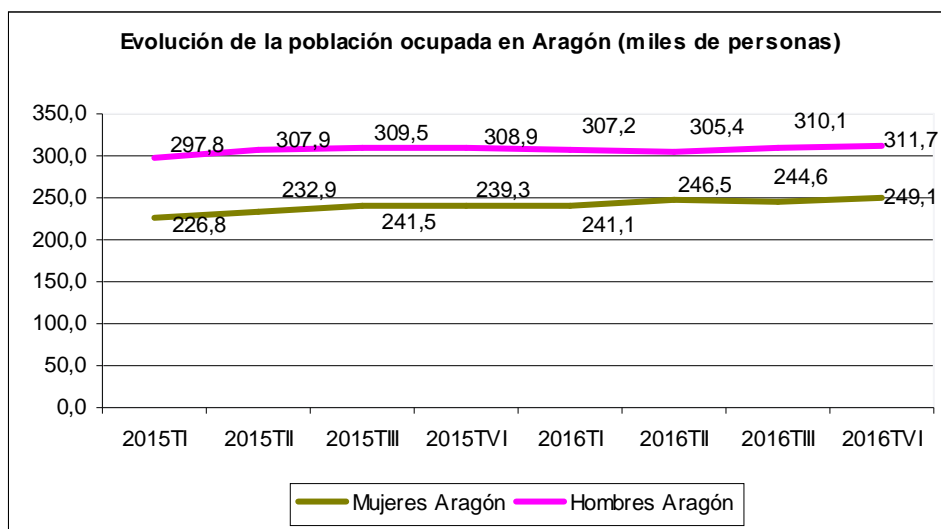


En cuanto a la nacionalidad, entre la población española en Aragón, se da un aumento del 0,74% (4.100 activos más), mientras que la extranjera registra una disminución del 0,94% (-900 activos). Entre sexos, en los hombres los activos españoles descienden un 1,29% mientras que entre los extranjeros el aumento alcanza el 4,66%. Entre las mujeres, sin embargo, se dan aumentos entre las españolas del 3,26% y descensos del 6,50% entre las extranjeras.

## 1.2 Población ocupada

La población ocupada en Aragón en 2016 alcanza, en media, las 553.900 personas. El número de ocupados es de 308.600 (55,71%) mientras que las ocupadas ascienden a 245.300 (44,29%).

Respecto al año anterior se da un aumento de la ocupación de 12.800 personas, lo que supone un 2,36%. Entre los hombres, los ocupados han aumentado en 2.600 personas (0,84%), mientras que entre las mujeres el incremento se sitúa por encima, el 4,34% (+10.200 ocupadas).



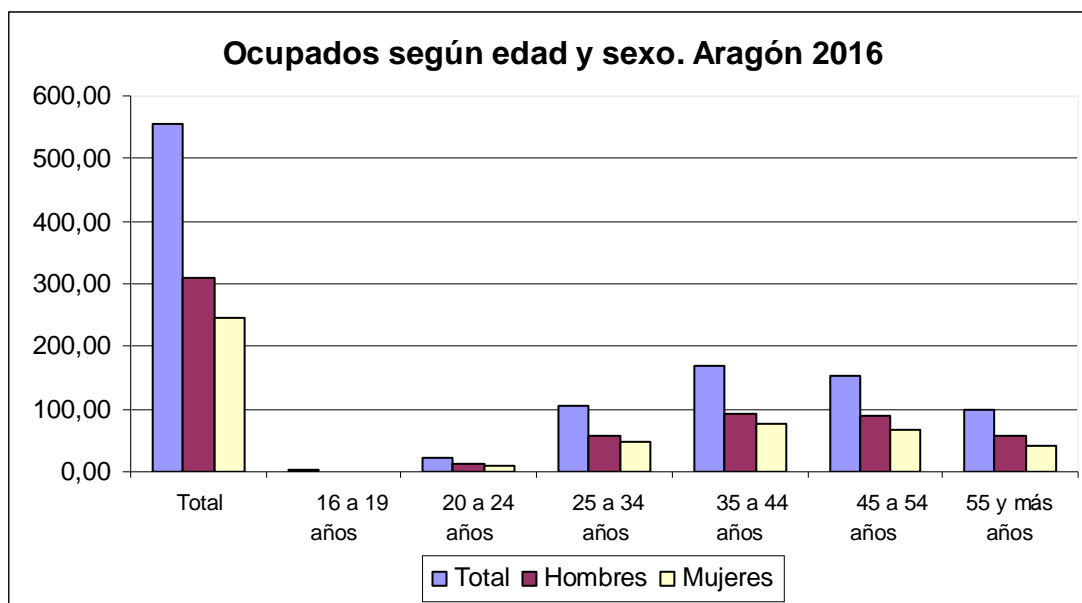
En España el número de ocupados es de 18.341.600 personas de las que 10.000.800 son hombres (54,52%) y 8.340.800 son mujeres (45,48%). Respecto a 2015, el número de ocupados se ha incrementado un 2,66% (475.500 ocupados más). Entre los hombres el aumento alcanza el 2,46% (240.500 ocupados más), mientras que entre las mujeres es del 2,90% (235.100 ocupadas más).

La tasa de empleo de las mujeres en el cuarto trimestre de 2016 se sitúa en Aragón en el 44,75% y en el 42,59% en España. Esto supone que la tasa aumenta, respecto al año anterior, en Aragón en 1,72 puntos, mientras que en España aumenta poco menos de un punto (0,91 p.p.).

La tasa de empleo de las mujeres aragonesas cierra el año situándose 2,16 puntos por encima de la de las españolas mientras hace un año se situaban en 1,35 puntos.

### 1.2.1 Población ocupada por edad

El grupo de edad que mayor número de ocupadas concentra es el de 35 a 54 años, con el 58,02% del total de ocupación femenina (142.300 ocupadas). Entre los hombres este mismo grupo supone el 58,52% del total de ocupados.



Respecto al año 2015, se producen disminuciones en la ocupación entre los hombres en los grupos de 25 a 34 años (-4,58%) y entre los 35 y los 44 años (-0,73%). Entre las mujeres se dan descensos entre lo 16 y 19 años (-12,07%), entre los 25 y los 34 años (-4,05%) y entre los 45 y los 54 años (-0,27%).

### 1.2.2 Población ocupada por sector

El sector que concentra mayor volumen de ocupación femenina es el sector servicios con 214.400 ocupadas, lo que supone el 87,38% del total. Entre los hombres hay 166.000 ocupados en este sector, el 53,78% del total. La industria se sitúa como el segundo sector por volumen de ocupación, con un total de 22.000 mujeres ocupadas (8,95%) mientras que el número de hombres ocupados asciende a 83.300 (26,98%).

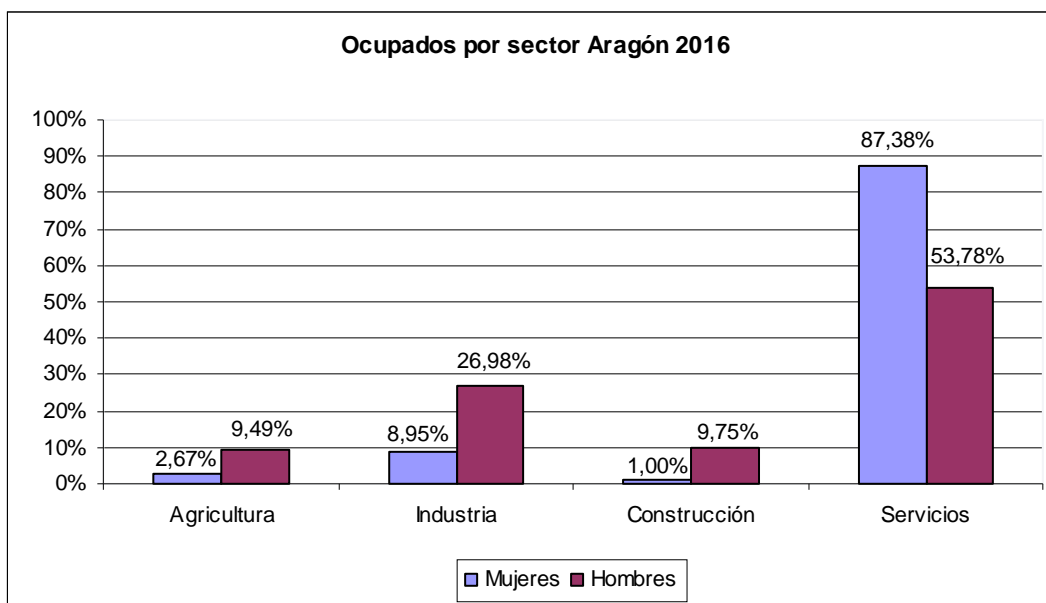
El sector agrícola tiene ocupadas a 6.600 mujeres (2,67%) y a 29.300 hombres (9,49%) mientras que en último lugar por volumen de actividad femenina se sitúa el sector construcción con 2.500 mujeres ocupadas (1,00%) y 30.100 hombres (9,75%).

Ocupados por sector. Media 2016 (miles de personas)

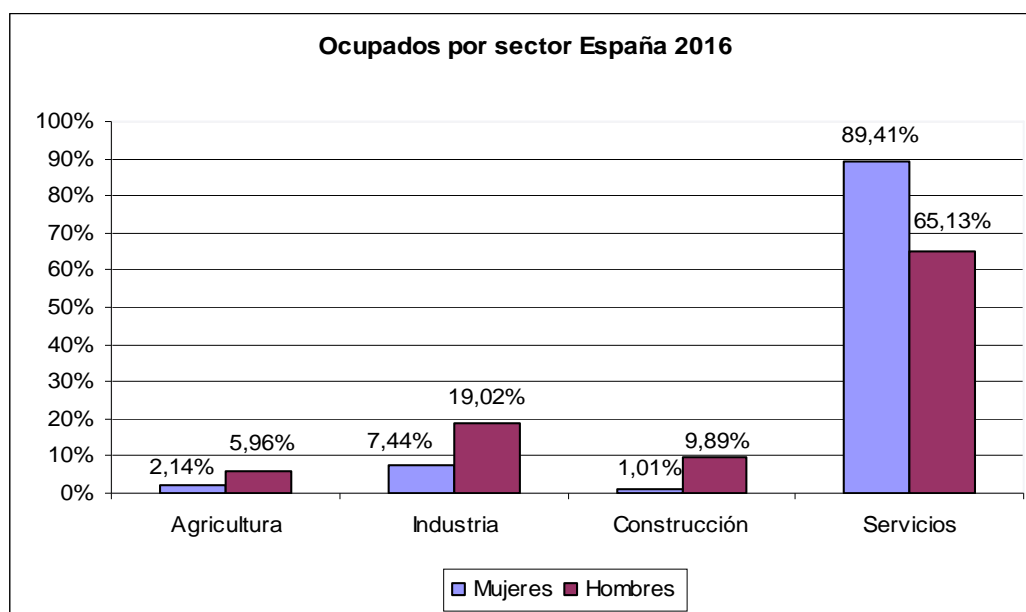
	Aragón		España	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Agricultura	6,6	29,3	178,7	595,9
Industria	22,0	83,3	620,2	1.902,1
Construcción	2,5	30,1	84,7	989,2
Servicios	214,4	166,0	7.457,3	6.513,7
Total	245,3	308,6	8.340,8	10.000,8
<b>TOTAL</b>	<b>553,9</b>		<b>18.341,6</b>	

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE





En España varían los porcentajes de ocupación por sector, no así el orden de importancia en cuanto a volumen de ocupadas, que sigue siendo liderado por el sector servicios (89,41%), situándose en último lugar la construcción con el 1,01% de ocupación femenina.

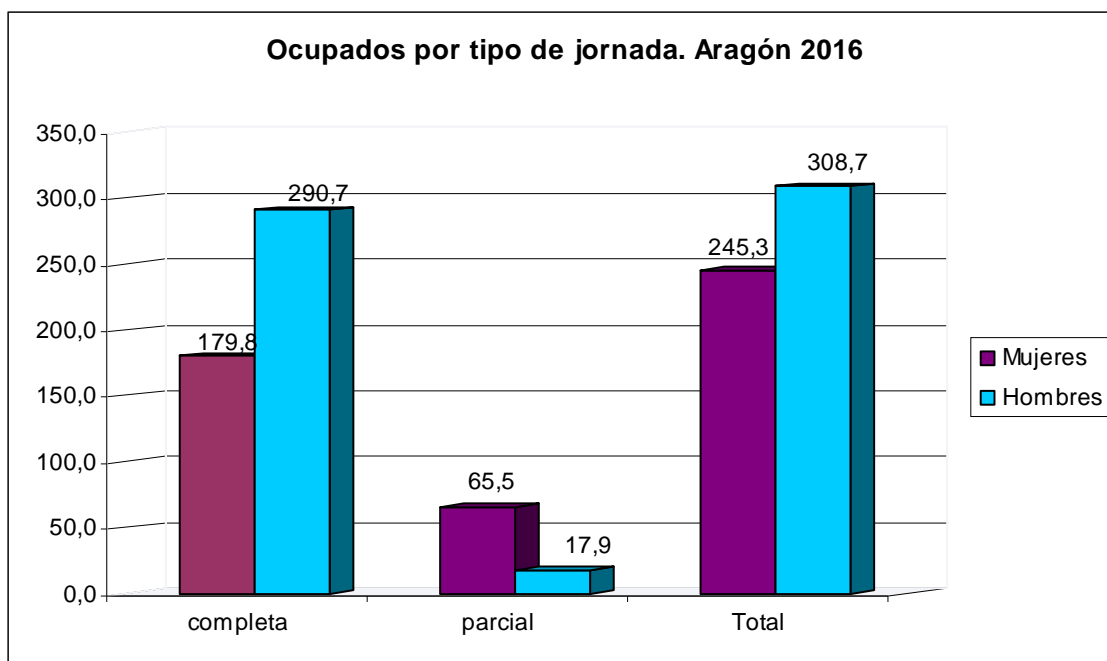


Respecto al año anterior, se producen aumentos en la ocupación femenina aragonesa en agricultura (27,18%) y servicios (6,28%) y descensos en industria del 11,67% y en construcción del 30,00%.

En el caso de los hombres se producen disminuciones tan solo en industria (-2,03%). El mayor incremento lo recoge agricultura con un 9,02%.

### 1.2.3 Población ocupada por tipo de jornada

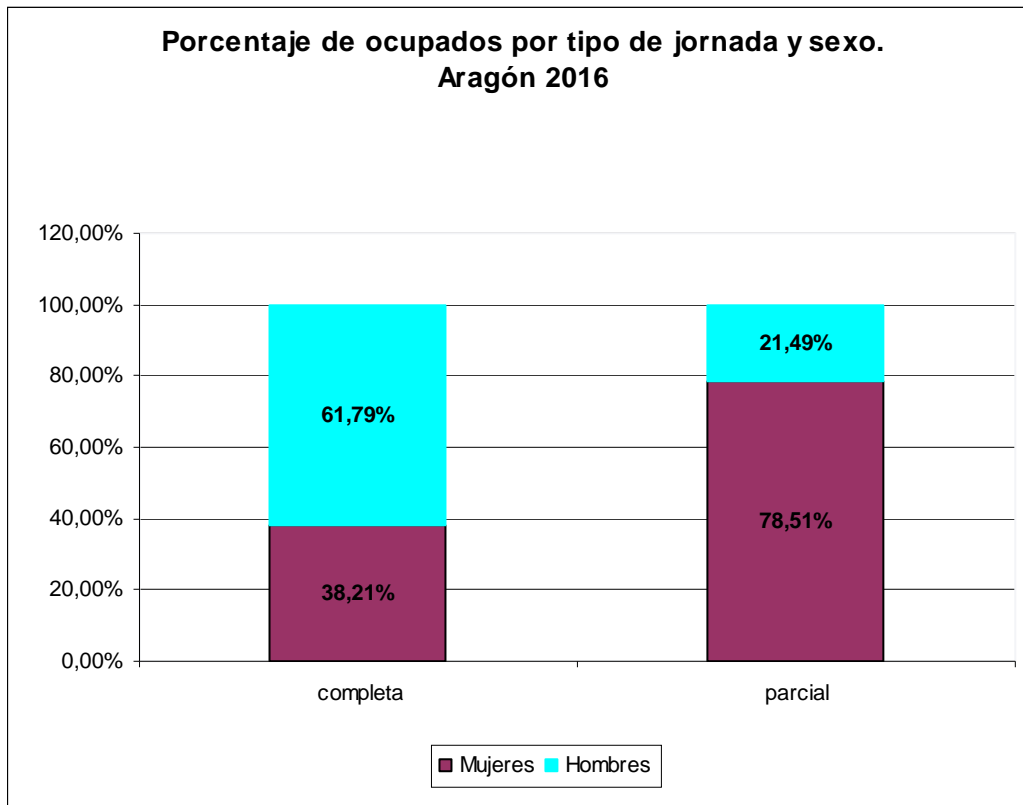
Durante el año 2016 el 78,53% de los ocupados a jornada parcial eran mujeres (65.500 mujeres), mientras que representaban el 38,21% (179.800 mujeres) de las ocupaciones a tiempo completo.



En cuanto a los hombres representan el 61,78% de las ocupaciones a jornada completa (290.700 hombres), y el 21,46% (17.900) de la jornada parcial.

Respecto al año anterior, las mujeres ocupadas a jornada completa aumentan en un 2,83% (5.000 ocupadas más a jornada completa), mientras que las ocupadas a tiempo parcial lo hacen un 8,67% (5.200 ocupadas más a jornada parcial).

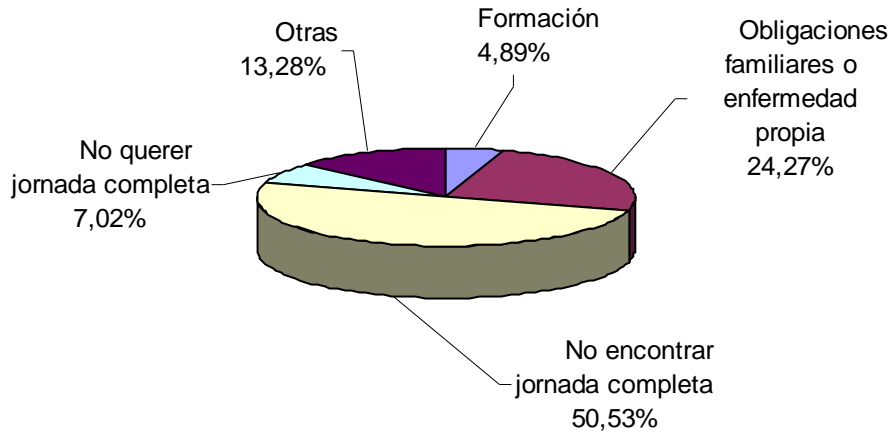
Entre los hombres aumentan los ocupados a jornada completa (1,20%), y disminuyen los de jornada parcial (-4,40%).



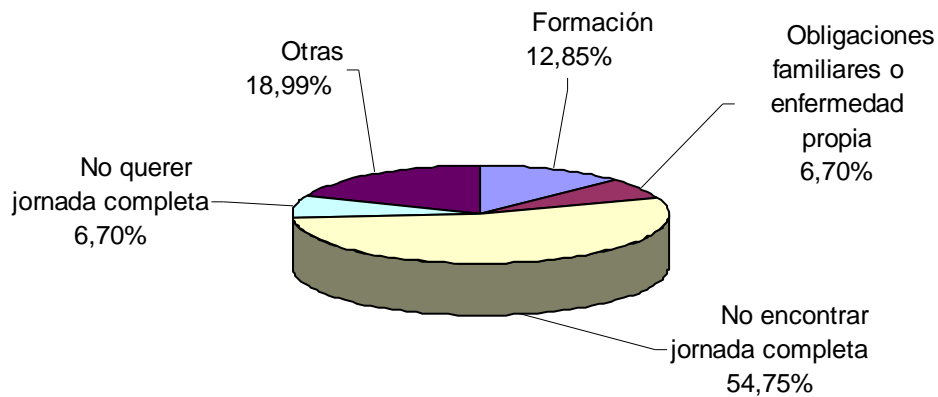
En España se recogen porcentajes similares. Entre los ocupados a jornada completa las mujeres representan un 40,68% (2,47 puntos superior al de las aragonesas), mientras que entre los hombres alcanzan el 59,31%, por debajo de la de los aragoneses.

Las aragonesas trabajan a jornada parcial, en su mayoría, por no haber podido encontrar un trabajo a jornada completa (50,53%), motivo que comparten con los hombres (54,75%). El cuidado de niños, adultos enfermos o incapacitados, así como otras obligaciones personales motivan esta elección en el 24,27% de los casos en cuanto a las mujeres y en el 6,70% de los hombres. Así el cuidado familiar es el segundo motivo que alegan las mujeres, mientras que en los hombres se sitúa en último lugar, compartiendo porcentaje con no querer jornada completa.

**Porcentaje de ocupadas a jornada parcial según motivo.  
Aragón 2016**



**Porcentaje de ocupados a jornada parcial según motivo.  
Aragón 2016**



#### 1.2.4 Población ocupada según composición

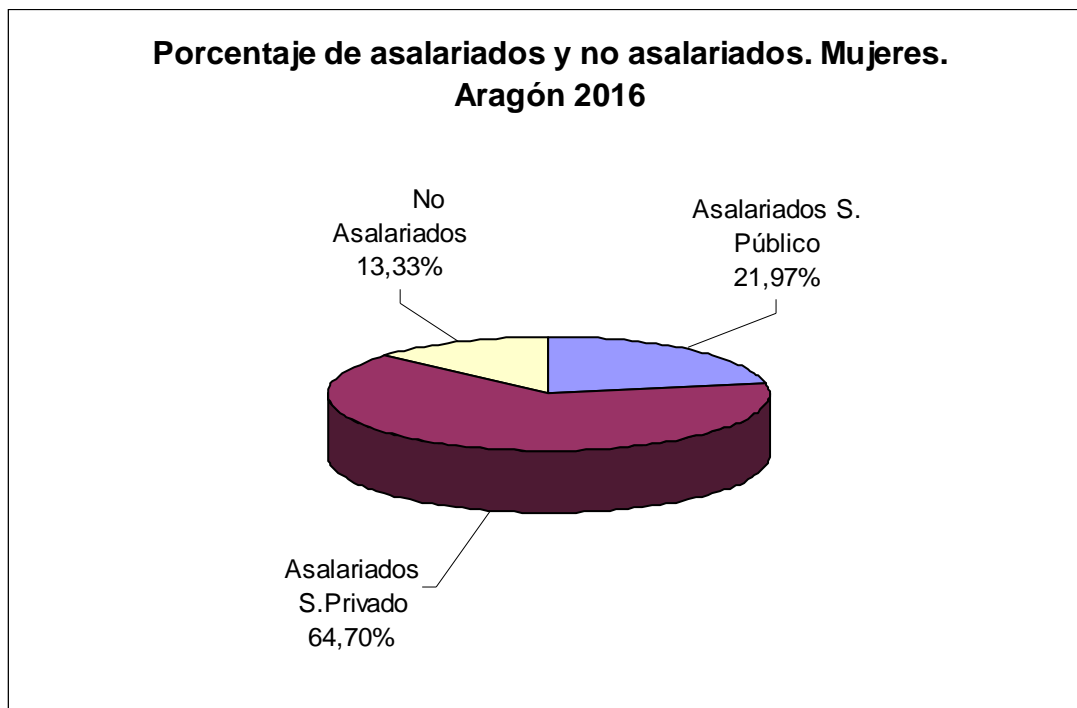
En el año 2016, del total de ocupados aragoneses, el 82,14% son asalariados (455.000) frente al 17,86% que son no asalariados (98.900). Dentro del grupo de asalariados, 99.900 pertenecen al sector público (21,96%) frente a los 355.100 que trabajan en el sector privado (78,04%)

Población ocupada. Aragón 2015-2016

	Total	Hombres	Mujeres
<b>2016</b>			
Ocupados	553,9	308,6	245,3
Asalariados	455,0	242,4	212,6
Asalariados S. Público	99,9	45,9	53,9
Asalariados S.Privado	355,1	196,5	158,7
No Asalariados	98,9	66,2	32,7
<b>2015</b>			
Ocupados	541,1	306,0	235,1
Asalariados	446,4	239,6	206,7
Asalariados S. Público	99,0	47,8	51,3
Asalariados S.Privado	347,3	191,9	155,5
No Asalariados	94,7	66,4	28,4

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST

El 64,70% de las asalariadas pertenecen al sector privado, el 21,97% al sector público y el 13,33% de las ocupadas son no asalariadas.



En cuanto a los hombres, el 63,67% son asalariados pertenecientes al sector privado, el 14,87% al sector público y el 21,45% de los ocupados son no asalariados.



Respecto al año anterior, entre los hombres se dan descensos en los asalariados públicos (-4,0%) y entre los no asalariados (-0,3%). El mayor incremento se da entre los asalariados del sector privado (2,4%). En cuanto a las mujeres se dan aumentos en todas. El mayor incremento se da entre las no asalariadas (15,1%).

Variación absoluta 2015-16

	Total	Hombres	Mujeres
Ocupados	12,8	2,6	10,2
- Asalariados	8,6	2,8	5,9
- Asalariados S. Público	0,9	-1,9	2,6
- Asalariados S.Privado	7,8	4,6	3,2
- No Asalariados	4,2	-0,2	4,3

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST

Variación porcentual 2015-16

	Total	Hombres	Mujeres
Ocupados	2,4%	0,8%	4,3%
- Asalariados	1,9%	1,2%	2,9%
- Asalariados S. Público	0,9%	-4,0%	5,1%
- Asalariados S.Privado	2,2%	2,4%	2,1%
- No Asalariados	4,4%	-0,3%	15,1%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST

### 1.3 Población parada

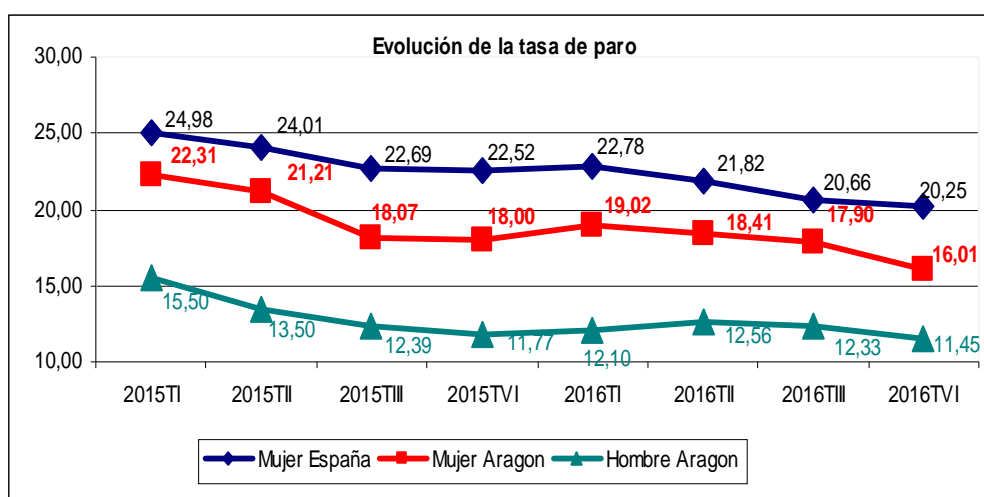
El año 2016 cierra con una media de 95.800 aragoneses y aragonesas parados. De estos, 53.300 son mujeres (55,63%), mientras que 42.500 son hombres (44,37%).

Respecto al año 2015, el paro ha disminuido en 9.500 personas, lo que supone un decremento del 9,05%. Entre los hombres hay 4.400 parados menos (-9,38%), mientras que entre las mujeres el descenso alcanza el 8,74% (-5.100 paradas).

En España la media anual de paro en el año 2016 es de 4.481.200 personas, de las que 2.213.000 (49,38%) son hombres y 2.268.200 son mujeres (50,62%).

Respecto al año 2015, el paro ha disminuido en 574.800 personas, lo que supone un decremento del 11,36%. Entre los hombres hay 346.300 parados menos (-13,53%), mientras que entre las mujeres el descenso alcanza el 9,15% (-228.500 paradas).

La tasa de paro femenina en Aragón termina el año 4,56 puntos por encima de la masculina. Así, la tasa de paro entre las mujeres alcanza el 16,01% mientras que entre los hombres se sitúa en el 11,45%.



La evolución de la tasa de paro femenina en Aragón en comparación con la masculina muestra como el diferencial entre sexos ha ido descendiendo ligeramente a lo largo del año, después del gran aumento que sufría en la última parte del año 2014.

El diferencial de las tasas entre las mujeres aragonesas y las españolas ha aumentado en el último trimestre, para terminar el año con una diferencia de 4,24 puntos.

### 1.3.1 Población parada por sector

El mayor porcentaje de mujeres paradas en Aragón se concentran en el sector servicios, con 18.600 mujeres en paro, lo que representa el 34,90% del paro femenino. Entre los hombres, el paro en el sector servicios alcanza la cifra de 9.400 personas, lo que supone el 22,10% del paro masculino en Aragón.

#### La mujer en Aragón 2016

La industria es el segundo sector con más paro entre las mujeres, el 3,90% (2.100 paradas), mientras que entre los hombres el paro es mayor en la agricultura con el 8,20% de la población masculina en paro (3.500 hombres).

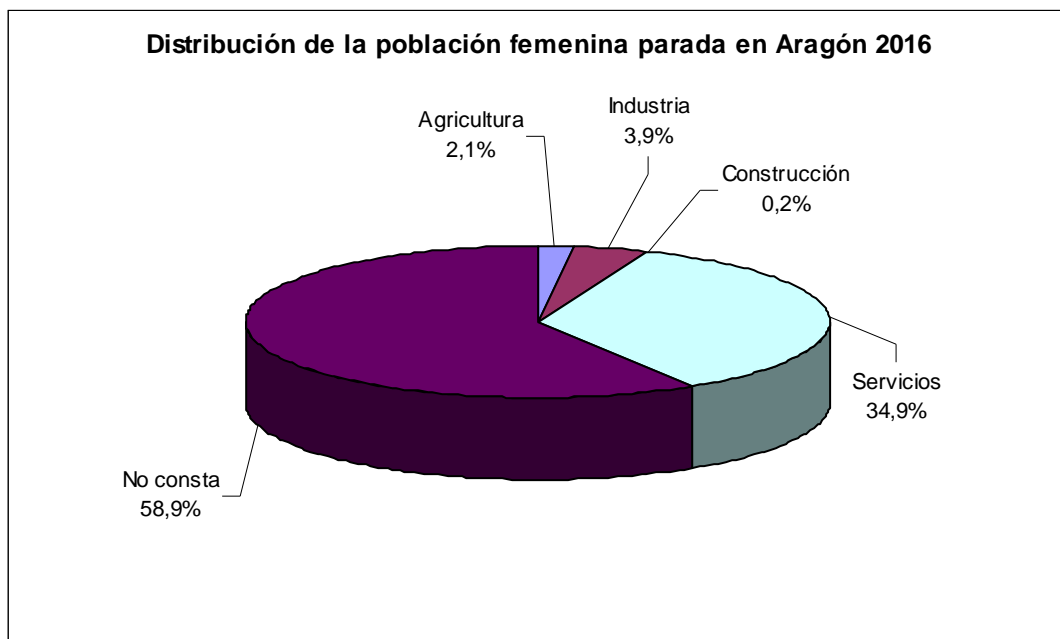
La agricultura concentra a 1.100 paradas (2,1%) mientras que la construcción se sitúa en último lugar con 100 mujeres en paro (0,2%).

El colectivo “no consta” incluye a parados y paradas que buscan su primer empleo y a aquellos que habiendo trabajado con anterioridad no hacen constar la actividad del establecimiento en que trabajaron.

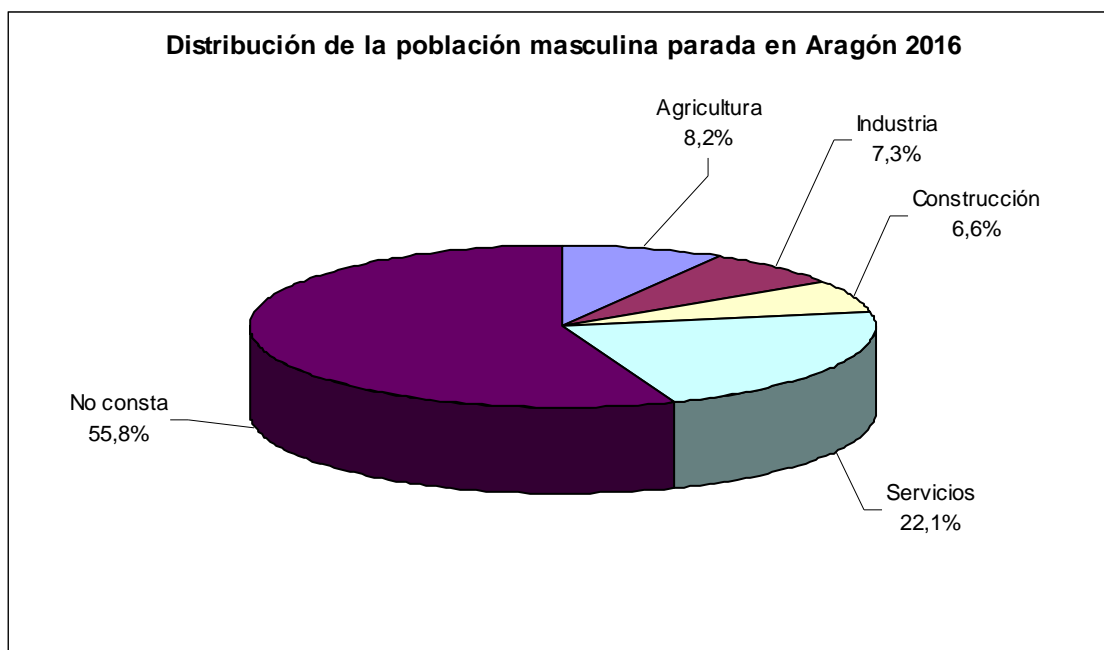
Población parada por sector. Aragón media 2016 (miles de personas)

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	No consta	Total
Mujeres	1,1	2,1	0,1	18,6	31,4	53,3
Hombres	3,5	3,1	2,8	9,4	23,7	42,5
Total	4,5	5,1	2,9	28,0	55,3	95,8

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST







Respecto al año 2015, disminuye el número de parados, en términos totales en todos los sectores. Los que registran mayores disminuciones son agricultura (-30,77%) e industria (-17,74%).

Entre la población femenina, el paro se mantiene en construcción y disminuye en el resto. Los mayores descensos se registran en agricultura (-50,00%) e industria (-8,70%).

### 1.3.2 Población parada por grupos de edad

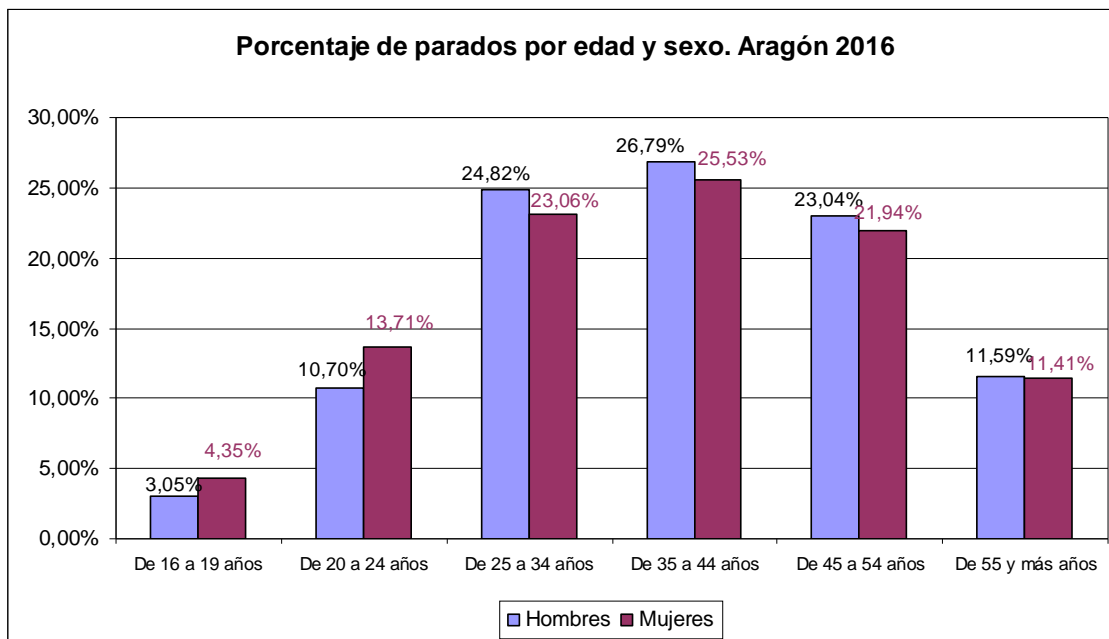
El mayor volumen de parados y paradas en Aragón se concentra en el tramo de 25 a 44 años. Entre los hombres el 51,61% de los parados se encuentran en este tramo de edad, mientras que entre las mujeres el porcentaje es algo inferior, el 48,59%.

Parados por edad en Aragón media 2016 (miles de personas)	Parados por edad en Aragón media 2016 (miles de personas)		
	Total	Hombres	Mujeres
De 16 a 19 años	3,5	1,9	1,6
De 20 a 24 años	11,5	5,8	5,7
De 25 a 34 años	23,0	9,8	13,2
De 35 a 44 años	25,1	10,9	14,3
De 45 a 54 años	21,6	9,3	12,3
De 55 y más años	11,0	4,9	6,2
<b>Total</b>	<b>95,8</b>	<b>42,5</b>	<b>53,3</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del INE

El porcentaje de mujeres paradas es inferior al de los hombres a partir de los 25 años. El mayor diferencial entre sexos se da entre los 20 y los 24 años,

donde los hombres tienen un porcentaje 3,01 puntos por debajo de las mujeres. En el extremo contrario el tramo entre 25 y 34 años con un diferencial de 1,77 puntos inferior en las mujeres.



Respecto al año 2015, el paro disminuye, en términos totales, en todos los grupos de edad excepto en el de mayores de 55 años. Las mayores disminuciones porcentuales se registran en el grupo de 35 a 44 años (-15,26%) y entre los 25 y 34 años (-13,44%).

Entre los hombres los mayores descensos se dan entre los 35 y 44 años (-20,95%). Entre los menores de 24 años y los mayores de 55 años se dan incrementos.

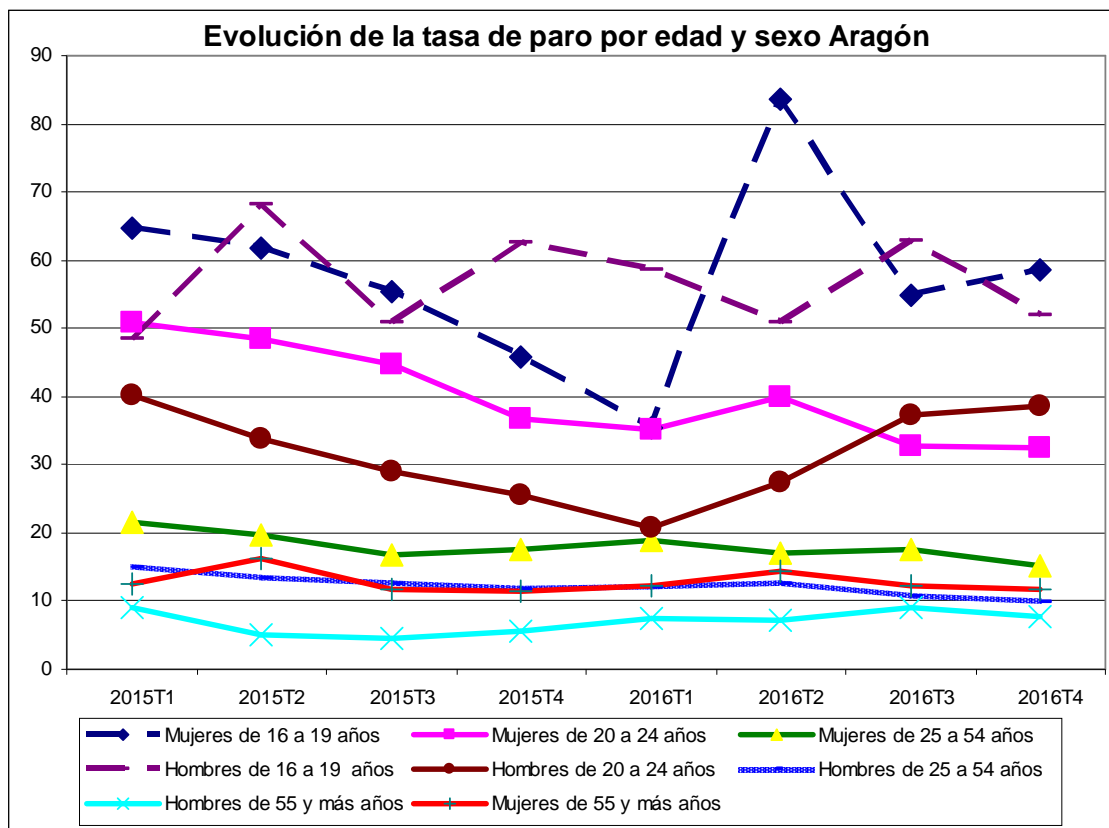
Entre las mujeres disminuye el paro en todos los tramos de edad excepto entre las mayores de 55 años que aumentan un 12,79%. Los mayores descensos se dan entre los 20 y los 24 años.

El cuarto trimestre de 2016 termina con una tasa de paro, entre las mujeres de 16 a 19 años del 58,60%, la mayor por grupo de edad. A continuación se sitúa el grupo de entre 20 y 24 años (32,42%), el de 25 a 54 años (15,31%) y las mayores de 55 años (11,84%). Entre los hombres el grupo con mayor tasa de desempleo es el de 16 a 19 años con un 51,97%.

En todos los tramos de edad, excepto entre los 20 y 24 años, la tasa de paro alcanzada por los hombres es inferior a la de las mujeres.

Entre el cuarto trimestre de 2015 y el mismo periodo de 2016, el mayor descenso en la tasa de paro entre las mujeres se da entre los 20 y los 24 años (-4,44 puntos). Entre los hombres se da entre los menores de 19 años (-10,56

puntos). Los mayores aumentos se dan entre los 20 y los 24 años en el caso de los hombres (12,96 puntos) y entre las más jóvenes en el caso de las mujeres (12,92 puntos).



### 1.3.3 Población parada de larga duración

En el año 2016 el número de mujeres que llevan en paro entre uno y dos años asciende a 8.800, mientras que el número de hombres es de 5.600.

Las paradas con más de dos años de antigüedad ascienden, en Aragón a 19.800 mientras que entre los hombres se registran 17.300.

En total, las paradas de larga duración en Aragón son 28.600 mujeres, frente a los 22.900 hombres que se contabilizan.

Parados por tiempo de búsqueda de empleo media 2016 (miles de personas)

	Aragón			España		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
De 1 a 2 años	8,8	5,6	14,4	356,7	309,5	666,2
Más de 2 años	19,8	17,3	37,1	970,6	929,4	1.900,0
<b>Total</b>	<b>28,6</b>	<b>22,9</b>	<b>51,5</b>	<b>1.327,3</b>	<b>1.238,9</b>	<b>2.566,2</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del INE

Variación 2015-16 parados por tiempo de búsqueda de empleo (%)

	Mujeres	Hombres	Total
De 1 a 2 años	-7,61%	-32,33%	-19,10%
Más de 2 años	-4,46%	0,44%	-2,24%
Total	-5,45%	-10,20%	-7,62%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del INE

El porcentaje de mujeres paradas de larga duración alcanza el 55,53%, situándose, en Aragón, por encima del que se da entre los hombres (44,47%). La situación en España es similar, registrándose un porcentaje de paradas de larga duración del 51,72% frente al 48,28% que se recoge entre los hombres.

Los datos, sin duda, son preocupantes. En el último año, las paradas de larga duración han disminuido un 5,45% mientras que entre los hombres el descenso es casi el doble, el 10,20%.

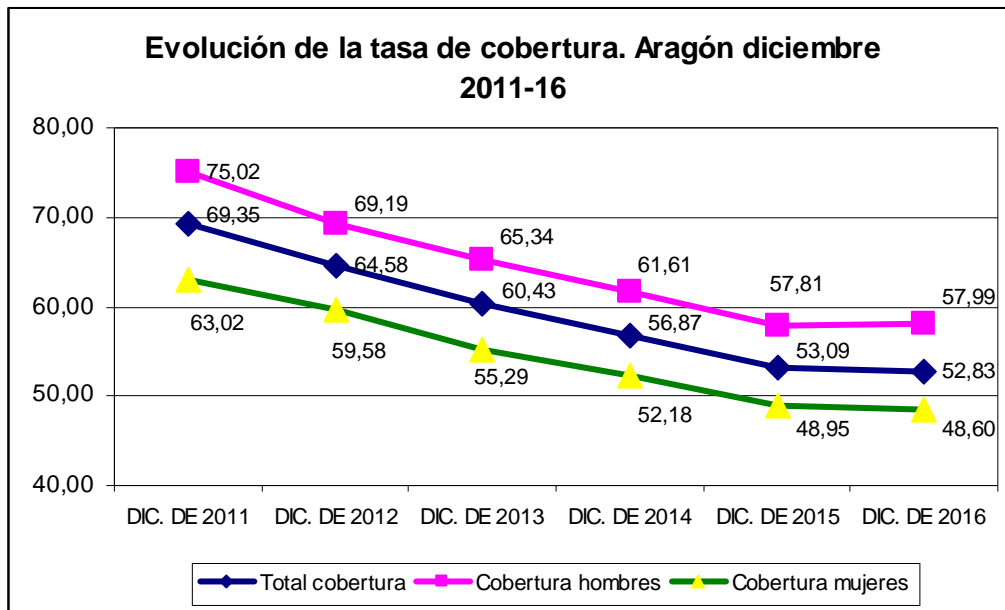
En el año 2016, del total de la población parada, 51.500 personas lo son de larga duración, lo que supone el 53,75% del total.

#### 1.3.4 Tasa de cobertura por desempleo

Según datos facilitados por el SEPE, en diciembre de 2016, la tasa de cobertura para Aragón alcanza el 52,83%, siendo del 57,99% para los hombres y del 48,60% para las mujeres. Así, la tasa de cobertura de las mujeres se sitúa 9,39 puntos por debajo de la que registran los hombres.

Para ese mismo mes, el total de parados con experiencia laboral es de 73.153, de los que 32.947 son hombres (45,03%) y 40.206 son mujeres (54,97%). A pesar de que las mujeres suponen un porcentaje de paradas con experiencia superior a los hombres, la tasa de cobertura por desempleo se sitúa por debajo.

En el año 2011, la tasa total de cobertura alcanzaba el 69,35%, por lo que entre este año y el 2016 se han perdido 16,52 puntos de protección. Entre los hombres la tasa alcanzaba el 75,02% por lo que la pérdida se sitúa en los 17,03 puntos. Entre las mujeres la tasa de cobertura alcanzaba el 63,02% por lo que la disminución entre 2011 y 2016 es de 14,42 puntos.



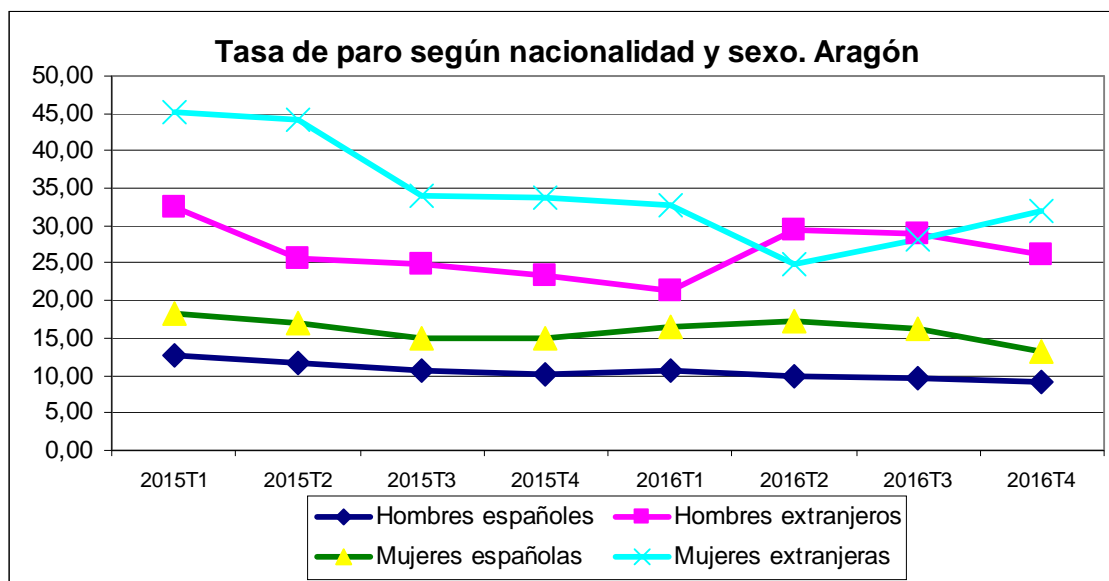
### 1.3.5 Población parada según nacionalidad

La tasa de paro alcanzada en el cuarto trimestre de 2016 para las mujeres españolas en Aragón es el 13,32%, mientras que entre las extranjeras la tasa alcanza el 31,89%, más del doble.

Entre los hombres españoles en Aragón, la tasa alcanza el 9,02%, mientras que entre los extranjeros es del 26,14%.

El diferencial en las tasas de paro entre las mujeres según la nacionalidad, se sitúa, en este periodo en 18,57 puntos, superior entre las extranjeras, y ligeramente por debajo del diferencial de hace un año.

Entre los hombres y las mujeres extranjeras en Aragón, el diferencial se sitúa, en el último trimestre del 2016, en 5,75 puntos, superior entre las extranjeras, aunque por debajo del que registraba hace un año y que se situaba en 10,34 puntos.



#### 1.4 Población asalariada

Las mujeres asalariadas en Aragón ascienden a 212.600 durante el 2016, mientras que los hombres suman 242.400. Las mujeres con contratos indefinidos suponen el 74,41% de las asalariadas (158.200 mujeres), mientras que las que tienen contrato temporal son el 25,59% (54.400). Entre los hombres, los asalariados con contrato indefinido son el 78,42%, 4,01 puntos por encima de las asalariadas indefinidas.

En España las asalariadas indefinidas ascienden a 5.355.600 mujeres, el 73,60%, porcentaje muy similar al que representan en Aragón, mientras que los hombres asalariados indefinidos son el 74,26%, es decir, 0,66 puntos por encima, lo que supone un diferencial inferior al que se registra en Aragón según sexo.

Población asalariada por tipo de contrato media 2016 (miles de personas)

	Aragón		España	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Indefinidos	158,2	190,1	5.355,6	5.904,7
Temporales	54,4	52,3	1.921,4	2.046,6
<b>Total</b>	<b>212,6</b>	<b>242,4</b>	<b>7277,0</b>	<b>7951,3</b>
<b>TOTAL</b>	<b>455,0</b>		<b>15.228,3</b>	

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE

Población asalariadas por tipo de contrato media 2016 (%)

	Aragón		España	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Indefinidos	74,41%	78,42%	73,60%	74,26%
Temporales	25,59%	21,58%	26,40%	25,74%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE

### 1.4.1 Población asalariada del sector privado según grupo de ocupación

El grupo de ocupación que más asalariadas del sector privado concentra es el de Trabajadores de los servicios de restauración con el 31,19%. Le sigue el de Ocupaciones elementales con el 22,62%. Entre ambos agrupan al 53,81% de las asalariadas del sector privado.

En cuanto a los hombres, los grupos con mayor porcentaje de asalariados son Artesanos con el 24,99% y Operadores de instalaciones de maquinaria y montadores con el 21,02%. A continuación se situarían los Técnicos con el 12,52%.

Población asalariada sector privado según grupo de ocupación y sexo. Aragón 2016

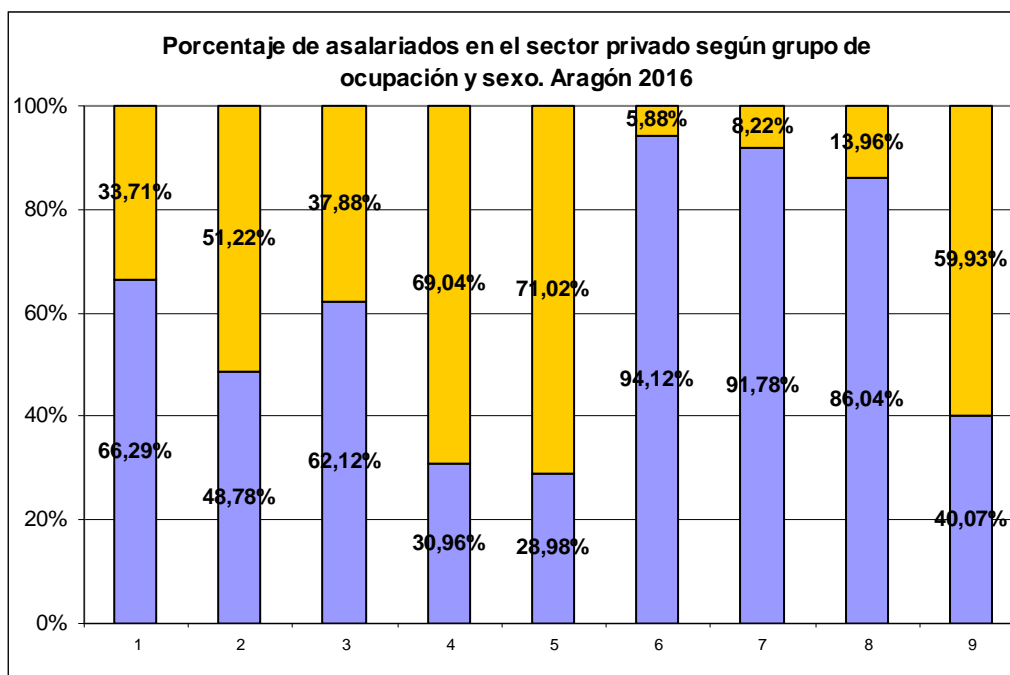
	Total	Hombres	Mujeres
Total	355,1	196,5	158,7
01 Directores y gerentes	8,9	5,9	3,0
02 Técnicos y profesionales científicos e intelectual	32,8	16,0	16,8
03 Técnicos	39,6	24,6	15,0
04 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	39,4	12,2	27,2
05 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	69,7	20,2	49,5
06 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	3,4	3,2	0,2
07 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	53,5	49,1	4,4
08 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	48,0	41,3	6,7
09 Ocupaciones elementales	59,9	24,0	35,9

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

En el siguiente gráfico observamos la proporción de asalariados y asalariadas según el grupo de ocupación.

Las asalariadas son mayoría en los grupos 2, 4, 5 y 9, mientras los hombres lo son en el resto, destacando los grupos 6 y 7 en los que superan el 91%.

En el grupo 1 correspondiente a Directores y gerentes, la proporción de mujeres es del 33,71% frente al 66,29% que representan los hombres.



## 1.5 Población inactiva

La población inactiva en Aragón en el año 2016 está compuesta por 445.200 personas, de las que 257.500 son mujeres (57,83%) y 187.700 son hombres (42,17 %).

Respecto al año 2015, la población inactiva ha disminuido en Aragón en 8.200 personas. Entre las mujeres se produce un descenso de 6.700 inactivas, mientras que entre los hombres la población inactiva disminuye en 1.500 personas.

El mayor ascenso de inactivas se da en el grupo de jubiladas (9,87%) y el mayor descenso en el de labores del hogar (-11,53%). En cuanto a los hombres, el mayor aumento de inactivos se da entre el grupo de perceptores de pensión distinta a la jubilación (1,70%) y la mayor disminución entre los incapacitados permanentes (-4,79%).

Población inactiva por motivo de inactividad. Aragón media 2016 (miles de personas)

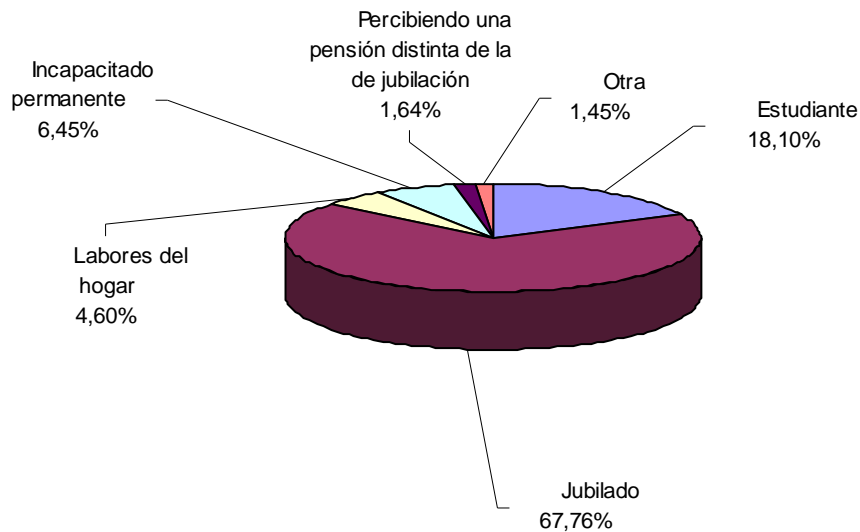
	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Total	445,2	100,00%	257,5	100,00%	187,7	100,00%
Estudiante	68,7	15,43%	34,7	13,47%	34,0	18,10%
Jubilado o prejubilado	190,9	42,87%	63,7	24,74%	127,2	67,76%
Labores del hogar	100,4	22,55%	91,7	35,62%	8,6	4,60%
Incapacitado permanent	33,7	7,58%	21,6	8,39%	12,1	6,45%
Perceptor de pensión distinta de la de	47,3	10,62%	44,2	17,16%	3,1	1,64%
Otras	4,4	0,98%	1,6	0,61%	2,7	1,45%

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE

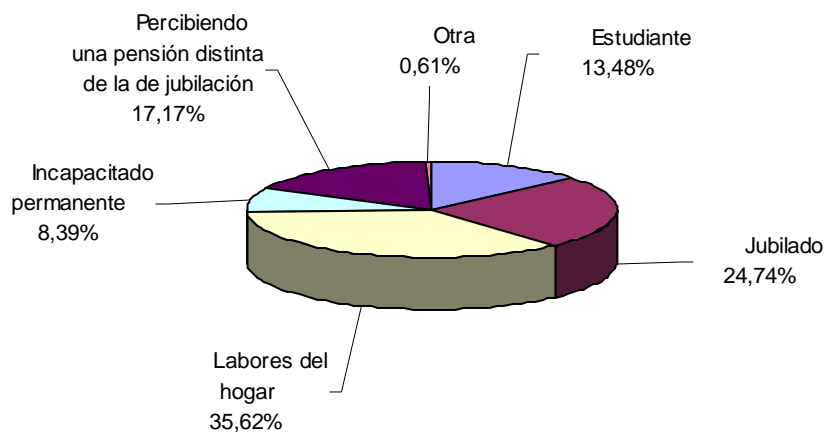


En cuanto a la distribución según el tipo de inactividad se registra, en el grupo de labores del hogar, el mayor porcentaje entre las mujeres con un 35,62%, mientras que entre los hombres este motivo tan solo alcanza el 4,60%, siendo la principal causa de inactividad entre éstos el estar jubilado o prejubilado (67,76%).

Inactivos según clase de inactividad. Aragón 2016



Inactivas según clase de inactividad. Aragón 2016



En España el porcentaje de inactivas por dedicación a las tareas del hogar se sitúa en niveles algo superiores a los registrados por las aragonesas (37,16%, 1,54 puntos más de la registrada en Aragón), mientras que entre los hombres el porcentaje es 1,18 puntos superior (5,78%).

## 1.6 Contratación

### 1.6.1 Contratación por modalidad y género

El volumen de contratación en Aragón, durante el año 2016 aumenta un 11,36% respecto al año anterior (57.690 contratos más), alcanzándose la cifra de 565.671 contratos frente a los 507.981 firmados en 2015.

En 2016 se firmaron en Aragón 313.459 contratos entre los hombres, de los que el 8,23% fue indefinido (25.793 contratos) y el 91,77% temporal (287.666 contratos).

Entre las mujeres se firmaron 252.212 contratos de los que el 8,58% fue indefinido (21.645 contratos) y el 91,42% temporal (230.567 contratos).

**CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2015-16**

MODALIDAD	2016					% 15-16		
	TOTAL	Hombres	%/total	Mujeres	%/total	Total	Hombres	Mujeres
Contratos Indefinidos	47.438	25.793	54,37%	21.645	45,63%	13,98%	14,30%	13,59%
Contratos temporales	518.233	287.666	55,51%	230.567	44,49%	11,12%	10,19%	12,30%
<b>Total contratos</b>	<b>565.671</b>	<b>313.459</b>	<b>55,41%</b>	<b>252.212</b>	<b>44,59%</b>	<b>11,36%</b>	<b>10,52%</b>	<b>12,41%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En Aragón, el contrato indefinido que más peso tiene entre ambos sexos en el indefinido ordinario. Entre los aragoneses supone el 4,84% del total, mientras que entre las aragonesas alcanza el 5,44%. Tras él se sitúa la conversión en indefinido que supone el 3,34% entre los hombres y el 3,09% entre las mujeres.

Entre los hombres el contrato eventual es el que más volumen recoge en Aragón, con un 46,56% en Aragón, mientras en España es el de obra con un 44,36%. A este le sigue el de obra con un 40,03% en Aragón y el eventual con un 41,77% en España.

En cuanto a las mujeres el contrato temporal más representativo es el eventual con un 45,23% entre las aragonesas y un 45,15% en España. El siguiente en representatividad es el de obra que supone el 29,56% en el primer caso y 31,27% en el segundo.

El tercer contrato que mayor volumen representa en ambos sexos es el de interinidad, pero con unas abultadas diferencias. Mientras entre los aragoneses supone el 3,82% de contratación, entre las aragonesas este porcentaje se eleva hasta el 15,54%. Lo mismo ocurre en España. Entre los hombres este contrato recoge el 4,25% de la contratación total, mientras entre las mujeres el porcentaje es del 12,72%.

Las variaciones producidas en la contratación no se han distribuido por igual entre ambos sexos. La contratación indefinida que mostraba porcentajes

de incremento totales del 13,98% para Aragón difiere según el colectivo al que nos refiramos. Así entre los hombres, la contratación indefinida ha aumentado un 14,30% durante el año 2016, mientras que, entre las mujeres, el incremento es del 13,59%.

**VARIACIONES EN CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2015-16**

MODALIDAD	Var. 15-16			% 15-16		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Contratos Indefinidos	5.817	3.227	2.590	13,98%	14,30%	13,59%
Contratos temporales	51.873	26.612	25.261	11,12%	10,19%	12,30%
<b>Total contratos</b>	<b>57.690</b>	<b>29.839</b>	<b>27.851</b>	<b>11,36%</b>	<b>10,52%</b>	<b>12,41%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En la contratación temporal, el aumento entre los hombres ha sido del 10,19%, mientras entre las mujeres alcanza el 12,30%. Así, los datos globales dan un aumento de la contratación del 10,52% en el total de la contratación de los aragoneses frente al 12,41% que registra la contratación de las aragonesas.

### 1.6.2 Evolución de la contratación según género

En los siguientes cuadros se muestra la evolución de la contratación por género entre los años 2008 y 2016.

**CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2016**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Hombres	247.495	198.894	210.691	214.971	210.303	220.845	258.282	283.620	313.459
Mujeres	218.588	173.114	177.074	178.210	186.845	177.162	204.522	224.361	252.212
Total	466.083	372.008	387.765	393.181	397.148	398.007	462.804	507.981	565.671

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

La contratación entre los hombres comenzó a disminuir en el año 2008 para ir recuperándose en 2010 y 2011. En 2012, sin embargo, la situación cambia y la contratación disminuye de nuevo, hasta situarse por debajo de la que se daba en el año 2010. A partir de ese año se dan incrementos en toda la serie.

En el año 2016 el porcentaje de contratación masculina supone el 55,41% del total, ligeramente inferior a la del año anterior.

La contratación femenina aumenta y mejora el porcentaje de los últimos tres años.

Así, el porcentaje, al contrario que en el caso masculino, aumenta hasta el 44,59%, el más alto desde el año 2012.

**CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2016**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Hombres	53,10%	53,46%	54,33%	54,67%	52,95%	55,49%	55,81%	55,83%	55,41%
Mujeres	46,90%	46,54%	45,67%	45,33%	47,05%	44,51%	44,19%	44,17%	44,59%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El diferencial entre 2015 y 2016 ha descendido ligeramente, a pesar de ello se sigue situando en niveles muy elevados. Si bien en 2008 la contratación de los hombres superaba a la de las mujeres en 6,20 puntos, en 2016 este diferencial supone 10,83 puntos. Hace cuatro años el diferencial era prácticamente la mitad, 5,9 p.p.

**Variaciones absolutas de contratación por sexo. Aragón**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Hombres	-48.601	11.797	4.280	-4.668	10.542	37.437	25.338	29.839
Mujeres	-45.474	3.960	1.136	8.635	-9.683	27.360	19.839	27.851
Total	-94.075	15.757	5.416	3.967	859	64.797	45.177	57.690

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

### 1.6.3 Contratación según género y edad

El grupo de edad con mayor porcentaje de contratación es el comprendido entre los 25 y 44 años, tanto en total (57,40%) como por sexo, representando el 32,25% en el caso de los hombres y el 25,15% en el de las mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 23,78% del porcentaje total, el 12,92% para los hombres y el 10,86% entre las mujeres.

**CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGON AÑO 2016**

	TOTAL	<25	%/total	25-44	%/total	>=45	%/total
Hombres	313.457	57.935	10,24%	182.426	32,25%	73.096	12,92%
Mujeres	252.214	48.530	8,58%	142.249	25,15%	61.435	10,86%
Ambos sexos	565.671	106.465	18,82%	324.675	57,40%	134.531	23,78%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

En último lugar se sitúa el de menores de 25 años con el 18,82% de representatividad total, el 10,24% entre los hombres y el 8,58% entre las mujeres.

En todos los tramos de edad, el porcentaje de contratos en el caso de los hombres es superior a la representación de las mujeres. El grupo con menor diferencia es el de menores de 25 años, tan solo 1,66 pp. y el de mayores de 45 años con 2,06 p.p. mientras en el tramo central es en el que más diferencia se da, alcanzando los 7,10 pp.

### 1.6.4 Contratación según género y sector

La evolución de la contratación por sector y sexo recoge incrementos en todos los sectores y para ambos sexos, salvo la disminución que se da en el sector construcción en el caso de los hombres (-1,48%).

Entre las mujeres la contratación aumenta en todos los sectores, destacando el aumento producido en el sector industrial (26,32%) y el que se da en construcción (12,52%).

ARAGON	HOMBRES		MUJERES	
	2015	2016	2015	2016
<b>AGRICULTURA</b>	49.911	53.667	12.557	13.330
<b>INDUSTRIA</b>	65.711	70.207	23.091	29.169
<b>CONSTRUCCION</b>	22.875	22.537	1.126	1.267
<b>SERVICIOS</b>	145.123	167.048	187.587	208.446
<b>TOTAL</b>	283.620	313.459	224.361	252.212

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

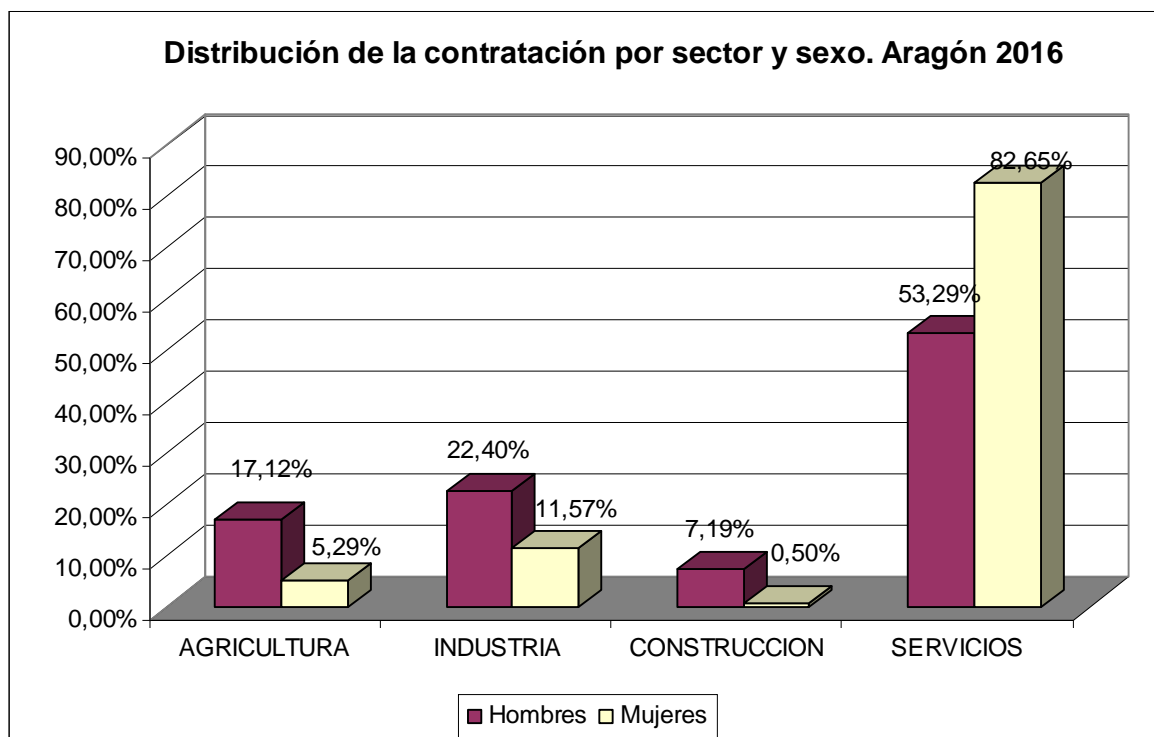
#### Variación de la contratación por sector y sexo en Aragón 2016

	HOMBRES		MUJERES	
	Absoluta	%	Absoluta	%
<b>AGRICULTURA</b>	3.756	7,53%	773	6,16%
<b>INDUSTRIA</b>	4.496	6,84%	6.078	26,32%
<b>CONSTRUCCION</b>	-338	-1,48%	141	12,52%
<b>SERVICIOS</b>	21.925	15,11%	20.859	11,12%
<b>TOTAL</b>	29.839	10,52%	27.851	12,41%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

En el caso de los hombres se registran incrementos en todos los sectores salvo en construcción. El mayor aumento se registra en servicios (15,11%) seguido de agricultura (7,53%).

En cuanto al volumen de contratación, para los hombres aumenta en servicios mientras que entre las mujeres lo hace en industria.



### 1.6.5 Contratación según género y nivel de estudios

De las contrataciones que se han producido en Aragón en el último año, el mayor porcentaje, el 34,18%, corresponde a trabajadores con un nivel de estudios de Primera etapa de educación secundaria, que sumaban un total de 193.337 contratos.

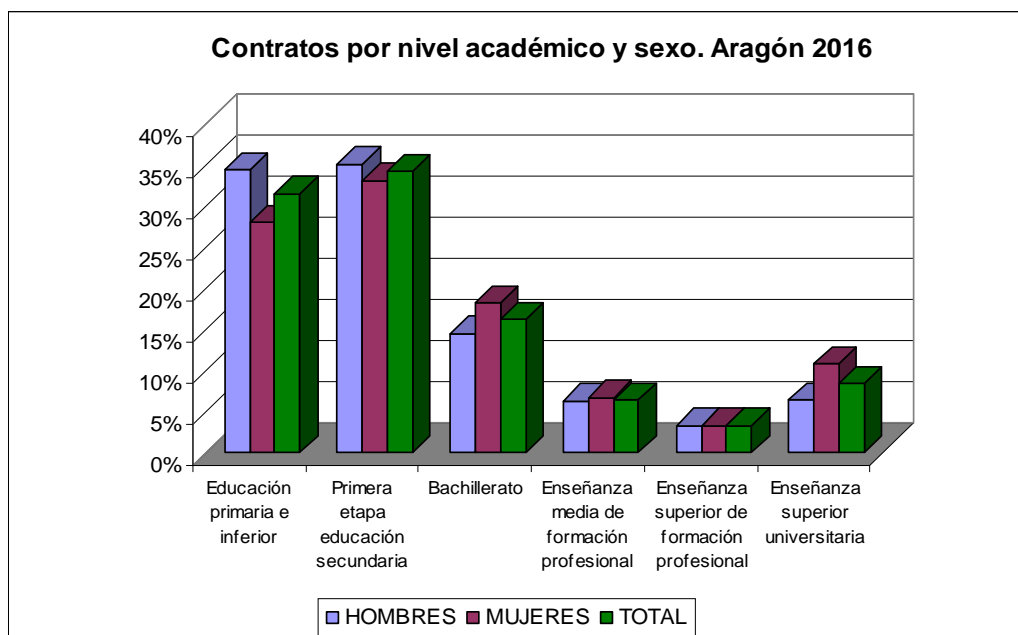
#### **CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO Y GÉNERO ARAGÓN AÑO 2016**

NIVEL ACADÉMICO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Educación primaria e inferior	107.745	70.490	178.235
Primera etapa educación secundaria	109.940	83.397	193.337
Bachillerato	45.419	45.893	91.312
Enseñanza media de formación profesional	19.737	16.908	36.645
Enseñanza superior de formación profesional	10.445	8.403	18.848
Enseñanza superior universitaria	20.173	27.121	47.294
<b>Total</b>	<b>313.459</b>	<b>252.212</b>	<b>565.671</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El siguiente grupo de contratación por volumen de importancia era para los trabajadores con Educación primaria e inferior que ascendían al 31,51% y sumaban 178.235 contratos. En tercer lugar se sitúa el grupo de Bachillerato (16,14%) al que le siguen los trabajadores con Titulación Universitaria (8,36%), los de Enseñanza media de formación profesional (6,48%) y en último lugar los de Enseñanza superior de formación profesional (3,33%).

Diferenciando por sexos, la distribución global es parecida, si bien los porcentajes varían, en algunos niveles de formación, significativamente.



El grupo con mayor diferencia porcentual entre sexos corresponde al que no posee estudios o éstos son primarios. En él, la diferencia entre sexos es de 6,42 pp., siendo mayor el porcentaje que representan los hombres. En el extremo opuesto se sitúa el grupo que posee titulación universitaria, donde las mujeres son mayoría y la diferencia alcanza los 4,32 pp.

En cuanto a las variaciones respecto al año 2015, destaca, entre los hombres el incremento en Educación primaria e inferior (17,72%) y en Enseñanza superior universitaria (13,69%). Entre las mujeres los aumentos más destacados se dan en Educación primaria (17,14%) y Bachillerato (16,95%).

### 1.6.6 Contratación según género y tipo de jornada

Del total de contratos firmados en Aragón durante el pasado año el 66,29% fueron a jornada completa (374.998 contratos), el 32,91% a jornada parcial (186.177 contratos) y un 0,79% fueron fijos discontinuos (4.496 contratos).

Durante el año 2016 se produce un aumento en los contratos a jornada completa en Aragón del 11,25%, del 11,16% en la parcial y del 31,12% entre los fijos discontinuos.

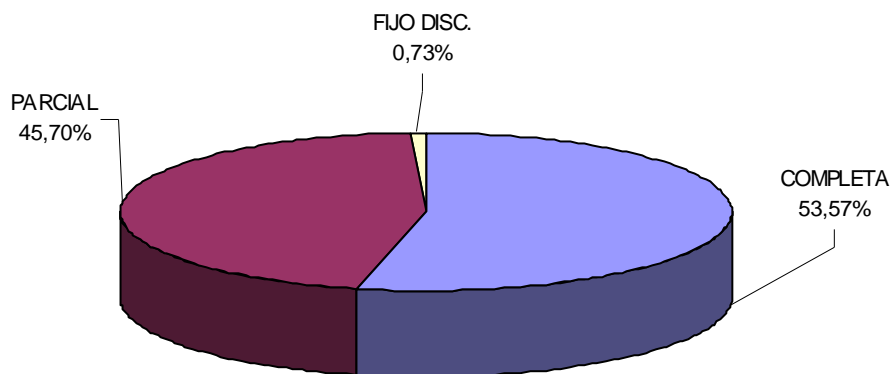
En los contratos de jornada completa se dan aumentos del 9,54% entre los hombres y del 14,43% entre las mujeres.

En los contratos a jornada parcial se produce un aumento en el caso de los hombres, del 13,01%, mientras que entre las mujeres el incremento es del 10,06%.

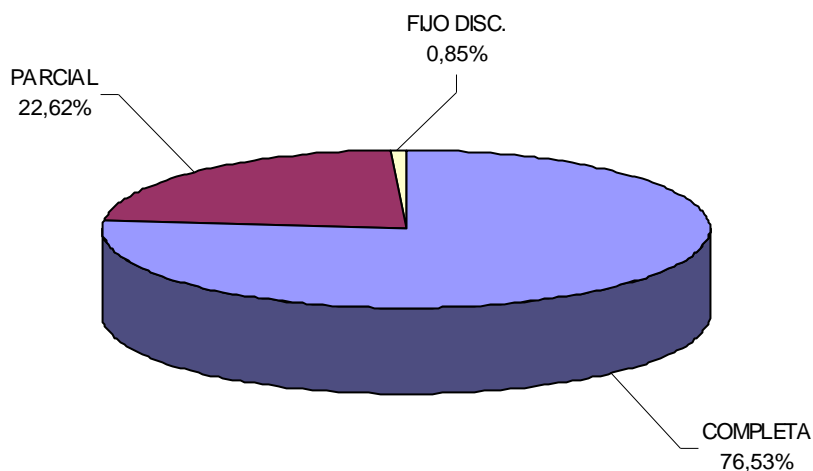
En cuanto a las mujeres, el 53,57% de los contratos firmados en 2016 lo fueron a jornada completa, mientras que en el caso de los hombres, estos ascendieron hasta el 76,53%.

La situación contraria se da en cuanto a la contratación a tiempo parcial, ya que este contrato se firmó en el 2016 con el 45,70% de las mujeres, mientras que entre los hombres representó el 22,62%, menos de la mitad.

**Contratos a mujeres según tipo de jornada. Aragón 2016**



**Contratos a hombres según tipo de jornada. Aragón 2016**





## 1.7 Diferencia salarial entre sexos

El salario medio en Aragón, durante el año 2015 y según datos de la AEAT se sitúa en 19.041,00 €. Los hombres cobran en media 21.444,00 € mientras las mujeres reciben un salario medio de 16.150,00 €, un 24,69% menor, cobrando 5.294 € menos de media que los hombres.

En España la diferencia entre sexos es menor, siendo el salario medio más pequeño (18.645,00 €), las mujeres cobran un 22,31% menos que los hombres.

Con los datos salariales del informe (2015) la brecha es del 33%, las mujeres tiene que trabajar 120 más al año para que su salario se equipare al de los hombres.

Utilizando los datos de la Encuesta Cuatrienal 2014, la brecha es del 34%; las mujeres tienen que trabajar 124 días más al año para equiparar el salario al de los hombres.

Salario medio anual por Comunidad Autónoma y sexo año 2015

	Total	Mujeres	Hombres	Diferencia	%
<b>España</b>	<b>18.645</b>	<b>16.143</b>	<b>20.779</b>	<b>4.636</b>	<b>22,31%</b>
Andalucía	14.629	12.493	16.380	3.887	23,73%
<b>Aragón</b>	<b>19.041</b>	<b>16.150</b>	<b>21.444</b>	<b>5.294</b>	<b>24,69%</b>
Asturias (Principado de)	16.684	16.443	22.542	<b>6.099</b>	<b>27,06%</b>
Baleares (Illes)	17.529	15.799	19.109	3.310	17,32%
Canarias	16.102	14.811	17.257	<b>2.446</b>	<b>14,17%</b>
Cantabria	18.918	15.878	21.498	5.620	26,14%
Castilla-La Mancha	16.216	14.228	17.670	3.442	19,48%
Castilla y León	18.238	15.770	20.292	4.522	22,28%
Cataluña	21.078	18.239	23.621	5.382	22,78%
Extremadura	13.628	12.289	14.707	<b>2.418</b>	<b>16,44%</b>
Galicia	17.839	15.501	19.899	4.398	22,10%
Madrid (Comunidad de)	24.734	20.824	28.284	7.460	26,38%
Murcia (Región de)	15.798	13.842	17.253	3.411	19,77%
Rioja (La)	18.506	15.971	20.592	4.621	22,44%
Comunitat Valenciana	17.019	14.835	18.836	4.001	21,24%
Ciudad de Ceuta	21.989	17.993	24.621	<b>6.628</b>	<b>26,92%</b>
Ciudad de Melilla	21.002	17.853	23.134	5.281	22,83%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos de la AEAT

Entre las CCAA que menor diferencia salarial media tienen entre sexos se sitúa Canarias donde las mujeres cobran un 14,17% menos, mientras que en Ceuta o Asturias se sitúan los mayores diferenciales que alcanzan el 26,92% en el primer caso y un 27,06% en Asturias.

En todas las CCAA, las mujeres cobran un salario menor que los hombres.

### 1.7.1 Diferencia salarial por sectores y género

El salario medio en todos los sectores recoge menores retribuciones para las mujeres. El sector con mayor diferencia salarial en Aragón es el de Industria extractiva, energía y agua con un 34,35%, seguido del de Comercio, reparaciones y Transporte con una diferencia del 34,11%. En España es el sector agrícola con el 40,97% seguido de Entidades financieras y aseguradoras con un 32,72%.

En cuanto a la menor diferencia salarial, en Aragón se da en el sector Construcción y actividades inmobiliarias con un 10,30%, mientras que en España este sector recoge un diferencial del 1,27%.

**Salario medio anual (asalariados) por sectores Aragón y España año 2015**

	Aragón				España			
	Mujeres	Hombres	Diferencia	%	Mujeres	Hombres	Diferencia	%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7.858	9.512	-1.654	-17,39%	4.307	7.296	-2.989	-40,97%
Industria extractiva, energía y agua	19.445	29.618	-10.173	-34,35%	22.905	30.103	-7.198	-23,91%
Industria	17.715	25.267	-7.552	-29,89%	18.043	24.590	-6.547	-26,62%
Construcción y act. Inmobiliarias	16.290	18.161	-1.871	-10,30%	16.583	16.797	-214	-1,27%
Comercio, reparaciones y transporte	13.558	20.578	-7.020	-34,11%	13.847	20.036	-6.189	-30,89%
Información y comunicaciones	20.752	26.579	-5.827	-21,92%	24.666	31.709	-7.043	-22,21%
Ent. Financ. y aseguradoras	28.178	40.099	-11.921	-29,73%	30.988	46.060	-15.072	-32,72%
Serv. a las empresas	12.166	17.590	-5.424	-30,84%	13.426	19.484	-6.058	-31,09%
Serv. Sociales	21.838	27.022	-5.184	-19,18%	21.265	25.728	-4.463	-17,35%
de ocio	8.552	11.655	-3.103	-26,62%	8.551	11.664	-3.113	-26,69%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos de la AEAT

En Aragón es el sector Entidades financieras y aseguradoras el que tiene mayor retribución media entre las mujeres con 28.178 €, al igual que entre los hombres que tienen una retribución de 40.099 €. En España también es el sector Entidades financieras y aseguradoras el que mayor salario medio ofrece entre ambos sexos, aunque con una diferencia entre ellos del 32,72%.

### 1.7.2 Diferencia salarial por edad y género

El grupo de edad que menores diferencias salariales recoge es el de menores de 18 años, que en Aragón supone un 15,98% menos de salario medio para las mujeres mientras en España es del 12,74%.

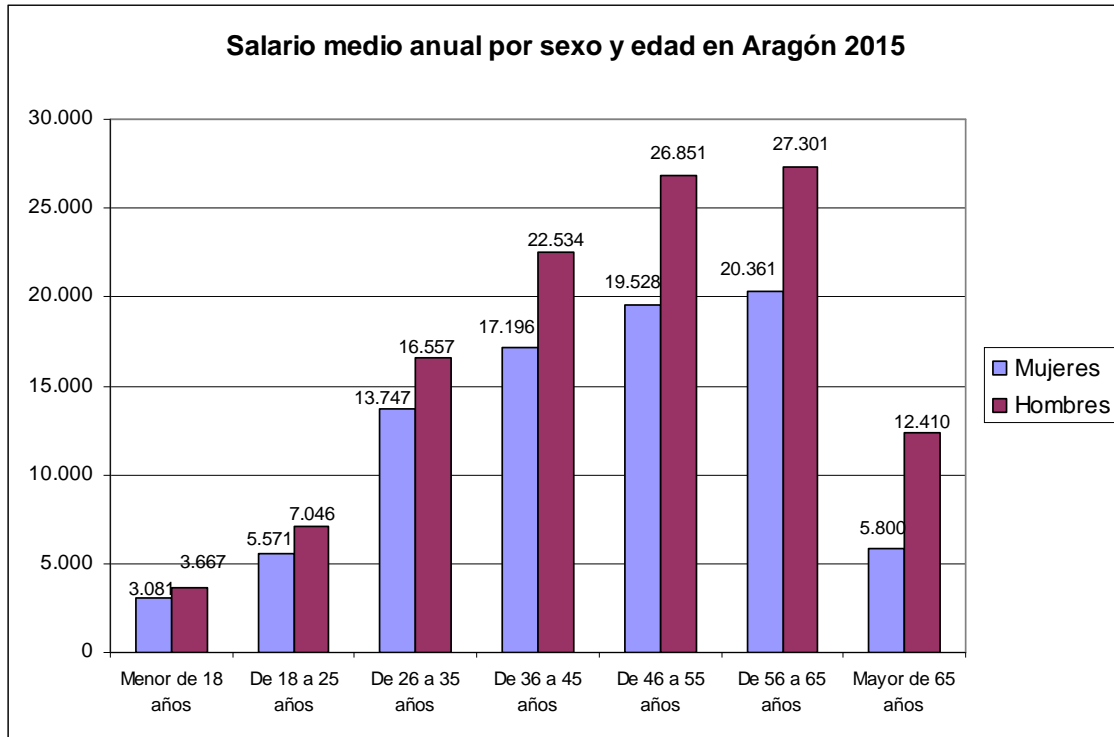
**Salario medio anual por grupos de edad Aragón y España año 2015**

	Aragón				España			
	Mujeres	Hombres	Diferencia	%	Mujeres	Hombres	Diferencia	%
Menor de 18 años	3.081	3.667	-586	-15,98%	2.794	3.202	-408	-12,74%
De 18 a 25 años	5.571	7.046	-1.475	-20,93%	5.315	6.320	-1.005	-15,90%
De 26 a 35 años	13.747	16.557	-2.810	-16,97%	13.291	15.458	-2.167	-14,02%
De 36 a 45 años	17.196	22.534	-5.338	-23,69%	17.771	22.198	-4.427	-19,94%
De 46 a 55 años	19.528	26.851	-7.323	-27,27%	19.860	26.302	-6.442	-24,49%
De 56 a 65 años	20.361	27.301	-6.940	-25,42%	20.739	27.839	-7.100	-25,50%
Mayor de 65 años	5.800	12.410	-6.610	-53,26%	8.050	16.462	-8.412	-51,10%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos de la AEAT

Tras él se sitúa el colectivo de entre 26 y 35 años con una diferencia mayor en Aragón (16,97%) frente a España (14,02%).

Entre los grupos que mayor diferencia presentan se encuentra el colectivo de mayores de 65 años en ambos territorios, siendo la diferencia del 51,10% en España mientras que en Aragón se sitúa en el 53,26%.



## 2. Indicadores sociales y demográficos

Los indicadores femeninos muestran el elevado aumento que se ha producido entre la población extranjera y que, en el caso de Aragón, ha hecho aumentar tanto la población femenina como aquella que es potencialmente activa. De otro modo, entre 1996 y el año 2016, ambas hubieran disminuido.

En 2016 la población femenina aragonesa asciende a 661.357 mujeres, de las que el 10,73% son extranjeras. Respecto al año 1996, la población española ha descendido, por lo que la población femenina ha visto aumentar su número gracias a las mujeres de origen extranjero.

En España la población femenina asciende a 23.713.398 mujeres, de las que el 9,60% son de origen extranjero. Respecto al año 1996 la población femenina española ha aumentado, al contrario que en Aragón.

La población femenina potencialmente activa está compuesta en Aragón por 408.519 mujeres, de las que el 12,54% son de origen extranjero. En España esta cifra alcanza las 15.155.110 mujeres, siendo el 11,68% de origen extranjero.

### Indicadores demográficos

	Aragón		España	
	1996	2016	1996	2016
<b>Población femenina</b>				
Española	599.769	597.248	20.000.757	21.436.323
Extranjera	3.242	64.109	269.087	2.277.075
<b>Población femenina potencialmente activa (16 a 64 años)</b>				
Española	379.721	357.260	13.081.604	13.383.972
Extranjera	2.569	51.259	200.470	1.771.138
<b>Edad media</b>				
Hombres	40,46	42,96	37,22	41,42
Mujeres	43,02	45,59	39,93	43,98
<b>Tasa de dependencia</b>				
Menores de 16	23,10	23,91	26,75	24,70
Mayores de 64	30,38	33,20	23,20	28,74
<b>Índice de envejecimiento (población 65 y más)/población 0 a 19)</b>				
Total	83,4	138,88	53,02	116,36

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST, INE.

La edad media entre las mujeres aragonesas es de 45,59 años, en los hombres de 42,96 años. Entre los españoles la edad media de las mujeres es

de 43,98 años y de 41,42 en el caso de los hombres, ambas por debajo de las aragonesas.

La tasa de dependencia de los menores de 16 años se sitúa en el 23,91% en Aragón, inferior a la española que se sitúa en el 24,70%. Sin embargo, la de los mayores de 64 años es del 33,20% en Aragón, por encima del 28,74% de España.

El índice de envejecimiento de la población aragonesa se sitúa muy por encima de la española. Si en Aragón es del 138,88%, en España alcanza el 116,36%.

La edad media a la maternidad se sitúa en España en los 31,90 años, (la más alta desde 2002) variando, según la nacionalidad de la madre, entre los 32,38 para las españolas y en 29,43 años para las extranjeras.

En Aragón, la edad media a la maternidad se sitúa en 32,12 años, siendo de 32,97 para las mujeres aragonesas y de 28,73 para las extranjeras.

El número medio de hijos en España es de 1,33, siendo de 1,35 en Aragón.

### 3. Riesgo de pobreza

Según el “Estudio sobre la pobreza” realizado por el Instituto Aragonés de Estadística como umbral de pobreza de Aragón se considera el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo en Aragón, y el umbral de pobreza de España se calcula como el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de España.

En el año 2013 hay una ruptura en la serie debido a un cambio metodológico en los datos relativos a los ingresos por lo que no damos fechas anteriores a este año al no ser comparables.

El umbral de riesgo de pobreza se calcula cada año a partir de la distribución de los ingresos obtenidos por el hogar el año anterior. Siguiendo los criterios recomendados por Eurostat, se fija en el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo. Esto quiere decir que una persona con unos ingresos anuales por unidad de consumo inferiores a este umbral se considera que está en riesgo de pobreza. En el año 2015, si sólo se consideran los hogares aragoneses, el umbral de pobreza se sitúa en 9.758 euros para hogares de una persona y en 20.492 euros para hogares compuestos por dos adultos y dos menores de 14 años. Si se consideran todos los hogares españoles, el umbral de pobreza en hogares unipersonales es de 8.011 euros y en hogares formados por dos adultos y dos niños es de 16.823 euros.

#### Tasa de riesgo de pobreza por sexo

	Aragón		España	
	2013	2015	2013	2015
Mujeres	23,16%	21,05%	29,65%	31,43%
Hombres	20,28%	20,10%	29,74%	31,17%
Total	21,73%	20,58%	29,69%	31,30%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

La tasa de riesgo de pobreza es el porcentaje de población por debajo del umbral de pobreza. Considerando como umbral de pobreza el 60% de la renta mediana de Aragón el porcentaje de personas por debajo de este umbral es de un 20,6% en Aragón y de un 31,3% en España. Y considerando como umbral el 60% de la renta mediana de España el porcentaje de personas por debajo de este umbral en Aragón es de un 14,4% y en España un 22,1%.

Respecto al sexo, la tasa de riesgo de pobreza es mayor entre las mujeres, alcanzando un 21,05%, frente al 20,10% de los hombres. En España las tasas se sitúan muy por encima, siendo también inferior la de los hombres comparada con la de las mujeres.

En el año 2015, el 51,43% de la población pobre está formada por mujeres, cuantificándose en 137.854 aragonesas. En número de aragoneses pobre estaría formado por 130.199 hombres, el 48,57% de la población pobre aragonesa.

Distribución de la población según sexo Aragón

	2013		2015	
	Total población	Población pobre	Total población	Población pobre
Mujeres	53,54%	152.889	51,43%	137.854
Hombres	46,46%	132.696	48,57%	130.199
Total	100,00%	285.585	100,00%	268.053

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

En España el porcentaje de mujeres pobres también estaría por encima del de hombres (51,03% frente al 48,97%), si bien con una menor diferencia de la que registra Aragón.

Distribución de la población según sexo España

	2013		2015	
	Total población	Población pobre	Total población	Población pobre
Mujeres	50,64%	6.953.035	51,03%	7.346.020
Hombres	49,36%	6.778.458	48,97%	7.049.652
Total	100,00%	13.731.493	100,00%	14.395.672

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

## 4. Nivel formativo y mercado laboral

El nivel formativo tiene una influencia muy clara en el mercado laboral, sobre todo en el caso de las mujeres.

Según los datos de la EPA de 2016, la tasa de actividad va incrementándose a medida que aumenta el nivel de formación, y especialmente en las mujeres, que pasa de ser un 14,65% para las mujeres que han terminado los estudios primarios a un 80,86% para las que tienen educación superior.

Tasa actividad media 2016 según sexo y nivel de estudios terminado

	TOTAL	Ed. Primaria o inferior	Primera etapa de educación secundaria	Segunda etapa de educación secundaria	Enseñanza Superior
Total	59,34	21,41	58,35	70,13	80,75
Mujeres	53,69	14,65	48,61	65,34	80,86
Hombres	65,17	29,58	67,34	74,73	80,63

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

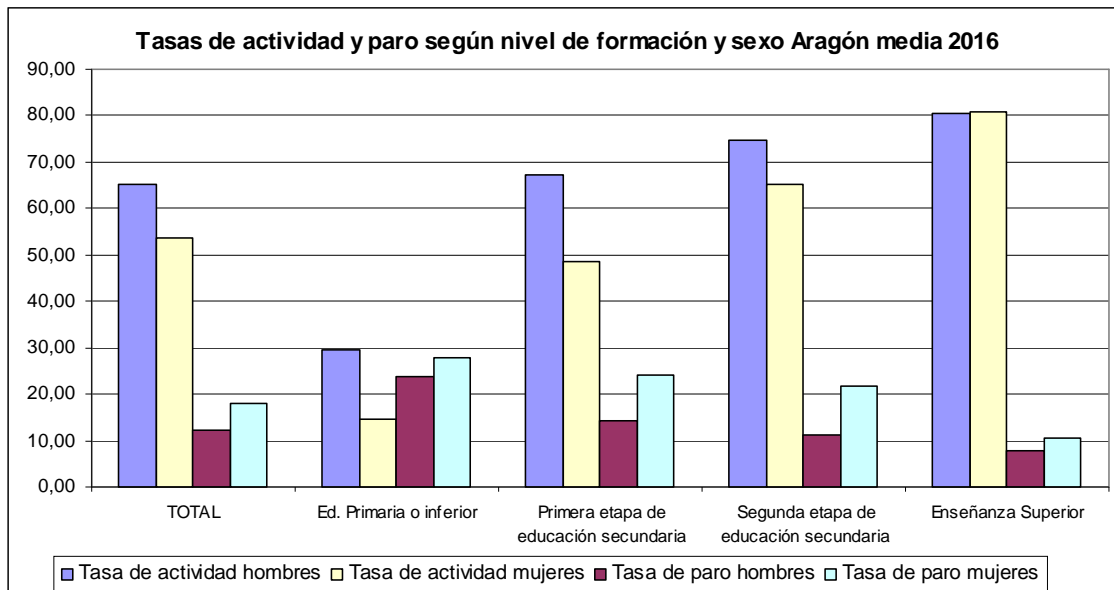
Igualmente ocurre con las tasas de paro, pero de forma inversa. Al incrementarse el nivel de formación disminuye la tasa de paro. Así, entre las mujeres con estudios primarios la tasa de paro alcanza el 27,85%, porcentaje que se reduce conforme aumenta el nivel de formación para situarse en el 10,60% entre las mujeres con estudios superiores, aun así muy por encima de la que registran los hombres que se sitúa en el 7,70%.

Tasa paro media 2016 según sexo y nivel de estudios terminado

	TOTAL	Ed. Primaria o inferior	Primera etapa de educación secundaria	Segunda etapa de educación secundaria	Enseñanza Superior
Total	14,74	25,28	18,31	16,12	9,20
Mujeres	17,84	27,85	24,16	21,78	10,60
Hombres	12,11	23,75	14,41	11,36	7,70

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST



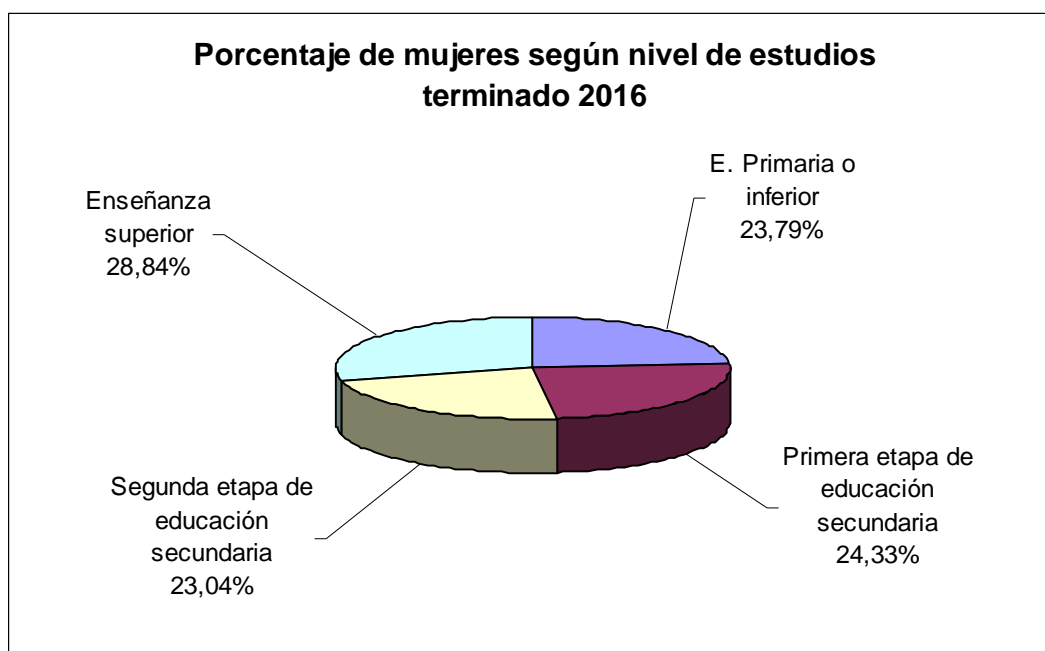


Del total de la población aragonesa mayor de 16 años durante el año 2016, el 22,09% tiene estudios de Educación primaria o inferior, el 25,74% de Primera etapa de Educación secundaria, el 23,87% de Segunda etapa de Educación secundaria y el 28,30% tiene estudios de Enseñanza Superior.

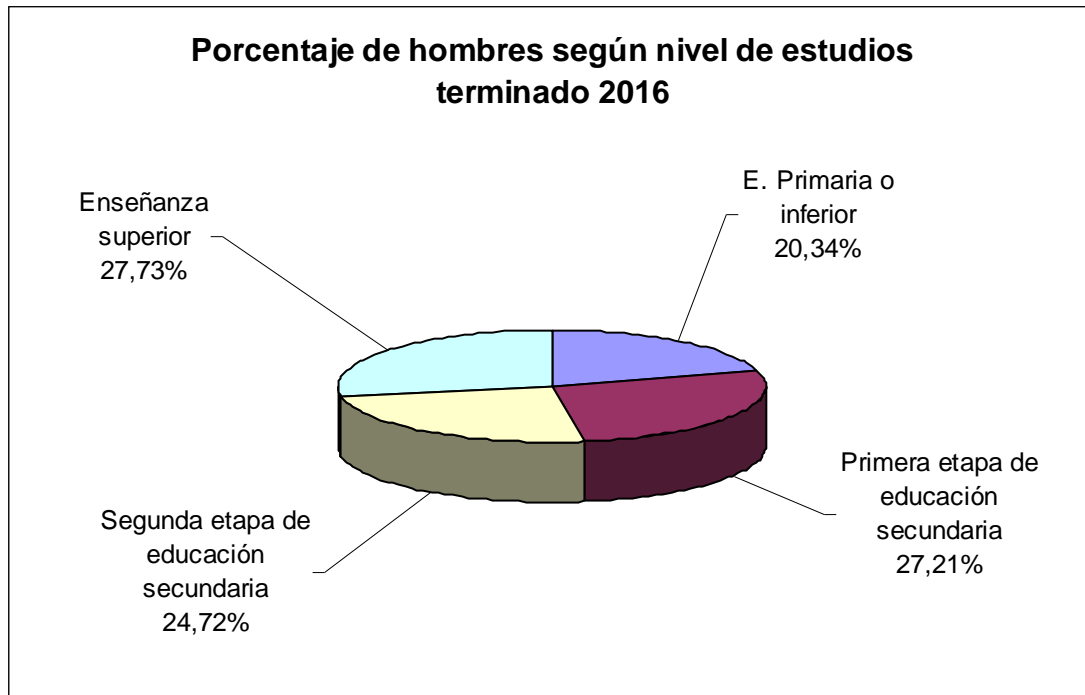
**Población de 16 y más años en Aragón según sexo y nivel de estudios terminado 2016 (media)**

	TOTAL		E. Primaria o inferior		Primera etapa de educación secundaria		Segunda etapa de educación secundaria		Enseñanza superior	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Total	1.094,9	100,00%	241,9	22,09%	281,8	25,74%	261,3	23,87%	309,9	28,30%
Mujeres	556,1	100,00%	132,3	23,79%	135,3	24,33%	128,1	23,04%	160,4	28,84%
Hombres	538,8	100,00%	109,6	20,34%	146,6	27,21%	133,2	24,72%	149,4	27,73%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAESt



En cuanto al nivel de estudios, las mujeres tienen porcentajes superiores a los hombres en Educación Primaria o inferior (23,79% frente al 20,34% de los hombres) y en Estudios universitarios, donde se sitúan más de un punto por encima (28,84% frente al 27,73%).



## 5. Prestaciones de maternidad y excedencias

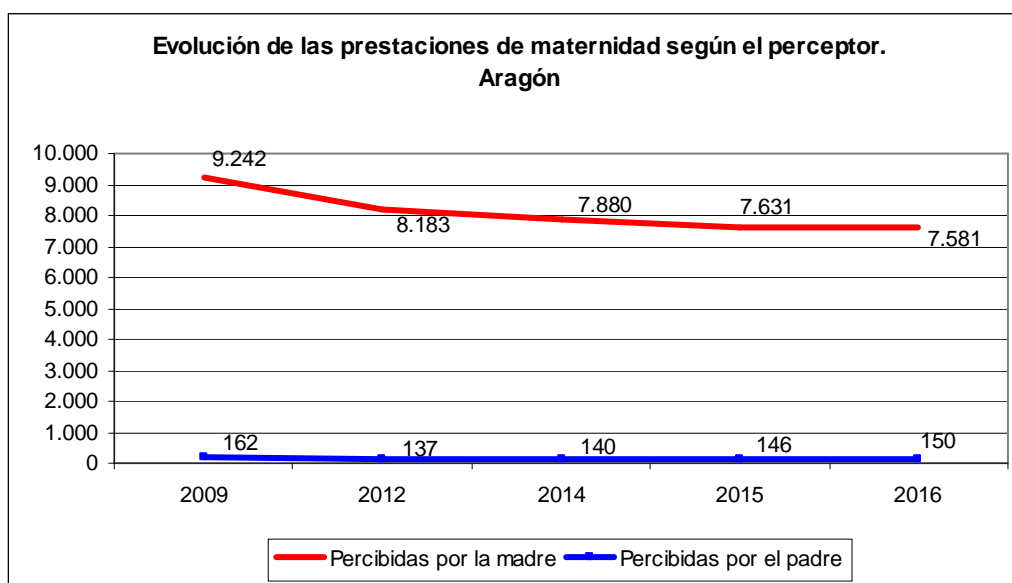
El número de prestaciones por maternidad solicitadas en Aragón en el año 2016 ascienden a 7.731 (46 prestaciones menos que en 2015, un -0,59%). De éstas, el 1,94% (150) han sido solicitadas por padres, mientras que 7.581 lo han sido por las madres (98,06%). Respecto al año anterior se produce un aumento que alcanza el 2,73% en cuanto a las percibidas por el padre y una disminución del 0,65% las percibidas por la madre.

En España el total de prestaciones por maternidad es de 278.509, un 0,04% más (+120 prestaciones). Las solicitadas por la madre ascienden a 272.821, el 97,96%, mientras que las solicitadas por el padre son 5.688, el 2,04%. Respecto al año anterior la caída alcanza el 0,13% en cuanto a las prestaciones recibidas por la madre mientras que las percibidas por el padre aumentan un 9,21%. La cifra de prestaciones percibidas por el padre aumenta hasta superar el porcentaje que se registra en Aragón.

### PRESTACIONES DE MATERNIDAD

	Percibidas por la madre					Percibidas por el padre (1)					%				
	2009	2012	2014	2015	2016	2009	2012	2014	2015	2016	2009	2012	2014	2015	2016
Aragón	9.242	8.183	7.880	7.631	7.581	162	137	140	146	150	1,72	1,65	1,75	1,88	1,94
España	334.786	293.704	276.239	273.181	272.821	5.726	5.028	4.912	5.208	5.688	1,68	1,68	1,75	1,87	2,04

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del Ministerio de Empleo



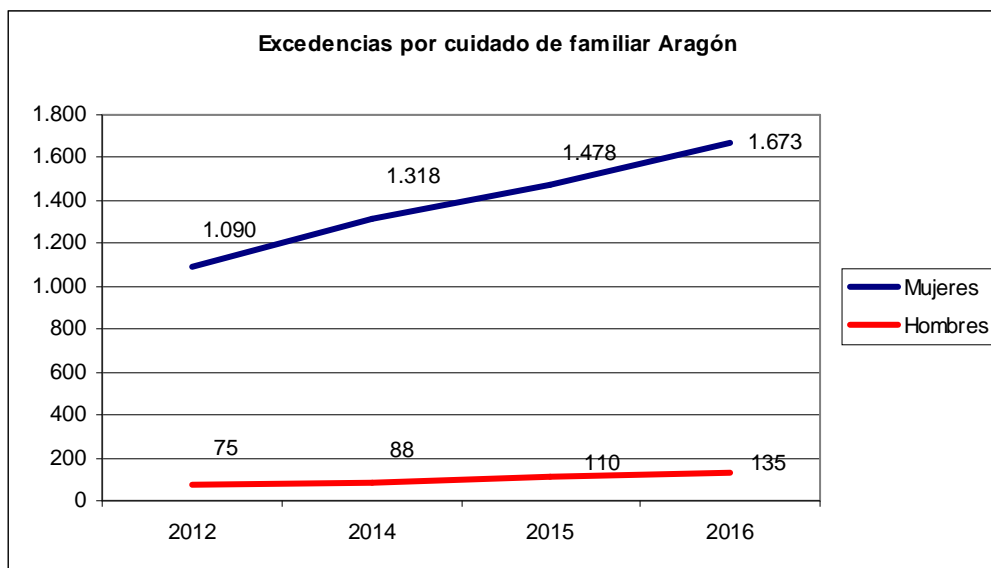
Las excedencias por cuidado familiar solicitadas en Aragón en el año 2016 ascienden a 1.808, de las que el 7,47% (135) corresponden a hombres y el 92,53% (1.673) a mujeres. Respecto al año anterior el número de excedencias aumenta en 220 (13,85%), aumentando también en 1,39 puntos el porcentaje de hombres que las solicita.

**Excedencias por cuidado familiar por sexo del perceptor**

	Total			Porcentajes		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>España</b>						
2012	35.773	2.380	33.393	100%	6,65%	93,35%
2014	39.611	3.134	36.477	100%	7,91%	92,09%
2015	45.564	3.861	41.703	100%	8,47%	91,53%
2016	50.537	4.585	45.952	100%	9,07%	90,93%
<b>Aragón</b>						
2012	1.165	75	1.090	100%	6,44%	93,56%
2014	1.406	88	1.318	100%	6,26%	93,74%
2015	1.588	110	1.478	100%	6,08%	81,75%
2016	1.808	135	1.673	100%	7,47%	92,53%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del Ministerio de trabajo

En España aumenta el número de excedencias en un 10,91% (4.973). El porcentaje de hombres aumenta también y se sitúa por encima del registrado en Aragón, un 9,07% frente al 7,47%.



El número de prestaciones de paternidad solicitadas en Aragón en 2016 asciende a 7.438, un 2,43% menos que las registradas en 2015 (-185). En España estas prestaciones se incrementan un 2,37% (+5.662) respecto al año anterior y se sitúan en 244.468.

**Prestaciones de paternidad**

	Aragón	España
2015	7.623	238.806
2016	7.438	244.468
Diferencia	-185	5.662
%	-2,43%	2,37%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos de la Seguridad Social



Durante este año mejoran las cifras de prestaciones recibidas por el padre en el caso de España y empeoran en Aragón.

También aumentan el porcentaje de hombres que solicitan excedencias por cuidado de familiar, si bien siguen situándose en niveles bajísimos si las comparamos con las que solicitan las mujeres.

## 6. Mujeres españolas y europeas

La tasa de paro para las mujeres europeas en el tercer trimestre de 2016 se sitúa, en la UE-28, en el 8,5%, en España es del 20,7% y en Aragón del 17,9%.

	Tasa de desempleo		
	2016 3T		
	Mujeres	Hombres	Total
UE28	8,5	8,0	8,2
UE15	9,1	8,4	8,7
Bélgica	7,9	7,9	7,9
Bulgaria	6,5	7,4	7,0
Rep. Checa	4,9	3,3	4,0
Dinamarca	7,1	5,7	6,3
Alemania	3,7	4,4	4,0
Estonia	7,5	7,5	7,5
Irlanda	6,8	9,1	8,0
Grecia	27,2	18,9	22,6
España	20,7	17,4	18,9
Aragón	17,9	12,3	14,9
Francia	9,8	9,4	9,6
Croacia	12,2	9,8	10,9
Italia	12,0	10,2	11,0
Chipre	13,6	12,5	13,1
Letonia	7,9	11,2	9,5
Lituania	6,5	8,5	7,5
Luxemburgo	7,3	6,9	7,1
Hungría	5,0	4,9	4,9
Malta	5,2	4,7	4,8
Países Bajos	6,1	5,2	5,6
Austria	5,8	6,4	6,1
Polonia	6,2	5,7	5,9
Portugal	10,8	10,5	10,7
Rumanía	4,9	6,3	5,7
Eslovenia	8,2	6,7	7,4
Eslovaquia	10,6	8,7	9,5
Finlandia	7,7	7,4	7,6
Suecia	6,1	6,6	6,3
Reino Unido	4,8	5,1	5,0

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Eurostat, Ine.

\* Se utilizan datos de la población de 15 a 74 años, debido a la no disponibilidad de datos desagregados para la población de 15 y más años, excepto en Aragón.

Tan solo un país, Grecia, se sitúa por encima de las tasas de paro registradas entre las mujeres en España, alcanzando el 27,2%.

En cuanto a la tasa de paro de los desempleados que buscan trabajo desde hace más de 12 meses, en España los porcentajes alcanzan el 12,4% para las mujeres, por encima del porcentaje que representan los hombres,

mientras que en la UE-28 el porcentaje es menor de la mitad, el 4,5% para ambos sexos.

Tasa de paro de larga duración (mayor o igual a 12 meses) España, UE-27 y UE-28

	2009		2014		2015	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>España</b>	3,7	4,9	12,3	13,7	10,5	12,4
<b>UE-28</b>	2,8	3,1	5,0	5,0	4,5	4,5
<b>UE-27</b>	2,8	3,0	5,0	5,0	4,5	4,5

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Eurostat, Ine.

Desde el año 2009, el porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial por no encontrar un trabajo a jornada completa ha pasado del 43,2% al 60,1% que se registra en 2015, lejos de los porcentajes que registra la UE-28 y que ascienden al 22,6% en 2009 y el 25,8% para el año 2015.

Razones del trabajo a tiempo parcial de las mujeres. España y UE-28. (De 15 y más años)

	España		UE-28	
	2014	2015	2014	2015
No haber podido encontrar trabajo de jornada completa	61,8	60,1	26,3	25,8
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	13,5	12,7	27,1	27,2
Otras obligaciones familiares o personales	5,1	5,9	15,1	15,2
Seguir cursos de enseñanza o formación	4,2	4,6	7,5	7,5
Enfermedad o incapacidad propia	0,7	0,9	3,4	3,4
Otras razones	14,6	15,7	20,6	20,9

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Eurostat, Ine.

El porcentaje cambia si nos referimos al cuidado de dependientes y obligaciones familiares. En España, para el año 2015, el porcentaje de mujeres que trabaja a tiempo parcial por este motivo es del 18,6% frente al 42,2% que supone en la UE-28.

La tasa de temporalidad de las mujeres, según datos de Eurostat, se sitúa en la UE-28 en el 14,9% en el tercer trimestre de 2016, mientras que España registra un 27,3% en el mismo periodo, 12,4 puntos más. Ningún país registra un porcentaje tan alto.

Destacan países como Reino Unido con una tasa del 6,4% para las mujeres o Bélgica con un 9,4% entre aquellos con menor temporalidad entre las mujeres.

Si bien es cierto que desde el año 2009, la tasa de temporalidad entre las mujeres ha descendido en nuestro país, el porcentaje actual sigue manteniendo un diferencial con el resto de países de la UE realmente alarmante y continúa aumentando en los últimos años.

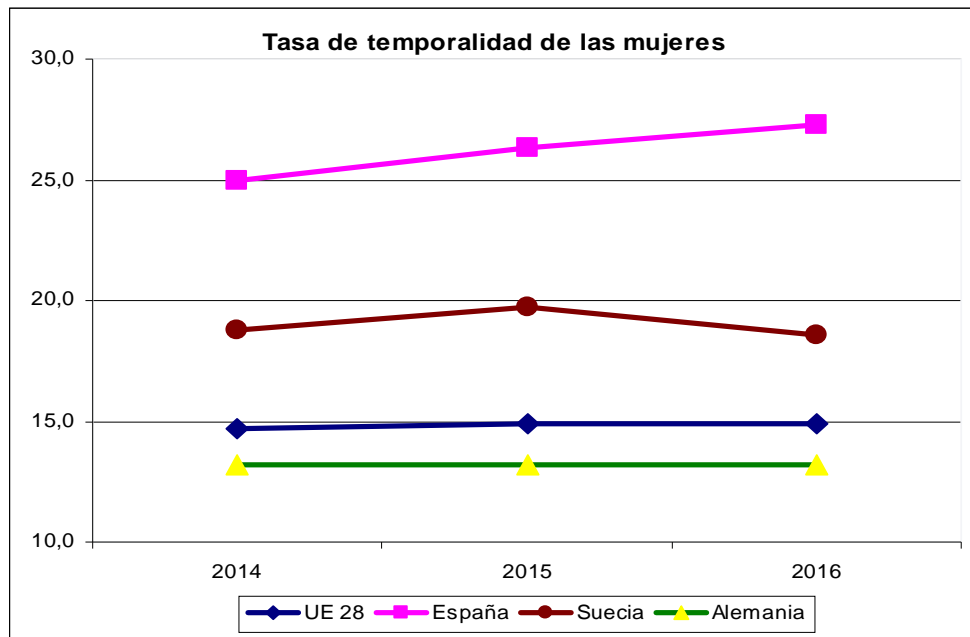
**TASA TEMPORALIDAD MUJERES DE 15 Y MÁS AÑOS UE (% 3º trim.)**

	2014	2015	2016
<b>UE 28</b>	14,7	14,9	14,9
UE 15	14,6	14,8	14,9
Bélgica	10,0	9,3	9,4
Bulgaria	6,1	5,6	4,8
Rep. Checa	11,6	12,2	11,6
Dinamarca	8,2	10,0	14,7
Alemania	13,2	13,2	13,2
Estonia	3,5	3,0	4,4
Irlanda	9,6	9,2	8,8
Grecia	13,5	13,8	13,3
<b>España</b>	25,0	26,3	27,3
<b>España*</b>	24,6	26,2	27,2
<b>Aragón*</b>	25,2	25,3	26,5
Francia	16,5	17,3	17,1
Italia	14,7	15,0	14,8
Chipre	24,5	22,8	21,7
Letonia	2,9	3,3	2,8
Lituania	2,0	2,3	2,1
Luxemburgo	8,8	11,7	9,8
Hungría	10,2	11,9	10,5
Malta	8,8	9,5	9,6
Países Bajos	21,9	21,8	22,3
Austria	8,8	9,6	9,8
Polonia	28,3	27,6	26,8
Portugal	21,0	22,2	22,1
Rumanía	1,1	1,0	1,0
Eslovenia	17,6	20,5	18,4
Eslovaquia	8,2	11,7	10,2
Finlandia	19,6	19,0	20,2
Suecia	18,8	19,7	18,6
Reino Unido	6,7	6,5	6,4

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos de Eurostat

\* Tasa de temporalidad de mujeres de 16 y más años





## 7. Conclusiones

En los últimos años se ha avanzado en la eliminación de desigualdades entre hombres y mujeres, si bien las estadísticas continúan mostrando que todavía queda mucho trabajo por hacer para reducir la brecha de género y que existen muchos campos en donde la falta de igualdad se sigue manifestando con toda su crudeza, como es el caso de la violencia contra las mujeres.

La diferencia de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral sigue siendo obvia: las mujeres siguen trabajando mayoritariamente en los sectores laborales peor retribuidos, están infrarrepresentadas en puestos de responsabilidad, siguen existiendo disparidades en cuanto a la dedicación a las tareas de cuidado y del hogar que dificultan sus posibilidades de conciliar la vida personal, laboral y familiar y, lo que es más preocupante, la recuperación económica no consigue disminuir de forma visible la brecha entre sexos.

El Foro Económico Mundial (que realiza desde 2006 un Informe sobre la Brecha de Género en el Mundo, es decir la diferencia entre las oportunidades que tienen mujeres y hombres, en base a cuatro indicadores: nivel educativo, participación política, participación y oportunidades económicas y salud) señala en su informe de 2015 que “La igualdad de género podría retrasarse 170 años, hasta el 2186, al frenarse de forma drástica los avances en esa materia”.

La brecha actual en la igualdad entre hombres y mujeres se situó este año en un 59%, la mayor desde 2008, añade el Foro (FEM). Detrás de este resultado hay una serie de factores. Uno de ellos es el salario.

Los países nórdicos: Islandia, Finlandia, Noruega y Suecia, son los que tienen mayor igualdad de género, aunque la brecha no ha desaparecido. Otras grandes economías en los veinte primeros puestos son Alemania (13), Francia (17) y Reino Unido (20), mientras que España se sitúa en el 29.

### Mercado laboral

- La población activa aragonesa está compuesta en el año 2016 por 298.600 mujeres, el 45,96% de la población activa total. Respecto al 2015 la población activa ha aumentado un 0,50% gracias al incremento de activas (5.000 más, un 1,71%) ya que los activos disminuyen (-0,52%).
- La disminución de los activos se debe al decremento de la población activa extranjera (-0,94%) ya que la española aumenta (0,74%). Por sexo disminuyen los activos españoles y aumentan los extranjeros, al contrario de lo que sucede entre las activas que incrementan su número entre las españolas (3,26%) y descienden entre las extranjeras (-6,50%).

- La tasa de actividad en Aragón se sitúa, en el último trimestre de 2016 en el 59,20%, siendo la femenina de 53,28% y la masculina de 65,33%. La tasa de actividad de las mujeres comenzaba el año en el 53,58% y tras pequeñas variaciones terminaba ligeramente por debajo.
- En número de ocupadas aragonesas asciende a 245.300, el 44,29% de los ocupados totales en Aragón, aumentando un 4,34% respecto a 2015. Entre los ocupados el incremento es del 0,84%. En España se da un incremento de la ocupación femenina del 2,90%.
- La tasa de empleo entre las mujeres aragonesas se sitúa en el 44,75% en el cuarto trimestre de 2016, 1,72 puntos más que hace un año. Para los hombres se sitúa en el 57,85%.
- Entre los 35 y los 54 años se concentra el 58,02% de las mujeres ocupadas.
- El mayor volumen de ocupadas se concentra en el sector servicios con 214.400 mujeres, el 87,38% del total. Le sigue el sector industrial con el 8,95% de ocupación femenina (22.000 ocupadas).
- Respecto al año anterior, se producen aumentos en la ocupación femenina en agricultura (27,18%) y servicios (6,28%) y descensos en industria (11,67%) y en construcción (30,00%).
- De los ocupados a tiempo completo, tan solo el 38,21% son mujeres, frente al 61,79% de los hombres. En jornada parcial las ocupadas representan el 78,51%.
- Respecto al año anterior se da un aumento de las ocupadas a jornada completa (2,83%) mientras las ocupadas a jornada parcial se incrementan un 8,67%.
- El 50,53% de las aragonesas trabajan a jornada parcial por no encontrar un trabajo a jornada completa. Entre los hombres este porcentaje es del 54,75%. Los asuntos familiares motivan un trabajo a tiempo parcial entre las mujeres en un 24,27% de los casos, mientras que entre los hombres el porcentaje es del 6,70%.
- El 25,35% de las asalariadas trabaja en el sector público frente al 18,93% de los asalariados.
- Respecto a 2015 se dan aumentos entre las mujeres asalariadas en el sector público (5,1%) en el privado (2,1%) y entre las no asalariadas (15,1%).

- El 55,63% de la población parada aragonesa son mujeres (53.300 paradas), disminuyendo un 8,74% respecto al año 2015. Los parados aragoneses disminuyen en este periodo un 9,38%.
- La tasa de paro femenina se sitúa, en el cuarto trimestre de 2016 en el 16,01%, 4,56 puntos por encima de la de los hombres. El diferencial entre sexos ha ido descendiendo ligeramente durante el año, después del gran aumento que sufría en la última parte del año 2014.
- El 34,90% del paro femenino se concentra en el sector servicios (18.600 paradas), seguido del industrial con el 3,90% (2.100 paradas).
- El porcentaje de paradas aragonesas es inferior al de los hombres a partir de los 25 años. El tramo de edad con mayor diferencial de paro por sexos es el 20 a 24 años, donde los hombres tienen un porcentaje 3,01 puntos por debajo de las mujeres.
- En el cuarto trimestre de 2016 se registra una tasa de paro entre las mujeres de 16 a 19 años del 58,60%. Entre los 20 y 24 años se alcanza el 32,42%, de los 25 a los 54 años el 15,31% y entre las mayores de 55 años el 11,84%. En todos los grupos de edad, excepto entre los 20 y los 24 años, la tasa de paro alcanzada por las mujeres supera a la de los hombres.
- La tasa de paro de las mujeres españolas en Aragón se sitúa en el 13,32% en el cuarto trimestre de 2016. Entre las mujeres extranjeras esta tasa alcanza el 31,89%, más del doble.
- Del total de población aragonesa parada, 51.500 personas lo son de larga duración. De ellas 28.600 son mujeres, el 55,53% del total de paradas.
- Las mujeres tienen menor tasa de cobertura por desempleo que los hombres. En diciembre de 2016, la tasa de cobertura alcanza el 52,83% en Aragón, siendo del 57,99% para los hombres y del 48,60% para las mujeres (-9,39 p.p.). Entre diciembre de 2011 y 2016, la tasa de cobertura total ha descendido 16,52 puntos (la de los hombres lo ha hecho 17,03 puntos y la de las mujeres 14,42 puntos).
- Las mujeres asalariadas aragonesas ascienden, en 2016, a 212.600. De estas, las asalariadas con contrato indefinido suponen el 74,41% del total (158.200 mujeres), mientras que entre los hombres este porcentaje sube hasta el 78,42% (4,01 puntos más).
- El grupo de ocupación que más asalariadas del sector privado concentra es el de Trabajadores de los servicios de restauración con el 31,19%. Le sigue el de Ocupaciones elementales con el 22,62%. Entre ambos agrupan al 53,81% de las asalariadas del sector privado.

- En el grupo correspondiente a Directores y gerentes, la proporción de mujeres es del 33,71% frente al 66,29% que representan los hombres.
- La población inactiva aragonesa está formada por 445.200 personas, de las que el 57,83% son mujeres (257.500 inactivas). El principal motivo de inactividad entre las aragonesas es la dedicación a las labores del hogar (35,62%) mientras para los hombres es el estar jubilado. Las labores del hogar determinan la inactividad del 4,60% de los aragoneses.
- En 2016 se firman en Aragón 565.671 contratos, de los que el 44,59% (252.212 contratos) correspondieron a mujeres. La contratación entre las mujeres aumentó un 12,41% respecto al año anterior.
- El diferencial entre los porcentajes de contratos firmados ha descendido ligeramente en el último año y se sitúa en los 10,83 puntos, si bien hace cuatro años, el diferencial era prácticamente la mitad (5,9 puntos).
- El 8,58% de las mujeres firmaron un contrato indefinido. Respecto al 2015 este tipo de contrato aumentó un 13,59% entre las mujeres frente al incremento del 14,30% que se da entre los hombres.
- El 91,42% de los contratos que se firmaron con mujeres fueron temporales, un 12,30% más que el año anterior. Entre los hombres se firmaron un 10,19% más de contratos de este tipo.
- El mayor volumen de contratación se hizo en el grupo de entre 25 y 44 años en ambos sexos, pero con un amplio diferencial, el 25,15% fueron firmados por mujeres y el 32,25% por hombres.
- El sector que más contratos firmó con mujeres fue el servicios con el 82,65% de los contratos, seguido de la industria con el 11,57%.
- Por nivel académico el 33,07% de los contratos firmados con mujeres corresponden a un nivel de Primera etapa de educación secundaria. El porcentaje de contratos firmados a mujeres con Titulación universitaria casi duplica al de los hombres (10,75% frente a 6,44%).
- Los contratos firmados a jornada completa entre las mujeres suponen el 53,57% mientras que los que firmaron los hombres ascendieron al 76,53%.
- El salario medio de una mujer en Aragón en el año 2015, según datos de la A.E.A.T., se situó en los 16.150,00 €, un 24,69% menos que lo que percibió un hombre (-5.294,00 €).
- En todos los sectores las retribuciones a las mujeres son menores. El sector con mayores diferencias es el de Industria extractiva, energía y agua (34,35%) y el que tiene menor diferencia es el de Construcción y

actividades inmobiliarias (10,30%). El sector Entidades financieras y aseguradoras es el que mayor retribución media paga a las mujeres.

- Las mayores diferencias salariales en cuanto a edad se dan entre los mayores de 65 años (53,26%). Entre los más jóvenes y en el grupo de 26 y los 35 años se dan las menores diferencias salariales.

## Indicadores demográficos

- En 2016 la población femenina aragonesa asciende a 661.357 mujeres, de las que el 10,73% son extranjeras. Respecto al año 1996, la población española ha descendido, por lo que la población femenina ha visto aumentar su número gracias a las mujeres de origen extranjero.
- La edad media entre las mujeres aragonesas es de 45,59 años, en los hombres de 42,96 años. Entre los españoles la edad media de las mujeres es de 43,98 años y de 41,42 en el caso de los hombres, ambas por debajo de las aragonesas.
- El índice de envejecimiento de la población aragonesa se sitúa muy por encima del registrado en España. En Aragón alcanza el 138,88% frente al 116,39 que registra España.
- La edad media a la maternidad se sitúa en España en los 31,90 años, (la más alta desde 2002) variando, según la nacionalidad de la madre, entre los 32,38 para las españolas y en 29,43 años para las extranjeras. En Aragón, la edad media a la maternidad se sitúa en 32,12 años, siendo de 32,97 para las mujeres aragonesas y de 28,73 para las extranjeras.

## Riesgo de pobreza

- La tasa de riesgo de pobreza es mayor entre las mujeres, alcanzando un 21,05% entre las aragonesas, frente al 20,10% de los aragoneses. En España las tasas se sitúan muy por encima, siendo inferior la de los hombres comparada con la de las mujeres.
- En el año 2015, el 51,43% de la población pobre está formada por mujeres, cuantificándose en 137.854 aragonesas. El número de aragoneses pobre estaría formado por 130.199 hombres, el 48,57% de la población pobre aragonesa.

## Nivel formativo y mercado laboral

- La tasa de actividad y la de empleo aumentan con el nivel de formación de los trabajadores, al contrario de lo que le ocurre a la tasa de paro, que disminuye al aumentar el nivel de estudios.
- En cuanto al nivel de estudios terminados de la población mayor de 16 años, las mujeres aragonesas suponen porcentajes superiores a los hombres en Estudios primarios (23,79% frente al 20,34%) y en Estudios universitarios (28,84% frente al 27,73%).

## Prestaciones de maternidad y excedencias

- El porcentaje de prestaciones de maternidad solicitadas por los padres ha aumentado tanto en Aragón como en España. En Aragón ha pasado del 1,88 al 1,94% mientras en España aumentaba del 1,87 al 2,04%.
- De las excedencias por cuidado familiar solicitadas en Aragón en el año 2016, el 7,47% fueron solicitadas por hombres y el 92,53% por mujeres.

## Mujeres españolas y europeas

- La tasa de desempleo femenina en la UE-28, en el tercer trimestre de 2016 se sitúa en el 8,5% frente al 20,7% que registra España. Tan solo un país, Grecia, se sitúa por encima de este porcentaje (27,2%).
- Desde el año 2009, el porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial por no encontrar un trabajo a jornada completa ha pasado del 43,2% al 60,1% que se registra en 2015, lejos de los porcentajes que registra la UE-28 y que ascienden al 22,6% en 2009 y el 25,8% para el año 2015. En Aragón estos porcentajes han pasado del 38,13% que se registraba en 2009 al 50,53% del 2016.
- La tasa de temporalidad femenina ha disminuido en España y Aragón desde el año 2009, registrándose, en el tercer trimestre de 2016, el 27,3 y 26,5% respectivamente, sin embargo todavía se sitúa en porcentajes muy elevados respecto a otros países de Europa. En la UE-28 esta tasa es del 14,9%. En los últimos años es preocupante la tendencia alcista a la temporalidad que se está registrando.